RED DE SALUD OXAPAMPA

BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN CAS. N.º 007-2023-RS/OXAPAMPA

NOVIEMBRE – 2023

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

BASES PARA LA CONVOCATORIA DE PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN ESPECIAL DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS – CAS-TEMPORAL EN EL MARCO DEL DECRETO LEGISLATIVO 1057

I. DISPOSICIONES GENERALES

1.1 DEL OBJETO DE LA CONVOCATORIA Y NUMERO DE PLAZA:

La Red de Salud Oxapampa requiere contratar los servicios los servicios de profesionales de la salud, técnicos, auxiliares y profesionales administrativos, bajo el régimen de contratación administrativa de servicio del decreto legislativo N° 1057, decreto legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa y su reglamento, proceso destinado a cubrir plazas vacantes del AIRHSP, en atención a la Ley de Presupuesto del año 2023 y en el marco del articulo 27 a la ley N° 31538 de la Red de salud Oxapampa del ejercicio presupuestal 2023.

1.2 OFICINA O UNIDAD ORGÁNICA SOLICITANTE

Unidad de Recursos Humanos de la Red de Salud Oxapampa.

1.3 DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACIÓN.

El comité de CAS N°007-2023- RED DE SALUD OXAPAMPA, es la responsable de organizar y ejecutar el Proceso de selección, bajo el régimen de Contracción Administrativa de Servicio (en adelante régimen cas), considerando la disponibilidad presupuestaria y conforme a la normatividad vigente.

1.4 BASE LEGAL

a) Resolución Ministerial N.º 736-2023/MINSA – DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N.º 346-MINSA/DGGRH-2023.
b) Decreto Legislativo N.º 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa De Servicios.
c) Resolución Ministerial N.º 387-2023/MINSA, de fecha 17 de abril de 2023, se aprueba el documento técnico: "Lineamientos generales para el desarrollo de los procesos de contratación de personal destinados a cubrir registros vacantes en el AIRHSP, creadores en el marco del artículo 27 de la Ley N.º 31538".
d) Decreto Supremo N.º 108-2023-EF, que autoriza transferencia de Partidas en el presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2023 a favor del Ministerio de Salud y de diversos Gobiernos Regionales.
e) Ley N. ª 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N.º 1057 y otorga derechos laborales.
f) Ley N. ª 27674, Ley que establece el acceso de deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública.
g) Ley N. ª 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, modificada por el Decreto Legislativo N.º 1417, que promueve la inclusión de las Personas con Discapacidad.
h) Ley N. ª 29248, Ley del Servicio Militar.
i) Decreto Legislativo N. ª 1246, que aprueba diversas medidas de simplificación administrativa.
j) Ley N. ª 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

k) Ley N. ª31573, Ley del Teletrabajo.
l) Reglamento del Decreto Legislativo N. ª 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N. ª 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N. ª 065-2011-PCM.
m) Decreto Supremo N. ª 003-2013-DE, que aprueba el Reglamento de la Ley N. ª 29248, Ley del Servicio Militar.
n) Decreto Supremo N. ª 002-2023-TR, Reglamento de la Ley del Teletrabajo.
o) Resolución de Presidencia Ejecutiva N. ª052-2016-SERVIR-PE, que formaliza la aprobación de la Directiva N. ª 001-2016-SERVIR/GDSRH "Normas para la Gestión del Proceso de Diseño de Puestos y Formulación del Manual de Perfiles de Puestos-MPP2
p) Resolución Ministerial N° 076-2017-MINSA, que aprueba la Directiva Administrativa N. ª 228-MINSA/2017/DGRH: "Directiva Administrativa para la contratación de personal bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 1057 en el Ministerio de Salud" y modificatorias.
q) Resolución de Presidencia Ejecutiva N. ª 330-2017-SERVIR/PE, formaliza la modificación del artículo 4 de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, modificada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE.
r) Resolución de Presidencia Ejecutiva N. ª 000065-2020-SERVIR-PE, que aprueba la Guía para la virtualización de concursos públicos del D. L N° 1057.

Las demás disposiciones que sean aplicables el Contrato Administrativo de Servicios.

1.5 PLAZAS A CONVOCAR

La Unidad de Recursos Humanos de la Red de salud Oxapampa, como área usuaria, en atención a la necesidad de personal para asegurar la continuidad de la prestación del servicio de salud en los establecimientos de salud del primer y segundo nivel de atención, solicita la Contratación Administrativa de servicios CAS N° 007-2023-RSO, de acuerdo a las plazas vacantes señaladas a continuación.:

N°	CODIGO DE PLAZA	PROFESION	ESTABLECIMIENTO	REMUNERACION MENSUAL	PLAZO
1	RSO-001	MEDICO GENERAL	C.S POZUZO	5,200.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
2	RSO-002	MEDICO GENERAL	C.S. CONSTITUCION	5,200.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
3	RSO-003	MEDICO GENERAL	C.S. CONSTITUCION	5,200.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
4	RSO-004	MEDICO GENERAL	C.S. CONSTITUCION	5,200.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
5	RSO-005	MEDICO GENERAL	C.S. CONSTITUCION	5,200.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
6	RSO-006	MEDICO GINECO-OBSTETRA	C.S. CONSTITUCION	9,000.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
7	RSO-007	MEDICO GENERAL	P.S. LORENCILLO I	5,200.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
8	RSO-008	MEDICO GENERAL	C.S. ISCOZACIN	5,200.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
9	RSO-009	MEDICO GINECO-OBSTETRA	C.S. ISCOZACIN	9,000.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
10	RSO-010	MEDICO GENERAL	C.S. PUERTO BERMUDEZ	5,200.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
11	RSO-011	MEDICO GENERAL	C.S. PUERTO BERMUDEZ	5,200.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
12	RSO-012	MEDICO GENERAL	C.S. PUERTO BERMUDEZ	5,200.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023

13	RSO-013	MEDICO GENERAL	C.S. PUERTO BERMUDEZ	5,200.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
14	RSO-014	MEDICO PEDIATRA	C.S. PUERTO BERMUDEZ	9,000.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
15	RSO-015	MEDICO GINECO-OBSTETRA	HOSPITAL "E.G.G.G." OXAPAMPA	9,000.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
16	RSO-016	MEDICO GINECO-OBSTETRA	HOSPITAL "E.G.G.G." OXAPAMPA	7,300.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
17	RSO-017	MEDICO PEDIATRA	HOSPITAL "E.G.G.G." OXAPAMPA	9,000.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
18	RSO-018	MEDICO PEDIATRA	HOSPITAL "E.G.G.G." OXAPAMPA	7,300.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
19	RSO-019	MEDICO INTERNISTA	HOSPITAL "E.G.G.G." OXAPAMPA	7,300.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
20	RSO-020	MEDICO GENERAL	HOSPITAL "E.G.G.G." OXAPAMPA	5,200.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
21	RSO-021	MEDICO GENERAL	HOSPITAL "E.G.G.G." OXAPAMPA	5,200.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
22	RSO-022	MEDICO INTENSIVISTA	UE 0891 SALUD UTES OXAPAMPA	7,300.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
23	RSO-023	MEDICO ANESTESIOLOGO	HOSPITAL "R.E.P." VILLA RICA	9,000.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
24	RSO-024	MEDICO ANESTESIOLOGO	HOSPITAL "R.E.P." VILLA RICA	7,300.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
25	RSO-025	MEDICO CIRUJANO	HOSPITAL "R.E.P." VILLA RICA	9,000.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
26	RSO-026	MEDICO GENERAL	HOSPITAL "R.E.P." VILLA RICA	5,200.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
27	RSO-027	MEDICO GENERAL	HOSPITAL "R.E.P." VILLA RICA	5,200.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
28	RSO-028	MEDICO ESPECIALISTA	C.S. MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	7,300.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
29	RSO-029	MEDICO GENERAL	P.S. QUILLAZU	5,200.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
30	RSO-030	MEDICO GENERAL	P.S. LANTURACHI	5,200.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
31	RSO-031	OBSTETRA	C.S. CONSTITUCION	2,100.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
32	RSO-032	OBSTETRA	C.S. CONSTITUCION	2,900.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
33	RSO-033	OBSTETRA	P.S. MOSQUITO PLAYA	2,900.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
34	RSO-034	ENFERMERA/O	P.S. LORENCILLO I	2,900.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
35	RSO-035	ENFERMERA/O	P.S. ORELLANA	2,900.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
36	RSO-036	ENFERMERA/O	C.S. ISCOZACIN	2,900.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
37	RSO-037	ENFERMERA/O	C.S. ISCOZACIN	2,900.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
38	RSO-038	ENFERMERA/O	C.S. PUERTO BERMUDEZ	2,100.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
39	RSO-039	ENFERMERA/O	C.S. PUERTO BERMUDEZ	2,900.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
40	RSO-040	ENFERMERA/O	C.S. PUERTO BERMUDEZ	2,900.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
41	RSO-041	ENFERMERA/O	C.S. PUERTO BERMUDEZ	2,900.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
42	RSO-042	ENFERMERA/O	C.S. PUERTO BERMUDEZ	2,900.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
43	RSO-043	ENFERMERA/O	C.S. PUERTO BERMUDEZ	3,000.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
44	RSO-044	ENFERMERA/O	C.S. PUERTO BERMUDEZ	3,000.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
45	RSO-045	ENFERMERA/O	HOSPITAL "R.E.P." VILLA RICA	3,000.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
46	RSO-046	ENFERMERA/O	C.S. SAN JUAN DE CACAZU	2,900.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
47	RSO-047	ENFERMERA/O	HOSPITAL "E.G.G.G." OXAPAMPA	2,900.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
48	RSO-048	ENFERMERA/O	SEDE- ADMINISTRATIVA	3,200.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023

49	RSO-049	ENFERMERA/O	SEDE- ADMINISTRATIVA	3,000.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
50	RSO-050	ENFERMERA/O	SEDE- ADMINISTRATIVA	3,000.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
51	RSO-051	ENFERMERA/O	UE 0891 SALUD UTES OXAPAMPA	2,000.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
52	RSO-052	NUTRICIONISTA	HOSPITAL "R.E.P." VILLA RICA	2,900.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
53	RSO-053	TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLINICO	C.S. PUERTO BERMUDEZ	2,900.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
54	RSO-054	TECNOLOGO MEDICO EN RADIOLOGIA	HOSPITAL "R.E.P." VILLA RICA	2,900.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
55	RSO-055	TECNOLOGO MEDICO EN RADIOLOGIA	UE 0891 SALUD UTES OXAPAMPA - HOSPITAL "E.G.G. G" OXAPAMPA	2,900.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
56	RSO-056	BIOLOGO	C.S. ENEÑAZ	2,900.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
57	RSO-057	BIOLOGO	C.S. CANTARIZU	3,000.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
58	RSO-058	BIOLOGO	C.S. HUANCABAMBA	2,900.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
59	RSO-059	BIOLOGO	HOSPITAL "E.G.G.G." OXAPAMPA	2,900.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
60	RSO-060	PSICOLOGO	C.S. MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	3,500.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
61	RSO-061	PSICOLOGO	C.S. MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	3,500.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
62	RSO-062	TEC. ENFERMERIA	P.S. SANTA ROSA DE PALCAZU	1,200.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
63	RSO-063	TEC. ENFERMERIA	P.S. AGUARUNA	1,200.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
64	RSO-064	TEC. ENFERMERIA	HOSPITAL "E.G.G.G." OXAPAMPA	1,800.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
65	RSO-065	TEC. ENFERMERIA	SEDE- ADMINISTRATIVA	1,500.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
66	RSO-066	TECNICO EN NUTRICION	HOSPITAL "E.G.G.G." OXAPAMPA	1,800.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
67	RSO-067	AUX. DE LIMPIEZA	HOSPITAL "E.G.G.G." OXAPAMPA	1,500.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
68	RSO-068	AUX. DE LAVANDERIA	HOSPITAL "E.G.G.G." OXAPAMPA	1,500.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
69	RSO-069	ABOGADO	HOSPITAL "E.G.G.G." OXAPAMPA	3,000.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
70	RSO-070	ABOGADO	SEDE- ADMINISTRATIVA	3,000.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
71	RSO-071	AUX. ADMINISTRATIVO	SEDE- ADMINISTRATIVA	1,200.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
72	RSO-072	RELACIONISTA PUBLICO	SEDE- ADMINISTRATIVA	2,000.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
73	RSO-073	CONTADOR	SEDE- ADMINISTRATIVA	3,000.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
74	RSO-074	TECNICO EN SERVICIOS GENERALES I	C.S. CONSTITUCION	1,800.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023
75	RSO-075	MEDICO GENERAL	C.S. ISCOZACIN	5,200.00	DESDE LA ADJUDICACION HASTA 31 /12/2023

1.6 PERFIL Y CONDICIONES DEL PUESTO

En el Anexo N° 01 del presente documento se adjuntan los perfiles de los puestos requeridos.

En este sentido, en el archivo remitido, la/el postulante deberá presentar lo siguientepara acreditar que cumple con el perfil requerido:

a) Formación Académica: Grado académico y/o nivel de estudios.

- ✓ Para el caso de Título Profesional Universitario, se acreditará con copia

simple del Título Profesional.

- ✓ Para el caso de colegiatura, se acreditará con una copia simple de la constanciarespectiva emitida por el Colegio Profesional.
- ✓ Para el caso de habilitación profesional, se acreditará con una copia de la constancia de habilitación emitida por el Colegio Profesional o -excepcionalmente dado el Estado de Emergencia Nacional- la impresión de la página web que se encuentre vigente a la fecha del inicio de la convocatoria.
- ✓ Para el caso de Egresado Técnico o Universitario, se acreditará con copia simplede la Constancia de Egresado.
- ✓ Para el caso de Bachiller Universitario, se acreditará con copia simple del Diploma de Bachiller

IMPORTANTE: *Tratándose de estudios realizados en el extranjero y de conformidad con lo establecido en la Ley del Servicio Civil N° 30057 y su Reglamento General señalan que los títulos universitarios, grados académicos o estudios de posgrado emitidos por una universidad o entidadextranjera o los documentos que los acrediten serán registrados previamente en SERVIR. De otro lado, en caso los grados y títulos emitidos en el extranjero se encuentren registrados en SUNEDU deberán hacerlo según el Reglamento del Registro Nacional de Grados y Títulos. No hay otras opciones para acreditar los estudios en el extranjero.*

b) <u>Experiencia.</u>

- ✓ El tiempo de experiencia general y específica se contará desde la **fecha de egreso de la carrera** con la cual postuló al presente concurso, para lo cual deberá presentar su constancia de egresado, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el Grado de Bachiller y/o Título Profesional correspondiente.
- ✓ Deberán presentar únicamente **constancias y/o certificados de trabajo** que permitan confirmar la permanencia **(inicio y término)** en el cargo o puesto relacionado con la experiencia solicitada.
- ✓ Para el caso de la **experiencia específica**, las constancias y/o certificados presentados deberán especificar el **nombre** del puesto y/o las **funciones relacionadas** con el puesto al cual postulan o adjuntar adicionalmente eldocumento que las especifique. *(documento emitido por la entidad, con sello y/o firma de la autoridad que la emite).*
- ✓ Cabe señalar que la acreditación de la experiencia de servicios de terceros solo se contabilizará a través de la constancia de servicios correspondiente, en el quese especifique fecha de inicio y término del servicio ***(NO se contabilizará las órdenes y/o conformidades para acreditar dicho servicio).***
- ✓ De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputodel tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.

c) <u>Cursos y/o Estudios de Especialización.</u>

- ✓ Se acreditará con <u>constancias</u> o <u>certificados</u>, según lo solicitado en el Anexo N° 01 - Perfil del Puesto.
- ✓ Se acreditará con constancias y/o certificados en las que se indiquen el número de horas desarrolladas *(cuando el requisito comprenda un número mínimo de horas).* Si la constancia y/o certificado no indica el número de horas, la/el postulante puede adjuntar un documento adicional

que indique y acredite el número de hora, documento que deberá ser emitido por la institución educativaen la que desarrolló los estudios.

