



PERÚ

Gobierno Regional
PASCO

DIRESA
PASCO

RED DE
SALUD
OXAPAMPA



BICENTENARIO
PERÚ
2024



Unidos
POR AVANZAR



RED DE SALUD OXAPAMPA



**BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN
CAS. N° 001-2024-RS/OXAPAMPA**

FEBRERO - 2024



PERÚ

GOBIERNO
REGIONAL
PASCO

DIRESA
PASCO

RED DE
SALUD
OXAPAMPA



BICENTENARIO
PERÚ
2024



Unidos
para Avanzar



BASES PARA LA CONVOCATORIA DE PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN ESPECIAL DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS – CAS EN EL MARCO DEL DECRETO LEGISLATIVO 1057

I. GENERALIDADES

1. OBJETIVO DE LA CONVOCATORIA:

La Red de Salud Oxapampa requiere contratar los servicios de profesionales de la salud bajo la modalidad de concurso CAS, destinado a fortalecer la capacidad de respuesta del sector salud, permitiendo una mayor disponibilidad de los recursos humanos necesarios para mantenerla capacidad operativa del sistema de salud en el primer y segundo nivel de atención.

2. AREA USUARIA

Las diversas unidades orgánicas con dependencia de la Red de Salud Oxapampa.

3. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION

Unidad de Recursos Humanos de la Red de Salud Oxapampa.

4. BASE LEGAL

- a) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b) Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- c) Ley N° 27674, Ley que establece el acceso de deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública.
- d) Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, modificada por el Decreto Legislativo N° 1417, que promueve la inclusión de las Personas con Discapacidad.
- e) Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar.
- f) Decreto Legislativo N° 1246, que aprueba diversas medidas de simplificación administrativa.
- g) Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- h) Texto Único Ordenado de la Ley 27444.
- i) Ley N° 31573, Ley del Teletrabajo.
- j) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM
- k) Decreto Supremo N° 003-2013-DE, que aprueba el Reglamento de la Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar.
- l) Decreto Supremo N° 002-2023-TR, Reglamento de la Ley del Teletrabajo.
- m) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 052-2016-SERVIR-PE, que formaliza la aprobación de la Directiva N° 001-2016-SERVIR/GDSRH "Normas para la Gestión del Proceso de Diseño de Puestos y Formulación del Manual de Perfiles de Puestos-MPP".
- n) Resolución Ministerial N° 076-2017-MINSA, que aprueba la Directiva Administrativa N° 228-MINSA/2017/OGRH: "Directiva Administrativa para la contratación de personal bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 1057 en el Ministerio de Salud" y modificatorias.
- o) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR/PE, formaliza la modificación del artículo 4 de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, modificada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE.
- p) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000065-2020-SERVIR-PE, que aprueba la Guía para la virtualización de concursos públicos del D. L N° 1057.



PERÚ

GOBIERNO
REGIONAL
PASCO

DIRESA
PASCO

RED DE
SALUD
OXAPAMPA



BICENTENARIO
PERÚ
2024



Unidos
POR LA AVANZA



- q) Directiva Administrativa N° 346-MINSA/OGGRH-2023, Directiva Administrativa para el proceso de selección y contratación de personal bajo el régimen laboral especial de Contratación Administrativa de servicios-CAS en el Ministerio de Salud.

II. PERFIL DEL PUESTO

2.1. PERFIL Y CONDICIONES DEL PUESTO

En el Anexo N° 01 del presente documento se adjuntan los perfiles de los puestos requeridos.

En este sentido, en el archivo remitido, la/el postulante deberá presentar lo siguiente para acreditar que cumple con el perfil requerido:

a) **Formación Académica:** Grado académico y/o nivel de estudios.

- ✓ Para el caso de Título Profesional Universitario, se acreditará con copia simple del Título Profesional.
- ✓ Para el caso de colegiatura, se acreditará con una copia simple de la constancia respectiva emitida por el Colegio Profesional.
- ✓ Para el caso de habilitación profesional, se acreditará con una copia de la constancia de habilitación emitida por el Colegio Profesional.
- ✓ Para el caso de Egresado Técnico o Universitario, se acreditará con copia simple de la Constancia de Egresado.
- ✓ Para el caso de Bachiller Universitario, se acreditará con copia simple del Diploma de Bachiller.

IMPORTANTE: *Tratándose de estudios realizados en el extranjero y de conformidad con lo establecido en la Ley del Servicio Civil N° 30057 y su Reglamento General señalan que los títulos universitarios, grados académicos o estudios de posgrado emitidos por una universidad o entidad extranjera o los documentos que los acrediten serán registrados previamente en SERVIR. De otro lado, en caso los grados y títulos emitidos en el extranjero se encuentren registrados en SUNEDU deberán hacerlo según el Reglamento del Registro Nacional de Grados y Títulos. No hay otras opciones para acreditar los estudios en el extranjero.*

b) **Experiencia.**

- ✓ El tiempo de experiencia general y específica se contará desde la fecha de egreso de la carrera con la cual postuló al presente concurso, para lo cual deberá presentar su constancia de egresado, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el Grado de Bachiller y/o Título Profesional correspondiente.
- ✓ Deberán presentar únicamente **constancias y/o certificados de trabajo** que permitan confirmar la permanencia (**inicio y término**) en el cargo o puesto relacionado con la experiencia solicitada.
- ✓ Para el caso de la **experiencia específica**, las constancias y/o certificados presentados deberán especificar el **nombre** del puesto y/o las **funciones relacionadas** con el puesto al cual postulan o adjuntar adicionalmente el documento que las especifique. (*documento emitido por la entidad, con sello y/o firma de la autoridad que la emite*).
- ✓ Cabe señalar que la acreditación de la experiencia de servicios de terceros solo se contabilizará a través de la constancia de servicios correspondiente, en el que se especifique fecha de inicio y término del servicio (**NO se contabilizará las órdenes y/o conformidades para acreditar dicho servicio**).



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos PASCO



- ✓ De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo trasladado.

c) Cursos y/o Estudios de Especialización.

- ✓ Se acreditará con constancias o certificados, según lo solicitado en el Anexo N° 01 - Perfil del Puesto.
- ✓ Se acreditará con constancias y/o certificados en las que se indiquen el número de horas desarrolladas (*cuando el requisito comprenda un número mínimo de horas*). Si la constancia y/o certificado no indica el número de horas, la/el postulante puede adjuntar un documento adicional que indique y acredite el número de hora, documento que deberá ser emitido por la institución educativa en la que desarrolló los estudios.
- ✓ Asimismo, el documento presentado debe precisar la materia de capacitación del perfil del puesto (Anexo N° 01). Caso contrario, se deberá adjuntar el temario para acreditar el cumplimiento del perfil.

d) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (no requieren documentación sustentadora) y Conocimientos de ofimática e idiomas.

- ✓ Los conocimientos técnicos, de ofimática e idiomas se utiliza el ANEXO N° 08 DECLARACIÓN JURADA DE TENER CONOCIMIENTOS DE OFIMÁTICA E IDIOMAS, según lo indicado en el Perfil del Puesto (Anexo N° 01).
- ✓ Esta declaración jurada no aplica para acreditar *los cursos o programas de especialización obligatorios requeridos en el perfil*, en tanto estos se acreditan necesariamente conforme a lo indicado en el literal precedente.
- ✓ También, a consideración del postulante podrá presentar para acreditar los conocimientos técnicos, de ofimática e idiomas, según lo indicado en el Perfil del Puesto (Anexo N° 01), constancias o certificados, no siendo obligatoria su presentación.

IMPORTANTE: Postulante que no acredite mediante declaración jurada los "Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (no requieren documentación sustentadora)" y "Conocimientos de ofimática e idiomas" será **DESCALIFICADA/O**.

e) Bonificaciones Especiales.

De conformidad con lo establecido por la legislación nacional, la Red de Salud Oxapampa otorgará bonificaciones a las/los postulantes que acrediten dicha condición:

- ✓ Bonificación por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas

Para el caso de la Bonificación por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas, el Comité otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el Puntaje Final obtenido luego de la evaluación curricular y entrevista, siempre que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta última evaluación, de conformidad con lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 065-2020-SERVIR-PE.

Handwritten signatures in blue ink:
- Top left: A signature, possibly "Alfonso".
- Middle left: A signature, possibly "Pascual".
- Bottom left: A signature, possibly "García".
- Far bottom left: A signature, possibly "Yajaira".

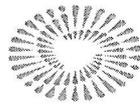


PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos PASCO



Dicha bonificación se otorgará al postulante que lo haya declarado y haya adjuntado en su Currículum Vitae copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado.

✓ Bonificación por Discapacidad

Para el caso de la Bonificación por Discapacidad, el Comité otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el Puntaje Final, al postulante que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en la entrevista personal, siempre que lo haya declarado y haya adjuntado en su Currículum Vitae copia del Certificado de Discapacidad, de conformidad con lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 065-2020-SERVIR-PE.

No obstante, cabe precisar que si la/el postulante con discapacidad que, por dilaciones o demoras ajenas a él/ella, no cuente con el Certificado de Discapacidad, podrá solicitar el otorgamiento de ajustes razonables adjuntando una declaración jurada en la que manifieste que tiene la condición de discapacidad.

En este sentido, es importante precisar que si la/el postulante es declarada/o ganadora/or en la etapa final del concurso, deberá presentar obligatoriamente una copia del Certificado de Discapacidad para la suscripción del contrato dentro de los tres (03) días hábiles posteriores a la publicación de los resultados finales. De lo contrario, perderá el derecho de la suscripción.

✓ Bonificación por deportista calificado de alto nivel

Se otorgará la bonificación por ser Deportista Calificados de Alto Nivel de acuerdo a la vigencia de la acreditación y a los porcentajes establecidos en el Reglamento de la Ley N° 27674 **sobre el puntaje de la evaluación curricular**, siempre y cuando haya aprobado dicha evaluación y lo haya declarado, debiendo además ser acreditado con la copia simple del documento oficial emitido por Instituto Peruano del Deporte.

Dicha bonificación será de acuerdo con el nivel obtenido y descrito en el siguiente cuadro:

NIVEL	CONSIDERACIONES	BONIFICACIÓN
Nivel 1	Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o Campeonatos Mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos, o hayan establecido récord o marcas olímpicas mundiales y panamericanas.	20%
Nivel 2	Deportistas que hayan participado en los Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establezcan récord o marcas sudamericanas.	16%

Handwritten signatures in blue ink, including names like 'Mora', 'Jorge', and 'García'.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



Nivel 3	Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas bolivarianas.	12%
Nivel 4	Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y/o participado en Juegos Deportivos Bolivarianos y obtenido medallas de oro y/o plata.	8%
Nivel 5	Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales.	4%

[Handwritten signatures in blue ink]

En caso de no cumplir con lo señalado en los párrafos precedentes, no será considerada/o para la siguiente etapa, obteniendo la condición de NO APTA/O y quedando **DESCALIFICADA/O**.

Las/Los postulantes en esta etapa deberán tener como puntuación mínima de cuarenta y dos (42) puntos y máxima de cincuenta (50) para ser consideradas/os aptas/os para la etapa de la entrevista personal.

EVALUACIÓN	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO
Evaluación Curricular	42 puntos	50 puntos

III. DISPOSICIONES ESPECÍFICAS DEL PROCESO

3.1 CRONOGRAMA DETALLADO

El desarrollo de las etapas del presente concurso se efectuará de conformidad con el Cronograma establecido en el Anexo N° 02

3.2 DOCUMENTOS A PRESENTAR Y PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN

3.2.1 El Comité de Selección

La conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará a cargo de un Comité de Selección, integrado por cinco (05) miembros titulares con sus respectivos suplentes designados por el Director Ejecutivo de la Red de Salud Oxapampa.

Cualquier situación no prevista en las Bases, será resuelta por el Comité de Selección, bajo el principio de meritocracia, imparcialidad, igualdad y equidad, salvaguardando el debido procedimiento, en el marco de sus competencias y atribuciones.

3.2.2 Convocatoria y recepción de postulantes

3.2.2.1 Convocatoria

La convocatoria es publicada en el Portal Talento Perú de la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR) y en el portal institucional de la Red de Salud Oxapampa.

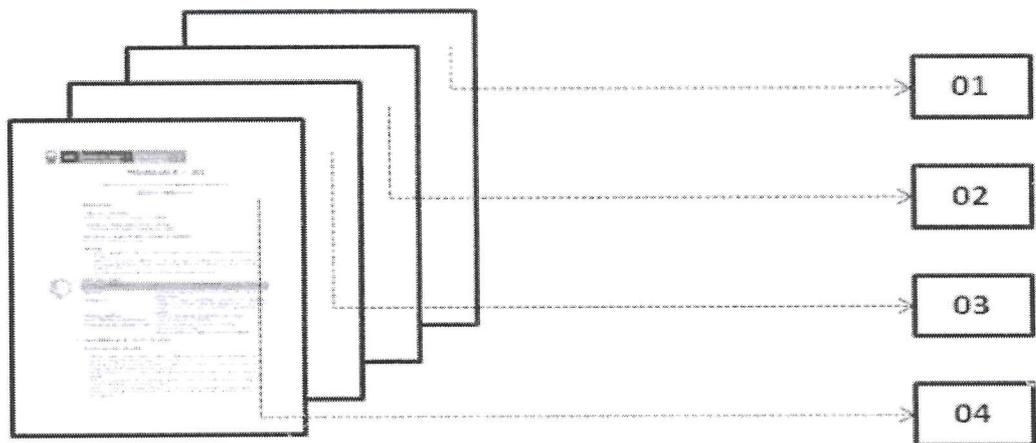
3.2.2.2 Inscripción de postulantes

La inscripción de las/los postulantes se efectuará en mesa de partes de la Red de Salud Oxapampa en horario de oficina y de acuerdo al cronograma establecido para este proceso, o a través del correo electrónico establecida en la presente convocatoria.

Los postulantes deben presentar sus documentos en folder y sobre manila indicando la plaza al que postula encima del sobre manila; el mismo que debe de contener lo siguiente y en el siguiente orden foliado en forma ascendente o descendente:

- COPIA FOTOSTÁTICA DE DNI LEGIBLE
- ANEXO N° 03 CARTA DE PRESENTACIÓN DEL POSTULANTE
- ANEXO N° 04 FORMULARIO DE CURRICULUM
- ANEXO N° 05 DECLARACIÓN JURADA DE AUSENCIA DE INCOMPATIBILIDADES Y DE NO ENCONTRARSE INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS – REDAM
- ANEXO N° 06 DECLARACION JURADA DE AUSENCIA DE NEPOTISMO - LEY N° 26771 D.S. N° 021-2000-PCM, O.S. N° 017-2002-PCM, D.S. N° 034-2005-PCM
- ANEXO N° 07 DECLARACIÓN JURADA DE CONOCIMIENTO DEL CODIGO DE ETICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA.
- ANEXO N° 08 DECLARACIÓN JURADA DE TENER CONOCIMIENTOS DE OFIMÁTICA E IDIOMAS
- ANEXO N° 09 DECLARACION JURADA DE POSTULACION AL PROCESO

La **FOLIACIÓN** debe realizarse **en un espacio visible, y en orden ascendente o descendente**, de acuerdo al siguiente ejemplo de foliación:



3.2.2.3 Verificación de la cantidad de postulantes aptas/os y no aptas/os

El Comité de Selección verificará la cantidad de postulantes declaradas/os aptas/os y no aptas/os, a fin de pasar a la siguiente etapa del proceso de selección.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



3.2.3 Etapas del Proceso de Selección

El presente proceso de selección consta de las siguientes etapas:

ETAPAS	
1.	Evaluación curricular
2.	Entrevista

Para el presente proceso de selección, las etapas que cuentan con pesos específicos son:

ETAPAS	PUNTAJE	PESOS ESPECÍFICOS
Evaluación Curricular	50	50%
Entrevista	50	50%
TOTAL	100	100%

IMPORTANTE: Al tener las etapas carácter eliminatorio, es de **absoluta responsabilidad del postulante el seguimiento permanente del proceso en el Portal Institucional de la Red de Salud Oxapampa <https://www.risoxapampa.gob.pe/>**, a efectos de verificar su participación en la siguiente etapa correspondiente, de acuerdo al Cronograma (Anexo N° 02).

El desarrollo de las referidas etapas se producirá de conformidad con el Cronograma establecido en el Anexo N° 02.

3.2.4 Evaluación curricular

Las/Los postulantes que resulten aptas/os luego de la evaluación curricular pasan automáticamente a la segunda etapa (*entrevista personal*).

IMPORTANTE: Téngase en cuenta que, en todos los casos, la Red de Salud Oxapampa, a través de su Unidad de Recursos Humanos, realizará la **fiscalización posterior** de todos o algunos de los documentos presentados por la/el postulante con quien llegó a firmar el contrato derivado del presente proceso de selección.