- ✓ Asimismo, el documento presentado debe precisar la materia de capacitación del perfil del puesto (Anexo N° 01). Caso contrario, se deberá adjuntar el temario para acreditar el cumplimiento del perfil.

NOTA: Los cursos deben ser como mínimo de 12 horas de capacitación. Se pueden considerar que tengan un mínimo de 8 horas; siempre que sean organizadas por un ente Rector, en el marco de sus atribuciones normativas. Los programas de especialización y/o diplomados, con una duración no menor de 90 horas como mínimo 80 horas en caso sean organizadas por un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas

d) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto *(no requierendocumentación sustentadora)* y Conocimientos de ofimática e idiomas.

- ✓ Los conocimientos técnicos, de ofimática e idiomas se utiliza el Anexo N° 03- Formato de Declaración Jurada de las bases, según lo indicado en el Perfil del Puesto (Anexo N° 01).
- ✓ Esta declaración jurada no aplica para acreditar *los cursos o programas de especialización obligatorios requeridos en el perfil,* en tanto estos se acreditan necesariamente conforme a lo indicado en el literal precedente.
- ✓ También, a consideración del postulante podrá presentar para acreditar los conocimientos técnicos, de ofimática e idiomas, según lo indicado en el Perfil delPuesto (Anexo N° 01), constancias o certificados, no siendo obligatoria su presentación.

IMPORTANTE: *Postulante que no acredite mediante declaración jurada los* ***"Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (no requieren documentación sustentadora)" y "Conocimientos de ofimática e idiomas"*** *será* ***DESCALIFICADA/O.***

e) Bonificaciones Especiales.

De conformidad con lo establecido por la legislación nacional, la Red de Salud Oxapampa otorgarábonificaciones a las/los postulantes que acrediten dicha condición:

- ✓ Bonificación por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas

Para el caso de la Bonificación por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas, el Comité otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobreel Puntaje Final obtenido luego de la evaluación curricular y entrevista, siempre que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta última evaluación, de conformidad con lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 065-2020-SERVIR-PE.

Dicha bonificación se otorgará al postulante que lo haya declarado y haya adjuntado en su Currículum Vitae copia simple deldocumento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado.

- ✓ Bonificación por Discapacidad

Para el caso de la Bonificación por Discapacidad, el Comité otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el Puntaje Final, al postulante que haya alcanzado el puntaje mínimo

aprobatorio en laentrevista personal, siempre que lo haya declarado y haya adjuntado en su Currículum Vitae copia del Certificado de Discapacidad, de conformidad con lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 065-2020-SERVIR-PE.

No obstante, cabe precisar que si la/el postulante con discapacidad que, pordilaciones o demoras ajenas a él/ella, no cuente con el Certificado de Discapacidad, podrá solicitar el otorgamiento de ajustes razonables adjuntando una declaración jurada en la que manifieste que tiene la condición de discapacidad.

En este sentido, es importante precisar que si la/el postulante es declarada/o ganadora/or en la etapa final del concurso, deberá presentar obligatoriamente una copia del Certificado de Discapacidad para la suscripción del contrato dentro de los tres (03) días hábiles posteriores a la publicación de los resultados finales. De lo contrario, perderá el derecho de la suscripción.

✓ Bonificación por deportista calificado de alto nivel

Se otorgará la bonificación por ser Deportista Calificados de Alto Nivel de acuerdo a la vigencia de la acreditación y a los porcentajes establecidos en el Reglamento de la Ley N° 27674 **sobre el puntaje de la evaluación curricular**, siempre y cuando haya aprobado dicha evaluación y lo haya declarado, debiendo además ser acreditado con la copia simple del documento oficial emitido por Instituto Peruano del Deporte.

Dicha bonificación será de acuerdo con el nivel obtenido y descrito en el siguiente cuadro:

NIVEL	CONSIDERACIONES	BONIFICACIÓN
Nivel 1	Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o Campeonatos Mundiales y se ubiquen en los cinco primerospuestos, o hayan establecido récord o marcas olímpicas mundiales y panamericanas.	20%
Nivel 2	Deportistas que hayan participado en los Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establezcan récordo marcas sudamericanas.	16%
Nivel 3	Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas bolivarianas.	12%
Nivel 4	Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en JuegosDeportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y/o participado en Juegos Deportivos Bolivarianos y obtenido medallas de oro y/o plata.	8%

Nivel 5	Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales.	4%

En caso de no cumplir con lo señalado en los párrafos precedentes, no será considerada/o para la siguiente etapa, obteniendo la condición de NO APTA/O y quedando **DESCALIFICADA/O.**

Las/Los postulantes en esta etapa deberán tener como puntuación mínima de cuarenta y dos (42) puntos y máxima de cincuenta (50) para ser consideradas/os aptas/os para la etapa de la entrevista personal.

EVALUACIÓN	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO
Evaluación Curricular	42 puntos	50 puntos

II. DISPOSICIONES ESPECÍFICAS DEL PROCESO

2.1 CRONOGRAMA DETALLADO

El desarrollo de las etapas del presente concurso se efectuará de conformidad con el Cronograma establecido en el Anexo N° 02

2.2 DOCUMENTOS A PRESENTAR Y PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN

2.2.1 El Comité de Selección

La conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará a cargo de unComité de Selección, integrado por tres (03) miembros titulares con sus respectivos suplentes designados por el director ejecutivo de la Red de Salud Oxapampa.

Cualquier situación no prevista en las Bases, será resuelta por el Comité de Selección, bajo el principio de meritocracia, imparcialidad, igualdad y equidad, salvaguardando el debido procedimiento, en el marco de sus competencias y atribuciones.

2.2.2 Convocatoria y recepción de postulantes

2.2.2.1 Convocatoria

La convocatoria es publicada en el Portal Talento Perú de la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR) y en el portal institucional de la Red de Salud Oxapampa.

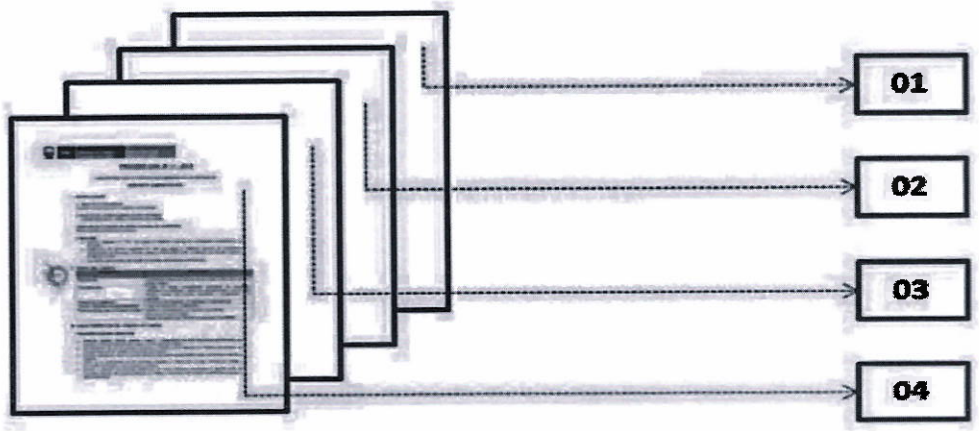
2.2.2.2 Inscripción de postulantes

La inscripción de las/los postulantes se efectuará en mesa de partes de la Red de Salud Oxapampa en horario de oficina y de acuerdo al cronograma establecido para este proceso.

Los postulantes deben presentar sus documentos en folder y sobre manila indicando la plaza al que postula encima del sobre manila; el mismo que debe de contener lo siguiente y en el siguiente orden foliado en forma ascendente o descendente:

- Copia Fotostática de DNI. Legible
- Curriculum Vitae documentado
- Anexo 3 (Declaraciones Juradas)

La **FOLIACIÓN** debe realizarse **en un espacio visible, y en orden ascendente o descendente**, de acuerdo al siguiente ejemplo de foliación:



2.2.2.3 Verificación de la cantidad de postulantes aptas/os y no aptas/os

El Comité de Selección verificará la cantidad de postulantes declaradas/os aptas/os y no aptas/os, a fin de pasar a la siguiente etapa del proceso de selección.

2.2.3 Etapas del Proceso de Selección

El presente proceso de selección consta de las siguientes etapas:

	ETAPAS
1.	Evaluación curricular
2.	Entrevista

Para el presente proceso de selección, las etapas que cuentan con pesos específicos son:

ETAPAS	PUNTAJE	PESOS ESPECÍFICOS
Evaluación Curricular	50	50%
Entrevista	50	50%
TOTAL	**100**	**100%**

El desarrollo de las referidas etapas se producirá de conformidad con elCronograma establecido en el Anexo N° 02.

IMPORTANTE: *Al tener las etapas carácter eliminatorio, es de* ***absoluta responsabilidad del postulante el seguimiento permanente del proceso en el Portal Institucional de la Red de Salud Oxapampa*** ***https://www.risoxapampa.gob.pe/****, a efectos de verificar su participación en la siguiente etapa correspondiente, de acuerdo al Cronograma (Anexo N° 02).*

2.2.3.1 Evaluación curricular

Las/Los postulantes que resulten aptas/os luego de la evaluación curricular pasan automáticamente a la segunda etapa *(entrevista personal)*.

IMPORTANTE: *Téngase en cuenta que, en todos los casos, la Red de Salud Oxapampa, a través de su Unidad de Recursos Humanos, realizará la* ***fiscalización posterior*** *de todos o algunos de los documentos presentados por la/el postulante con quien llegó a firmar el contrato derivado del presente proceso de selección.*

Cabe precisar que, la documentación recibida fuera de fecha y hora no será considerada en el proceso y se le otorgará la condición de **NO APTA/O**.

2.2.3.2 Entrevista personal

La entrevista personal será realizada de forma ***presencial*** en el auditorio de la Red de Salud Oxapampa, y estará a cargo del Comité de Selección de acuerdo a los Perfiles de Puestos requeridos. Esta etapa representa el 50% del puntaje, en la que se evaluará según los factores que se indica a continuación:

FACTORES A EVALUARSE	CALIFICACIÓN					TOTAL
	0	5	10	15	20	
ASPECTO PERSONAL. Presencia, la naturalidad en el vestir y limpieza del postulante.						
SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL. Grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias						
CAPACIDAD DE PERSUASIÓN Mide la habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, con la finalidad de lograr la aceptación de sus ideas.						
CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES Mide el grado de capacidad de análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir una alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados con objetividad.						
CONOCIMIENTO DE CULTURA GENERAL Mide la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionado con el cargo que postula, así como de la política nacional.						

Cada etapa del proceso es **EXCLUYENTE Y ELIMINATORIA**, lo que significa

que la/elpostulante que sea descalificada/o en alguna etapa no podrá acceder a la siguiente.

> ***IMPORTANTE:*** *Al tener las etapas carácter eliminatorio, es de absoluta responsabilidad del postulante el seguimiento permanente del proceso en el Portal Institucional de la Red de Salud Oxapampa* ***https://www.risoxapampa.gob.pe/****, a efectos de verificar su participación en la siguiente etapa correspondiente, de acuerdo al Aviso de Convocatoria.*

2.2.4 Publicación de resultados finales

Las/Los postulantes que obtengan los puntajes finales más altos serán seleccionadas/os como ganadoras/es para cubrir las vacantes establecidas para cada puesto requerido, siguiendo el orden de prelación, bajo el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios del Decreto Legislativo N° 1057.

Los resultados finales se publicarán a través del Portal Institucional de la Red de Salud Oxapampa ***https://www.risoxapampa.gob.pe/*** en el orden de prelación obtenido.

Para la suscripción del contrato administrativo de servicios, es responsabilidad de las personas que resulten ganadoras del proceso de selección, no contar con vínculo laboral o contractual con el Estado.

Si la/la postulante declarada/o ganadora/or no suscribe el contrato dentro de los tres (03) días hábiles posteriores a la publicación de los resultados finales, perderá el derecho de la suscripción, y se convocará a la/el primer accesitaria/o, para que proceda a la suscripción del contrato dentro del mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación. Si este último se desiste se convocará a la/el segunda/o accesitaria/o. De desistirse se declarará desierto el proceso.

2.3 SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO

El contrato administrativo de servicios respectivo será suscrito dentro de un plazo no mayor de tres (3) días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados finales.

De acuerdo a la naturaleza del contrato administrativo de servicios, la/el postulante GANADORA/OR deberá presentar previo a la suscripción del mismo, copias legalizadas o fedateadas de su Currículum Vitae Documentado con los demás requisitos establecido por la Red de Salud Oxapampa.

Finalmente, para el caso de las/los postulantes que accedieron a un puesto que requiera contar con Colegiatura, Habilitación y/o especialización (RNE) de acuerdo a Ley, resultará indispensable que, para la suscripción del contrato administrativo de servicios, acrediten dicho requisito.

RECUERDE: En concordancia con los requisitos de la convocatoria y lo declarado en su currículo, para efectos de suscribir el contrato respectivo, las/los postulantes GANADORAS/ES no deben tener impedimento alguno para contratar con el Estado.

La Unidad de Recursos Humanos obtendrá de los aplicativos correspondientes las constancias o reportes de los siguientes registros: Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM), Registro de Deudores de Reparaciones Civiles por Delitos Dolosos (REDERECI) y Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles (RNSSC).

2.4 DECLARATORIA DE DESIERTO O DE CANCELACIÓN DEL PROCESO

El proceso y/o puesto vacante puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- ✓ Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- ✓ Cuando ninguno de las/los postulantes obtiene el puntaje mínimo requerido en lasetapas de Evaluación Curricular o de Entrevista personal.
- ✓ Cuando ninguno de las/los postulantes seleccionados acredita que cumple conlos Requerimientos Técnicos Mínimos.

Asimismo, el proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos,sin que sea responsabilidad de la Entidad:

- ✓ Cuando desaparece la necesidad del servicio de la Entidad, con posterioridad ricio del proceso de selección.
- ✓ Por restricciones presupuestales.
- ✓ Otros supuestos debidamente justificados.

Toda postergación del proceso de selección será acordada por el Comité de Selección, siendo responsabilidad de la Unidad de Recursos Humanos efectuar la publicación respectiva.

2.5 ANEXOS

- ANEXO 01: Perfil de puestos.
- ANEXO 02: Cronograma
- ANEXO 03: Declaraciones juradas

ANEXO Nº 01

1. PERFIL DEL PUESTO - MEDICO GENERAL

1.1 OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (13) Médicos Generales para los diferente Centro y Puestos de Salud de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

1.2 DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

RSO-001: C.S. POZUZO

- **RSO-002: C.S. CONSTITUCION**
- **RSO-003: C.S. CONSTITUCION**
- **RSO-004: C.S. CONSTITUCION**
- **RSO-005: C.S. CONSTITUCION**
- **RSO-007: P.S LORENCILLO I**
- **RSO-008: C.S ISCOZACIN**
- **RSO-010: C.S PUERTO BERMUDEZ**
- **RSO-011: C.S PUERTO BERMUDEZ**
- **RSO-012: C.S PUERTO BERMUDEZ**
- **RSO-013: C.S PUERTO BERMUDEZ**
- **RSO-029: P.S. QUILLAZU**
- **RSO-030: P.S. LANTURACHI**
- **RSO-075: C.S. ISCOZACIN**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado incluido Serums. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión.
Habilidades y Competencias	• Facilidad de Comunicación. • Empatía, pro actividad, capacidad de trabajo en equipo. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	• Título profesional de MEDICO CIRUJANO.
Curso y/o Estudios de Especialización	• Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Conocimiento de Microsoft Office. • Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos. • Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud
Otros Requisitos	• Diploma de colegiatura. • Resolución de SERUMS. • Constancia de habilitación profesional vigente

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar prestaciones de salud individual y de salud pública o la persona, familia y comunidad a través de modalidades de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologías de información establecidas, de acuerdo a la cartera de servicios de salud, en el marco del modelo de atención de salud y modelo de organización de los servicios de salud vigentes.
2. Realizar la evaluación clínica integral, diagnostico y tratamiento y seguimiento centrados en la persona, considerados sus aspectos físicos, mentales y sociales utilizando herramientas de gestión

clínica y tecnológicas de la información y comunicación establecidas en las normas vigentes.

3. Realizar atención de salud en situaciones de urgencias y emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normatividad vigente y la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud.
4. Realizar intervenciones de rehabilitación a través de una identificación temprana de personas con deficiencias físicas, sensoriales, intelectuales o mentales, sus determinantes sociales de la salud y riesgos asociados, realizando la referencia del paciente en los casos requeridos y seguimiento del cumplimiento de indicadores recibidas según corresponda, acorde a la normatividad vigente.
5. Realizar acciones de promoción y prevención de salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, así como sensibilizar e incidir en las autoridades y actores del territorio fomentando estilos de vida saludable y la generación de condiciones y entornos de la salud, haciendo uso de la educación para la salud, estrategias de abogacía y mecanismos de participación y vigilancia de salud.
6. Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud sobre la base de las necesidades de salud identificadas a partir del análisis de los problemas de salud, tendencias y determinantes de la salud de la población del sector sanitario a cargo, utilizando tecnologías y herramientas de la información según normatividad vigente.
7. Participar en las acciones de vigilancia epidemiológica, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y en emergencias y desastres en salud, fomentando la participación ciudadana.
8. Otras funciones que le asigne su jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por normas expresa.

2. PERFIL DEL PUESTO - MEDICO ESPECIALISTA GINECOLOGO

2.1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (02) Médicos Especialistas Ginecólogos para los diferente Puestos de Salud de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

2.2. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

- **RSO-006: C.S. CONSTITUCION**
- **RSO-009: C.S. ISCOZACIN**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado incluido Serums. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (03) meses realizando funciones asistenciales acorde a su especialidad en el sector público.
Habilidades y Competencias	• Trabajo en equipo. • Comportamiento ético. • Comunicación efectiva. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	• Título profesional de MEDICO CIRUJANO.
Curso y/o Estudios de Especialización	• Título de Especialidad en Gineco Obstetricia.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Conocimiento de Microsoft Office. • Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos. • Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud.
Otros Requisitos	• Diploma de colegiatura. • Resolución de SERUMS.

	• Constancia de habilitación profesional vigente. • Habilidad vigente (de la especialidad). • Constancia de termino de residentado de su universidad y/o sede Hospitalaria. • Registro Nacional de Especialidad

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar atención médica en la especialidad de Ginecología, encargada del diagnóstico precoz, manejo oportuno y tratamiento eficiente de la mujer con problemas fisiológicos y/o patológicos que afectan su salud sexual y reproductiva según la programación en consulta externa, hospitalización, centro obstétrico, emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
2. Ejecutar procedimientos e intervenciones quirúrgicas de Ginecología electivas y de emergencia, asegurando un tratamiento eficiente y oportuno previa autorización del jefe de servicio.
3. Cumplir los servicios de interconsultas médicas de acuerdo a los requerimientos de las especialidades.
4. Participar en los planes de actividades, campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio
5. Elaborar la documentación necesaria para el registro y reconocimiento de las prestaciones de salud de su área, unidad, servicio o departamento (historia clínica, recetas, solicitudes de exámenes y procedimientos, FUAS, y otros relacionados con la prestación).
6. Elaborar, revisar, actualizar y difundir los Documentos de Gestión propios del Servicio según los procedimientos establecidos.
7. Ejecutar óptimamente todos los protocolos que dictamine el empleador, debiendo conservar la armonía laboral y la satisfacción de sus prestaciones según con el interés de la institución, en pro de la mejora del usuario.
8. Participar en actividades de Inducción y Capacitación orientadas al campo funcional de su área y de las áreas con las que comparte o complementa responsabilidades.
9. Participación en comités Técnicos, requerimientos y elaboración de expedientes técnicos de su especialidad, y otras actividades relacionadas con la operación de su área laboral.
10. Velar por la seguridad interna en salvaguarda de los documentos, equipos y/o recursos asignados a la unidad funcional.
11. Registrar sus actividades en los sistemas HISMINSA
12. Otras funciones que le asigne el (la) jefe inmediato.

3. PERFIL DEL PUESTO - MEDICO ESPECIALISTA PEDIATRA

3.1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) Médico Especialista Pediatra para los diferente Centros y Puestos de Salud de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

3.2. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

- **RSO-014: C.S. PUERTO BERMUDEZ**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado incluido Serums. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (03) meses realizando funciones asistenciales acorde a su especialidad en el sector público.
Habilidades y Competencias	• Trabajo en equipo.

	• Comportamiento ético. • Comunicación efectiva. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	• Título profesional de MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	• Título de Especialidad en Pediatría.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Conocimiento de Microsoft Office. • Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos. • Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud.
Otros Requisitos	• Diploma de colegiatura. • Resolución de SERUMS. • Constancia de habilitación profesional vigente. • Habilidad vigente (de la especialidad). • Constancia de termino de residentado de su universidad y/o sede Hospitalaria. • Registro Nacional de Especialidad

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar y cumplir la atención médica y procedimientos en la especialidad médica de pediatría, de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización y emergencia.
2. Participar en campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio.
3. Participar en junta médica o auditoria ante requerimiento y Elaborar informes médicos cuando corresponda.
4. Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
5. Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
6. Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
7. Brindar la atención de Urgencias y Emergencias del Establecimiento de Salud donde labore.
8. Realizar el manejo y traslado de pacientes críticos.
9. Realizar el registro de sus actividades, referencia y contra referencia de la atención de los pacientes, en los instrumentos informáticos del HIS MINSA y SIS.
10. Realizar el seguimiento a pacientes en riesgo, de acuerdo a su patología diagnosticada, aplicando los servicios de TELESALUD.
11. Otras actividades que le ordene el jefe inmediato

4. PERFIL DEL PUESTO - MEDICO ESPECIALISTA EN GINECOLOGIA

4.1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (02) Médicos Especialistas Ginecólogos para el Hospital "E.G.G.G" – OXAPAMPA de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

4.2. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

- **RSO-015: HOSPITAL "E.G.G.G" – OXAPAMPA**
- **RSO-016: HOSPITAL "E.G.G.G" – OXAPAMPA**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado incluido Serums.

	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (03) meses realizando funciones asistenciales acorde a su especialidad en el sector público.
Habilidades y Competencias	• Trabajo en equipo. • Comportamiento ético. • Comunicación efectiva. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	• Título profesional de MEDICO CIRUJANO.
Curso y/o Estudios de Especialización	• Título de Especialidad en Gineco Obstetricia.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Conocimiento de Microsoft Office. • Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos. • Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud.
Otros Requisitos	• Diploma de colegiatura. • Resolución de SERUMS. • Constancia de habilitación profesional vigente. • Habilidad vigente (de la especialidad). • Constancia de termino de residentado de su universidad y/o sede Hospitalaria. • Registro Nacional de Especialidad

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar atención médica en la especialidad de Ginecología, encargada del diagnóstico precoz, manejo oportuno y tratamiento eficiente de la mujer con problemas fisiológicos y/o patológicos que afectan su salud sexual y reproductiva según la programación en consulta externa, hospitalización, centro obstétrico, emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
2. Ejecutar procedimientos e intervenciones quirúrgicas de Ginecología electivas y de emergencia, asegurando un tratamiento eficiente y oportuno previa autorización del jefe de servicio.
3. Cumplir los servicios de interconsultas médicas de acuerdo a los requerimientos de las especialidades.
4. Participar en los planes de actividades, campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio
5. Elaborar la documentación necesaria para el registro y reconocimiento de las prestaciones de salud de su área, unidad, servicio o departamento (historia clínica, recetas, solicitudes de exámenes y procedimientos, FUAS, y otros relacionados con la prestación).
6. Elaborar, revisar, actualizar y difundir los Documentos de Gestión propios del Servicio según los procedimientos establecidos.
7. Ejecutar óptimamente todos los protocolos que dictamine el empleador, debiendo conservar la armonía laboral y la satisfacción de sus prestaciones según con el interés de la institución, en pro de la mejora del usuario.
8. Participar en actividades de Inducción y Capacitación orientadas al campo funcional de su área y de las áreas con las que comparte o complementa responsabilidades.
9. Participación en comités Técnicos, requerimientos y elaboración de expedientes técnicos de su especialidad, y otras actividades relacionadas con la operación de su área laboral.
10. Velar por la seguridad interna en salvaguarda de los documentos, equipos y/o recursos asignados a la unidad funcional.
11. Registrar sus actividades en los sistemas HISMINSA
12. Otras funciones que le asigne el (la) jefe inmediato.

5. PERFIL DEL PUESTO - MEDICO ESPECIALISTA EN PEDIATRIA

5.1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (02) Médicos Especialistas Pediatras para el Hospital "E.G.G.G" – OXAPAMPA de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

5.2. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

- **RSO-017: HOSPITAL "E.G.G.G" – OXAPAMPA**
- **RSO-018: HOSPITAL "E.G.G.G" – OXAPAMPA**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado incluido Serums. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (03) meses realizando funciones asistenciales acorde a su especialidad en el sector público.
Habilidades y Competencias	• Trabajo en equipo. • Comportamiento ético. • Comunicación efectiva. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	• Título profesional de MEDICO CIRUJANO. • Título de Especialidad en Gineco Obstetricia.
Curso y/o Estudios de Especialización	• Título de Especialidad en Gineco Obstetricia.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Conocimiento de Microsoft Office. • Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos. • Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud.
Otros Requisitos	• Diploma de colegiatura. • Resolución de SERUMS. • Constancia de habilitación profesional vigente. • Habilidad vigente (de la especialidad). • Constancia de termino de residentado de su universidad y/o sede Hospitalaria. • Registro Nacional de Especialidad

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar y cumplir la atención médica y procedimientos en la especialidad médica de pediatría, de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización y emergencia.
2. Participar en campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio.
3. Participar en junta médica o auditoria ante requerimiento y Elaborar informes médicos cuando corresponda.
4. Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
5. Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
6. Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
7. Brindar la atención de Urgencias y Emergencias del Establecimiento de Salud donde labore.
8. Realizar el manejo y traslado de pacientes críticos.
9. Realizar el registro de sus actividades, referencia y contra referencia de la atención de los pacientes, en los instrumentos informáticos del HIS MINSA y SIS.

10. Realizar el seguimiento a pacientes en riesgo, de acuerdo a su patología diagnosticada, aplicando los servicios de TELESALUD.
11. Otras actividades que le ordene el jefe inmediato

6. PERFIL DEL PUESTO - MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA

6.1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) Médicos Especialistas en Medicina Interna para el Hospital "E.G.G.G" – OXAPAMPA de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

6.2. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

- **RSO-019: HOSPITAL "E.G.G.G" – OXAPAMPA**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado incluido Serums. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (03) meses realizando funciones asistenciales acorde a su especialidad en el sector público.
Habilidades y Competencias	• Trabajo en equipo. • Comportamiento ético. • Comunicación efectiva. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	• Título profesional de MEDICO CIRUJANO.
Curso y/o Estudios de Especialización	• Título de Especialidad en Medicina Interna.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Conocimiento de Microsoft Office. • Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos. • Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud.
Otros Requisitos	• Diploma de colegiatura. • Resolución de SERUMS. • Constancia de habilitación profesional vigente. • Habilidad vigente (de la especialidad). • Constancia de termino de residentado de su universidad y/o sede Hospitalaria. • Registro Nacional de Especialidad

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar atención médica en la especialidad de Medicina Interna, encargada del diagnóstico precoz, manejo oportuno de patológicos que afectan su salud de las personas según la programación en consulta externa, hospitalización, centro obstétrico, emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
2. Cumplir los servicios de interconsultas médicas de acuerdo a los requerimientos de las especialidades.
3. Participar en los planes de actividades, campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio
4. Elaborar la documentación necesaria para el registro y reconocimiento de las prestaciones de salud de su área, unidad, servicio o departamento (historia clínica, recetas, solicitudes de exámenes y procedimientos, FUAS, y otros relacionados con la prestación).
5. Elaborar, revisar, actualizar y difundir los Documentos de Gestión propios del Servicio según los procedimientos establecidos.

6. Ejecutar óptimamente todos los protocolos que dictamine el empleador, debiendo conservar la armonía laboral y la satisfacción de sus prestaciones según con el interés de la institución, en pro de la mejora del usuario.
7. Participar en actividades de Inducción y Capacitación orientadas al campo funcional de su área y de las áreas con las que comparte o complementa responsabilidades.
8. Participación en comités Técnicos, requerimientos y elaboración de expedientes técnicos de su especialidad, y otras actividades relacionadas con la operación de su área laboral.
9. Velar por la seguridad interna en salvaguarda de los documentos, equipos y/o recursos asignados a la unidad funcional.
10. Registrar sus actividades en los sistemas HISMINSA
11. Otras funciones que le asigne el (la) jefe inmediato.

7. PERFIL DEL PUESTO - MEDICO GENERAL

7.1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (02) Médicos Generales para el Hospital "E.G.G.G" – OXAPAMPA de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

7.2. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

- **RSO-020: HOSPITAL "E.G.G.G" – OXAPAMPA**
- **RSO-021: HOSPITAL "E.G.G.G" – OXAPAMPA**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado incluido Serums. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión.
Habilidades y Competencias	• Facilidad de Comunicación. • Empatía, pro actividad, capacidad de trabajo en equipo. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	• Título profesional de MEDICO CIRUJANO.
Curso y/o Estudios de Especialización	• Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Conocimiento de Microsoft Office. • Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos. • Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud
Otros Requisitos	• Diploma de colegiatura. • Resolución de SERUMS. • Constancia de habilitación profesional vigente

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar prestaciones de salud individual y de salud pública o la persona, familia y comunidad a través de modalidades de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologías de información establecidas, de acuerdo a la cartera de servicios de salud, en el marco del modelo de atención de salud y modelo de organización de los servicios de salud vigentes.
2. Realizar la evaluación clínica integral, diagnóstico y tratamiento y seguimiento centrados en la persona, considerados sus aspectos físicos, mentales y sociales utilizando herramientas de gestión clínica y tecnológicas de la información y comunicación establecidas en las normas vigentes.
3. Realizar atención de salud en situaciones de urgencias y emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normatividad vigente y la cartera de servicios de salud del

establecimiento de salud.