Cabe precisar que, la documentación recibida fuera de fecha y hora no será considerada en el proceso y se le otorgará la condición de **NO APTA/O**.

3.2.4.1 Entrevista personal

La entrevista personal será realizada de forma **presencial** en el auditorio de la Red de Salud Oxapampa, y estará a cargo del Comité de Selección de acuerdo a los Perfiles de Puestos requeridos. Esta etapa representa el 50% del puntaje, en la que se evaluará según los factores que se indica a continuación:



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos POR EL AVANZO



FACTORES A EVALUARSE	CALIFICACIÓN					TOTAL
	0	5	10	15	20	
ASPECTO PERSONAL. Presencia, la naturalidad en el vestir y limpieza del postulante.						
SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL. Grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias						
CAPACIDAD DE PERSUASIÓN Mide la habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, con la finalidad de lograr la aceptación de sus ideas.						
CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES Mide el grado de capacidad de análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir una alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados con objetividad.						
CONOCIMIENTO DE CULTURA GENERAL Mide la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionado con el cargo que postula, así como de la política nacional.						

Cada etapa del proceso es **EXCLUYENTE Y ELIMINATORIA**, lo que significa que la/el postulante que sea descalificada/o en alguna etapa no podrá acceder a la siguiente.

IMPORTANTE: Al tener las etapas carácter eliminatorio, es de absoluta responsabilidad del postulante el seguimiento permanente del proceso en el Portal Institucional de la Red de Salud Oxapampa <https://www.risoxapampa.gob.pe/>, a efectos de verificar su participación en la siguiente etapa correspondiente, de acuerdo al Aviso de Convocatoria.

3.2.5 Publicación de resultados finales

Las/Los postulantes que obtengan los puntajes finales más altos serán seleccionadas/os como ganadoras/es para cubrir las vacantes establecidas para cada puesto requerido, siguiendo el orden de prelación, bajo el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios del Decreto Legislativo N° 1057.

Los resultados finales se publicarán a través del Portal Institucional de la Red de Salud Oxapampa <https://www.risoxapampa.gob.pe/> en el orden de prelación obtenido.

Para la suscripción del contrato administrativo de servicios, es responsabilidad de las personas que resulten ganadoras del proceso de selección, **no contar con vínculo laboral** o contractual con el Estado.

Si la/el postulante declarada/o ganadora/or no suscribe el contrato dentro de los tres (03) días hábiles posteriores a la publicación de los resultados finales, perderá el derecho de la suscripción, y se convocará a la/el primer



PERÚ

GOBIERNO
REGIONAL
PASCO

DIRESA
PASCO

RED DE
SALUD
OXAPAMPA



BICENTENARIO
PERÚ
2024



Unidos
para Avanzar



accesitaria/o, para que proceda a la suscripción del contrato dentro del mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación. Si este último se desiste se convocará a la/el segunda/o accesitaria/o. De desistirse se declarará desierto el proceso.

3.3 SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO

El contrato administrativo de servicios respectivo será suscrito dentro de un plazo no mayor de tres (3) días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados finales.

De acuerdo a la naturaleza del contrato administrativo de servicios, la/el postulante GANADORA/OR deberá presentar previo a la suscripción del mismo, copias legalizadas o fedateadas de su Currículum Vitae Documentado con los demás requisitos establecido por la Red de Salud Oxapampa.

Finalmente, para el caso de las/los postulantes que accedieron a un puesto que requiera contar con Colegiatura, Habilitación y/o especialización (RNE) de acuerdo a Ley, resultará indispensable que, para la suscripción del contrato administrativo de servicios, acrediten dicho requisito.

RECUERDE: En concordancia con los requisitos de la convocatoria y lo declarado en su currículo, para efectos de suscribir el contrato respectivo, las/los postulantes GANADORAS/ES no deben tener impedimento alguno para contratar con el Estado.

La Unidad de Recursos Humanos obtendrá de los aplicativos correspondientes las constancias o reportes de los siguientes registros: Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM), Registro de Deudores de Reparaciones Civiles por Delitos Dolosos (REDERECI) y Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles (RNSSC).

3.4 DECLARATORIA DE DESIERTO O DE CANCELACIÓN DEL PROCESO

El proceso y/o puesto vacante puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- 3.4.1 Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- 3.4.2 Cuando ninguno de las/los postulantes obtiene el puntaje mínimo requerido en las etapas de Evaluación Curricular o de Entrevista personal.
- 3.4.3 Cuando ninguno de las/los postulantes seleccionados acredita que cumple con los Requerimientos Técnicos Mínimos.

Asimismo, el proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la Entidad:

- 3.4.4 Cuando desaparece la necesidad del servicio de la Entidad, con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- 3.4.5 Por restricciones presupuestales.
- 3.4.6 Otros supuestos debidamente justificados.

Toda postergación del proceso de selección será acordada por el Comité de Selección, siendo responsabilidad de la Unidad de Recursos Humanos efectuar la publicación respectiva.



PERÚ

GOBIERNO
REGIONAL
PASCO

DIRESA
PASCO

RED DE
SALUD
OXAPAMPA



BICENTENARIO
PERÚ
2024



Unidos
PARA AVANZAR



3.5 ANEXOS

- ANEXO N° 01: PERFIL DE PUESTOS
- ANEXO N° 02: CRONOGRAMA Y ETAPA DEL PROCESO
- ANEXO N° 03: CARTA DE PRESENTACIÓN DEL POSTULANTE
- ANEXO N° 04: FORMULARIO DE CURRICULUM
- ANEXO N° 05: DECLARACIÓN JURADA DE AUSENCIA DE INCOMPATIBILIDADES Y DE NO ENCONTRARSE INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS – REDAM
- ANEXO N° 06: DECLARACION JURADA DE AUSENCIA DE NEPOTISMO - LEY N° 26771 D.S. N° 021-2000-PCM, O.S. N° 017-2002-PCM, D.S. N° 034-2005-PCM
- ANEXO N° 07: DECLARACIÓN JURADA DE CONOCIMIENTO DEL CODIGO DE ETICA DE LA FUNCION PÚBLICA.
- ANEXO N° 08: DECLARACIÓN JURADA DE TENER CONOCIMIENTOS DE OFIMATICA E IDIOMAS
- ANEXO N° 09: DECLARACION JURADA DE POSTULACION AL PROCESO

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

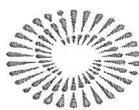


PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERU 2024



Unidos para Avanzar



ANEXO N° 01

PERFIL DE PUESTOS

N°	META	ESTABLECIMIENTO	CODIGO PLAZA	CARGO	DURACION DE CONTRATO	CONTRAPRESTACION MENSUAL
1	0005	P.S. TSACHOPEN	001913	OBSTETRA	3 Meses	2,214.00
2	0015	HOSP. II-1 HOSPITAL DE VILLA RICA	000942	MEDICO PEDIATRA	3 Meses	8,314.00
3	0059	SEDE CENTRAL - HOSPITAL DE OXAPAMPA	002419	MÉDICO - GINECO	3 Meses	9,114.00
4	0059	SEDE CENTRAL - HOSPITAL ROMAN EGOAVIL PANDO VILLA RICA	002420	MÉDICO - RADIOLOGO Y/O AFINES	3 Meses	9,114.00
5	0060	SEDE CENTRAL - HOSPITAL ROMAN EGOAVIL PANDO VILLA RICA	002421	MEDICO - GASTROENTERÓLOGO Y/O AFINES	3 Meses	9,114.00
6	0061	SEDE CENTRAL - HOSPITAL DE OXAPAMPA	002422	MEDICO - UROLOGO ONCOLOGO Y/O AFINES	3 Meses	9,114.00
7	0062	SEDE CENTRAL - HOSPITAL DE OXAPAMPA	002423	MEDICO - DERMATOLOGO Y/O AFINES	3 Meses	9,114.00
8	0066	SEDE CENTRAL - HOSPITAL ROMAN EGOAVIL PANDO VILLA RICA	002424	MEDICO - ONCÓLOGO CLÍNICO Y/O AFINES	3 Meses	9,114.00
9	0066	HOSPITAL ROMAN EGOAVIL PANDO VILLA RICA	002425	TECNOLOGO MEDICO RADIOLOGO	3 Meses	5,614.00
10	0099	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	002315	PSICOLOGO (A)	3 Meses	3,500.00
11	0102	C.S. I-3 HOGAR PROTEGIDO	002319	TECNICO EN ENFERMERIA	3 Meses	2,040.00
12	0115	SEDE CENTRAL	000882	ENFERMERA (O)	3 Meses	2,114.00
13	0115	SEDE CENTRAL	002339	TECNICO/A ADMINISTRATIVO/A	3 Meses	1,914.00
14	0118	C.S. CHONTABAMBA	000350	TECNICO EN ENFERMERIA	3 Meses	1,314.00
15	0118	C.S. I-4 PUERTO BERMUDEZ	000514	ENFERMERA (O)	3 Meses	2,214.00
16	0119	P.S. I-1 NUEVA ESPERANZA	002341	TECNICO EN ENFERMERIA	3 Meses	1,914.00
17	0120	P.S. I-1 ANCAHUACHANAN	000414	TECNICO EN ENFERMERIA	3 Meses	1,314.00
18	0123	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	002335	PSICOLOGO (A)	3 Meses	3,500.00
19	0123	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	002336	PSICOLOGO (A)	3 Meses	3,500.00
20	0123	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	002337	ENFERMERA (O)	3 Meses	3,500.00

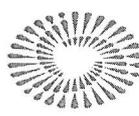


PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



21	0124	C.S. POZUZO	002332	PSICOLOGO (A)	3 Meses	3,500.00
22	0124	C.S. I-4 ISCOZACIN	002333	PSICOLOGO (A)	3 Meses	3,500.00
23	0124	P.S. TINGO MAL PASO	002334	PSICOLOGO (A)	3 Meses	3,500.00
24	0125	SEDE CENTRAL	001465	CONTADOR	3 Meses	2,614.00
25	0127	C.S. I-4 CONSTITUCION	001451	MEDICO INFECTOLOGO	3 Meses	12,114.00
26	0127	P.S. I-2 AMAMBAY	001452	ENFERMERA (O)	3 Meses	6,114.00
27	0127	P.S. PUERTO MAYRO	001454	OBSTETRA	3 Meses	3,514.00
28	0127	P.S. I-1 SANTA ISABEL DE NEGUACHI	001455	OBSTETRA	3 Meses	3,914.00
29	0127	P.S. I-1 SAN LUIS DE CHINCHIHUANI	001456	OBSTETRA	3 Meses	5,114.00
30	0127	P.S. I-1 LA VIÑA DINAMARCA	001457	OBSTETRA	3 Meses	4,814.00
31	0127	P.S. I-1 LA VIÑA DINAMARCA	001461	ENFERMERA (O)	3 Meses	5,954.00
32	0137	P.S. I-2 GRAMAZU	001936	ENFERMERA (O)	3 Meses	3,014.00
33	0137	C.S. I-4 CONSTITUCION	001940	MEDICO	3 Meses	5,314.00
34	0137	C.S. I-3 HUANCABAMBA	001942	BIOLOGO (A) /LAB. CLINICO	3 Meses	3,014.00
35	0137	C.S. I-4 PUERTO BERMUDEZ	001955	NUTRICIONISTA	3 Meses	3,014.00
36	0137	C.S. I-4 CONSTITUCION	001959	NUTRICIONISTA	3 Meses	3,014.00
37	0137	C.S. I-4 ISCOZACIN	001962	NUTRICIONISTA	3 Meses	3,014.00
38	0137	C.S. I-4 CONSTITUCION	001972	MEDICO	3 Meses	5,314.00
39	0137	C.S. I-4 CONSTITUCION	001974	MEDICO	3 Meses	5,314.00
40	0137	C.S. I-4 PUERTO BERMUDEZ	001977	OBSTETRA	3 Meses	3,014.00
41	0137	C.S. I-4 CONSTITUCION	001978	BIOLOGO (A) /LAB. CLINICO	3 Meses	3,014.00
42	0137	HOSP. II-1 HOSPITAL DE VILLA RICA	001980	BIOLOGO (A) / S/A	3 Meses	3,014.00
43	0137	HOSP. II-1 HOSPITAL DE VILLA RICA	001984	QUIMICO FARMACEUTICO	3 Meses	3,014.00
44	0137	C.S. I-4 SAN CAMILO - POZUZO	001986	QUIMICO FARMACEUTICO	3 Meses	3,014.00
45	0137	P.S. SANTA ROSA DE PALCAZU	001997	TECNICO EN ENFERMERIA	3 Meses	1,914.00
46	0137	HOSPITAL GENERAL OXAPAMPA	002007	MEDICO ANESTESIOLOGO	3 Meses	7,414.00
47	0137	C.S. I-4 ISCOZACIN	002013	MEDICO	3 Meses	5,314.00



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



48	0137	C.S. I-4 ISCOZACIN	002014	MEDICO	3 Meses	5,314.00
49	0137	C.S. I-4 CONSTITUCION	002016	OBSTETRA	3 Meses	3,014.00
50	0137	HOSPITAL GENERAL OXAPAMPA	002019	PSICOLOGO (A)	3 Meses	2,900.00
51	0137	C.S. I-3 HUANCABAMBA	002021	PSICOLOGO (A)	3 Meses	2,900.00
52	0137	P.S. I-1 SHIRINGAMAZU BAJO	002039	TECNICO EN ENFERMERIA	3 Meses	1,914.00
53	0137	C.S. I-3 MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA	002048	PSICOLOGO (A)	3 Meses	2,900.00
54	0137	C.S. I-4 ISCOZACIN	002065	MEDICO	3 Meses	5,314.00
55	0137	C.S. I-4 SAN CAMILO - POZUZO	002079	TECNICO EN ENFERMERIA	3 Meses	1,914.00
56	0137	C.S. I-4 PUERTO BERMUDEZ	002081	MEDICO	3 Meses	5,314.00
57	0137	HOSP. II-1 HOSPITAL DE VILLA RICA	002082	ENFERMERA (O)	3 Meses	3,014.00
58	0137	C.S. I-4 PUERTO BERMUDEZ	002086	MEDICO	3 Meses	5,314.00
59	0137	C.S. I-4 PUERTO BERMUDEZ	002087	MEDICO	3 Meses	5,314.00
60	0137	C.S. I-3 SAN JUAN DE CACAZU	002094	PSICOLOGO (A)	3 Meses	2,900.00
61	0137	P.S. ACOLLA	002095	OBSTETRA	3 Meses	3,014.00
62	0137	P.S. I-1 CANTARIZU	002103	PSICOLOGO (A)	3 Meses	2,900.00
63	0137	P.S. I-2 BOCA SAMAYA	002110	OBSTETRA	3 Meses	3,014.00
64	0137	C.S. I-4 PUERTO BERMUDEZ	002113	MEDICO	3 Meses	5,314.00
65	0137	CIUDAD CONSTITUCION	002114	ENFERMERA (O)	3 Meses	3,014.00
66	0137	C.S. ENEÑAZ	002118	OBSTETRA	3 Meses	3,014.00
67	0137	HOSP. II-1 HOSPITAL DE VILLA RICA	002128	OBSTETRA	3 Meses	3,014.00
68	0137	C.S. I-4 PUERTO BERMUDEZ	002139	MEDICO	3 Meses	5,314.00
69	0137	HOSP. II-1 HOSPITAL DE VILLA RICA	002143	TECNICO EN ENFERMERIA	3 Meses	1,914.00
70	0137	HOSPITAL GENERAL OXAPAMPA	002146	TECNICO/A ADMINISTRATIVO/A	3 Meses	1,914.00
71	0137	C.S. I-4 SAN CAMILO - POZUZO	002149	MEDICO	3 Meses	5,314.00
72	0137	HOSP. II-1 HOSPITAL DE VILLA RICA	002150	ENFERMERA (O)	3 Meses	3,014.00
73	0137	C.S. I-4 SAN CAMILO - POZUZO	002153	MEDICO	3 Meses	5,314.00
74	0137	P.S. PUERTO MAYRO	002167	TECNICO EN ENFERMERIA	3 Meses	1,914.00