4. Realizar intervenciones de rehabilitación a través de una identificación temprana de personas con deficiencias físicas, sensoriales, intelectuales o mentales, sus determinantes sociales de la salud y riesgos asociados, realizando la referencia del paciente en los casos requeridos y seguimiento del cumplimiento de indicadores recibidas según corresponda, acorde a la normatividad vigente.
5. Realizar acciones de promoción y prevención de salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, así como sensibilizar e incidir en las autoridades y actores del territorio fomentando estilos de vida saludable y la generación de condiciones y entornos de la salud, haciendo uso de la educación para la salud, estrategias de abogacía y mecanismos de participación y vigilancia de salud.
6. Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud sobre la base de las necesidades de salud identificadas a partir del análisis de los problemas de salud, tendencias y determinantes de la salud de la población del sector sanitario a cargo, utilizando tecnologías y herramientas de la información según normatividad vigente.
7. Participar en las acciones de vigilancia epidemiológica, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y en emergencias y desastres en salud, fomentando la participación ciudadana.
8. Notificar los casos que se encuentren bajo vigilancia epidemiológica.
9. Otras funciones que le asigne su jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por normas expresa

8. PERFIL DEL PUESTO - MEDICO ESPECIALISTA INTENSIVISTA

8.1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) Médico Especialista Intensivista para el Hospital "E.G.G.G" – OXAPAMPA de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

8.2. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

- **RSO-022: HOSPITAL "E.G.G.G" – OXAPAMPA**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado incluido Serums. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (03) meses realizando funciones asistenciales acorde a su especialidad en el sector público.
Habilidades y Competencias	• Trabajo en equipo. • Comportamiento ético. • Comunicación efectiva. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	• Título profesional de MEDICO CIRUJANO.
Curso y/o Estudios de Especialización	• Título de Especialidad en Medicina Intensivista.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Conocimiento de Microsoft Office. • Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos. • Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud.
Otros Requisitos	• Diploma de colegiatura. • Resolución de SERUMS. • Constancia de habilitación profesional vigente. • Habilidad vigente (de la especialidad). • Constancia de termino de residentado de su universidad y/o sede

	Hospitalaria. • Registro Nacional de Especialidad

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar atención médica en la especialidad de Medicina Intensivista, encargada del diagnóstico precoz, manejo oportuno y tratamiento eficiente a patologías que afectan la salud del paciente, según la programación en consulta externa, hospitalización, centro obstétrico, emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
2. Ejecutar procedimientos e intervenciones en medicina intensivista en servicio de UCI, emergencia, asegurando un tratamiento eficiente y oportuno.
3. Cumplir los servicios de interconsultas médicas de acuerdo a los requerimientos de las especialidades.
4. Participar en los planes de actividades, campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio
5. Elaborar la documentación necesaria para el registro y reconocimiento de las prestaciones de salud de su área, unidad, servicio o departamento (historia clínica, recetas, solicitudes de exámenes y procedimientos, FUAS, y otros relacionados con la prestación).
6. Elaborar, revisar, actualizar y difundir los Documentos de Gestión propios del Servicio según los procedimientos establecidos.
7. Ejecutar óptimamente todos los protocolos que dictamine el empleador, debiendo conservar la armonía laboral y la satisfacción de sus prestaciones según con el interés de la institución, en pro de la mejora del usuario.
8. Participar en actividades de Inducción y Capacitación orientadas al campo funcional de su área y de las áreas con las que comparte o complementa responsabilidades.
9. Participación en comités Técnicos, requerimientos y elaboración de expedientes técnicos de su especialidad, y otras actividades relacionadas con la operación de su área laboral.
10. Velar por la seguridad interna en salvaguarda de los documentos, equipos y/o recursos asignados a la unidad funcional.
11. Registrar sus actividades en los sistemas HISMINSA.
12. Otras funciones que le asigne el (la) jefe inmediato.

9. PERFIL DEL PUESTO - MEDICO ESPECIALISTA EN ANESTESIOLOGIA

9.1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) Médico Especialista en Anestesiología para el Hospital "R.E.P" – VILLA RICA de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

9.2. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

➢ **RSO-023: HOSPITAL "R.E.P" – VILLA RICA**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado incluido Serums. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (03) meses realizando funciones asistenciales acorde a su especialidad en el sector público.
Habilidades y Competencias	• Trabajo en equipo. • Comportamiento ético. • Comunicación efectiva. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	• Título profesional de MEDICO CIRUJANO.

Curso y/o Estudios de Especialización	• Título de Especialidad en Anestesiología.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Conocimiento de Microsoft Office. • Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos. • Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud.
Otros Requisitos	• Diploma de colegiatura. • Resolución de SERUMS. • Constancia de habilitación profesional vigente. • Habilidad vigente (de la especialidad). • Constancia de termino de residentado de su universidad y/o sede Hospitalaria. • Registro Nacional de Especialidad

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Realizar la atención médica especializada en anestesia, analgesia y reanimación cardiopulmonar y cerebral básica y avanzada de los pacientes en las etapas pre operatoria, intraoperatoria y post operatoria, procedimientos de emergencia, brindar atención especializada en la modalidad de anestesia y/o sedación fuera del quirófano como apoyo de las diferentes especialidades médicas.
2. Organizar la Programación diaria de intervenciones quirúrgicas y distribución del personal de acuerdo al Rol y/o otras funciones que le asigne el jefe inmediato.
3. Elaborar informes médicos cuando corresponda.
4. Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
5. Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
6. Realizar el levantamiento de observaciones en los registros institucionales (Historias clínica, FUA, y otros).
7. Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos derivados del proceso de atención de pacientes.
8. Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina. Cumplir el Reglamento Interno del Servidor y otras disposiciones institucionales.
9. Otras actividades que le ordene el jefe inmediato.

10. PERFIL DEL PUESTO - MEDICO ESPECIALISTA EN ANESTESIOLOGIA

10.1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) Médico Especialista en Anestesiología para el Hospital "R.E.P" – VILLA RICA de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

10.2. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

➢ **RSO-024: HOSPITAL "R.E.P" – VILLA RICA**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado incluido Serums. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (03) meses realizando funciones asistenciales acorde a su especialidad en el sector público.
Habilidades y Competencias	• Trabajo en equipo.

	• Comportamiento ético. • Comunicación efectiva. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	• Título profesional de MEDICO CIRUJANO.
Curso y/o Estudios de Especialización	• Título de Especialidad en Anestesiologia
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Conocimiento de Microsoft Office. • Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos. • Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud.
Otros Requisitos	• Diploma de colegiatura. • Resolución de SERUMS. • Constancia de habilitación profesional vigente. • Habilidad vigente (de la especialidad). • Constancia de termino de residentado de su universidad y/o sede Hospitalaria. • Registro Nacional de Especialidad

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Realizar la atención médica especializada en anestesia, analgesia y reanimación cardiopulmonar y cerebral básica y avanzada de los pacientes en las etapas pre operatoria, intraoperatoria y post operatoria, procedimientos de emergencia, brindar atención especializada en la modalidad de anestesia y/o sedación fuera del quirófano como apoyo de las diferentes especialidades médicas.
2. Organizar la Programación diaria de intervenciones quirúrgicas y distribución del personal de acuerdo al Rol y/o otras funciones que le asigne el jefe inmediato.
3. Elaborar informes médicos cuando corresponda.
4. Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
5. Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
6. Realizar el levantamiento de observaciones en los registros institucionales (Historias clínica, FUA, y otros).
7. Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos derivados del proceso de atención de pacientes.
8. Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina. Cumplir el Reglamento Interno del Servidor y otras disposiciones institucionales.
9. Otras actividades que le ordene el jefe inmediato.

11. PERFIL DEL PUESTO - MEDICO ESPECIALISTA CIRUJANO GENERAL

12.1 OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) Médico Especialista Cirujano General para el Hospital "R.E.P" – VILLA RICA de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

12.2 DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

- **RSO-025: HOSPITAL "R.E.P" – VILLA RICA**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado incluido Serums. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (03) meses realizando funciones asistenciales acorde a su especialidad en el sector público.
Habilidades y Competencias	• Trabajo en equipo. • Comportamiento ético. • Comunicación efectiva. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	• Título profesional de MEDICO CIRUJANO.
Curso y/o Estudios de Especialización	• Título de Especialidad en Cirujano General.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Conocimiento de Microsoft Office. • Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos. • Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud.
Otros Requisitos	• Diploma de colegiatura. • Resolución de SERUMS. • Constancia de habilitación profesional vigente. • Habilidad vigente (de la especialidad). • Constancia de termino de residentado de su universidad y/o sede Hospitalaria. • Registro Nacional de Especialidad

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar atención médica y procedimientos en la especialidad de Cirugía General, de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización, centro quirúrgico y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
2. Ejecutar procedimientos e intervenciones quirúrgicas de Cirugía General electivas y de emergencia, asegurando un tratamiento eficiente y oportuno.
3. Consignar el acto médico en la historia clínica, diagnosticar y prescribir tratamientos a pacientes ambulatorios, hospitalizados y de emergencia, según los estándares y normas establecidas
4. Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
5. Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
6. Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
7. Brindar la atención de Urgencias y Emergencias del Establecimiento de Salud donde labore.
8. Realizar el seguimiento a pacientes durante todos los pasos de la recuperación
9. Otras actividades que le ordene el jefe inmediato.

12. PERFIL DEL PUESTO - MEDICO GENERAL

12.1 OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (02) Médicos Generales para Hospital "R.E.P" – VILLA RICA de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

12.2 DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

- **RSO-026: HOSPITAL "R.E.P" – VILLA RICA**
- **RSO-027: HOSPITAL "R.E.P" – VILLA RICA**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado incluido Serums. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión.
Habilidades y Competencias	• Facilidad de Comunicación. • Empatía, pro actividad, capacidad de trabajo en equipo. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	• Título profesional de MEDICO CIRUJANO.
Curso y/o Estudios de Especialización	• Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Conocimiento de Microsoft Office. • Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos. • Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud
Otros Requisitos	• Diploma de colegiatura. • Resolución de SERUMS. • Constancia de habilitación profesional vigente

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

10. Brindar prestaciones de salud individual y de salud pública o la persona, familia y comunidad a través de modalidades de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologías de información establecidas, de acuerdo a la cartera de servicios de salud, en el marco del modelo de atención de salud y modelo de organización de los servicios de salud vigentes.
11. Realizar la evaluación clínica integral, diagnóstico y tratamiento y seguimiento centrados en la persona, considerados sus aspectos físicos, mentales y sociales utilizando herramientas de gestión clínica y tecnológicas de la información y comunicación establecidas en las normas vigentes.
12. Realizar atención de salud en situaciones de urgencias y emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normatividad vigente y la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud.
13. Realizar intervenciones de rehabilitación a través de una identificación temprana de personas con deficiencias físicas, sensoriales, intelectuales o mentales, sus determinantes sociales de la salud y riesgos asociados, realizando la referencia del paciente en los casos requeridos y seguimiento del cumplimiento de indicadores recibidas según corresponda, acorde a la normatividad vigente.
14. Realizar acciones de promoción y prevención de salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, así como sensibilizar e incidir en las autoridades y actores del territorio fomentando estilos de vida saludable y la generación de condiciones y entornos de la salud, haciendo uso de la educación para la salud, estrategias de abogacía y mecanismos de participación y vigilancia de salud.
15. Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud sobre la base de las necesidades de salud identificadas a partir del análisis de los problemas de salud, tendencias

y determinantes de la salud de la población del sector sanitario a cargo, utilizando tecnologías y herramientas de la información según normatividad vigente.
16. Participar en las acciones de vigilancia epidemiológica, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y en emergencias y desastres en salud, fomentando la participación ciudadana.
17. Notificar los casos que se encuentren bajo vigilancia epidemiológica.
18. Otras funciones que le asigne su jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por normas expresa

13. PERFIL DEL PUESTO - MEDICO ESPECIALISTA MEDICINA FAMILIAR

13.1.OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) Médicos Psiquiatra para el Centro de Salud Mental Comunitario Oxapampa de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

13.2.DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

- **RSO-028: C.S. MENTAL COMUNITARIO - OXAPAMPA**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado incluido Serums. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (03) meses realizando funciones asistenciales acorde a su especialidad en el sector público.
Habilidades y Competencias	• Trabajo en equipo. • Comportamiento ético. • Comunicación efectiva. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	• Título profesional de MEDICO CIRUJANO.
Curso y/o Estudios de Especialización	• Título de Especialidad en Medicina Familiar
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Conocimiento de Microsoft Office. • Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos. • Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud.
Otros Requisitos	• Diploma de colegiatura. • Resolución de SERUMS. • Constancia de habilitación profesional vigente. • Habilidad vigente (de la especialidad). • Constancia de termino de residentado de su universidad y/o sede Hospitalaria. • Registro Nacional de Especialidad

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:
1. Realizar evaluación y diagnostico a usuario.
2. Brindar tratamiento farmacológico en diferentes etapas de vida.
3. Realizar intervención individual y grupal.
4. Brindar Acompañamiento clínico psicosocial a establecimientos de salud.
5. Brindar asistencia técnica a equipos básicos de Salud Mental.
6. Realizar atención especializada al sector de la población que le corresponda, desplazamiento a otras localidades del Área de Salud con fines asistenciales.

7. Participar en interconsultas y en Sesiones Clínicas con los Equipos de Atención Primaria.
8. Coordinar y participar de las actividades de prevención y promoción de la Salud Mental.
9. Coordinar los estudios epidemiológicos realizados por las Unidades de Salud Mental.
10. Realizar funciones administrativas, informes, estadística y memoria.
11. Registro de actividades y entrega diaria a estadística, información HIS, E-QUALI
12. Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
13. Notificar los casos que se encuentren bajo vigilancia epidemiológica
14. Realizar el registro de sus actividades, referencia y contra referencia de la atención de los pacientes, en los instrumentos informáticos del HIS MINSA y SIS.
15. Realizar el seguimiento a pacientes en riesgo, de acuerdo a su patología diagnosticada, aplicando los servicios de TELESALUD.
16. Otras actividades que le ordene el jefe inmediato

14. PERFIL DEL PUESTO - OBSTETRA

14.1.OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) Obstetra para los diferente Centros y Puestos de Salud de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

14.2.DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

- **RSO-032: C.S. CONSTITUCION**
- **RSO-033: P.S. MOSQUITO PLAYA**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado incluido Serums. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (06) meses en el desempeño de funciones afines a la profesión.
Habilidades y Competencias	• Comunicación Efectiva. • Empatía, pro actividad. • Trabajo en equipo. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos. • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad.
Formación Académica	• Título profesional de OBSTETRA
Curso y/o Estudios de Especialización	• Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Modelo del cuidado integral de salud. • Maternidad saludable y segura. • Orientación y consejería en salud sexual y reproductiva. • Planificación familiar. • Promoción de la salud. • Medidas de bioseguridad. • Conocimiento de Microsoft Office. • Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos. • Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud
Otros Requisitos	• Diploma de colegiatura. • Resolución de SERUMS. • Constancia de habilitación profesional vigente

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar atención prenatal, así como examinar, diagnosticar y monitorear el embarazo, atender el puerperio normal, de acuerdo a la normatividad vigente.
2. Brindar atención en planificación familiar con métodos no quirúrgicos y orientación/consejería en todos los métodos, según normativa vigente.
3. Realizar psicoprofilaxis obstétrica y estimulación prenatal durante el embarazo, parto y puerperio normal, según normativa vigente.
4. Brindar orientación y educación en el ámbito de su profesión, durante el embarazo, parto y puerperio normal, según normativa vigente.
5. Desarrollar actividades de prevención y promoción de la salud sexual y reproductiva, dirigida a la mujer, familia y comunidad, en el ámbito de su profesión y según normativa vigente.
6. Realizar intervenciones de prevención e identificación de riesgos en la salud sexual y reproductiva, en el ámbito de su profesión y según normatividad vigente.
7. Detectar el riesgo obstétrico en la etapa prenatal, intranatal y postnatal y en ausencia del medico dar atención para estabilizar la emergencia obstétrica y su derivación inmediata, según normatividad vigente.
8. Realizar tamizaje y detección precoz de cáncer de cérvix (PAP, inspección visual y test molecular PVH), infecciones de transmisión sexual y VIH*SIDA y en el manejo sindrómico de ITS, según normatividad vigente.
9. Participar en las intervenciones extramural a la persona, familia y comunidad, de atención integral en salud sexual y reproductiva y atención prenatal para contribuir al acceso a la atención de salud.
10. Registrar las actividades en los aplicativos HIS, E-QUALI, WAWARED, FUAS de atenciones.
11. Realizar actividades de Telesalud.
12. Notificar los casos que se encuentren bajo vigilancia epidemiológica.
13. Otras funciones que le asigne su jefe inmediato.

15. PERFIL DEL PUESTO – LICENCIADO/A EN ENFERMERIA

15.1.OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (09) Licenciados/as en Enfermería para los diferente Centros y Puestos de Salud de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

15.2.DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

- **RSO-034: P.S. LORENCILLO 1**
- **RSO-035: P.S. ORELLANA**
- **RSO-036: C.S. ISCOZACIN**
- **RSO-037: C.S. ISCOZACIN**
- **RSO-039: C.S. PUERTO BERMUDEZ**
- **RSO-040: C.S. PUERTO BERMUDEZ**
- **RSO-041: C.S. PUERTO BERMUDEZ**
- **RSO-042: C.S. PUERTO BERMUDEZ**
- **RSO-046: C.S. SAN JUAN DE CACAZU**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado incluido Serums. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (06) meses en el desempeño de funciones afines a la profesión.
Habilidades y Competencias	• Comunicación Efectiva. • Empatía, pro actividad. • Trabajo en equipo.

	• Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos. • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad.
Formación Académica	• Título profesional de LICENCIADO EN ENFERMERIA.
Curso y/o Estudios de Especialización	• Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Modelo del cuidado integral de salud. • Manejo de urgencias y emergencias. • Orientación y consejería familiar. • Inmunizaciones. • Control de crecimiento y desarrollo. • Proceso de atención de enfermería. • Conocimiento de las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida. • Vigilancia epidemiológica. • Medidas de bioseguridad. • Conocimiento de Microsoft Office. • Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros Requisitos	• Diploma de colegiatura. • Resolución de SERUMS. • Constancia de habilitación profesional vigente

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar cuidados de enfermería a la persona, y familia, a través del proceso de atención de enfermería (PAE), considerando las necesidades de salud individual y salud pública por curso de vida.
2. Participar en la evaluación, estabilización, tratamiento indicado y/o referencia de las emergencias, según normatividad vigente.
3. Participar en las prestaciones de salud orientadas al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de un daño, integrando a la familia y a la comunidad en el proceso del cuidado de su salud, aplicando el PAE.
4. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones, CRED, Parasitosis intestinal, Anemia) y gestantes.
5. Participar en actividades de promoción de la salud, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno.
6. Participar en intervenciones de prevención, para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud pública, considerando el escenario epidemiológico actual.
7. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones, CRED, Parasitosis intestinal, Anemia) y gestantes.
8. Registrar sus actividades en el sistema HIS MINSA, FUAS, registro intramurales y extramurales, en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información, para evaluación de productividad y cobertura.
9. Realizar la vacunación completa de acuerdo a la etapa de Vida del Individuo, según el calendario de inmunizaciones vigente.
10. Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinario del nivel local y territorial.
11. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
12. Programar, planificar, ejecutar y evaluar planes de intervención en el mejoramiento de la identificación del sintomático respiratorio y de acuerdo a los requerimientos de la ESPCT.
13. Realizar las actividades correspondientes: malaria, dengue (arbovirosis) y zoonosis
14. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

16. PERFIL DEL PUESTO – LICENCIADO/A EN ENFERMERIA

16.1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) Licenciado/a en Enfermería para los diferente Centros y Puestos de Salud de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

16.2.DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

- **RSO-038: C.S. PUERTO BERMUDEZ**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado incluido Serums. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (06) meses en el desempeño de funciones afines a la profesión.
Habilidades y Competencias	• Comunicación Efectiva. • Empatía, pro actividad. • Trabajo en equipo. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos. • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad.
Formación Académica	• Título profesional de LICENCIADO EN ENFERMERIA.
Curso y/o Estudios de Especialización	• Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Modelo del cuidado integral de salud. • Manejo de urgencias y emergencias. • Orientación y consejería familiar. • Inmunizaciones. • Control de crecimiento y desarrollo. • Proceso de atención de enfermería. • Conocimiento de las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida. • Vigilancia epidemiológica. • Medidas de bioseguridad. • Conocimiento de Microsoft Office. • Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros Requisitos	• Diploma de colegiatura. • Resolución de SERUMS. • Constancia de habilitación profesional vigente

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar cuidados de enfermería a la persona, y familia, a través del proceso de atención de enfermería (PAE), considerando las necesidades de salud individual y salud pública por curso de vida.
2. Participar en la evaluación, estabilización, tratamiento indicado y/o referencia de las emergencias, según normatividad vigente.
3. Participar en las prestaciones de salud orientadas al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de un daño, integrando a la familia y a la comunidad en el proceso del cuidado de su salud, aplicando el PAE.
4. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones, CRED, Parasitosis intestinal, Anemia) y gestantes.
5. Participar en actividades de promoción de la salud, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno.
6. Participar en intervenciones de prevención, para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud pública, considerando el escenario epidemiológico actual.
7. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones, CRED, Parasitosis intestinal, Anemia) y gestantes.

8. Registrar sus actividades en el sistema HIS MINSA, FUAS, registro intramurales y extramurales, en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información, para evaluación de productividad y cobertura.
9. Realizar la vacunación completa de acuerdo a la etapa de Vida del Individuo, según el calendario de inmunizaciones vigente.
10. Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinario del nivel local y territorial.
11. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
12. Programar, planificar, ejecutar y evaluar planes de intervención en el mejoramiento de la identificación del sintomático respiratorio y de acuerdo a los requerimientos de la ESPCT.
13. Realizar las actividades correspondientes: malaria, dengue (arbovirosis) y zoonosis
14. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior

17.PERFIL DEL PUESTO – LICENCIADO/A EN ENFERMERIA

17.1.OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (02) Licenciados/as en Enfermería para los diferente Centros y Puestos de Salud de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

17.2.DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

- **RSO-043: C.S. PUERTO BERMUDEZ**
- **RSO-044: C.S. PUERTO BERMUDEZ**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado incluido Serums. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (06) meses en el desempeño de funciones afines a la profesión.
Habilidades y Competencias	• Comunicación Efectiva. • Empatía, pro actividad. • Trabajo en equipo. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos. • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad.
Formación Académica	• Título profesional de LICENCIADO EN ENFERMERIA.
Curso y/o Estudios de Especialización	• Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Modelo del cuidado integral de salud. • Manejo de urgencias y emergencias. • Orientación y consejería familiar. • Inmunizaciones. • Control de crecimiento y desarrollo. • Proceso de atención de enfermería. • Conocimiento de las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida. • Vigilancia epidemiológica. • Medidas de bioseguridad. • Conocimiento de Microsoft Office. • Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros Requisitos	• Diploma de colegiatura. • Resolución de SERUMS.

	• Constancia de habilitación profesional vigente

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar cuidados de enfermería a la persona, y familia, a través del proceso de atención de enfermería (PAE), considerando las necesidades de salud individual y salud pública por curso de vida.
2. Participar en la evaluación, estabilización, tratamiento indicado y/o referencia de las emergencias, según normatividad vigente.
3. Participar en las prestaciones de salud orientadas al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de un daño, integrando a la familia y a la comunidad en el proceso del cuidado de su salud, aplicando el PAE.
4. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones, CRED, Parasitosis intestinal, Anemia) y gestantes.
5. Participar en actividades de promoción de la salud, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno.
6. Participar en intervenciones de prevención, para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud pública, considerando el escenario epidemiológico actual.
7. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones, CRED, Parasitosis intestinal, Anemia) y gestantes.
8. Registrar sus actividades en el sistema HIS MINSA, FUAS, registro intramurales y extramurales, en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información, para evaluación de productividad y cobertura.
9. Realizar la vacunación completa de acuerdo a la etapa de Vida del Individuo, según el calendario de inmunizaciones vigente.
10. Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinario del nivel local y territorial.
11. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
12. Programar, planificar, ejecutar y evaluar planes de intervención en el mejoramiento de la identificación del sintomático respiratorio y de acuerdo a los requerimientos de la ESPCT.
13. Realizar las actividades correspondientes: malaria, dengue (arbovirosis) y zoonosis
14. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior

18.PERFIL DEL PUESTO – LICENCIADO/A EN ENFERMERIA

18.1.OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) Licenciado/a en Enfermería para Hospital "R.E.P" – VILLA RICA de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

18.2.DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

➢ **RSO-045: HOSPITAL "R.E.P" VILLA RICA**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado incluido Serums. **Experiencia Especifica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (06) meses en el desempeño de funciones afines a la profesión.
Habilidades y Competencias	• Comunicación Efectiva. • Empatía, pro actividad. • Trabajo en equipo. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos. • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad.
Formación Académica	• Título profesional de LICENCIADO EN ENFERMERIA.

Curso y/o Estudios de Especialización	• Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Modelo del cuidado integral de salud. • Manejo de urgencias y emergencias. • Orientación y consejería familiar. • Inmunizaciones. • Control de crecimiento y desarrollo. • Proceso de atención de enfermería. • Conocimiento de las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida. • Vigilancia epidemiológica. • Medidas de bioseguridad. • Conocimiento de Microsoft Office. • Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros Requisitos	• Diploma de colegiatura. • Resolución de SERUMS. • Constancia de habilitación profesional vigente

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar cuidados de enfermería a la persona, y familia, a través del proceso de atención de enfermería (PAE), considerando las necesidades de salud individual y salud pública por curso de vida.
2. Participar en la evaluación, estabilización, tratamiento indicado y/o referencia de las emergencias, según normatividad vigente.
3. Participar en las prestaciones de salud orientadas al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de un daño, integrando a la familia y a la comunidad en el proceso del cuidado de su salud, aplicando el PAE.
4. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones, CRED, Parasitosis intestinal, Anemia) y gestantes.
5. Participar en actividades de promoción de la salud, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno.
6. Participar en intervenciones de prevención, para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud pública, considerando el escenario epidemiológico actual.
7. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones, CRED, Parasitosis intestinal, Anemia) y gestantes.
8. Registrar sus actividades en el sistema HIS MINSA, FUAS, registro intramurales y extramurales, en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información, para evaluación de productividad y cobertura.
9. Realizar la vacunación completa de acuerdo a la etapa de Vida del Individuo, según el calendario de inmunizaciones vigente.
10. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
11. Programar, planificar, ejecutar y evaluar planes de intervención en el mejoramiento de la identificación del sintomático respiratorio y de acuerdo a los requerimientos de la ESPCT.
12. Realizar las actividades correspondientes: malaria, dengue (arbovirosis) y zoonosis
13. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

19.PERFIL DEL PUESTO – LICENCIADO/A EN ENFERMERIA

19.1.OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) Licenciado/a en Enfermería para Hospital "E.G.G.G" – OXAPAMPA de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

19.2.DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

➢ **RSO-047: HOSPITAL "E.G.G.G" OXAPAMPÁ**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado incluido Serums. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (06) meses en el desempeño de funciones afines a la profesión.
Habilidades y Competencias	• Comunicación Efectiva. • Empatía, pro actividad. • Trabajo en equipo. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos. • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad.
Formación Académica	• Título profesional de LICENCIADO EN ENFERMERIA.
Curso y/o Estudios de Especialización	• Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Modelo del cuidado integral de salud. • Manejo de urgencias y emergencias. • Orientación y consejería familiar. • Inmunizaciones. • Control de crecimiento y desarrollo. • Proceso de atención de enfermería. • Conocimiento de las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida. • Vigilancia epidemiológica. • Medidas de bioseguridad. • Conocimiento de Microsoft Office. • Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros Requisitos	• Diploma de colegiatura. • Resolución de SERUMS. • Constancia de habilitación profesional vigente

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar cuidados de enfermería a la persona, y familia, a través del proceso de atención de enfermería (PAE), considerando las necesidades de salud individual y salud pública por curso de vida.
2. Participar en la evaluación, estabilización, tratamiento indicado y/o referencia de las emergencias, según normatividad vigente.
3. Participar en las prestaciones de salud orientadas al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de un daño, integrando a la familia y a la comunidad en el proceso del cuidado de su salud, aplicando el PAE.
4. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones, CRED, Parasitosis intestinal, Anemia) y gestantes.
5. Participar en actividades de promoción de la salud, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno.
6. Participar en intervenciones de prevención, para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud pública, considerando el escenario epidemiológico actual.
7. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones, CRED, Parasitosis intestinal, Anemia) y gestantes.

8. Registrar sus actividades en el sistema HIS MINSA, FUAS, registro intramurales y extramurales, en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información, para evaluación de productividad y cobertura.
9. Realizar la vacunación completa de acuerdo a la etapa de Vida del Individuo, según el calendario de inmunizaciones vigente.
10. Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinario del nivel local y territorial.
11. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
12. Programar, planificar, ejecutar y evaluar planes de intervención en el mejoramiento de la identificación del sintomático respiratorio y de acuerdo a los requerimientos de la ESPCT.
13. Realizar las actividades correspondientes: malaria, dengue (arbovirosis) y zoonosis
14. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior

20.PERFIL DEL PUESTO – LICENCIADO/A EN ENFERMERIA

20.1.OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) Licenciado/a en Enfermería para la ESTRATEGIA SANITARIA DE INMUNIZACIONES – Sede Administrativa de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

20.2.DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

- **RSO-048: SEDE ADMINISTRATIVA**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado incluido Serums. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (06) meses en el desempeño de funciones afines a la profesión.
Habilidades y Competencias	• Comunicación Efectiva. • Empatía, pro actividad. • Trabajo en equipo. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos. • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad.
Formación Académica	• Título profesional de LICENCIADO EN ENFERMERIA.
Curso y/o Estudios de Especialización	• Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Modelo del cuidado integral de salud. • Conocimiento de las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida. • Vigilancia epidemiológica. • Conocimiento de Microsoft Office. • Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros Requisitos	• Diploma de colegiatura. • Resolución de SERUMS. • Constancia de habilitación profesional vigente

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Planificar, supervisar, monitorear las actividades del control de crecimiento y desarrollo del Niño (a).
2. Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida con énfasis en la Etapa de Vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.

3. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones, CRED, Parasitosis intestinal, Anemia) y gestantes.
4. Monitorear el adecuado manejo del almacenamiento y transporte de vacunas a través del uso obligatorio de Data Logger, así como la actualización del inventario de cadena de frio mensualmente.
5. Realizar el seguimiento, monitoreo y Cumplimiento de los indicadores FED.
6. Realizar la homologación del Padrón Nominal con su Gobierno Local, en Niños menores de 05 Años.
7. Realizar el control, monitoreo y asistencia técnica a los Establecimientos de Salud a su cargo.
8. Realizar el seguimiento y control de la calidad de la información a nivel del HIS MINSA.
9. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

21. PERFIL DEL PUESTO – LICENCIADO/A EN ENFERMERIA

21.1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (02) Licenciados/as en Enfermería para la Unidad de PROMSA Sede Administrativa de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

21.2. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

- **RSO-049: SEDE ADMINISTRATIVA.**
- **RSO-050: SEDE ADMINISTRATIVA.**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado incluido Serums. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (06) meses en el desempeño de funciones afines a la profesión.
Habilidades y Competencias	• Comunicación Efectiva. • Empatía, pro actividad. • Trabajo en equipo. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos. • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad.
Formación Académica	• Título profesional de LICENCIADO EN ENFERMERIA.
Curso y/o Estudios de Especialización	• Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Modelo del cuidado integral de salud. • Conocimiento de las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida. • Vigilancia epidemiológica. • Conocimiento de Microsoft Office. • Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros Requisitos	• Diploma de colegiatura. • Resolución de SERUMS. • Constancia de habilitación profesional vigente

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Planificar, supervisar, monitorear las actividades de las intervenciones en salud.
2. Monitorear y evaluar indicadores de salud de las estrategias sanitarias.
3. Realizar el control, monitoreo y asistencia técnica a los Establecimientos de Salud a su cargo.
4. Realizar el seguimiento y control de la calidad de la información a nivel del HIS MINSA.
5. Coordinación Intra y Extra institucional del Área de Salud Ocupacional.
6. Elaborar plan de salud ocupacional.