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERU 2024



Unidos para Avanzar



75	0137	SEDE CENTRAL	002177	ENFERMERA (O)	3 Meses	3,014.00
76	0137	P.S. I-1 MOSQUITO PLAYA	002180	OBSTETRA	3 Meses	3,014.00
77	0137	C.S. I-4 PUERTO BERMUDEZ	002183	ENFERMERA (O)	3 Meses	3,014.00
78	0137	P.S. I-1 SAN LUIS DE CHINCHIHUANI	002186	TECNICO EN ENFERMERIA	3 Meses	1,914.00
79	0137	C.S. I-4 PUERTO BERMUDEZ	002203	OBSTETRA	3 Meses	3,014.00
80	0137	HOSPITAL GENERAL OXAPAMPA	002209	MEDICO ESP. GINECOLOGIA Y OBST	3 Meses	7,414.00
81	0137	HOSPITAL GENERAL OXAPAMPA	002211	MEDICO INTENSIVISTA	3 Meses	7,414.00
82	0137	HOSPITAL GENERAL OXAPAMPA	002214	MEDICO	3 Meses	5,314.00
83	0137	HOSPITAL GENERAL OXAPAMPA	002226	ENFERMERA (O)	3 Meses	3,014.00
84	0137	HOSPITAL GENERAL OXAPAMPA	002229	ENFERMERA (O) / ESPECIALISTA	3 Meses	3,714.00
85	0137	P.S. I-1 QUILLAZU	002230	ENFERMERA (O)	3 Meses	3,014.00
86	0137	P.S. I-1 LA VIÑA DINAMARCA	002236	TECNICO EN ENFERMERIA	3 Meses	1,914.00
87	0137	HOSPITAL GENERAL OXAPAMPA	002243	BIOLOGO (A) / LAB. CLINICO	3 Meses	3,014.00
88	0137	P.S. PUERTO MAYRO	002244	ENFERMERA (O)	3 Meses	3,014.00
89	0137	P.S. I-1 CANTARIZU	002245	BIOLOGO (A) / LAB. CLINICO	3 Meses	3,014.00
90	0137	HOSP. II-1 HOSPITAL DE VILLA RICA - HOSPITALIZACION	002246	ENFERMERA (O)	3 Meses	3,014.00
91	0137	HOSP. II-1 HOSPITAL DE VILLA RICA - INMUNIZACIONES	002249	ENFERMERA (O)	3 Meses	3,014.00
92	0137	P.S. I-2 ENEÑAS	002254	ENFERMERA (O)	3 Meses	3,014.00
93	0137	C.S. I-4 CONSTITUCION	002256	TECNICO EN ENFERMERIA	3 Meses	1,914.00
94	0137	P.S. I-2 SANTA ROSA	002262	TECNICO EN ENFERMERIA	3 Meses	1,914.00
95	0137	P.S LAGUNA RAYA	002266	MEDICO	3 Meses	5,314.00
96	0137	P.S. I-1 QUILLAZU	002270	MEDICO	3 Meses	5,314.00
97	0137	P.S. I-2 LORENCILLO I	002271	MEDICO	3 Meses	5,314.00
98	0137	P.S. I-1 LANTURACHI	002272	MEDICO	3 Meses	5,314.00
99	0137	P.S. I-1 CANTARIZU	002192	TECNICO EN ENFERMERIA	3 Meses	1,914.00
100	0137	P.S. I-1 CANTARIZU	002269	MEDICO	3 Meses	5,314.00



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



101	0137	HOSPITAL GENERAL OXAPAMPA	001958	MEDICO TRAUMATOLOGO	3 Meses	7,414.00
102	0146	C.S. I-3 HUANCABAMBA	001406	TECNICO EN SALUD	3 Meses	1,614.00
103	0137	HOSPITAL GENERAL OXAPAMPA	002206	MEDICO PEDIATRA	3 Meses	7,414.00

1. PERFIL DEL PUESTO: OBSTETRA – P.S. TSACHOPEN

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral mínimo 1 año, incluido el SERUMS
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Comunicación oral ➤ Empatía ➤ Dinamismo ➤ Iniciativa
Formación Académica	OBSTETRA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Registro Nacional de Especialista ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Tamizar con HCG a las mujeres con demanda insatisfecha de planificación familiar, para la captación de las gestantes en el primer trimestre
2. Referir a las gestantes con fechas probables de parto próximos a la casa Materna a fin de brindar un parto seguro y saludable con adecuación intercultural
3. brindar a las gestantes, el paquete básico de la atención prenatal reenforcada que permita la detección oportuna de signos de alarma y factores de riesgo para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas
4. Actualizar y publicar mensualmente los instrumentos de seguimiento (El radar de gestantes, tarjetero, padrón nominal de Gestantes, Fecha probable de parto) para vigilar y monitorear a la gestante durante el proceso de embarazo.
5. Tamizar a las gestantes atendidas en el primer trimestre con 05 exámenes de laboratorio (Hematocrito+ Examen de orina + prueba rápida dual de VIH/sífilis y prueba rápida de Hepatitis B) y referir al Centros de Salud para completar con examen de grupo sanguíneo y factor Rh, Glucosa, examen completo de orina.
6. Suplementar a las gestantes con 180 tabletas de hierro y ácido fólico según padrón nominal y sector asignado



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



7. Controlar a la puérpera, mínimamente con 2 atenciones (orientación y consejería. Adm. Vitamina A. adm. Sulfato ferroso, visita domiciliaria en caso que no acuda a su control, toma de hemoglobina en el primer control del puerperio) para identificar signos de peligro brindar tratamiento adecuado y oportuno.
8. Proveer de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales inyectables y preservativos; orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado para disminuir los embarazos no deseados.
9. Referir a la gestante, puérpera y recién nacido a un establecimiento de mayor complejidad para asegurar la continuidad de la atención oportuna, eficaz, y eficiente del paciente.
10. Realizar actividades de educación para la salud a familias con gestantes, puérperas y adolescentes a fin de promover practicas saludables en salud sexual y reproductiva, a través de consejerías, sesiones educativas y orientación.
11. Brindar atención integral diferenciada, continua y con calidad al adolescente, orientada hacia la prevención del embarazo no deseado.
12. Desarrollar Estrategias que fomenten el incremento de partos institucionales, adecuación con cultural de los servicios, así como el adecuado seguimiento y vigilancia de gestantes y recién nacidos.
13. Cumplir con actividades preventivas promocionales en ITS – VIH/SIDA y Hepatitis B, según metas físicas programadas según sector asignado
14. Tamizar a la población masculina con prueba rápida de VIH, según meta física y sector asignado
15. Realizar el tamizaje de descarte de cáncer de cuello uterino (PAP, IVAA) y la entrega de los resultados a pacientes y entrega mensual de láminas de PAP
16. Brindar consejerías en factores de riesgo de cáncer (cuello uterino, mamas, gástrico, pulmón, próstata, piel, colon, etc.)
17. Seguimiento a la población con diagnostico confirmado de ITS y VIH para brindar tratamiento oportuno según padrón de la Estrategia.
18. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a Vigilancia Epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
19. Garantizar el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el Marco del Presupuesto por Resultados (PpR), SIS, FED y otros convenios de salud.
20. Realizar actividades de telesalud de acuerdo a su meta física.
21. Registro Adecuado de HIS, FUAS, SIEN, Refcon, E-qhali y padrones de seguimiento de la estrategia en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información.
22. Cumplir otras funciones Asignadas por el Jefe inmediato Superior.
23. El cobro de haberes estará sujeto al cumplimiento de los términos de referencia presentes y bajo la conformidad del jefe inmediato

2. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO PEDIATRA – HOSPITAL “R.E.P” – VILLA RICA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia mínima de 02 años incluido el Residentado Medico.
	Experiencia Especifica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados. Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales. Capacidad de trabajar en equipo y bajo presión. Capacidad de innovación y aprendizaje. Actitud crítica y propositiva.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERU 2024



Unidos para Avanzar



	Actitud proactiva y con orientación a resultados. Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	ESPECIALIDAD EN PEDIATRIA
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ RESIDENTADO ➤ Habilitación Profesional ➤ Registro Nacional de Especialista ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar y cumplir la atención médica y procedimientos en la especialidad médica de pediatría, de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización y emergencia.
2. Participar en campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio.
3. Participar en junta médica o auditoria ante requerimiento y elaborar informes médicos cuando corresponda
4. Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
5. Brindar la atención de Urgencias y Emergencias del Establecimiento de Salud donde labore.
6. Realizar el seguimiento a pacientes en riesgo, de acuerdo a su patología diagnosticada, aplicando los servicios de TELESALUD.
7. Participar en actividades de docencia, investigación y Telemedicina.
8. Participar en la elaboración y actualización de GUIAS Clínicas y procedimientos, en el campo de su especialidad.
9. Realizar el registro de sus actividades, referencia y contra referencia de la atención de los pacientes en los instrumentos informáticos del HIS, MINSA y SIS.
10. Otras actividades que le ordene el Jefe inmediato.

1. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO GINECOLOGO – HOSPITAL “E.G.G” – OXAPAMPA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia mínima de 03 años incluyendo el tiempo de formación en la especialidad.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Trabajo En Equipo ➤ Comportamiento Ético ➤ Comunicación Asertiva
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



Curso y/o Estudios de Especialización	MEDICO ESPECIALISTA EN GINECOLOGIA OBSTETRICA
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Residentado Medico ➤ Habilitación Profesional ➤ Registro Nacional de Especialista ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Realizar atención médica en consultorio externo, hospitalización, centro quirúrgico y emergencias para los pacientes oncológicos o con lesiones premalignas
2. Realizar procedimientos de colposcopio y biopsia para el descarte de cáncer de cuello uterino.
3. Participar en campañas estratégicas y programadas de salud asignados al servicio
4. Ejecutar las visitas médicas en hospitalización, consulta externa, emergencia a los pacientes oncológicos.
5. Participar en actividades de junta medica cuando solicitada participación
6. Procedimientos de cirugía menor (crioterapia, ablaciones, biopsias de cérvix y mama).
7. Responder de forma oportuna y adecuada las interconsultas y las referencias; aplicar las normas y medidas de bioseguridad para evitar las infecciones diversas
8. Elaboración de informes médicos de procedimientos y aquellas solicitadas por la dirección y otras instituciones.
9. Otras funciones encomendadas por el jefe inmediato

2. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO RADIOLOGO Y/O AFINES – HOSPITAL “R.E.P” – VILLA RICA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia mínima de 03 años incluyendo el tiempo de formación en la especialidad.
	Experiencia Especifica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Trabajo En Equipo ➤ Comportamiento Ético ➤ Comunicación Asertiva
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	MEDICO ESPECIALISTA EN RADIOLOGIA Y/O AFINES
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos PARA Avanzar



Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Residentado Medico ➤ Habilitación Profesional ➤ Registro Nacional de Especialista ➤ Colegiatura
-------------------	--

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Realizar procedimientos Ecográficos de alta complejidad, con fines diagnósticos para los pacientes oncológicos
2. Realizar el informe de los exámenes practicados de ecografía, placas radiográficas de mama, para ser evaluados por el profesional asistencial.
3. supervisar la realización de los exámenes radiográficos simples o de rutina
4. Referir a otros establecimientos de salud los casos que requieran algún tratamiento especializado que nos es posible su atención.
5. Establecer, actualizar o innovar métodos y procedimientos para racionalizar el trabajo y mejorar el funcionamiento del servicio con participación del personal.
6. Velar por la seguridad y mantenimiento de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
7. Cumplir con norma reglamentos, procedimientos, protocolos, manuales y disposiciones vigentes del servicio, la institución y el Minsa.
8. Cumplir con puntualidad el rol de turnos, participación en comités técnicos, requerimientos y elaboración de expedientes técnicos de su especialidad, y otras actividades relacionadas con la operación de su área laboral
9. Otras funciones encomendadas por el jefe inmediato

3. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO GASTROENTEROLOGO – HOSPITAL “R.E.P” – VILLA RICA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia mínima de 03 años incluyendo el tiempo de formación en la especialidad.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Trabajo En Equipo ➤ Comportamiento Ético ➤ Comunicación Asertiva
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	MEDICO ESPECIALISTA GASTROENTEROLOGO Y/O AFINES
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Residentado Medico ➤ Habilitación Profesional ➤ Registro Nacional de Especialista ➤ Colegiatura



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERU 2024



Unidos para Avanzar



FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar atención médica en la especialidad de Gastroenterología. Según rol los turnos programados requeridos por el equipo funcional de gastroenterología.
2. Proteger, evaluar, diagnosticar y prescribir el tratamiento gastroenterológico de las complicaciones medicas asociadas a enfermedades neoplásicas, en el tratamiento multidisciplinario del paciente; para recuperar su salud y mejorar su calidad de vida.
3. Atender consultas e interconsultas, efectuar rondar medicas diarias y coordinar el tratamiento multidisciplinario de los pacientes hospitalizados con complicaciones medicas de gastroenterología, asociadas a las enfermedades neoplásicas
4. Efectuar consulta médica especializada a pacientes con enfermedades asociadas al hígado y enfermedad inflamatoria intestinal
5. Participar en actividades de junta medica cuando solicitada participación
6. Responder de forma oportuna y adecuada las interconsultas y las referencias; aplicar las normas y medidas de bioseguridad para evitar las infecciones.
7. Cumplir con puntualidad el rol de turnos, Participación en Comités Técnicos, requerimientos y elaboración de expedientes técnicos de su especialidad, y otras actividades relacionadas con la operación de su área laboral
8. Elaboración de informes médicos de procedimientos y aquellas solicitadas por la dirección y otras instituciones.
9. Otras funciones encomendadas por el jefe inmediato

6. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO UROLOGO – HOSPITAL “E.G.G.G” – OXAPAMPA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia mínima de 03 años incluyendo el tiempo de formación en la especialidad.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Trabajo En Equipo ➤ Comportamiento Ético ➤ Comunicación Asertiva
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	MEDICO ESPECIALISTA EN UROLOGIA Y/O AFINES
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Residentado Medico ➤ Habilitación Profesional ➤ Registro Nacional de Especialista ➤ Colegiatura



FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Efectuar atención integral de competencia médica especializada a pacientes, de acuerdo con las guías de atención establecidas
2. Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos de medicina en su especialidad.
3. Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a las normas y guías vigentes
4. Ejecutar las visitas médicas en hospitalización, consulta externa, emergencia a los pacientes
5. Participar en actividades de junta medica cuando solicitada participación
6. Responder de forma oportuna y adecuada las interconsultas y las referencias;
7. Aplicar las normas y medidas de bioseguridad para evitar las infecciones.
8. Cumplir con puntualidad el rol de turnos, Participación en Comités Técnicos, requerimientos y elaboración de expedientes técnicos de su especialidad, y otras actividades relacionadas con la operación de su área laboral
9. Elaboración de informes médicos de procedimientos y aquellas solicitadas por la dirección y otras instituciones.
10. Otras funciones encomendadas por el jefe inmediato

7. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO DERMATOLOGO – HOSPITAL “R.E.P” – VILLA RICA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia mínima de 03 años incluyendo el tiempo de formación en la especialidad.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Trabajo En Equipo ➤ Comportamiento Ético ➤ Comunicación Asertiva
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	MEDICO ESPECIALISTA EN DERMATOLOGIAY/O AFINES
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Residentado Medico ➤ Habilitación Profesional ➤ Registro Nacional de Especialista ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar atención en el Área de consulta externa de dermatología. Disponibilidad para adecuarse a la programación de actividades medicas del servicio de dermatología
2. Desarrollar los procedimientos de diagnóstico y tratamiento médico relacionado al servicio para el cumplimiento de los objetivos
3. Realizar atenciones dermatológicas preventivas y curativas para los pacientes



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



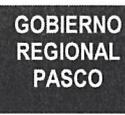
4. Atender interconsultas, así como realizar exámenes especializados de ayuda diagnóstica en dermatología tanto electivas como urgencias para garantizar una adecuada atención y tratamiento oportuno.
5. Realizar y desarrollar actividades de prevención, promoción, recuperación y rehabilitación dentro del campo clínico para el cumplimiento de objetivo
6. Participar en actividades de junta médica cuando solicitada participación
7. Responder de forma oportuna y adecuada las interconsultas y las referencias; aplicar las normas y medidas de bioseguridad para evitar las infecciones.
8. Cumplir con puntualidad el rol de turnos, Participación en Comités Técnicos, requerimientos y elaboración de expedientes técnicos de su especialidad, y otras actividades relacionadas con la operación de su área laboral
9. Elaboración de informes médicos de procedimientos y aquellas solicitadas por la dirección y otras instituciones.
10. Otras funciones encomendadas por el jefe inmediato.

8. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO ONCOLOGO – HOSPITAL “R.E.P” – VILLA RICA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia mínima de 03 años incluyendo el tiempo de formación en la especialidad.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Trabajo En Equipo ➤ Comportamiento Ético ➤ Comunicación Asertiva
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	MEDICO ESPECIALISTA ONCOLOGIA CLINICA
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Residentado Medico ➤ Habilitación Profesional ➤ Registro Nacional de Especialista ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar atención especializada de oncología para los pacientes que acuden al consultorio de acuerdo con las guías médicas establecidas.
2. Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos de medicina oncológica.
3. Desarrollar los procedimientos de diagnóstico y tratamiento médico relacionado al servicio para el cumplimiento de los objetivos
4. Participar en campañas estratégicas y programadas de salud asignados al servicio
5. Ejecutar las visitas médicas en hospitalización, consulta externa, emergencia a los pacientes oncológicos



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos PARA AVANZAR



6. Cumplir con las interconsultas medicas y/o participar en actividades de junta medica cuando solicitan su participación
7. Promocionar la prevención y detección precoz de afecciones oncológicas en el individuo familia y comunidad según normas vigentes
8. Responder de forma oportuna y adecuada las interconsultas y las referencias; aplicar las normas y medidas de bioseguridad para evitar las infecciones.
9. Cumplir con puntualidad el rol de turnos, Participación en Comités Técnicos, requerimientos y elaboración de expedientes técnicos de su especialidad, y otras actividades relacionadas con la operación de su área laboral
10. Elaboración de informes médicos de procedimientos y aquellas solicitadas por la dirección y otras instituciones.
11. Otras funciones encomendadas por el jefe inmediato.

9. PERFIL DEL PUESTO: TECNOLOGO MEDICO RADIOLOGO – HOSPITAL “R.E.P” – VILLA RICA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia mínima de 03 años incluyendo el tiempo de formación en la especialidad.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Trabajo En Equipo ➤ Comportamiento Ético ➤ Comunicación Asertiva
Formación Académica	TECNOLOGO MEDICO EN RADIOLOGIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Residentado Medico ➤ Habilitación Profesional ➤ Registro Nacional de Especialista ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Realizar procedimientos de toma mamográfica a los pacientes de consultorio general y urgencias.
2. Efectuara las indicaciones preparatorias del paciente para la toma de estudios radiológicos de consultorio general y urgencias concernientes al perfil profesional.
3. Velar por la integridad y buen funcionamiento del equipo a su cargo materiales, insumos y enseres responsabilizándose de su perdida en parte, deterioro o uso indebido
4. Registrar y llenar la ficha para mamografía a los pacientes atendidos por turnos en registros físicos.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERU 2024



Unidos para Avanzar



5. Informar al médico los estudios radiológicos a realizar y si hubiera pendientes o urgentes.
6. Elaboración de informes estadísticos mensuales relacionado a las atenciones y procedimientos en Mamografías
7. Brinda predisposición y atención oportuna frente a pacientes referidos por interconsultas y referencias de otros establecimientos de salud; aplicando en todo momento los principios éticos que su profesión obliga.
8. Cumplir de manera efectiva la programación del rol de turnos en el TUA SUSALUD, Participación en Comités Técnicos, requerimientos y elaboración de expedientes técnicos de su especialidad, y otras actividades relacionadas con la operación de su área laboral.
9. Elaboración de informes médicos de procedimientos y aquellas solicitadas por la dirección y otras instituciones.
10. Otras funciones encomendadas por el jefe inmediato

10. PERFIL DEL PUESTO: PSICOLOGO/A – CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 01 año incluyendo SERUMS
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Habilidades de comunicación, actitud optimista, capacidad de análisis, liderazgo para el logro de los objetivos institucionales, disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos, capacidad para aceptar carga del trabajo con permanencia en el lugar de trabajo.
Formación Académica	PSICOLOGO/A
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ normas de atención integral de salud y lineamientos de la Estrategia Sanitaria de Control y prevención en Salud Mental Conocimientos básicos en salud familiar y comunitaria. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Prestar atención especializada ambulatoria a la población infantil y adolescente.
2. Intervención y seguimiento del programa de rehabilitación psicosocial.
3. Seguimiento y atención de los usuarios del programa de continuidad de cuidados.
4. Participar en las capacitaciones al personal de salud de los establecimientos del primer nivel de salud, acompañamientos clínicos psicosociales
5. Realizar Talleres de psicoeducación
6. Desarrollar talleres de activación física, Grupos de ayuda mutua
7. Desarrollar programas asistenciales específicos para la atención de problemas y trastornos más relevantes para la comunidad.
8. Registro de todas sus actividades en el aplicativo HIS - MINSA de forma diaria
9. Realizar FUAS de todas sus atenciones de usuarios por el SIS



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos Pasco



10. Realizar actividades de telesalud - Telemonitoreo - Teleorientación - Teleinterconsulta
11. Notificar los casos que se encuentren bajo vigilancia epidemiológica
12. Participar en las Evaluaciones Integrales de Salud, realizar el PAI de cada usuario
13. Presentar evidencias de actividades realizadas, informes, fotos, actas, vídeos
14. Tratamiento ambulatorio a niño, niñas y adolescentes en situación de orfandad por COVID según padrón de INABIF
15. Otros que asigne la jefatura inmediata.

11. PERFIL DEL PUESTO: TECNICO EN ENFERMERIA – HOGAR PROTEGIDO – OXAPAMPA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 06 meses en el sector público y/o privado
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Habilidades de comunicación, actitud optimista, capacidad de análisis, liderazgo para el logro de los objetivos institucionales, disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos, capacidad para aceptar carga del trabajo con permanencia en el lugar de trabajo.
Formación Académica	TECNICO EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de la norma técnica de Hogares Protegidos y la norma de atención integral de salud y lineamientos de la Estrategia Sanitaria de Control y prevención en Salud Mental Conocimientos básicos en salud familiar y comunitaria. Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Identificar las necesidades básicas de cada usuario y elaborar de manera conjunta con el coordinador del Hogar Protegido el Plan individualizado de cuidados.
2. Ejecutar el plan individualizados de cuidados e informar de las mismas en cada turno. Manejo de registro.
3. Realizar talleres de las habilidades básicas para la vida, manejo del tiempo libre u otros, a los usuarios del Hogar Protegido.
4. Acompañar a los usuarios para que participen en programas de rehabilitación psicosocial y laboral buscando la inserción socio-productiva.
5. Realizar gestiones con el Centro de salud mental comunitario de su jurisdicción los temas técnico-administrativos para el adecuado funcionamiento.
6. Acompañar la concurrencia del usuario y coordinar con los establecimientos de salud de la jurisdicción para el cuidado de la salud integral del usuario, incluidos los chequeos.
7. Brindar seguimiento de los usuarios en tratamiento con psicofármacos
8. Apoyar a los usuarios en la preparación de sus alimentos, orientando a mantener el área de preparación de los alimentos ordenada y limpiar antes, durante y después de su preparación.
9. Participar, realizar, apoyar y cumplir con las actividades y tareas en los servicios de salud, referidos a los procesos de promoción, prevención, recuperación y rehabilitación de la salud del individuo, familia y comunidad, de acuerdo a su



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos POR AVANZAR



competencia laboral y con responsabilidad bajo la supervisión profesional que corresponda.

10. Velar por la seguridad de los usuarios.
11. Propiciar la participación de los usuarios en la comunidad y contactar con instancias o personas de acuerdo a intereses y necesidades de los usuarios, bajo la supervisión del Coordinador de los Hogares Protegidos.
12. Registro de actividades diario en el Aplicativo HIS-MINSA
13. Apoyar en el cumplimiento de los tratamientos específicos aplicados diariamente según el plan individualizado de cuidados de cada usuario.
14. Realizar actividades de telesalud, Teleinterconsulta.
15. Promover vínculos con familiares y/o personas relevantes en el bienestar de los usuarios, de ser pertinente, facilitando la visita de familiares o instituciones.
16. Informar al Coordinador de los Hogares Protegidos lo registrado en un cuaderno de evolución por cada usuario, los avances o el deterioro relacionado a la recuperación de la funcionalidad individual, social y desarrollo de intereses y mejora de la calidad de vida.
17. Participar de manera mensual en la comisión de salud mental de la jurisdicción para brindar información sobre los ingresos y altas según los criterios establecidos.
18. Realizar visitas domiciliarias.
19. Participar de sesiones clínicas y reuniones con el equipo del Centro de Salud Comunitario.
20. Otros que asigne la jefatura inmediata.

12. PERFIL DEL PUESTO: LICENCIADO/A EN ENFERMERIA – SEDE ADMINISTRATIVA/SALUD PUBLICA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia mínima de 02 año incluyendo SERUMS, ya sea en el sector público y/o privado
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Planificación, análisis, empatía e iniciativa, altruismo, trabajo en equipo y a bajo presión, tener disponibilidad para viajar en comisión de servicios, dentro y fuera de la red de salud
Formación Académica	LICENCIADO/A EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ definiciones operacionales en PPR PROMSA, indicadores en FED-PROMSA, paquete básico de atención según etapas de vida, gestión sanitaria a nivel de una red de salud, conocimientos en los programas DE SIGA, SIAF Y CEPLAN.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos PASCO Avanzamos



FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Coordinar con las diversas instancias de la unidad ejecutora, así como articular con otros sectores, las acciones para impulsar la emisión e implementación de políticas públicas en salud
2. Realizar visitas de supervisión, monitoreo, asistencia técnica, acompañamiento y evaluación a las micro redes y establecimientos de salud, priorizados en las definiciones operacionales.
3. Realizar la programación, ejecución y evaluación de los productos de promoción de la salud en los diferentes programas presupuestales
4. Consolidar y sistematizar la información correspondiente a las actividades de promoción de la salud, a nivel de productos y sub productos
5. Hacer seguimiento, monitoreo y asistencia técnica a los indicadores del compromiso 1, con los gobiernos locales
6. Realizar el seguimiento, monitoreo asistencia técnica de los compromisos del FED
7. Realizar el seguimiento, monitoreo y asistencia técnica los productos de la edición bicentenario del sello municipal
8. Cumplir con otras funciones que le asigne la dirección de la unidad orgánica

13. PERFIL DEL PUESTO: TECNICO ADMINISTRATIVO – SEDE ADMINISTRATIVA/SALUD PUBLICA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 01 año en el sector público y/o privado
COMPETENCIAS	➤ Empatía, dinamismo, creatividad e iniciativa, fomentar un clima laboral adecuado
Formación Académica	TECNICO EN CONTABILIDAD Y/O AFINES
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Dominio del manejo documentario y de los sistemas de gestión administrativa (SIGA, SIAF, CEPLAN)

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Organizar, coordinar y efectuar la recepción, almacenamiento, custodia y distribución de los documentos de la Promoción de la Salud, velando por su estado de conservación
2. Seguimiento del avance de la adquisición de bienes y servicios en el área de Logística de la Unidad de Promoción de la Salud, transmisibles, no transmisibles, salud mental y otros programas presupuestales.
3. Apoyo en la Programación general y ajuste del PPR, Manejo y programación del cuadro multianual de necesidades del presupuesto por resultado R.O. y FED, Elaboración de pedido de bienes y servicios en el SIGA, realizar las especificaciones técnicas y términos de referencia.
4. Soporte administrativo en las diversas actividades de la Unidad de Promoción de la Salud, Mantener organizado los archivos físicos y magnéticos de los formatos e información que maneje la Unidad de Promoción de la Salud.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



5. Elaboración, trámite y archivo de documentos administrativos de la Unidad de Promoción de la Salud, elaboración y rendición de pedido de planilla de viáticos en el SIGA.
6. Ordenamiento y seguridad de la documentación en orden cronológico del presupuesto: Recursos Ordinario, recursos determinados y Cánón, seguimiento y la distribución de bienes y servicios adquiridos hasta el destino final (establecimiento de salud)
7. Mantener contacto permanente con el responsable de Logística y Almacén de la Red de Salud Oxapampa, Cuidar y conservar los equipos y archivos a su cargo de la Unidad de Promoción de la Salud.
8. Otras Funciones Asignadas por el Jefe Inmediato Superior, acorde a los objetivos institucionales de la Unidad de Promoción de la Salud.

14. PERFIL DEL PUESTO: TECNICO EN ENFERMERIA – C.S. CHONTABAMBA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 01 año en el sector público y/o privado
COMPETENCIAS	➤ Adaptabilidad, análisis, planificación, creatividad e iniciativa de trabajo en equipo.
Formación Académica	TECNICO EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento adecuado de las Guías y Normas de Atención integral vigentes acorde a perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad, en las diferentes etapas de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
2. Realizar las actividades preventivas promocionales de todas las estrategias sanitarias de salud (visitas domiciliarias, sesiones educativas, sesiones demostrativas, etc)
3. Elaborar y actualizar mensualmente el padrón nominal de acuerdo a las etapas de vida, según normativa vigente.
4. Garantizar la suplementación y adherencia de sulfato ferrosos a niños menores de 5 años, gestantes, puérperas y adolescente mujeres
5. Realizar el tratamiento antiparasitario, diagnóstico y seguimiento de pacientes con desnutrición y anemia
6. Brindar paquete básico de la atención pre natal reenforcada, que permita la detección oportuna de signos de alarma, para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas
7. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones y CRED)
8. Proveer de métodos anticonceptivos, orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado
9. Realizar el tamizaje con prueba rápida (VIH/SIFILIS) a mujeres en edad fértil y varones

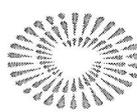


PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos Para Avanzar



10. Programar actividades para el tamizaje de descarte de cuello uterino (PAP, IVAA) y entrega de resultados a pacientes tamizados
11. Realizar la notificación epidemiológica semanal
12. Realizar la vigilancia y seguimiento de las enfermedades metaxénicas y zoonóticas según normativa vigente
13. Realizar la captación de sintomáticos respiratorios, de acuerdo a normativa vigente
14. Desarrollar actividades del programa de Enfermedades No transmisibles y discapacidad
15. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

15. PERFIL DEL PUESTO LICENCIADO/A EN ENFERMERIA – C.S. PUERTO BERMUDEZ

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia mínima de 02 año incluyendo SERUMS, ya sea en el sector público y/o privado
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público.
COMPETENCIAS	➤ Planificación, Organización de Información, Dinamismo e Iniciativa.
Formación Académica	LICENCIADO/A EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento adecuado de las Guías y Normas de Atención integral vigentes acorde a perfil de puesto ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Realizar atención nutricional a la persona y familia, considerando las necesidades de salud individual y salud pública por curso de vida, para el mantenimiento y recuperación de su salud.
2. Realizar la evaluación nutricional integral según corresponda a pacientes con morbilidad establecida y considerando la interacción fármaco nutriente.
3. Realizar diagnóstico del estado nutricional de la población de la jurisdicción, acuerdo a la situación epidemiológica nutricional para formular y diseñar planes y estrategias de alimentación y nutrición.
4. Participar en actividades de promoción de la salud en alimentación y nutrición, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno.
5. Participar en intervenciones de prevención en alimentación y nutrición, para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud pública, con énfasis en las visitas domiciliarias para la identificación precoz de la malnutrición
6. Participar en acciones de vigilancia, control y seguimiento del estado nutricional de la población, que incluya el monitoreo de los indicadores trazadores en nutrición.



BICENTENARIO PERU 2024



Unidos para Avanzar



7. Brindar atención nutricional a través de la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud en su área geográfica, según corresponda.
8. Participar en intervenciones extramurales de cuidado integral de salud dirigido a la persona, familia y comunidad, con el equipo multidisciplinario de salud, para contribuir al acceso y continuidad de la atención de salud.
9. Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial.
10. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

16 PERFIL DEL PUESTO: TECNICO EN ENFERMERIA – P.S. NUEVA ESPERANZA/M.R. PALCAZU

REQUISITOS	DETALLE/ AGUARUNA
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 01 año en el sector público y/o privado
COMPETENCIAS	➤ Adaptabilidad, análisis, planificación, creatividad e iniciativa de trabajo en equipo.
Formación Académica	TECNICO EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento adecuado de las Guías y Normas de Atención integral vigentes acorde a perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad, en las diferentes etapas de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
2. Realizar las actividades preventivas promocionales de todas las estrategias sanitarias de salud (visitas domiciliarias, sesiones educativas, sesiones demostrativas, etc)
3. Elaborar y actualizar mensualmente el padrón nominal de acuerdo a las etapas de vida, según normativa vigente.
4. Garantizar la suplementación y adherencia de sulfato ferrosos a niños menores de 5 años, gestantes, puérperas y adolescente mujeres
5. Realizar el tratamiento antiparasitario, diagnóstico y seguimiento de pacientes con desnutrición y anemia
6. Brindar paquete básico de la atención pre natal reenforcada, que permita la detección oportuna de signos de alarma, para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas
7. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones y CRED)
8. Proveer de métodos anticonceptivos, orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado
9. Realizar el tamizaje con prueba rápida (VIH/SIFILIS) a mujeres en edad fértil y varones



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERU 2024



Unidos PASCO



10. Programar actividades para el tamizaje de descarte de cuello uterino (PAP, IVAA) y entrega de resultados a pacientes tamizados
11. Realizar la notificación epidemiológica semanal
12. Realizar la vigilancia y seguimiento de las enfermedades metaxenicas y zoonoticas según normativa vigente
13. Realizar la captación de sintomáticos respiratorios, de acuerdo a normativa vigente
14. Desarrollar actividades del programa de Enfermedades No transmisibles y discapacidad
15. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

17. PERFIL DEL PUESTO: TECNICO EN ENFERMERIA – P.S. ANCAHUACHANAN

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 01 año en el sector público y/o privado
COMPETENCIAS	➤ Adaptabilidad, análisis, planificación, creatividad e iniciativa de trabajo en equipo.
Formación Académica	TECNICO EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento adecuado de las Guías y Normas de Atención integral vigentes acorde a perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad, en las diferentes etapas de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
2. Realizar las actividades preventivas promocionales de todas las estrategias sanitarias de salud (visitas domiciliarias, sesiones educativas, sesiones demostrativas, etc)
3. Elaborar y actualizar mensualmente el padrón nominal de acuerdo a las etapas de vida, según normativa vigente.
4. Garantizar la suplementación y adherencia de sulfato ferrosos a niños menores de 5 años, gestantes, puérperas y adolescente mujeres
5. Realizar el tratamiento antiparasitario, diagnóstico y seguimiento de pacientes con desnutrición y anemia
6. Brindar paquete básico de la atención pre natal reenfocada, que permita la detección oportuna de signos de alarma, para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas
7. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones y CRED)
8. Proveer de métodos anticonceptivos, orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado
9. Realizar el tamizaje con prueba rápida (VIH/SIFILIS) a mujeres en edad fértil y varones



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERU 2024



Unidos PASCO



10. Programar actividades para el tamizaje de descarte de cuello uterino (PAP, IVAA) y entrega de resultados a pacientes tamizados
11. Realizar la notificación epidemiológica semanal
12. Realizar la vigilancia y seguimiento de las enfermedades metaxenicas y zoonoticas según normativa vigente
13. Realizar la captación de sintomáticos respiratorios, de acuerdo a normativa vigente
14. Desarrollar actividades del programa de Enfermedades No transmisibles y discapacidad
15. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

18. PERFIL DEL PUESTO: PSICOLOGO/A – CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 02 año incluyendo SERUMS, ya sea en el sector público y/o privado
COMPETENCIAS	➤ Habilidades de comunicación, actitud optimista, capacidad de análisis, liderazgo para el logro de los objetivos institucionales, disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos, capacidad para aceptar carga del trabajo con permanencia en el lugar de trabajo.
Formación Académica	PSICOLOGO/A
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de guías y normas de atención integral de salud y lineamientos de la Estrategia Sanitaria de Control y prevención en Salud Mental ➤ Conocimientos básicos en salud familiar y comunitaria ➤ Conocer los lineamientos sobre el programa productos específicos para reducción de la violencia contra la mujer. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Prestar atención especializada ambulatoria a la población adulto y adulto mayor.
2. Brindar capacitación y adopción de prácticas (registro en la Historia Clínica y referencia) en la atención primaria de salud, para identificar y referir a víctimas de violencia.
3. Realizar actividades preventivas promocionales en decisiones seguras y búsqueda de ayuda (empoderamiento para mejorar independencia en mujeres bajo violencia) en establecimiento y servicios para víctimas de violencia.
4. Desarrollar y actualizar el programa de rehabilitación psicosocial, cumpliendo con las actividades del paquete
5. Elaborar el programa de continuidad de cuidados, hacer seguimiento y cumplir el plan.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERU 2024



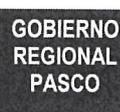
Unidos PARA AVANZAR



6. Prestar apoyo asistencial al EE.SS y servicios médicos de apoyo en lo relacionado a la salud mental del adulto y adulto mayor a través del acompañamiento clínico, psicosocial y de gestión en salud.
7. Asegurar la continuidad asistencial de cuidados de los adultos y adultos mayores en el ámbito de la red utilizando estrategias.
8. Identificar y referir casos de violencia contra la mujer a través el aplicativo multirriesgo en PC para usuarias de establecimientos de salud.
9. Participar en la capacitación del personal de salud y formación de recursos especializados y socio comunitarios.
10. Desarrollar programas asistenciales específicos para la atención de problemas y trastornos más relevantes para la comunidad.
11. Registrar actividades HIS y entregar en forma diaria a estadística, información HIS, E-QUALI
12. Rellenar FUAS de atenciones por el SIS
13. Realizar actividades de telesalud, Teleinterconsulta.
14. Notificar los casos que se encuentren bajo vigilancia epidemiológica.
15. Presentar evidencias de actividades realizadas.
16. Desarrollar actividades de promoción de decisiones seguras y búsqueda de ayuda (empoderamiento para mejorar independencia en mujeres bajo violencia) en establecimiento de salud para víctimas de violencia en etapa perinatal.
17. Realizar visitas domiciliarias.
18. Otros que asigne la jefatura inmediata.

19. PERFIL DEL PUESTO: PSICOLOGO/A – CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 02 año incluyendo SERUMS, ya sea en el sector público y/o privado
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Habilidades de comunicación, actitud optimista, capacidad de análisis, liderazgo para el logro de los objetivos institucionales, disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos, capacidad para aceptar carga del trabajo con permanencia en el lugar de trabajo.
Formación Académica	PSICOLOGO/A
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de guías y normas de atención integral de salud y lineamientos de la Estrategia Sanitaria de Control y prevención en Salud Mental ➤ Conocimientos básicos en salud familiar y comunitaria ➤ Conocer los lineamientos sobre el programa productos específicos para reducción de la violencia contra la mujer. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos Pasco Avanza



FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Prestar atención especializada ambulatoria a la población infantil y adolescente.
2. Brindar tratamiento cognitivo-conductuales centrados en el trauma para niñas, niños y adolescentes abusados sexualmente.
3. Realizar actividades preventivas promocionales en decisiones seguras y búsqueda de ayuda (empoderamiento para mejorar independencia en mujeres bajo violencia) en establecimiento y servicios para víctimas de violencia.
4. Brindar tratamientos psicoterapéuticos conductuales enfocados y dirigidos a niñas y niños víctimas de maltrato infantil.
5. Desarrollar y actualizar el programa de rehabilitación psicosocial, cumpliendo con las actividades del paquete.
6. Elaborar el programa de continuidad de cuidados, hacer seguimiento y cumplir el plan.
7. Prestar apoyo asistencial al EE.SS y servicios médicos de apoyo en lo relacionado a la salud mental del niño, niña, niños y adolescentes en el ámbito de la red utilizando estrategias de seguimiento.
8. Asegurar la continuidad asistencial de cuidados de los niños y adolescentes en el ámbito de la red utilizando estrategias.
9. Identificar y referir casos de violencia contra la mujer a través el aplicativo multirriesgo en PC para usuarias de establecimientos de salud.
10. Participar en la capacitación del personal de salud y formación de recursos especializados y socio comunitarios.
11. Desarrollar programas asistenciales específicos para la atención de problemas y trastornos más relevantes para la comunidad.
12. Registrar actividades HIS y entregar en forma diaria a estadística, información HIS, E-QUALI
13. Rellenar FUAS de atenciones por el SIS
14. Realizar actividades de telesalud, Teleinterconsulta.
15. Notificar los casos que se encuentren bajo vigilancia epidemiológica.
16. Presentar evidencias de actividades realizadas.
17. Realizar visitas domiciliarias.
18. Desarrollar actividades de promoción de decisiones seguras y búsqueda de ayuda (empoderamiento para mejorar independencia en mujeres bajo violencia) en establecimiento de salud para víctimas de violencia en etapa perinatal.
19. Otros que asigne la jefatura inmediata.

20. PERFIL DEL PUESTO LICENCIADO/A EN ENFERMERIA – CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia mínima de 02 año incluyendo SERUMS, ya sea en el sector público y/o privado
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público.
COMPETENCIAS	➤ Habilidades de comunicación, actitud optimista, entusiasta, positiva y la habilidad de motivar a otros, Altos niveles de creatividad, iniciativa, flexibilidad, capacidad de respuesta, resolución de problemas y capacidad analítica.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos Para Avanzar



Formación Académica	LICENCIADO/A EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de guías y normas de atención integral de salud y lineamientos de la Estrategia Sanitaria de Control y prevención en Salud Mental ➤ Conocimientos básicos en salud familiar y comunitaria; conocer los lineamientos sobre el programa productos específicos para reducción de la violencia contra la mujer. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Realizar Acogida- aplicar Ficha de Valoración de Riesgo
2. Participar en las Evaluaciones Integrales de Salud a los usuarios, nuevos y reingresantes.
3. Realizar actividades preventivas promocionales en decisiones seguras y búsqueda de ayuda (empoderamiento para mejorar independencia en mujeres bajo violencia) en establecimiento y servicios para víctimas de violencia.
4. Participar en la elaboración del Plan de Atención Individualizado de los usuarios
5. Desarrollar y actualizar el programa de rehabilitación psicosocial, cumpliendo con las actividades del paquete.
6. Elaborar el programa de continuidad de cuidados, hacer seguimiento y cumplir el plan.
7. Brindar seguimiento de los usuarios en tratamiento con psicofármacos
8. Seguimiento de los usuarios del Plan de continuidad de cuidados (PPC)
9. Identificar y referir casos de violencia contra la mujer a través el aplicativo multirisgo en PC para usuarias de establecimientos de salud.
10. Participar en la capacitación del personal de salud y formación de recursos especializados y socio comunitarios.
11. Mantener actualizada la sala situacional del establecimiento
12. Registro de actividades diario en el Aplicativo HIS-MINSA - registrar en el E-QUALI
13. Rellenar FUAS de atenciones por el SIS
14. Realizar actividades de telesalud, teleinterconsultas.
15. Notificar los casos que se encuentren bajo vigilancia epidemiológica.
16. Presentar evidencias de actividades realizadas.
17. Desarrollar actividades de promoción de decisiones seguras y búsqueda de ayuda (empoderamiento para mejorar independencia en mujeres bajo violencia) en establecimiento de salud para víctimas de violencia en etapa perinatal.
18. Realizar visitas domiciliarias.
19. Otros que asigne la jefatura inmediata.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos Pasco



21. PERFIL DEL PUESTO: PSICOLOGO/A – C.S. POZUZO

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 01 año incluyendo SERUMS,
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Capacidad de análisis, liderazgo para el logro de los objetivos institucionales, disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos, capacidad para aceptar carga del trabajo con permanencia en el lugar de trabajo.
Formación Académica	PSICOLOGO/A
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de guías y normas de atención integral de salud y lineamientos de la Estrategia Sanitaria de Control y prevención en Salud Mental Conocimientos básicos en salud familiar y comunitaria ➤ Conocer los lineamientos sobre el programa productos específicos para reducción de la violencia contra la mujer. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Prestar atención especializada ambulatoria a la población adulto y adulto mayor.
2. Brindar capacitación y adopción de prácticas (registro en la Historia Clínica y referencia) en la atención primaria de salud, para identificar y referir a víctimas de violencia.
3. Realizar actividades preventivas promocionales en decisiones seguras y búsqueda de ayuda (empoderamiento para mejorar independencia en mujeres bajo violencia) en establecimiento y servicios para víctimas de violencia.
4. Desarrollar y actualizar el programa de rehabilitación psicosocial, cumpliendo con las actividades del paquete
5. Elaborar el programa de continuidad de cuidados, hacer seguimiento y cumplir el plan.
6. Prestar apoyo asistencial al EE.SS y servicios médicos de apoyo en lo relacionado a la salud mental del adulto y adulto mayor a través del acompañamiento clínico, psicosocial y de gestión en salud.
7. Asegurar la continuidad asistencial de cuidados de los adultos y adultos mayores en el ámbito de la red utilizando estrategias.
8. Identificar y referir casos de violencia contra la mujer a través el aplicativo multirriesgo en PC para usuarias de establecimientos de salud.
9. Participar en la capacitación del personal de salud y formación de recursos especializados y socio comunitarios.
10. Desarrollar programas asistenciales específicos para la atención de problemas y trastornos más relevantes para la comunidad.
11. Registrar actividades HIS y entregar en forma diaria a estadística, información HIS, E-QUALI



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos Para Avanzar



12. Rellenar FUAS de atenciones por el SIS
13. Realizar actividades de telesalud, Teleinterconsulta.
14. Notificar los casos que se encuentren bajo vigilancia epidemiológica.
15. Presentar evidencias de actividades realizadas.
16. Desarrollar actividades de promoción de decisiones seguras y búsqueda de ayuda (empoderamiento para mejorar independencia en mujeres bajo violencia) en establecimiento de salud para víctimas de violencia en etapa perinatal.
17. Realizar visitas domiciliarias.
18. Otros que asigne la jefatura inmediata.

22. PERFIL DEL PUESTO: PSICOLOGO – CENTRO DE SALUD ISCOZACIN

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 02 año incluyendo SERUMS, ya sea en el sector público y/o privado
COMPETENCIAS	Habilidades de comunicación, actitud optimista, entusiasta, positiva y la habilidad de motivar a otros, Altos niveles de creatividad, iniciativa, flexibilidad, capacidad de respuesta, resolución de problemas y capacidad analítica.
Formación Académica	PSICOLOGO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de guías y normas de atención integral de salud y lineamientos de la Estrategia Sanitaria de Control y prevención en Salud Mental Conocimientos básicos en salud familiar y comunitaria ➤ Conocer los lineamientos sobre el programa productos específicos para reducción de la violencia contra la mujer. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Prestar atención especializada ambulatoria a la población adulto, adulto mayor, niño, niña y adolescente.
2. Brindar tratamiento especializado en casos de violencia familiar
3. Realizar actividades preventivas promocionales en decisiones seguras y búsqueda de ayuda (empoderamiento para mejorar independencia en mujeres bajo violencia) en establecimiento y servicios para víctimas de violencia.
4. Desarrollar atenciones ambulatorias a personas con morbilidad en trastornos mentales y problemas psicosociales para la elaboración de la historia clínica, diagnóstico clínico especializado y elaboración de plan de atención individualizado.
5. Realizar seguimiento e intervención especializada a personas con morbilidad en trastornos mentales
6. Brindar Psicoterapia individual o familiar ambulatoria a personas con morbilidad en trastornos mentales y/o problemas psicosociales según el caso amerite.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



7. Formar grupos de ayuda mutua y desarrollar talleres mensuales para los grupos de ayuda mutua de usuarios con problemas de depresión, adicciones, violencia, etc.
8. Identificar y referir casos de violencia contra la mujer al CEM, PNP, DEMUNA y Centro de Salud Mental Comunitario Oxapampa.
9. Capacitar al personal de salud y formación de recursos sociocomunitarios.
10. Realizar acompañamientos clínicos psicosociales a los establecimientos de su jurisdicción a través de reuniones de coordinación con el equipo interdisciplinario.
11. Registrar actividades HIS
12. Rellenar FUAS de atenciones por el SIS
13. Realizar actividades de telesalud, teleinterconsultas, según los casos ameriten
14. Notificar los casos que se encuentren bajo vigilancia epidemiológica.
15. Brindar talleres de rehabilitación psicosocial a usuarios y familiares.
16. Desarrollar actividades de promoción de decisiones seguras y búsqueda de ayuda (empoderamiento para mejorar independencia en mujeres bajo violencia) en establecimiento de salud para víctimas de violencia en etapa perinatal.
17. Realizar visitas domiciliarias a usuarios/familiares
18. Participar en reuniones con líderes comunitarios de su jurisdicción e implementar en el diagnóstico participativo los planes locales de salud mental.
19. Otros que asigne la jefatura inmediata.