7. Preparación de material educativo de salud ocupacional.
8. Reuniones Técnicas de Coordinación del Área de Salud Ocupacional.
9. Asesoría de los Comités de Seguridad y Salud en el Trabajo
10. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

22.PERFIL DEL PUESTO – NUTRICIONISTA

22.1.OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) NUTRICIONISTA para el Hospital "R.E.P" Villa Rica de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

22.2.DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

- **RSO-052: HOSPITAL "R.E.P" VILLA RICA**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado incluido Serums. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (06) meses en el desempeño de funciones afines a la profesión.
Habilidades y Competencias	• Comunicación Efectiva. • Empatía, pro actividad. • Trabajo en equipo. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos. • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad.
Formación Académica	• Título profesional de LICENCIADO EN NUTRICION.
Curso y/o Estudios de Especialización	• Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Modelo del cuidado integral de salud. • Conocimiento de las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida. • Vigilancia epidemiológica. • Conocimiento de Microsoft Office. • Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros Requisitos	• Diploma de colegiatura. • Resolución de SERUMS. • Constancia de habilitación profesional vigente

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Planificar, supervisar, monitorear las actividades de la vigilancia nutricional
2. Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida con énfasis en la Etapa de Vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
3. Brindar atención integral de nutrición por ciclos de vida a la persona, familia y comunidad en el ámbito de la Micro red de Salud, para mejorar la calidad de vida.
4. Ejecutar acciones de promoción, capacitación y orientación en educación alimentaria y nutricional en el ámbito de la Micro red por ciclos de vida a la persona familia y comunidad, para mejorar el estado nutricional de la población.
5. Garantizar y monitorear el suplemento con micronutrientes a niños menores de 5 años y gestantes.
6. Formular y evaluar el diagnóstico de la situación nutricional por ciclos de vida a la persona, familia y comunidad en el ámbito de la Microrred de Salud, para determinar el estado nutricional y mejorar la calidad de vida.

7. Propiciar la coordinación con las instituciones, organizaciones no gubernamentales, organizaciones de base del ámbito local que contribuyan a solucionar problemas alimentario nutricional.
8. Realizar el seguimiento y control de la calidad de la información a nivel del HIS MINSA.
9. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

23. PERFIL DEL PUESTO – TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLINICO

23.1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) TECNÓLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLÍNICO para los diferente Centros y Puestos de Salud de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

23.2. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

- **RSO-053: C.S. PUERTO BERMUDEZ**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado incluido Serums. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (06) meses en el desempeño de funciones afines a la profesión.
Habilidades y Competencias	• Comportamiento ético. • Trabajo en equipo. • Solidaridad y honradez. • Orientación de servicio al ciudadano. • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad.
Formación Académica	• Título profesional de TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLINICO. • Diploma de colegiatura. • Resolución de SERUMS. • Constancia de habilitación profesional vigente
Curso y/o Estudios de Especialización	• Los cursos deben ser como mínimo de 12 horas de capacitación. Se pueden considerar que tengan un mínimo de 8 horas; siempre que sean organizadas por un ente Rector, en el marco de sus atribuciones normativas. Los programas de especialización y/o diplomados, con una duración no menor de 90 horas como mínimo 80 horas en caso sean organizadas por un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas. Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Conocimiento de las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida. • Bioseguridad. • Conocimiento de Microsoft Office.

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Participar en el procesamiento de análisis clínicos de laboratorio: hematológicos, bioquímicos y microbiológicos, aplicando las normas de bioseguridad, protocolos, guías, procedimientos y técnicas establecidas.
2. Participar en el procesamiento de las muestras de anatomía patológica, aplicando las normas de bioseguridad, protocolos, guías, procedimiento y técnicas establecidas.
3. Elaborar informes de monitoreo y seguimiento de las actividades de sus partes en los establecimientos de la jurisdicción.
4. Realizar control de monitoreo en los establecimientos de salud de la jurisdicción, respecto a las actividades transversales que se ejecutan.

5. Participar en intervenciones de prevención, a través de la realización de pruebas de tamizaje que permitan la identificación de necesidades de salud y que contribuyan a la reducción de factores de riesgo y daños que afectan la salud individual y la salud pública.
6. Participar en intervenciones extramurales de atención integral a la persona, familia y comunidad, en la realización de pruebas de tamizaje y muestras, para contribuir al acceso a la atención de salud.
7. Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial.
8. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

24.PERFIL DEL PUESTO – TECNOLOGO MEDICO EN RADIOLOGIA

24.1.OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (02) TECNÓLOGO MEDICO EN LABORATORIO para el diferentes Hospitales de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

24.2.DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

- **RSO-054: HOSPITAL "R.E.P" VILLA RICA**
- **RSO-055: HOSPITAL "E.G.G.G" OXAPAMPA.**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado incluido Serums. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (06) meses en el desempeño de funciones afines a la profesión.
Habilidades y Competencias	• Comunicación asertiva. • Comportamiento ético. • Trabajo en equipo. • Solidaridad y honradez. • Orientación de servicio al ciudadano. • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad.
Formación Académica	• Título profesional de TECNOLOGO MEDICO RADIOLOGIA. • Diploma de colegiatura. • Resolución de SERUMS. • Constancia de habilitación profesional vigente
Curso y/o Estudios de Especialización	• Los cursos deben ser como mínimo de 12 horas de capacitación. Se pueden considerar que tengan un mínimo de 8 horas; siempre que sean organizadas por un ente Rector, en el marco de sus atribuciones normativas. Los programas de especialización y/o diplomados, con una duración no menor de 90 horas como mínimo 80 horas en caso sean organizadas por un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas. Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Conocimiento de las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida. • Bioseguridad. • Conocimiento de Microsoft Office.

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Realizar procedimientos para obtención de imágenes de radiología convencional simple, indicados por el médico tratante y apoyar con procedimientos para la obtención de imágenes radiológicas especializadas, indicadas por el médico tratante.

2. Participar en la administración de dosis de radiación ionizante indicada por el medico radioterapeuta de acuerdo a protocolos establecidos y nivel de complejidad.
3. Proporcionar las imágenes radiológicas en medio magnético o físico al médico especialista en radiología y/o médico tratante, para control de calidad, interpretación e informe de resultados.
4. Aplicar los procedimientos de protección y seguridad radiológica, según normatividad vigente.
5. Verificar y registrar la operatividad de los equipos (calibraciones, mantenimientos, fallas e incidentes), calidad de insumos y vigencia de licencias de equipos, para su utilización en los procedimientos correspondientes en el servicio de radiología.
6. Participar en discusiones de casos que requieren intervenciones multidisciplinarias, para el abordaje integral del paciente.
7. Participar en la elaboración de guía y otros documentos técnicos normativos de procedimientos radiológicos.
8. Participar en el desarrollo de actividades de capacitación interna y externa, programas de educación continua, actividades docentes y estudios de investigación, programados por el establecimiento.
9. Realizar el seguimiento y control de la calidad de la información a nivel del HIS MINSA.
10. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

25.PERFIL DEL PUESTO – BIOLOGO

25.1.OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (03) BIOLOGO para los diferente Centros y Puestos de Salud de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

25.2.DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

- **RSO-056: C.S. ENEÑAZ**
- **RSO-057: C.S. ISCOZACIN**
- **RSO-058: C.S. HUANCABAMBA**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral.	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado, incluido Serums. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión.
Habilidades y Competencias	• Comunicación asertiva. • Trabajo en equipo. • Solidaridad y honradez. • Orientación de servicio al ciudadano.
Formación Académica	• Título profesional de BIOLOGO. • Diploma de colegiatura. • Resolución de SERUMS. • Constancia de habilitación profesional vigente.
Curso y/o Estudios de Especialización	• Los cursos deben ser como mínimo de 12 horas de capacitación. Se pueden considerar que tengan un mínimo de 8 horas; siempre que sean organizadas por un ente Rector, en el marco de sus atribuciones normativas. Los programas de especialización y/o diplomados, con una duración no menor de 90 horas como mínimo 80 horas en caso sean organizadas por un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas. Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser	• Conocimientos en técnicas de vigilancia entomológica y control de vectores.

evaluado durante el proceso de selección)	• Conocimiento en identificación taxonómica. • Conocimiento en manejo de GPS. • Conocimiento en buenas practicas de laboratorio.

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Realizar procesamiento de muestra de agua del ámbito de su jurisdicción, de fuentes de agua natural y agua para consumo humano.
2. Remitir la información de los análisis microbiológicos a la red de salud Oxapampa de manera mensual.
3. Articular con los gobiernos locales a través de las asistencias técnicas de los resultados de la calidad de agua del ámbito de su jurisdicción.
4. Organizar, participar y conducir las actividades de Control de vectores y de control focal.
5. Organizar y Conducir las actividades de vigilancia a Aedes aegypti mediante muestreo aleatorio Sistemático
6. Participar en las inspecciones de viviendas programadas para la vigilancia de Aedes aegypti y colectar muestras en estados acuáticos (larvas, pupas)
7. Organizar la instalación de ovitrampas en el ámbito de la Micro Red Eneñaz y su revisión de muestras de ovitrampas colectadas en su jurisdicción.
8. Conformar y ser parte de los equipos de supervisores.
9. Capacitar y entrenar a RRHH del ámbito de la Micro Red en actividades de vigilancia y control de vectores.
10. Supervisión y Monitoreo de las actividades de vigilancia y control de las IPRESS del ámbito de su jurisdicción.
11. Elaborar mensualmente informe de identificación de vectores y su retroalimentación al nivel local.
12. Consolidar la información de las actividades de vigilancia y control de vectores de todas las IPRESS y de laboratorio de análisis de agua de su microred y Remitir a la Red de Salud en forma mensual.
13. Digitar las actividades realizadas oportunamente en las Hojas His.
14. Realizar otras actividades asignadas por su jefe inmediato.

26.PERFIL DEL PUESTO – BIOLOGO

26.1.OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) Biólogo para el Hospital "E.G.G.G" – OXAPAMPA de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

26.2.DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

➢ **RSO-059: HOSPITAL "E.G.G.G" – OXAPAMPA.**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral.	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado, incluido Serums. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión.
Habilidades y Competencias	• Comunicación asertiva. • Trabajo en equipo. • Solidaridad y honradez. • Orientación de servicio al ciudadano.
Formación Académica	• Título profesional de BIOLOGO. • Diploma de colegiatura. • Resolución de SERUMS. • Constancia de habilitación profesional vigente.

Curso y/o Estudios de Especialización	• Los cursos deben ser como mínimo de 12 horas de capacitación. Se pueden considerar que tengan un mínimo de 8 horas; siempre que sean organizadas por un ente Rector, en el marco de sus atribuciones normativas. Los programas de especialización y/o diplomados, con una duración no menor de 90 horas como mínimo 80 horas en caso sean organizadas por un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas. Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Conocimientos en técnicas de vigilancia entomológica y control de vectores. • Conocimiento en identificación taxonómica. • Conocimiento en manejo de GPS. • Conocimiento en buenas practicas de laboratorio.

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Participar en el procesamiento de análisis clínicos de laboratorio: hematológicos, bioquímicos y microbiológicos, aplicando las normas de bioseguridad, protocolos, guias, procedimientos y técnicas establecidas.
2. Participar en el procesamiento de las muestras de anatomía patológica, aplicando las normas de bioseguridad, protocolos, guías, procedimiento y técnicas establecidas.
3. Elaborar informes de monitoreo y seguimiento de las actividades de sus partes en los establecimientos de la jurisdicción.
4. Realizar control de monitoreo en los establecimientos de salud de la jurisdicción, respecto a las actividades transversales que se ejecutan.
5. Participar en intervenciones de prevención, a través de la realización de pruebas de tamizaje que permitan la identificación de necesidades de salud y que contribuyan a la reducción de factores de riesgo y daños que afectan la salud individual y la salud pública.
6. Participar en intervenciones extramurales de atención integral a la persona, familia y comunidad, en la realización de pruebas de tamizaje y muestras, para contribuir al acceso a la atención de salud.
7. Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial.
8. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.
9. Elaborar mensualmente informe de identificación de vectores y su retroalimentación al nivel local.
10. Consolidar la información de las actividades de vigilancia y control de vectores de todas las IPRESS y de laboratorio de análisis de agua de su microred y Remitir a la Red de Salud en forma mensual.
11. Digitar las actividades realizadas oportunamente en las Hojas His.
12. Realizar otras actividades asignadas por su jefe inmediato.

27.PERFIL DEL PUESTO – PSICOLOGO/A

27.1.OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (02) Psicólogo/a para el Centro de Salud Mental Comunitario Oxapampa de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

27.2.DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

- **RSO-060: C.S. MENTAL COMUNITARIO – OXAPAMPA**
- **RSO-061: C.S. MENTAL COMUNITARIO - OXAPAMPA**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado.

	Experiencia Específica: Experiencia especifica de un (01) año realizando labores afines al puesto en el sector público y/o privado.
Competencias	• Habilidades de comunicación • Actitud optimista, entusiasta, positiva y la habilidad de motivar a otros. • Altos niveles de creatividad, iniciativa, flexibilidad, capacidad de respuesta, resolución de problemas y capacidad analítica
Formación Académica	• PSICOLOGO (A)
Curso y/o Estudios de Especialización	• Conocimiento de guías y normas de atención integral de salud y lineamientos de la Estrategia Sanitaria de Control y prevención en Salud Mental Conocimientos básicos en salud familiar y comunitaria. • Normativa en Salud. • Norma técnica de centros de salud mental comunitarios.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Ofimática nivel básico. • Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto, realizados en los últimos tres años. • Aplicativos del MINSA
Otros requisitos:	• SERUMS para profesionales en salud. • Habilitación Profesional • Colegiatura • No haber tenido procesos disciplinarios

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Prestar atención especializada ambulatoria a la población infantil y adolescente.
2. Desarrollar y actualizar el programa de rehabilitación psicosocial y académica.
3. Desarrollar y actualizar el programa de continuidad de cuidados.
4. Prestar apoyo asistencial a los dispositivos asistenciales o comunitarios en lo relacionado a la salud mental infantil y del adolescente a través del
5. acompañamiento clínico, psicosocial y de gestión en salud.
6. Asegurar la continuidad asistencial de cuidados de los niños y adolescentes en el ámbito de la red utilizando estrategias.
7. Participar en la capacitación del personal de salud y formación de recursos especializados y socio comunitarios.
8. Desarrollar programas asistenciales específicos para la atención de problemas y trastornos más relevantes para la comunidad.
9. Registro de todas sus actividades en el aplicativo HIS - MINSA de forma diaria
10. Realizar FUAS de todas sus atenciones de usuarios por el SIS
11. Realizar actividades de Telesalud - Telemonitoreo - Tele orientación - Teleintercosulta
12. Notificar los casos que se encuentran bajo vigilancia epidemiológica
13. Presentar evidencias de actividades realizadas
14. Otros que asigne la jefatura inmediata.

28.PERFIL DEL PUESTO – TECNICO EN ENFERMERIA

28.1.OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) Técnico en Enfermería para los diferente Centros y Puestos de Salud de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

28.2.DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

- **RSO-062: P.S. SANTA ROSA DE PALCAZU**
- **RSO-063: P.S. AGUARUNA**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia Laboral	• Experiencia laboral general mínima un (01) año en el sector público o privado
Habilidades y Competencias	• Capacidad analítica y organizativa. • Capacidad para trabajar en equipo. • Solidaridad y honradez.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	**Título TÉCNICO EN ENFERMERÍA**
Cursos y/o estudios de especialización	• Los cursos deben ser como mínimo de 12 horas de capacitación. Se pueden considerar que tengan un mínimo de 8 horas; siempre que sean organizadas por un ente Rector, en el marco de sus atribuciones normativas. Los programas de especialización y/o diplomados, con una duración no menor de 90 horas como mínimo 80 horas en caso sean organizadas por un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas. Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	• Conocimiento de las normas técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud. • Uso de EPP. • Bioseguridad • Limpieza y desinfección de equipos y materiales. • Promoción de la salud. • Atención integral por cursos de vida

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas pare la atención integral de salud basada en familia y comunidad, en las diferentes etapas de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
2. Actualizar y homologar mensualmente el Padrón Nominal de acuerdo a las etapas de vida, según normativa vigente y en coordinación con los gobiernos locales.
3. Garantizar la suplementación y adherencia de sulfatos ferrosos a niños menores de 5 años, gestantes, puérperas y adolescente mujeres.
4. Realizar el tratamiento antiparasitario, diagnóstico y seguimiento de pacientes con desnutrición y anemia.
5. Brindar paquete básico de la atención pre natal reenfocada, que permita la detección oportuna de signos de alarma, para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas.
6. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la Infancias EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones y CRED) Proveer de métodos anticonceptivos, orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado.
7. Realizar el tamizaje con prueba rápida (VIH/SIFILIS) a mujeres en edad fértil y varones
8. Programar actividades para el tamizaje de descarte de cuello uterino (PAP, IVAA) y entrega de resultados a pacientes tamizados.
9. Realizar la notificación epidemiológica semanal.
10. Realizar la vigilancia y seguimiento de las enfermedades metaxénicas y zoonóticas según normativa vigente.
11. Realizar la captación de sintomáticos respiratorios, de acuerdo a normativa vigente.
12. Desarrollar actividades del programa de Enfermedades No transmisibles y discapacidad

13. Registrar y entregar sus actividades en el sistema HIS MINSA, eQualy, FUAS, registro intramurales y extramurales, en forma diana, garantizando el control de calidad de la información, para evaluación de productividad y cobertura.
14. Realizar el seguimiento y Cumplimiento de los indicadores FED.
15. Otros fundones que le asigne el jefe inmediato superior.

29. PERFIL DEL PUESTO – TECNICO EN ENFERMERIA

29.1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) Técnico en Enfermería para el Hospital "E.G.G.G" – OXAPAMPA de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

29.2. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

➢ **RSO-064: HOSPITAL "E.G.G.G" – OXAPAMPA**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia Laboral	• Experiencia laboral general mínima un (01) año en el sector público o privado
Habilidades y Competencias	• Capacidad analítica y organizativa. • Capacidad para trabajar en equipo. • Solidaridad y honradez.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	**Titulo TÉCNICO EN ENFERMERÍA**
Cursos y/o estudios de especialización	• Los cursos deben ser como mínimo de 12 horas de capacitación. Se pueden considerar que tengan un mínimo de 8 horas; siempre que sean organizadas por un ente Rector, en el marco de sus atribuciones normativas. Los programas de especialización y/o diplomados, con una duración no menor de 90 horas como mínimo 80 horas en caso sean organizadas por un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas. Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	• Conocimiento de las normas técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud. • Uso de EPP. • Bioseguridad • Limpieza y desinfección de equipos y materiales. • Promoción de la salud. • Atención integral por cursos de vida

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Asistir al profesional de la salud en actividades dirigidas al cuidado integral de la persona en situación estable, de urgencia o emergencia.
2. Asistir al profesional de la salud en las prestaciones de salud orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de un daño.
3. Participar en actividades de promoción de la salud dirigidas a la persona, familia y comunidad, que fomenten practica y entornos saludables, bajo supervisión del profesional de salud, considerando el escenario epidemiológico local.

4. Apoyar en intervenciones preventivas de salud dirigidas a la persona, familia y comunidad, que contribuya a la reducción de factores de riesgo y aparición de la enfermedad, considerando el escenario epidemiológico local.
5. Trasladar a los pacientes con programación de procedimientos, interconsultas y exámenes de apoyo al diagnóstico y tratamiento, aplicando medidas preventivas de seguridad.
6. Realizar la desinfección terminal y concurrente de la unidad del paciente, aplicando medidas de bioseguridad.
7. Prepara el ambiente, materiales y equipos necesarios para la atención de la persona, mantenimiento el orden y limpieza, aplicando medidas de bioseguridad.
8. Apoyar en intervenciones extramurales de atención integral de salud a la persona, familia y comunidad, según cartera de servicio del establecimiento de salud.
9. Otros fundones que le asigne el jefe inmediato superior

30. PERFIL DEL PUESTO – TECNICO EN ENFERMERIA

30.1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) Técnico en Enfermería para la SEDE ADMINISTRATIVA de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

30.2. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

- **RSO-065: SEDE ADMINISTRATIVA – OXAPAMPA**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia Laboral	• Experiencia laboral general mínima un (01) año en el sector público o privado
Habilidades y Competencias	• Capacidad analítica y organizativa. • Capacidad para trabajar en equipo. • Solidaridad y honradez.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	**Título TÉCNICO EN ENFERMERÍA**
Cursos y/o estudios de especialización	• Los cursos deben ser como mínimo de 12 horas de capacitación. Se pueden considerar que tengan un mínimo de 8 horas; siempre que sean organizadas por un ente Rector, en el marco de sus atribuciones normativas. Los programas de especialización y/o diplomados, con una duración no menor de 90 horas como mínimo 80 horas en caso sean organizadas por un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas. Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	• Conocimiento de las normas técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud. • Uso de EPP. • Bioseguridad • Limpieza y desinfección de equipos y materiales. • Promoción de la salud. • Atención integral por cursos de vida

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Asistir al profesional de la salud en el manejo de cadena de frio de la sede administrativa.
2. Realizar la desinfección terminal y concurrente de la unidad de Cadena de Frio, aplicando medidas de bioseguridad.
3. Prepara el ambiente, materiales y equipos necesarios para la atención de la persona, mantenimiento el orden y limpieza, aplicando medidas de bioseguridad.
4. Participar en actividades de preparación y traslado de vacunas a los distritos.
5. Llevar el Kardex actualizado de ingreso y salida de los biológicos.
6. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

31. PERFIL DEL PUESTO – TECNICO EN NUTRICION

31.1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) Técnico en Nutrición para el Hospital "E.G.G.G" – OXAPAMPA de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

31.2. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

- **RSO-066: HOSPITAL "E.G.G.G" – OXAPAMPA**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia Laboral	• Experiencia laboral general mínima un (01) año en el sector público o privado
Habilidades y Competencias	• Capacidad analítica y organizativa. • Capacidad para trabajar en equipo. • Solidaridad y honradez.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	**Título TÉCNICO EN ENFERMERÍA**
Cursos y/o estudios de especialización	• Los cursos deben ser como mínimo de 12 horas de capacitación. Se pueden considerar que tengan un mínimo de 8 horas; siempre que sean organizadas por un ente Rector, en el marco de sus atribuciones normativas. Los programas de especialización y/o diplomados, con una duración no menor de 90 horas como mínimo 80 horas en caso sean organizadas por un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas. Conocimiento de las Normas Técnicas vigentes de todas las estrategias sanitarias de salud.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	• Conocimiento de las normas técnicas de alimentación y nutrición. • Uso de EPP. • Limpieza y desinfección de alimentos, equipos y materiales.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Asistir al profesional de Nutrición en la preparación de dietas y regímenes, para los pacientes hospitalizados.
2. Preparación de dietas hospitalaria y diferentes fórmulas enterales y lácteas, según indicaciones de la Nutricionista.
3. Distribución de dietas especificas por cada patología y formulas esterales, que son brindados a los

pacientes como parte de su tratamiento dieto terapéutica.
4. Realizar la limpieza y desinfección y poner en orden todos los menajes y utensilios utilizados en la preparación de las dietas hospitalarias.
5. Realizar higiene y limpieza de las instalaciones físicas utilizadas durante la atención de los pacientes hospitalizados, aplicando medidas de bioseguridad.
6. Realizar eliminación de residuos sólidos, generados durante la preparación de las dietas hospitalarias, y después de la atención a los pacientes de los diferentes servicios.
7. Participar en actividades de preparación sesiones demostrativas.
8. Llevar el Kardex actualizado de ingreso y salida de los alimentos.
9. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

32. PERFIL DEL PUESTO – PERSONAL DE LIMPIEZA

32.1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) Personal de Limpieza para el Hospital "E.G.G.G" – OXAPAMPA de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

32.2. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

- **RSO-067: HOSPITAL "E.G.G.G" – OXAPAMPA**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (06) meses en el desempeño de funciones afines a la profesión.
Competencias	Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad.
Formación Académica	Secundaria completa Contar con documento mínimo que acredita experiencia para el servicio de limpieza. No estar vinculado a registro AIRHSP en otra entidad de Salud (delito de doble percepción del estado).
Curso y/o Estudios de Especialización	• Normas Sanitarias
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Conocimiento de Microsoft Office. • Herramientas informáticas y manejo de internet. • Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto
Otros requisitos:	□ cursos referentes al puesto.

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Realizar la limpieza de todos los ambientes del Hospital durante el turno programado, según recorrido establecido y/o programado.
2. Ordenar los materiales y mobiliario que se encuentra en los ambientes del Lavado y o desinfección de su vestuario y EPP
3. Ordenar y requerir los enseres de limpieza para el efectivo cumplimiento de sus funciones.
4. Recolección, segregación y almacenamiento correcto de residuos hospitalarios.
5. Preparación y o acondicionamiento de materiales e insumos de su área.
6. Otras actividades que su jefatura lo disponga.
7. Registro de información en sus respectivas áreas.
8. Otras funciones que la jefatura le asigne

33.PERFIL DEL PUESTO – PERSONAL DE LAVANDERIA

33.1.OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) Personal de Lavandería para el Hospital "E.G.G.G" – OXAPAMPA de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

33.2.DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

➢ **RSO-068: HOSPITAL "E.G.G.G" – OXAPAMPA**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (06) meses en el desempeño de funciones afines.
Competencias	Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad.
Formación Académica	Formación mínima 5to año de educación secundaria Contar con documento mínimo que acredita experticia para el servicio de lavandería. No estar vinculado a registro AIRHSP en otra entidad de Salud (delito de doble percepción del estado).
Curso y/o Estudios de Especialización	• Normas Sanitarias
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Conocimiento de Microsoft Office. • Herramientas informáticas y manejo de internet. • Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto
Otros requisitos:	☐ Certificados de Trabajo

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Ejecutar actividades de recepción de ropa para el respectivo proceso de lavandería
2. Verificar la selección y clasificación de ropa, así como el contenido y estado de las mismas
3. Realizar el acopio de vestuario hospitalarios diariamente
4. Manejar y verificar la correcta operación de los equipos electromecánicos de lavado, secado y planchado, así como el uso correcto de los insumos y consumibles para su optimo aprovechamiento
5. Realizar el lavado de vestuario de los pacientes hospitalizados, ropa de cama, sala de operaciones, emergencia y consultorios.
6. Realizar el correcto almacenamiento de ropa limpia, previo planchado y doblado de ropa e informar a su superior, de la ropa deteriorada para su baja y reemplazo
7. Cumplir óptimamente todos los protocolos de bioseguridad y de operación que dictamine el empleador, debiendo conservar la armonía laboral y la satisfacción de los usuarios de sus prestaciones
8. Verificar y revisar el control de entrada y salida de ropa, su clasificación y separación para su entrega
9. Otras actividades que su jefatura lo disponga.

34.PERFIL DEL PUESTO – ABOGADO

34.1.OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) Abogado para el Hospital "E.G.G.G. DE OXAPAMPA de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

34.2.DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

➢ **RSO-069: HOSPITAL "E.G.G.G." DE OXAPAMPA**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia Laboral	▪ Acreditar experiencia laboral en sector público y/o privado no menor de 3 años
Formación	▪ Título Profesional Abogado.
Competencias	▪ Capacidad de trabajo bajo presión, capacidad de resolución de problemas y organización del trabajo. ▪ Responsabilidad en el trabajo. ▪ Capacidad de trabajar en equipo. ▪ Autonomía y pro actividad. ▪ Relación interpersonal. ▪ Ética y Valores: Compromiso, solidaridad, iniciativa y honradez. ▪ Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales.
Curso y/o Estudios de Especialización	• Acreditar capacitación o actividades de actualización profesional afines a la plaza convocada, como mínimo de 60 horas, realizadas a partir del año 2017 a la fecha
Conocimientos complementarios al puesto y/o servicio	▪ Conocimiento en normativa vigente de la oficina de asesoría legal. ▪ Conocimiento en Derecho Administrativo, Penal, civil, laboral, contrataciones con el estado, constitucional.
Otros Requisitos	▪ Constancia vigente de encontrarse colegiado y habilitado para el ejercicio de la profesión. ▪ No estar vinculado a registro AIRHSP en otra entidad de Salud (delito de doble percepción del estado).

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Apoyar en el análisis y evaluación de los aspectos legales de los recursos impugnativos, emitiendo informes y proyectos de resolución, de ser el caso, para atender los requerimientos del público en general.
2. Absolver las consultas jurídicas legales, que le sean formuladas por las áreas del Hospital "E.G.G.G", para verificar el cumplimiento de las disposiciones legales.
3. Elaborar propuesta de dictamen legal de la evaluación de expedientes de denuncias Al Hospital "E.G.G.G", para recomendar la aplicación de sanciones o el archivamiento según corresponda, en coordinación con la Red de Salud Oxapampa.
4. Asesorar en la formulación y celebración de los convenios y contratos del Hospital "E.G.G.G." sea parte, para resguardar la legalidad.
5. Tramitar los pedidos o solicitudes de acceso a la información pública de conformidad con lo dispuesto en el Texto Único Ordenado de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, para atender los requerimientos del público en general.
6. Dar seguimiento y elevar a la Jefatura del Área para su conformidad los informes de asesores externos.
7. Recibir y Tramitar denuncias verbales o por escrito observando las normas específicas para el caso. Así mismo administrar y custodiar los expedientes del procedimiento Administrativo Disciplinario.
8. Suscribir los requerimientos de información v/o documentación a las entidades, servidores civiles de la entidad o de otras entidades en el marco de las funciones correspondientes.
9. Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignados expresamente.

35. PERFIL DEL PUESTO – ABOGADO

35.1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) Abogado para la SEDE ADMINISTRATIVA de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

35.2. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

- **RSO-070: SEDE ADMINISTRATIVA - OXAPAMPA**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia Laboral	▪ Acreditar experiencia laboral en sector público y/o privado no menor de 3 años
Formación	▪ Título Profesional Abogado.
Competencias	▪ Capacidad de trabajo bajo presión, capacidad de resolución de problemas y organización del trabajo. ▪ Responsabilidad en el trabajo. ▪ Capacidad de trabajar en equipo. ▪ Autonomía y pro actividad. ▪ Relación interpersonal. ▪ Ética y Valores: Compromiso, solidaridad, iniciativa y honradez. ▪ Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales.
Curso y/o Estudios de Especialización	• Acreditar capacitación o actividades de actualización profesional afines a la plaza convocada, como mínimo de 60 horas, realizadas a partir del año 2017 a la fecha
Conocimientos complementarios al puesto y/o servicio	▪ Conocimiento en normativa vigente de la oficina de asesoría legal. ▪ Conocimiento en Derecho Administrativo, Penal, civil, laboral, contrataciones con el estado, constitucional.
Otros Requisitos	▪ Constancia vigente de encontrarse colegiado y habilitado para el ejercicio de la profesión. ▪ No estar vinculado a registro AIRHSP en otra entidad de Salud (delito de doble percepción del estado).