23. PERFIL DEL PUESTO: PSICOLOGO – P.S. TINGO MAL PASO - POZUZO

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 02 año incluyendo SERUMS, ya sea en el sector público y/o privado
COMPETENCIAS	Habilidades de comunicación, actitud optimista, entusiasta, positiva y la habilidad de motivar a otros, Altos niveles de creatividad, iniciativa, flexibilidad, capacidad de respuesta, resolución de problemas y capacidad analítica.
Formación Académica	PSICOLOGO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de guías y normas de atención integral de salud y lineamientos de la Estrategia Sanitaria de Control y prevención en Salud Mental ➤ Conocimientos básicos en salud familiar y comunitaria ➤ Conocer los lineamientos sobre el programa productos específicos para reducción de la violencia contra la mujer. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Prestar atención especializada ambulatoria a la población adulto, adulto mayor, niño, niña y adolescente.
2. Brindar tratamiento especializado en casos de violencia familiar
3. Realizar actividades preventivas promocionales en decisiones seguras y búsqueda de ayuda (empoderamiento para mejorar independencia en mujeres bajo violencia) en establecimiento y servicios para víctimas de violencia.
4. Desarrollar atenciones ambulatorias a personas con morbilidad en trastornos mentales y problemas psicosociales para la elaboración de la historia clínica, diagnóstico clínico especializado y elaboración de plan de atención individualizado.
5. Realizar seguimiento e intervención especializada a personas con morbilidad en trastornos mentales
6. Brindar Psicoterapia individual o familiar ambulatoria a personas con morbilidad en trastornos mentales y/o problemas psicosociales según el caso amerite.
7. Formar grupos de ayuda mutua y desarrollar talleres mensuales para los grupos de ayuda mutua de usuarios con problemas de depresión, adicciones, violencia, etc.
8. Identificar y referir casos de violencia contra la mujer al CEM, PNP, DEMUNA y Centro de Salud Mental Comunitario Oxapampa.
9. Capacitar al personal de salud y formación de recursos sociocomunitarios.
10. Realizar acompañamientos clínicos psicosociales a los establecimientos de su jurisdicción a través de reuniones de coordinación con el equipo interdisciplinario.
11. Registrar actividades HIS
12. Rellenar FUAS de atenciones por el SIS
13. Realizar actividades de telesalud, teleinterconsultas, según los casos ameriten
14. Notificar los casos que se encuentren bajo vigilancia epidemiológica.
15. Brindar talleres de rehabilitación psicosocial a usuarios y familiares.
16. Desarrollar actividades de promoción de decisiones seguras y búsqueda de ayuda (empoderamiento para mejorar independencia en mujeres bajo violencia) en establecimiento de salud para víctimas de violencia en etapa perinatal.
17. Realizar visitas domiciliarias a usuarios/familiares
18. Participar en reuniones con líderes comunitarios de su jurisdicción e implementar en el diagnóstico participativo los planes locales de salud mental.
19. Otros que asigne la jefatura inmediata.

24. PERFIL DEL PUESTO – INTEGRACION CONTABLE – SEDE ADMINISTRATIVA OXAPAMPA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 2 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público
COMPETENCIAS	➤ Adaptabilidad, Análisis, Planificación, Organización de Información, Autocontrol e Iniciativa.
Formación Académica	TITULADO EN CONTABILIDAD
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	➤ Manejo de los Sistemas Aplicativos Web de Cierre Contable, Modulo de Instrumentos Financieros, sistemas de gestión administrativa (SIGA, SIAF, CEPLAN)
Otros requisitos:	➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Elaborar el Balance de Comprobación mensual y Balance Constructivo, Estados Financieros y Anexos para la presentación de la información en forma Mensual trimestral, semestral y del cierre del ejercicio.
2. Efectuar la contabilización de las operaciones de gastos e ingresos en el módulo SIAF-SP (SIAF CONTABLE). en función al registro administrativo para preparar y elaborar los Estados Financieros
3. Coordinar con las áreas competentes para elaborar mensualmente la depreciación de las cuentas del Activo Fijo, la Provisión de la compensación por Tiempo de Servicios, Provisión de vacaciones truncas, entre otros.
4. Llevar al día y correctamente contabilizados y legalizados, los Libros Principales, Diario, Mayor, Inventario, y Balance y los Libros Auxiliares.
5. Preparar las actas de conciliación por operaciones recíprocas de ingresos y gastos entre instituciones
6. Registrar datos contables en el Modulo de Instrumentos Financieros
7. Otras que le asigne el Jefe de la Unidad de Economía

25. PERFIL DEL PUESTO- MÉDICO INFECTOLOGO – CENTRO DE SALUD CONSTITUCION

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 03 año, , ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Especifica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, SERUM
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Trabajo En Equipo ➤ Comportamiento Ético ➤ Comunicación Asertiva
Formación Académica	MÉDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	MEDICO ESPECIALISTA EN INFECTOLOGIA
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Residentado ➤ TITULADO ➤ Colegiatura ➤ habilitado



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos PASCO Avanza



FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Atención de pacientes con Enfermedades Infecciosas y Tropicales que acuden a consulta externa y en hospitalización.
2. Apoyo diagnóstico, terapéutico y de seguimiento clínico en las enfermedades de notificación obligatoria.
3. Atender interconsultas solicitadas a la especialidad, así como realizar exámenes especializados de ayuda diagnóstica para garantizar una adecuada atención y tratamiento oportuno.
4. Planificación, implementación y análisis de resultados de la vigilancia de gérmenes multiresistentes de importancia epidemiológica.
5. Participar en actividades de junta médica cuando solicitada participación
6. Participar en campañas, estrategias y programas de salud asignados a la especialidad de infectología.
7. Responder de forma oportuna y adecuada las interconsultas y las referencias; aplicar las normas y medidas de bioseguridad para evitar las infecciones.
8. Cumplir con puntualidad el rol de turnos, Participación en Comités Técnicos, requerimientos y elaboración de expedientes técnicos de su especialidad, y otras actividades relacionadas con la operación de su área laboral
9. Elaboración de informes médicos de procedimientos y aquellas solicitadas por la dirección y otras instituciones.
10. Otras funciones encomendadas por el jefe inmediato

26. PERFIL DEL PUESTO- LICENCIADO EN ENFERMERIA – P.S. AMAMBAY/PUERTO BERMUDEZ

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUM
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Facilidades de comunicación ➤ Trabajo En Equipo ➤ Comportamiento Ético ➤ Comunicación Asertiva
Formación Académica	LICENCIADO EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ TITULADO ➤ Colegiatura



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Actividades de la Estrategia sanitaria Crecimiento y desarrollo
2. Actividades de la Estrategia sanitaria Inmunizaciones
3. Actividades de la Estrategia sanitaria Nutrición
4. Actividades de la Estrategia sanitaria Salud Ocular
5. Actividades de la Estrategia sanitaria Daños no Transmisibles
6. Actividades de la Estrategia sanitaria prevención y Control de Tuberculosis
7. Actividades de la Estrategia sanitaria prevención y Control de Malaria y OEM
8. Actividades de Promoción de la salud
9. Actividades de salud familiar
10. Otras estrategias sanitarias
11. Otras funciones encomendadas por el jefe inmediato

27. PERFIL DEL PUESTO: OBSTETRA- MICRO RED PALCAZU/ PUESTO DE SALUD MAYRO

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, SERUMS
COMPETENCIAS	➤ Comunicación oral, empatía, dinamismo, iniciativa
Formación Académica	OBSTETRA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSa y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Tamizar con HCG a las mujeres con demanda insatisfecha de planificación familiar, para la captación de las gestantes en el primer trimestre
2. Referir a las gestantes con fechas probables de parto próximos a la casa Materna a fin de brindar un parto seguro y saludable con adecuación intercultural
3. brindar a las gestantes, el paquete básico de la atención prenatal reenfocada que permita la detección oportuna de signos de alarma y factores de riesgo para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas.
4. Actualizar y publicar mensualmente los instrumentos de seguimiento (El radar de gestantes, tarjetero, padrón nominal de Gestantes, Fecha probable de parto) para vigilar y monitorear a la gestante durante el proceso de embarazo.
5. Tamizar a las gestantes atendidas en el primer trimestre con 05 exámenes de laboratorio (Hematocrito+ Examen de orina + prueba rápida dual de VIH/sífilis y prueba rápida de Hepatitis B) y referir al Centros de Salud para completar con examen de grupo sanguíneo y factor Rh, Glucosa, examen completo de orina.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



6. Suplementar a las gestantes con 180 tabletas de hierro y ácido fólico según padrón nominal y sector asignado
7. Controlar a la puérpera, mínimamente con 2 atenciones (orientación y consejería. Adm. Vitamina A. adm. Sulfato ferroso, visita domiciliaria en caso que no acuda a su control, toma de hemoglobina en el primer control del puerperio) para identificar signos de peligro brindar tratamiento adecuado y oportuno.
8. Proveer de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales inyectables y preservativos; orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado para disminuir los embarazos no deseados.
9. Referir a la gestante, puérpera y recién nacido a un establecimiento de mayor complejidad para asegurar la continuidad de la atención oportuna, eficaz, y eficiente del paciente.
10. Realizar actividades de educación para la salud a familias con gestantes, puérperas y adolescentes a fin de promover practicas saludables en salud sexual y reproductiva, a través de consejerías, sesiones educativas y orientación.
11. Brindar atención integral diferenciada, continua y con calidad al adolescente, orientada hacia la prevención del embarazo no deseado.
12. Desarrollar Estrategias que fomenten el incremento de partos institucionales, adecuación con cultural de los servicios, así como el adecuado seguimiento y vigilancia de gestantes y recién nacidos.
13. Cumplir con actividades preventivas promocionales en ITS – VIH/SIDA y Hepatitis B, según metas físicas programadas según sector asignado
14. Tamizar a la población masculina con prueba rápida de VIH, según meta física y sector asignado
15. Realizar el tamizaje de descarte de cáncer de cuello uterino (PAP, IVAA) y la entrega de los resultados a pacientes y entrega mensual de láminas de PAP
16. Brindar consejerías en factores de riesgo de cáncer (cuello uterino, mamas, gástrico, pulmón, próstata, piel, colon, etc.)
17. Seguimiento a la población con diagnostico confirmado de ITS y VIH para brindar tratamiento oportuno según padrón de la Estrategia.
18. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a Vigilancia Epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
19. Garantizar el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el Marco del Presupuesto por Resultados (PpR), SIS, FED y otros convenios de salud.
20. Realizar actividades de telesalud de acuerdo a su meta física.
21. Registro Adecuado de HIS, FUAS, SIEN, Refcom, E-qhali y padrones de seguimiento de la estrategia en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información.
22. Cumplir otras funciones Asignadas por el Jefe inmediato Superior.
23. El cobro de haberes estará sujeto al cumplimiento de los términos de referencia presentes y bajo la conformidad del jefe inmediato

28. PERFIL DEL PUESTO: OBSTETRA- MICRO RED PUERTO BERMÚDEZ / PUESTO DE SALUD SANTA ISABEL DE NEGUACHI

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, SERUMS
COMPETENCIAS	➤ Comunicación oral, empatía, dinamismo, iniciativa



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos Pasco



Formación Académica	OBSTETRA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Tamizar con HCG a las mujeres con demanda insatisfecha de planificación familiar, para la captación de las gestantes en el primer trimestre
2. Referir a las gestantes con fechas probables de parto próximos a la casa Materna a fin de brindar un parto seguro y saludable con adecuación intercultural
3. brindar a las gestantes, el paquete básico de la atención prenatal reenfocada que permita la detección oportuna de signos de alarma y factores de riesgo para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas.
4. Actualizar y publicar mensualmente los instrumentos de seguimiento (El radar de gestantes, tarjetero, padrón nominal de Gestantes, Fecha probable de parto) para vigilar y monitorear a la gestante durante el proceso de embarazo.
5. Tamizar a las gestantes atendidas en el primer trimestre con 05 exámenes de laboratorio (Hematocrito+ Examen de orina + prueba rápida dual de VIH/sífilis y prueba rápida de Hepatitis B) y referir al Centros de Salud para completar con examen de grupo sanguíneo y factor Rh, Glucosa, examen completo de orina.
6. Suplementar a las gestantes con 180 tabletas de hierro y ácido fólico según padrón nominal y sector asignado
7. Controlar a la púérpera, mínimamente con 2 atenciones (orientación y consejería. Adm. Vitamina A. adm. Sulfato ferroso, visita domiciliaria en caso que no acuda a su control, toma de hemoglobina en el primer control del puerperio) para identificar signos de peligro brindar tratamiento adecuado y oportuno.
8. Proveer de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales inyectables y preservativos; orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado para disminuir los embarazos no deseados.
9. Referir a la gestante, púérpera y recién nacido a un establecimiento de mayor complejidad para asegurar la continuidad de la atención oportuna, eficaz, y eficiente del paciente.
10. Realizar actividades de educación para la salud a familias con gestantes, púérperas y adolescentes a fin de promover practicas saludables en salud sexual y reproductiva, a través de consejerías, sesiones educativas y orientación.
11. Brindar atención integral diferenciada, continua y con calidad al adolescente, orientada hacia la prevención del embarazo no deseado.
12. Desarrollar Estrategias que fomenten el incremento de partos institucionales, adecuación con cultural de los servicios, así como el adecuado seguimiento y vigilancia de gestantes y recién nacidos.
13. Cumplir con actividades preventivas promocionales en ITS – VIH/SIDA y Hepatitis B, según metas físicas programadas según sector asignado
14. Tamizar a la población masculina con prueba rápida de VIH, según meta física y sector asignado
15. Realizar el tamizaje de descarte de cáncer de cuello uterino (PAP, IVAA) y la entrega de los resultados a pacientes y entrega mensual de láminas de PAP



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



16. Brindar consejerías en factores de riesgo de cáncer (cuello uterino, mamas, gástrico, pulmón, próstata, piel, colon, etc.)
17. Seguimiento a la población con diagnóstico confirmado de ITS y VIH para brindar tratamiento oportuno según padrón de la Estrategia.
18. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a Vigilancia Epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
19. Garantizar el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el Marco del Presupuesto por Resultados (PpR), SIS, FED y otros convenios de salud.
20. Realizar actividades de telesalud de acuerdo a su meta física.
21. Registro Adecuado de HIS, FUAS, SIEN, Refcom, E-qhali y padrones de seguimiento de la estrategia en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información.
22. Cumplir otras funciones Asignadas por el Jefe inmediato Superior.
23. El cobro de haberes estará sujeto al cumplimiento de los términos de referencia presentes y bajo la conformidad del jefe inmediato.

29. PERFIL DEL PUESTO: OBSTETRA- MICRO RED CONSTITUCIÓN / PUESTO DE SALUD SAN LUIS DE CHINCHIHUANI

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, SERUMS
COMPETENCIAS	➤ Comunicación oral, empatía, dinamismo, iniciativa
Formación Académica	OBSTETRA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Tamizar con HCG a las mujeres con demanda insatisfecha de planificación familiar, para la captación de las gestantes en el primer trimestre
2. Referir a las gestantes con fechas probables de parto próximos a la casa Materna a fin de brindar un parto seguro y saludable con adecuación intercultural
3. brindar a las gestantes, el paquete básico de la atención prenatal reenfocada que permita la detección oportuna de signos de alarma y factores de riesgo para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas.
4. Actualizar y publicar mensualmente los instrumentos de seguimiento (El radar de gestantes, tarjetero, padrón nominal de Gestantes, Fecha probable de parto) para vigilar y monitorear a la gestante durante el proceso de embarazo.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos por el Avance



5. Tamizar a las gestantes atendidas en el primer trimestre con 05 exámenes de laboratorio (Hematocrito+ Examen de orina + prueba rápida dual de VIH/sífilis y prueba rápida de Hepatitis B) y referir al Centros de Salud para completar con examen de grupo sanguíneo y factor Rh, Glucosa, examen completo de orina.
6. Suplementar a las gestantes con 180 tabletas de hierro y ácido fólico según padrón nominal y sector asignado
7. Controlar a la púérpera, mínimamente con 2 atenciones (orientación y consejería. Adm. Vitamina A. adm. Sulfato ferroso, visita domiciliaria en caso que no acuda a su control, toma de hemoglobina en el primer control del puerperio) para identificar signos de peligro brindar tratamiento adecuado y oportuno.
8. Proveer de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales inyectables y preservativos; orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado para disminuir los embarazos no deseados.
9. Referir a la gestante, púérpera y recién nacido a un establecimiento de mayor complejidad para asegurar la continuidad de la atención oportuna, eficaz, y eficiente del paciente.
10. Realizar actividades de educación para la salud a familias con gestantes, púérperas y adolescentes a fin de promover practicas saludables en salud sexual y reproductiva, a través de consejerías, sesiones educativas y orientación.
11. Brindar atención integral diferenciada, continua y con calidad al adolescente, orientada hacia la prevención del embarazo no deseado.
12. Desarrollar Estrategias que fomenten el incremento de partos institucionales, adecuación con cultural de los servicios, así como el adecuado seguimiento y vigilancia de gestantes y recién nacidos.
13. Cumplir con actividades preventivas promocionales en ITS – VIH/SIDA y Hepatitis B, según metas físicas programadas según sector asignado
14. Tamizar a la población masculina con prueba rápida de VIH, según meta física y sector asignado
15. Realizar el tamizaje de descarte de cáncer de cuello uterino (PAP, IVAA) y la entrega de los resultados a pacientes y entrega mensual de láminas de PAP
16. Brindar consejerías en factores de riesgo de cáncer (cuello uterino, mamas, gástrico, pulmón, próstata, piel, colon, etc.)
17. Seguimiento a la población con diagnostico confirmado de ITS y VIH para brindar tratamiento oportuno según padrón de la Estrategia.
18. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a Vigilancia Epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
19. Garantizar el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el Marco del Presupuesto por Resultados (PpR), SIS, FED y otros convenios de salud.
20. Realizar actividades de telesalud de acuerdo a su meta física.
21. Registro Adecuado de HIS, FUAS, SIEN, Refcom, E-qhali y padrones de seguimiento de la estrategia en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información.
22. Cumplir otras funciones Asignadas por el Jefe inmediato Superior.
23. El cobro de haberes estará sujeto al cumplimiento de los términos de referencia presentes y bajo la conformidad del jefe inmediato.