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar asesoramiento legal en materia de Derecho Laboral y Administrativo.
2. Elaboración de proyectos de oficio y de informes legales.
3. Evaluación de recursos administrativos.
4. Evaluación de proyectos de resolución y de proyectos normativos vinculados al sector defensa a la entidad.
5. Asistir a reuniones de trabajo y comisiones, cuando sea requerido por el jefe de la Oficina de Recursos Humanos.
6. Garantizar, gestionar las relaciones laborales y relaciones colectivas en la Red de Salud
7. Otras funciones que se le asigne o encargue su jefe inmediato a fin de cumplir la normativa laboral alineadas a las funciones del cargo o asignados expresamente

36. PERFIL DEL PUESTO – AUXILIAR ADMINISTRATIVO

36.1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) Auxiliar Administrativo para la Unidad de Logística

- SEDE ADMINISTRATIVA de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

36.2.DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

➢ **RSO-071: SEDE ADMINISTRATIVA - OXAPAMPA**

REQUISITOS ESPECIFICOS	DETALLE
Formación	▪ Egresado de Computación e Informática, arquitectura y plataforma al servicio de tecnologías de la información
Competencias	▪ Empatía, pro actividad, trabajo bajo presión, capacidad de trabajo en equipo. ▪ Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos ▪ Conocimiento en OFIMATICA.
Capacitación	● Acreditar capacitación o actividades de actualización profesional afines a la plaza convocada, como mínimo de 90 horas, realizadas a partir del año 2022 a la fecha
Conocimientos complementarios al puesto y/o servicio	▪ conocimiento en el sistema siga modulo logística y almacén. ▪ conocimiento en el sistema siaf ▪ conocimiento en seace 3.0. ▪ conocimiento en ofimática.
Experiencia Laboral	▪ Acreditar experiencia laboral en el la unidad de abastecimientos y patrimonio sector público no menor de 1 año y 10 meses.

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Apoyar las actividades relacionadas con la obtención de información de fácil identificación y ubicación.
2. Apoyar en las actividades relacionadas con el archivo documentos de acuerdo a indicaciones de su superior.
3. Elaborar pedidos en el SIGA.
4. Apoyar en la distribución de documentación.
5. Apoyo constante para el cumplimiento de metas y objetivos propuestos.
6. Otras actividades que su jefe inmediato le asigne.

37.PERFIL DEL PUESTO – RELACIONISTA PUBLICO

37.1.OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) Relacionista Público para la SEDE ADMINISTRATIVA de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

37.2.DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

➢ **RSO-072: SEDE ADMINISTRATIVA – OXAPAMPA**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia Analista / Especialista en el sector público.
Competencias	● Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.

	• Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales. • Capacidad de innovación y aprendizaje. • Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión. • Actitud crítica y propositiva. • Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio. • Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo
Formación Académica	• **TITULADO Y/O BACHILLER EN CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN,**
Curso y/o Estudios de Especialización	• Capacitación y/o actividades de actualización afines al servicio requerido, como mínimo de 51 horas o 03 créditos, a partir del año 2017 a la fecha.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Conocimiento de Microsoft Office. • Herramientas informáticas y manejo de internet. • Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto.

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar atención especializada a la dirección en publicidad y asistencia administrativa.
2. Elaborar informes.
3. Atender los informes y proyectar avisos publicitarios conexos a salud.
4. Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas. (material didáctico).
5. Participar en actividades referidas a la dirección de la RSO.
6. Brindar la atención de Urgencias y Emergencias del Establecimiento de Salud donde labore.
7. Realizar el registro audiovisual de los eventos de la RSO.
8. Realizar el seguimiento de eventos y su coordinación oportuna.
9. Otras actividades que le ordene el jefe inmediato.

38.PERFIL DEL PUESTO – CONTADOR

38.1.OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) Contador para la Unidad de Economía - SEDE ADMINISTRATIVA de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

38.2.DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

➢ **RSO-073: SEDE ADMINISTRATIVA – OXAPAMPA**

REQUISITOS ESPECIFICOS	DETALLE
Formación	▪ Contador Público (Titulado, colegiado, habilitado)
Competencias	▪ Empatía, pro actividad, trabajo bajo presión, capacidad de trabajo en equipo. ▪ Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos ▪ Conocimiento en Microsoft Windows, Excel, Office e Internet.
Capacitación	• Acreditar capacitación o actividades de actualización profesional afines a la plaza convocada, como mínimo de 60 horas, realizadas a partir del año 2017 a la fecha
Conocimientos complementarios al puesto y/o servicio	▪ Conocimiento análisis de cuenta contables. ▪ Conocimiento en la ejecución de depuración y sinceramiento contable,

	▪ Conocimiento en elaboración de estados financieros y presupuestarios.
Experiencia Laboral	▪ Acreditar experiencia laboral en sector público y/o privado no menor de 2 años

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Realizar el seguimiento a pacientes en riesgo, de acuerdo a su patología diagnosticada, aplicando los servicios de TELESALUD. Efectuar el seguimiento de la ejecución del plan de depuración y sinceramiento contable
2. Analizar las conciliaciones de cuentas contables efectuadas con las unidades de tesorería, presupuesto, RRHH, almacén, y patrimonio.
3. Elaborar proyectos de informes en el marco de los lineamientos de la directiva de depuración y sinceramiento contable.
4. Efectuar la contabilización de los registros de gastos e ingresos del periodo actual en el módulo del SIAF-Contable.
5. Efectuar el registro de los formatos (EF1, EF2, EF3, EF4) para la consolidación de los estados financieros y presupuestarios en el SIAF-Web.
   y otras afines al cargo.
6. Otras actividades que le ordene el jefe inmediato.

39.PERFIL DEL PUESTO – TECNICO EN SERVICIOS GENERALES

39.1.OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objetivo es contratar servicios de (01) Personal técnico en servicios generales para el C.S. CONSTITUCIÓN de la Red de Salud Oxapampa, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

39.2.DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

➢ **RSO-074: TECNICO EN SERVICIOS GENERALES C.S. CONSTITUCION**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	**Experiencia General:** Experiencia general de un (01) año en el sector público y/o privado. **Experiencia Específica:** Acreditar experiencia laboral como mínimo un (06) meses en el desempeño de funciones afines a la profesión.
Competencias	Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad.
Formación Académica	Secundaria completa Contar con documento mínimo que acredita experiencia para el servicio de limpieza. No estar vinculado a registro AIRHSP en otra entidad de Salud (delito de doble percepción del estado).
Curso y/o Estudios de Especialización	• Normas Sanitarias
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	• Conocimiento de Microsoft Office. • Herramientas informáticas y manejo de internet. • Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto
Otros requisitos:	☐ cursos referentes al puesto.

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Realizar la limpieza de todos los ambientes del Hospital durante el turno programado, según recorrido establecido y/o programado.
2. Ordenar los materiales y mobiliario que se encuentra en los ambientes del Lavado y o desinfección de su vestuario y EPP
3. Ordenar y requerir los enseres de limpieza para el efectivo cumplimiento de sus funciones.
4. Recolección, segregación y almacenamiento correcto de residuos hospitalarios.
5. Preparación y o acondicionamiento de materiales e insumos de su área.
6. Otras actividades que su jefatura lo disponga.
7. Registro de información en sus respectivas áreas.
8. Otras funciones que la jefatura le asigne

ANEXO Nº 02

Nº	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	Publicación del proceso en Talentos Perú	Del 09 al 13 de noviembre del 2023	Registrador Talento Perú
	CONVOCATORIA		
2	Publicación de la convocatoria: **Portal Institucional de la Red de Salud Oxapampa** Facebook Red de Salud Oxapampa ***https://www.risoxapampa.gob.pe/***	Del 13 de noviembre del 2023	Informática
3	Presentación de Curriculum: Virtual y Presencial	Del 14 y 15 de noviembre del 2023. En mesa de partes de la Red de Salud Oxapampa: Horario: 8:00 a 1:00 14:30 a 17:30 Correo Electrónico: cas7redoxa@gmail.com	Postulante
	SELECCIÓN		
4	Evaluación curricular y Publicación de aptos: Facebook Red de Salud Oxapampa ***https://www.risoxapampa.gob.pe/***	16 y 17 de noviembre del 2023	Comisión Evaluadora CAS
5	Recepción y Absolución de reclamos en el correo electrónico: cas7redoxa@gmail.com	- **Recepción:** 17/11/2023 de las 15:0 hasta las 16:00 - **Notificación de lo resuelto:** A las 17:00 horas, día 17/11/2023 a su correo electrónico proporcionado en su C.V. por el postulante.	Comisión Evaluadora CAS/Informática
6	**Entrevista Personal:** Lugar: Instalaciones de la Red de Salud Oxapampa	20 de noviembre del 2023 desde las 8:30 horas, en el orden de las plazas.	Comisión Evaluadora CAS
7	Publicación de resultado FINAL: **Portal Institucional de la Red de Salud Oxapampa** Facebook Red de Salud Oxapampa ***https://www.risoxapampa.gob.pe/***	21 de noviembre del 2023 a las 18:00 horas	Informática
	ADJUDICACIÒN, PRESENTACIÒN DE DOCUMENTOS, SUSCRIPCIÒN DE CONTRATO E INICIO DE LABORES		
9	Adjudicación.	22 de noviembre del 2023 a las 8:30 horas.	Unidad de Recursos Humanos-RED
10	Presentación de documentos	23 de noviembre del 2023 a las 14:30 horas.	Adjudicado
11	Suscripción de Contrato	23 de noviembre del 2023 a las 8:30 horas.	Unidad de Recursos Humanos-RED
12	Inicio de labores	24 de noviembre del 2023	

ANEXO Nº 03

CARTA DE PRESENTACIÒN DEL POSTULANTE

Señores:
COMISIÒN EVALUADORA CAS

PRESENTE

Yo;
.....(Nombre y Apellidos) identificado con DNI. N° ....., domiciliado en ....., mediante la presente, le solicito me considere para participar en el Concurso Público CAS N° 001-2023-RS/OXAPAMPA, a fin de acceder al puesto laboral cuya denominación es:
.....
... para la Red de Salud Oxapampa; para lo cual declaro bajo juramento que, cumplo íntegramente con los requisitos solicitados establecidos en las Bases Administrativas y publicación correspondiente para el servicio objeto de la Convocatoria, adjuntando a la el correspondiente Currículo Vitae documentado cuya copia es fiel al original que obran en mi poder, copia de DNI y Declaraciones Juradas (Anexos N° 02, 03 y 04).

Oxapampa; ..... de noviembre del 2023

Huella índice derecho

.....
FIRMA DEL POSTULANTE

Indicar marcando con un aspa (x), Condición de Discapacidad:

		(SI)	(NO)
Adjunta Certificado de Discapacidad			
Tipo de Discapacidad			
- Física	( )	( )	
- Auditiva	( )	( )	
- Visual		( )	( )
- Mental		( )	( )

Resolución Presidencial Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE. **Indicar marcando con un aspa (x):**

Licenciado de la Fuerzas Armadas (SI) (NO)

DECLARACIÒN JURADA DE AUSENCIA DE INCOMPATIBILIDADES Y DE NO ENCONTRARSE INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS – REDAM

Yo; .....(Nombre y Apellidos) identificado con DNI. N° ....., RUC N° ..... con domiciliado en ....., estado civil ..... natural del Distrito de ..... Provincia de ..... Departamento de ....., **DECLARO BAJO JURAMENTO**:

1. Que no percibo otros ingresos provenientes del Estado. De percibir otro ingreso del Estado me obligo a dejar de percibir dichos ingresos durante el periodo de contratación administrativa de servicios.
2. Que no tengo antecedentes penales ni judiciales.
3. Que no tengo sentencia condenatoria o haber sido sometido a procesos disciplinarios o sanciones administrativas que me impidan laborar en el Estado.
4. Que no me encuentro inhabilitado o sancionado por mi Colegio Profesional.
5. Que no he sido condenado por delitos sancionados con penas privativas de la libertad, o encontrarme sentenciado(a) y/o inhabilitado(a) para ejercer función pública.
6. Que no tengo sanción vigente en el Registro Nacional De Sanciones de Servidores Civiles-SERVIR.
7. Que no me encuentro inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos – REDAM, a que hace referencia la Ley N° 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos.

Esta declaración se formula en aplicación del principio de veracidad.

Oxapampa; ..... de noviembre del 2023

Huella índice derecho

.....
FIRMA DEL POSTULANTE

DECLARACIÒN JURADA DE AUSENCIA DE NEPOTISMO – LEY N° 26771 y su modificatoria (LEY Nº 31299)

Yo;

.....(Nombre y Apellidos) identificado con DNI. N° ..... al amparo del Principio de Veracidad establecido en el T.U.O. de la Ley Nº 27444 *"Ley de Procedimiento Administrativo General"*, DECLARO BAJO JURAMENTO, lo siguiente:

No tener en la Institución, familiares hasta el 4° grado de consanguinidad, 2° de afinidad o por razón de matrimonio, con la facultad de designar, nombrar, contratar o influenciar de manera directa o indirecta en el ingreso a laborar a la Red de Salud Oxapampa.

Por lo cual declaro que no me encuentro incurso en los alcances de la Ley N° 26771 y su Reglamento aprobado por D.S. N° 021-2000-PCM y sus modificatoria. Asimismo, me comprometo a no participar en ninguna acción que configure ACTO DE NEPOTISMO, conforme a lo determinado en las normas sobre la materia.

Manifiesto, que lo mencionado responde a la verdad de los hechos y tengo conocimiento, que si lo declarado es falso, estoy sujeto a los alcances de los establecido en el Artículo 438° del Código Penal, que prevén pena privativa de libertad de hasta 04 años, para los que hacen una falsa declaración, violando el principio de veracidad, así como para aquellos que cometan falsedad, simulando o alterando la verdad intencionalmente.

Oxapampa; ..... de noviembre del 2023

.....
FIRMA DEL POSTULANTE

Huella índice derecho

DECLARACIÒN JURADA DE CONOCIMIENTO DEL CODIGO DE ETICA DE LA FUNCIÒN PÚBLICA

Yo; .....(Nombre y Apellidos) identificado con DNI. N° ....., con domiciliado en ....., declaro bajo juramento, que tengo conocimiento de la siguiente normatividad:

- Ley N° 28496, "Ley que modifica el numeral 4.1. del Artículo 4° y el Artículo 11° de la Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- Decreto Supremo N° 033-2005-PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley del Código de Ética de la Función Pública.

Asimismo, declaro que me comprometo a observarlas y cumplirlas en toda circunstancia.

Oxapampa; ..... de noviembre del 2023

.....
FIRMA DEL POSTULANTE

Huella índice derecho

DECLARACIÒN JURADA DE TENER CONOCIMIENTOS DE OFIMATICA E IDIOMAS

Yo; .....(Nombre y Apellidos) identificado con DNI. N° ....., con domiciliado en ....., declaro bajo juramento tener conocimiento de **ofimática** e **idiomas** que pide el perfil de puesto al que estoy postulando.

Oxapampa; ..... de noviembre del 2023

.....
FIRMA DEL POSTULANTE

Huella índice derecho