30. PERFIL DEL PUESTO: OBSTETRA- PUESTO DE SALUD LA VIÑA- MICRORED CIUDAD CONSTITUCION

REQUISITOS	DETALLE
------------	---------



EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, SERUMS
COMPETENCIAS	➤ Comunicación oral, empatía, dinamismo, iniciativa
Formación Académica	OBSTETRA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Tamizar con HCG a las mujeres con demanda insatisfecha de planificación familiar, para la captación de las gestantes en el primer trimestre
2. Referir a las gestantes con fechas probables de parto próximos a la casa Materna a fin de brindar un parto seguro y saludable con adecuación intercultural
3. brindar a las gestantes, el paquete básico de la atención prenatal reenfocada que permita la detección oportuna de signos de alarma y factores de riesgo para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas.
4. Actualizar y publicar mensualmente los instrumentos de seguimiento (El radar de gestantes, tarjetero, padrón nominal de Gestantes, Fecha probable de parto) para vigilar y monitorear a la gestante durante el proceso de embarazo.
5. Tamizar a las gestantes atendidas en el primer trimestre con 05 exámenes de laboratorio (Hematocrito+ Examen de orina + prueba rápida dual de VIH/sífilis y prueba rápida de Hepatitis B) y referir al Centros de Salud para completar con examen de grupo sanguíneo y factor Rh, Glucosa, examen completo de orina.
6. Suplementar a las gestantes con 180 tabletas de hierro y ácido fólico según padrón nominal y sector asignado
7. Controlar a la puérpera, mínimamente con 2 atenciones (orientación y consejería. Adm. Vitamina A. adm. Sulfato ferroso, visita domiciliaria en caso que no acuda a su control, toma de hemoglobina en el primer control del puerperio) para identificar signos de peligro brindar tratamiento adecuado y oportuno.
8. Proveer de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales inyectables y preservativos; orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado para disminuir los embarazos no deseados.
9. Referir a la gestante, puérpera y recién nacido a un establecimiento de mayor complejidad para asegurar la continuidad de la atención oportuna, eficaz, y eficiente del paciente.
10. Realizar actividades de educación para la salud a familias con gestantes, puérperas y adolescentes a fin de promover practicas saludables en salud sexual y reproductiva, a través de consejerías, sesiones educativas y orientación.
11. Brindar atención integral diferenciada, continua y con calidad al adolescente, orientada hacia la prevención del embarazo no deseado.

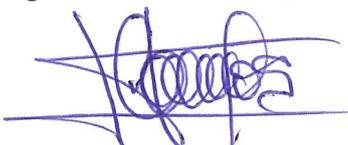
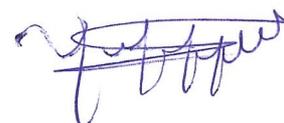
12. Desarrollar Estrategias que fomenten el incremento de partos institucionales, adecuación con cultural de los servicios, así como el adecuado seguimiento y vigilancia de gestantes y recién nacidos.
13. Cumplir con actividades preventivas promocionales en ITS – VIH/SIDA y Hepatitis B, según metas físicas programadas según sector asignado
14. Tamizar a la población masculina con prueba rápida de VIH, según meta física y sector asignado
15. Realizar el tamizaje de descarte de cáncer de cuello uterino (PAP, IVAA) y la entrega de los resultados a pacientes y entrega mensual de láminas de PAP
16. Brindar consejerías en factores de riesgo de cáncer (cuello uterino, mamas, gástrico, pulmón, próstata, piel, colon, etc.)
17. Seguimiento a la población con diagnostico confirmado de ITS y VIH para brindar tratamiento oportuno según padrón de la Estrategia.
18. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a Vigilancia Epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
19. Garantizar el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el Marco del Presupuesto por Resultados (PpR), SIS, FED y otros convenios de salud.
20. Realizar actividades de telesalud de acuerdo a su meta física.
21. Registro Adecuado de HIS, FUAS, SIEN, Refcom, E-qhali y padrones de seguimiento de la estrategia en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información.
22. Cumplir otras funciones Asignadas por el Jefe inmediato Superior.
23. El cobro de haberes estará sujeto al cumplimiento de los términos de referencia presentes y bajo la conformidad del jefe inmediato.

31. PERFIL DEL PUESTO: LIC. EN ENFERMERIA – PUESTO DE SALUD LA VIÑA- MICRORED CIUDAD CONSTITUCION

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, SERUMS
COMPETENCIAS	➤ Comunicación oral, empatía, dinamismo, iniciativa
Formación Académica	LIC. EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Actividades de la Estrategia sanitaria Crecimiento y desarrollo
2. Actividades de la Estrategia sanitaria Inmunizaciones
3. Actividades de la Estrategia sanitaria Nutrición

4. Actividades de la Estrategia sanitaria Salud Ocular
5. Actividades de la Estrategia sanitaria Daños no Transmisibles
6. Actividades de la Estrategia sanitaria prevención y Control de Tuberculosis
7. Actividades de la Estrategia sanitaria prevención y Control de Malaria y OEM
8. Actividades de Promoción de la salud
9. Actividades de salud familiar
10. Otras estrategias sanitarias
11. Otras funciones encomendadas por el jefe inmediato

32. PERFIL DEL PUESTO: LIC. EN ENFERMERIA – MICRO RED CHONTABAMBA- P.S GRAMAZU

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, SERUMS
COMPETENCIAS	➤ Comunicación oral, empatía, dinamismo, iniciativa
Formación Académica	LIC. EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Planificar, supervisar, monitorear las actividades del control de crecimiento y desarrollo del Niño (a).
2. Captación oportuna para el control de crecimiento y desarrollo de la niña (o) menores de 05 años de acuerdo al paquete completo.
3. Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida con énfasis en la Etapa de Vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
4. Garantizar el adecuado manejo del almacenamiento y transporte de vacunas a través del uso obligatorio de Data Logger, así como la actualización del inventario de cadena de frio mensualmente.
5. Difundir, Cumplir y hacer cumplir las doctrinas, normas y procedimientos de la estrategia Sanitaria de Inmunizaciones, en función de la realidad provincial, diseñando sus propias estrategias.
6. Realizar la vacunación completa de acuerdo a la etapa de Vida del Individuo, según el calendario de inmunizaciones vigente, tanto del Esquema Regular y Vacunación Covid-19.
7. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones, CRED, Parasitosis intestinal, Anemia) y gestantes.



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos Para Avanzar



8. Registrar sus actividades en el sistema HIS MINSA, FUAS, registro intramurales y extramurales, en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información, para evaluación de productividad y cobertura.
9. Garantizar la atención de todos los Recién Nacido, al niño menor de tres años con suplementación terapéutica y preventiva, al niño menor de 05 años con Cred Completo para la edad, al niño con Vacuna completa para la edad, a los niños con déficit en el desarrollo recuperado, riesgo de desnutrición recuperado y captación, seguimiento y recuperación del niño con anemia.
10. Actualizar mensualmente el Padrón Nominal en Niños menores de 05 años, en coordinación con los gobiernos locales.
11. Garantizar la atención en Niños con IRA complicada (con seguimiento a las 48 horas. 5to y 7mo días); a los Niños con EDA complicada (con seguimiento a las 48 horas y 03 visitas domiciliarias) y a los Niños recuperados de parasitosis intestinal.
12. Garantizar el trabajo comunitario: Municipios. Comunidad y Familias saludables e Instituciones Educativas.
13. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
14. Realizar la homologación del Padrón Nominal con su Gobierno Local, en Niños menores de 05 Años.
15. Realizar el control, monitoreo y asistencia técnica a los Establecimientos de Salud a su cargo.
16. Realizar el control, monitoreo y asistencia técnica a los Establecimientos de Salud a su cargo.
17. Realizar el seguimiento y control de la calidad de la información a nivel del HIS MINSA.
18. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

33. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO CIRUJANO – CENTRO DE SALUD CIUDAD CONSTITUCION

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUMS.
COMPETENCIAS	Demostrar liderazgo, ser proactivo, propiciar el trabajo en equipo y promover un buen clima laboral.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así como las normas y directivas vigentes de la entidad.
2. Realizar actividades de salud promocionales, preventivo y recuperativas en el marco del modelo de atención integral de salud basada en familia y comunidad a través de la



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos PARA AVANZAR



intervención local, monitoreo y evaluación de las Estrategias Sanitarias Nacionales por curso de vida acorde a las normas vigentes del MINSA.

3. Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas.
4. Orientar, Capacitar y/o Asesorar técnicamente al personal de salud del establecimiento de salud.
5. Participar en acciones de coordinación intra institucional, comunitaria e inter institucional.
6. Atender las urgencias y emergencias, morbi-mortalidad y patologías según las guías clínicas aprobadas por el MINSA
7. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
8. Atención de consultas externas
9. Participar en la elaboración de diagnósticos cualitativos comunitarios en zonas focalizadas que permitan un mejor conocimiento e intervención clínica y comunitaria
10. Realizar la medición y análisis del avance de las actividades y metas programadas e informar mensualmente.

34. PERFIL DEL PUESTO: BIÓLOGO – CENTRO DE SALUD HUANCABAMBA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUMS.
COMPETENCIAS	➤ Análisis, creatividad, empatía, orden, calibración, organización.
Formación Académica	BIÓLOGO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Realizar análisis biológicos y citoquímicos en general de muestras biológicas como apoyo al diagnóstico y tratamiento de las enfermedades prevalentes y no prevalentes en la zona de trabajo



BICENTENARIO PERU 2024



Unidos para Avanzar



2. Elaborar e implementar manuales de procedimientos de laboratorio acordes demanda y disponibilidad de materiales, insumos, reactivos y equipos de laboratorio con los que cuenta el establecimiento de salud.
3. Colaborar en la elaboración de los documentos de gestión pertinentes al servicio de laboratorio clínico
4. Implementar nuevos métodos de diagnóstico laboratorial de acuerdo a disponibilidad de materiales, insumos, reactivos y equipos de laboratorio
5. Velar por el buen funcionamiento del sistema de referencia y contrarreferencia de muestras remitidas al Instituto Nacional de salud o laboratorio de salud pública de la Red Oxapampa, para Diagnóstico y/o Confirmación de enfermedades
6. Supervisar las labores del personal técnico de laboratorio a cargo, realizar capacitación en servicio y establecer las medidas correctivas necesarias
7. Toma de muestras en horario establecido en los servicios de consultorio externo, y emergencia de acuerdo a solicitud médica y recepción de muestras de los establecimientos de salud periféricos
8. Realizar capacitación en servicio a personal de los establecimientos de salud de su jurisdicción quienes se comportan como Unidades Tomadoras de Muestras (UTM)
9. Procesamiento de muestras biológicas de los servicios de consultorio externo, y emergencia del establecimiento de salud, así como de muestras remitidas por los establecimientos de salud periféricos
10. Realizar el reporte adecuado de resultados de laboratorio
11. Procesamiento de muestras en el marco de las actividades de las estrategias sanitarias sujetas a evaluación de indicadores – Elaboración de reportes
12. Implementar un programa de calibración y mantenimiento preventivo de equipos y materiales de laboratorio clínico
13. Aseguramiento de la calidad de resultados mediante la implementación de programas de control de calidad interno
14. Garantizar el correcto llenado de Fuas del Seguro Integral de Salud
15. Velar por la aplicación de las normas de bioseguridad en todos los momentos del trabajo en laboratorio
16. Otras funciones que asigne el jefe inmediato.

35. PERFIL DEL PUESTO: LICENCIADO NUTRICIONISTA – CENTRO DE SALUD POZUZO

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, SERUMS
COMPETENCIAS	➤ Planificación, Organización de Información, Dinamismo e Iniciativa.
Formación Académica	LICENCIADO NUTRICIONISTA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.



Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura
-------------------	---

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Realizar atención nutricional a la persona y familia, considerando las necesidades de salud individual y salud pública por curso de vida, para el mantenimiento y recuperación de su salud.
2. Realizar la evaluación nutricional integral según corresponda a pacientes con morbilidad establecida y considerando la interacción fármaco nutriente.
3. Realizar diagnóstico del estado nutricional de la población de la jurisdicción, acuerdo a la situación epidemiológica nutricional para formular y diseñar planes y estrategias de alimentación y nutrición.
4. Participar en actividades de promoción de la salud en alimentación y nutrición, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno.
5. Participar en intervenciones de prevención en alimentación y nutrición, para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud pública, con énfasis en las visitas domiciliarias para la identificación precoz de la malnutrición
6. Participar en acciones de vigilancia, control y seguimiento del estado nutricional de la población, que incluya el monitoreo de los indicadores trazadores en nutrición.
7. Brindar atención nutricional a través de la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud en su área geográfica, según corresponda.
8. Participar en intervenciones extramurales de cuidado integral de salud dirigido a la persona, familia y comunidad, con el equipo multidisciplinario de salud, para contribuir al acceso y continuidad de la atención de salud.
9. Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial.
10. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

36. PERFIL DEL PUESTO: LICENCIADO NUTRICIONISTA – CENTRO DE SALUD CONSTITUCION

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, SERUMS
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Planificación, Organización de Información, Dinamismo e Iniciativa.
Formación Académica	LICENCIADO NUTRICIONISTA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto.



	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Realizar atención nutricional a la persona y familia, considerando las necesidades de salud individual y salud pública por curso de vida, para el mantenimiento y recuperación de su salud.
2. Realizar la evaluación nutricional integral según corresponda a pacientes con morbilidad establecida y considerando la interacción fármaco nutriente.
3. Realizar diagnóstico del estado nutricional de la población de la jurisdicción, acuerdo a la situación epidemiológica nutricional para formular y diseñar planes y estrategias de alimentación y nutrición.
4. Participar en actividades de promoción de la salud en alimentación y nutrición, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno.
5. Participar en intervenciones de prevención en alimentación y nutrición, para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud pública, con énfasis en las visitas domiciliarias para la identificación precoz de la malnutrición
6. Participar en acciones de vigilancia, control y seguimiento del estado nutricional de la población, que incluya el monitoreo de los indicadores trazadores en nutrición.
7. Brindar atención nutricional a través de la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud en su área geográfica, según corresponda.
8. Participar en intervenciones extramurales de cuidado integral de salud dirigido a la persona, familia y comunidad, con el equipo multidisciplinario de salud, para contribuir al acceso y continuidad de la atención de salud.
9. Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial.
10. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

37. PERFIL DEL PUESTO: LICENCIADO NUTRICIONISTA – CENTRO DE SALUD ISCOZACIN

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, SERUMS
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Planificación, Organización de Información, Dinamismo e Iniciativa.
Formación Académica	LICENCIADO NUTRICIONISTA



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Realizar atención nutricional a la persona y familia, considerando las necesidades de salud individual y salud pública por curso de vida, para el mantenimiento y recuperación de su salud.
2. Realizar la evaluación nutricional integral según corresponda a pacientes con morbilidad establecida y considerando la interacción fármaco nutriente.
3. Realizar diagnóstico del estado nutricional de la población de la jurisdicción, acuerdo a la situación epidemiológica nutricional para formular y diseñar planes y estrategias de alimentación y nutrición.
4. Participar en actividades de promoción de la salud en alimentación y nutrición, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno.
5. Participar en intervenciones de prevención en alimentación y nutrición, para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud pública, con énfasis en las visitas domiciliarias para la identificación precoz de la malnutrición
6. Participar en acciones de vigilancia, control y seguimiento del estado nutricional de la población, que incluya el monitoreo de los indicadores trazadores en nutrición.
7. Brindar atención nutricional a través de la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud en su área geográfica, según corresponda.
8. Participar en intervenciones extramurales de cuidado integral de salud dirigido a la persona, familia y comunidad, con el equipo multidisciplinario de salud, para contribuir al acceso y continuidad de la atención de salud.
9. Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial.
10. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

38. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO CIRUJANO- CENTRO DE SALUD CIUDAD CONSTITUCION

REQUISITOS	DETALLE
------------	---------



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERU 2024



Unidos para Avanzar



EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUMS.
COMPETENCIAS	➤ Demostrar liderazgo, ser proactivo, propiciar el trabajo en equipo y promover un buen clima laboral.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. Aplicativo HIS MINSa y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así como las normas y directivas vigentes de la entidad.
2. Realizar actividades de salud promocionales, preventivo y recuperativas en el marco del modelo de atención integral de salud basada en familia y comunidad a través de la intervención local, monitoreo y evaluación de las Estrategias Sanitarias Nacionales por curso de vida acorde a las normas vigentes del MINSa.
3. Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas.
4. Orientar, Capacitar y/o Asesorar técnicamente al personal de salud del establecimiento de salud.
5. Participar en acciones de coordinación intra institucional, comunitaria e inter institucional.
6. Atender las urgencias y emergencias, morbi-mortalidad y patologías según las guías clínicas aprobadas por el MINSa
7. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSa y Reglamento Sanitario Internacional.
8. Atención de consultas externas
9. Participar en la elaboración de diagnósticos cualitativos comunitarios en zonas focalizadas que permitan un mejor conocimiento e intervención clínica y comunitaria
10. Realizar la medición y análisis del avance de las actividades y metas programadas e informar mensualmente.

39. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO CIRUJANO – CENTRO DE SALUD CIUDAD CONSTITUCION

REQUISITOS	DETALLE
------------	---------

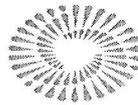


PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERU 2024



Unidos para Avanzar



EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUMS.
COMPETENCIAS	➤ Demostrar liderazgo, ser proactivo, propiciar el trabajo en equipo y promover un buen clima laboral.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así como las normas y directivas vigentes de la entidad.
2. Realizar actividades de salud promocionales, preventivo y recuperativas en el marco del modelo de atención integral de salud basada en familia y comunidad a través de la intervención local, monitoreo y evaluación de las Estrategias Sanitarias Nacionales por curso de vida acorde a las normas vigentes del MINSA.
3. Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas.
4. Orientar, Capacitar y/o Asesorar técnicamente al personal de salud del establecimiento de salud.
5. Participar en acciones de coordinación intra institucional, comunitaria e inter institucional.
6. Atender las urgencias y emergencias, morbi-mortalidad y patologías según las guías clínicas aprobadas por el MINSA
7. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
8. Atención de consultas externas
9. Participar en la elaboración de diagnósticos cualitativos comunitarios en zonas focalizadas que permitan un mejor conocimiento e intervención clínica y comunitaria
10. Realizar la medición y análisis del avance de las actividades y metas programadas e informar mensualmente.

40. PERFIL DEL PUESTO: OBSTETRA- CENTRO DE SALUD PUERTO BERMUDEZ

REQUISITOS	DETALLE
------------	---------

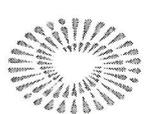


PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



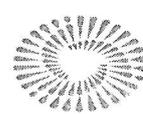
Unidos para Avanzar



EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, SERUMS
COMPETENCIAS	➤ Comunicación oral, empatía, dinamismo, iniciativa
Formación Académica	OBSTETRA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Tamizar con HCG a las mujeres con demanda insatisfecha de planificación familiar, para la captación de las gestantes en el primer trimestre
2. Referir a las gestantes con fechas probables de parto próximos a la casa Materna a fin de brindar un parto seguro y saludable con adecuación intercultural
3. brindar a las gestantes, el paquete básico de la atención prenatal reenfocada que permita la detección oportuna de signos de alarma y factores de riesgo para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas.
4. Actualizar y publicar mensualmente los instrumentos de seguimiento (El radar de gestantes, tarjetero, padrón nominal de Gestantes, Fecha probable de parto) para vigilar y monitorear a la gestante durante el proceso de embarazo.
5. Tamizar a las gestantes atendidas en el primer trimestre con 05 exámenes de laboratorio (Hematocrito+ Examen de orina + prueba rápida dual de VIH/sífilis y prueba rápida de Hepatitis B) y referir al Centros de Salud para completar con examen de grupo sanguíneo y factor Rh, Glucosa, examen completo de orina.
6. Suplementar a las gestantes con 180 tabletas de hierro y ácido fólico según padrón nominal y sector asignado
7. Controlar a la puérpera, mínimamente con 2 atenciones (orientación y consejería. Adm. Vitamina A. adm. Sulfato ferroso, visita domiciliaria en caso que no acuda a su control, toma de hemoglobina en el primer control del puerperio) para identificar signos de peligro brindar tratamiento adecuado y oportuno.
8. Proveer de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales inyectables y preservativos; orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado para disminuir los embarazos no deseados.
9. Referir a la gestante, puérpera y recién nacido a un establecimiento de mayor complejidad para asegurar la continuidad de la atención oportuna, eficaz, y eficiente del paciente.
10. Realizar actividades de educación para la salud a familias con gestantes, puérperas y adolescentes a fin de promover practicas saludables en salud sexual y reproductiva, a través de consejerías, sesiones educativas y orientación.
11. Brindar atención integral diferenciada, continua y con calidad al adolescente, orientada hacia la prevención del embarazo no deseado.



12. Desarrollar Estrategias que fomenten el incremento de partos institucionales, adecuación con cultural de los servicios, así como el adecuado seguimiento y vigilancia de gestantes y recién nacidos.
13. Cumplir con actividades preventivas promocionales en ITS – VIH/SIDA y Hepatitis B, según metas físicas programadas según sector asignado
14. Tamizar a la población masculina con prueba rápida de VIH, según meta física y sector asignado
15. Realizar el tamizaje de descarte de cáncer de cuello uterino (PAP, IVA) y la entrega de los resultados a pacientes y entrega mensual de láminas de PAP
16. Brindar consejerías en factores de riesgo de cáncer (cuello uterino, mamas, gástrico, pulmón, próstata, piel, colon, etc.)
17. Seguimiento a la población con diagnóstico confirmado de ITS y VIH para brindar tratamiento oportuno según padrón de la Estrategia.
18. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a Vigilancia Epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
19. Garantizar el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el Marco del Presupuesto por Resultados (PpR), SIS, FED y otros convenios de salud.
20. Realizar actividades de telesalud de acuerdo a su meta física.
21. Registro Adecuado de HIS, FUAS, SIEN, Refcom, E-qhali y padrones de seguimiento de la estrategia en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información.
22. Cumplir otras funciones Asignadas por el Jefe inmediato Superior.
23. El cobro de haberes estará sujeto al cumplimiento de los términos de referencia presentes y bajo la conformidad del jefe inmediato.

41. PERFIL DEL PUESTO: BIOLOGO – CENTRO DE SALUD CIUDAD CONSTITUCION

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUMS.
COMPETENCIAS	Análisis, creatividad, empatía, orden, calibración, organización.
Formación Académica	BIÓLOGO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:



1. Realizar análisis biológicos y citoquímicos en general de muestras biológicas como apoyo al diagnóstico y tratamiento de las enfermedades prevalentes y no prevalentes en la zona de trabajo
2. Elaborar e implementar manuales de procedimientos de laboratorio acordes a demanda y disponibilidad de materiales, insumos, reactivos y equipos de laboratorio con los que cuenta el establecimiento de salud.
3. Colaborar en la elaboración de los documentos de gestión pertinentes al servicio de laboratorio clínico
4. Implementar nuevos métodos de diagnóstico laboratorial de acuerdo a disponibilidad de materiales, insumos, reactivos y equipos de laboratorio
5. Velar por el buen funcionamiento del sistema de referencia y contrarreferencia de muestras remitidas al Instituto Nacional de salud o laboratorio de salud pública de la Red Oxapampa, para Diagnóstico y/o Confirmación de enfermedades
6. Supervisar las labores del personal técnico de laboratorio a cargo, realizar capacitación en servicio y establecer las medidas correctivas necesarias
7. Toma de muestras en horario establecido en los servicios de consultorio externo, hospitalización y emergencia de acuerdo a solicitud médica.
8. Realizar capacitación en servicio a personal de los establecimientos de salud de su jurisdicción quienes se comportan como Unidades Tomadoras de Muestras (UTM)
9. Procesamiento de muestras biológicas de los servicios de consultorio externo, hospitalización y emergencia del establecimiento de salud así como de los establecimientos de salud periféricos.
10. Realizar el reporte adecuado de resultados de laboratorio
11. Procesamiento de muestras en el marco de las actividades de las estrategias sanitarias sujetas a evaluación de indicadores – Elaboración de reportes
12. Implementar un programa de calibración y mantenimiento preventivo de equipos y materiales de laboratorio clínico
13. Aseguramiento de la calidad de resultados mediante la implementación de programas de control de calidad interno
14. Garantizar el correcto llenado de Fuas del Seguro Integral de Salud
15. Velar por la aplicación de las normas de bioseguridad en todos los momentos del trabajo en laboratorio
16. Otras funciones que asigne el jefe inmediato

42. PERFIL DEL PUESTO: BIÓLOGO – HOSPITAL “R.E.P” – VILLA RICA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUMS.
COMPETENCIAS	➤ Análisis, creatividad, empatía, orden, calibración, organización.
Formación Académica	BIÓLOGO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Organizar y Conducir las actividades de vigilancia a Aedes aegypti mediante muestreo aleatorio Sistemático, ovitrampas y control focal en los establecimientos en escenario II del Distrito de Villa Rica.
2. Revisión de muestras de ovitrampas y estados acuáticos de insectos colectadas en su jurisdicción durante la vigilancia entomológica.
3. Conformar y ser parte de los equipos supervisores de la Unidad de salud Ambiental-Area de Vectores.
4. Capacitar y entrenar a RRHH del ámbito de la Micro Red en actividades de vigilancia y control de vectores.
5. Supervisión y Monitoreo de las actividades de vigilancia y control de las IPRESS del ámbito de su jurisdicción.
6. Elaborar mensualmente informe de identificación de vectores y su retroalimentación al nivel local.
7. Consolidar la información de las actividades de vigilancia y control de vectores de todas las IPRESS del Distrito de Villa Rica y Remitir a la Red de Salud en forma mensual.
8. Realizar análisis bacteriológico y parasitológico de muestras de agua para consumo humano y remitir los resultados a la Red de Salud Oxapampa
9. Digitalizar las actividades realizadas oportunamente en las Hojas HIS
10. Realizar otras actividades asignadas por su jefe inmediato siempre en cuando estén relacionadas con la unidad de Salud Ambiental y con el tema de contrato.

43. PERFIL DEL PUESTO: QUÍMICO FARMACÉUTICO – HOSPITAL “R.E.P” – VILLA RICA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 años en el sector público y/o privado
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUMS.
COMPETENCIAS	Proactivo, trabajo en equipo, comportamiento ético, comunicación asertiva.
Formación Académica	QUÍMICO FARMACÉUTICO
Curso y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Buenas Prácticas de Almacenamiento, Buenas Prácticas de Dispensación, Política Nacional de Medicamentos. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.



BICENTENARIO PERÚ 2024



Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura
--------------------------	---

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Prestar atención especializada ambulatoria a la población adulto, adulto mayor, niño, niña y adolescente.
2. Brindar tratamiento especializado en casos de violencia familiar
3. Realizar actividades preventivas promocionales en decisiones seguras y búsqueda de ayuda (empoderamiento para mejorar independencia en mujeres bajo violencia) en establecimiento y servicios para víctimas de violencia.
4. Desarrollar atenciones ambulatorias a personas con morbilidad en trastornos mentales y problemas psicosociales para la elaboración de la historia clínica, diagnóstico clínico especializado y elaboración de plan de atención individualizado, de acuerdo al nivel de atención.
5. Realizar seguimiento e intervención especializada a personas con morbilidad en trastornos mentales en coordinación con el CSMC Oxapampa.
6. Brindar Psicoterapia individual o familiar ambulatoria a personas con morbilidad en trastornos mentales y/o problemas psicosociales según el caso amerite.
7. Formar grupos de ayuda mutua y desarrollar talleres mensuales para los grupos de ayuda mutua de usuarios con problemas de depresión, adicciones, violencia, etc.
8. Identificar y referir casos de violencia contra la mujer al CEM, PNP, DEMUNA y Centro de Salud Mental Comunitario Oxapampa
9. Capacitar al personal de salud y formación de recursos socio comunitarios.
10. Realizar acompañamientos clínicos psicosociales a los establecimientos de su jurisdicción a través de reuniones de coordinación con el equipo interdisciplinario.
11. Registrar actividades HIS y entregar en forma diaria a estadística.
12. Rellenar FUAS de atenciones por el SIS
13. Realizar actividades de telesalud, tele interconsultas, para intervención oportuna por profesional especializado
14. Notificar los casos que se encuentren bajo vigilancia epidemiológica.
15. Brindar talleres de rehabilitación psicosocial a usuarios y familiares.
16. Desarrollar actividades de promoción de decisiones seguras y búsqueda de ayuda (empoderamiento para mejorar independencia en mujeres bajo violencia) en establecimiento de salud para víctimas de violencia en etapa perinatal.
17. Realizar visitas domiciliarias a usuarios/familiares
18. Participar en reuniones con líderes comunitarios de su jurisdicción e implementar en el diagnóstico participativo los planes locales de salud mental.
19. Otros que asigne la jefatura inmediata.

44. PERFIL DEL PUESTO: QUÍMICO FARMACÉUTICO - C.S. SAN CAMILO DE POZUZO

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 años en el sector público y/o privado
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUMS.
COMPETENCIAS	Proactivo, trabajo en equipo, comportamiento ético, comunicación asertiva.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



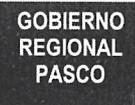
Formación Académica	QUÍMICO FARMACÉUTICO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Buenas Prácticas de Almacenamiento, Buenas Prácticas de Dispensación, Política Nacional de Medicamentos. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Analizar el cuadro de disponibilidad de los establecimientos de salud para asignar los productos y el stock que le corresponde a cada establecimiento de salud, garantizando una óptima disponibilidad.
2. Monitorizar el stock de productos farmacéuticos y dispositivos médicos de los establecimientos de salud, a fin de evitar el sub stock o riesgo de desabastecimiento.
3. Seleccionar los productos farmacéuticos y dispositivos médicos que corresponde a cada establecimiento de salud, según el nivel de cada establecimiento de salud.
4. Gestionar óptimamente el stock de productos para evitar el riesgo de desabastecimiento en los establecimientos de salud, garantizando que los productos se encuentren disponibles para los meses proyectados.
5. Advertir el riesgo de vencimiento de los productos farmacéuticos y dispositivos médicos oportunamente, así mismo gestionar canjes, transferencias con otras entidades públicas y no públicas
6. Realizar compras institucionales previa evaluación ante un riesgo inminente de desabastecimiento, así mismo realizar los pedidos de los productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios en le SIGA patrimonial
7. Estar colegiado en la región Pasco y/o tener la disponibilidad de traslado afín de asumir Dirección Técnica
8. Otras funciones que le delegue su jefe inmediato.

45. PERFIL DEL PUESTO: TECNICO EN ENFERMERIA - PUESTO DE SALUD SANTA ROSA DE PALCAZU

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 01 año en el sector público y/o privado
COMPETENCIAS	Adaptabilidad, análisis, planificación, creatividad e iniciativa de trabajo en equipo.
Formación Académica	TECNICO EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento adecuado de las Guías y Normas de Atención integral vigentes acorde a perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.



FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad, en las diferentes etapas de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
2. Realizar las actividades preventivas promocionales de todas las estrategias sanitarias de salud (visitas domiciliarias, sesiones educativas, sesiones demostrativas, etc.)
3. Elaborar y actualizar mensualmente el padrón nominal de acuerdo a las etapas de vida, según normativa vigente.
4. Garantizar la suplementación y adherencia de sulfato ferrosos a niños menores de 5 años, gestantes, puérperas y adolescente mujeres
5. Realizar el tratamiento antiparasitario, diagnóstico y seguimiento de pacientes con desnutrición y anemia
6. Brindar paquete básico de la atención pre natal reenforcada, que permita la detección oportuna de signos de alarma, para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas
7. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones y CRED)
8. Proveer de métodos anticonceptivos, orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado
9. Realizar el tamizaje con prueba rápida (VIH/SIFILIS) a mujeres en edad fértil y varones
10. Programar actividades para el tamizaje de descarte de cuello uterino (PAP, IVAA) y entrega de resultados a pacientes tamizados
11. Realizar la notificación epidemiológica semanal
12. Realizar la vigilancia y seguimiento de las enfermedades metaxénicas y zoonóticas según normativa vigente
13. Realizar la captación de sintomáticos respiratorios, de acuerdo a normativa vigente
14. Desarrollar actividades del programa de Enfermedades No transmisibles y discapacidad
15. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

46. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO ESPECIALISTA ANESTEOLOGIA – HOSPITAL “E.G.G.G” - OXAPAMPA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia mínima de 02 años incluyendo el tiempo de formación en la especialidad.
	Experiencia Especifica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público.
COMPETENCIAS	Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados. Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales. Capacidad de innovación y aprendizaje. Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión. Actitud crítica y propositiva. Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio. Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	MEDICO ESPECIALISTA ANESTEOLOGIA



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



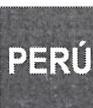
Unidos para Avanzar



Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Residentado Medico ➤ Habilitación Profesional ➤ Registro Nacional de Especialista ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. realizar la atención especializada en anestesia, analgesia y reanimación cardiopulmonar y cerebral básica y avanzada a los pacientes en las etapas preoperatoria,
2. intraoperatoria y postoperatoria, procedimientos de emergencia, brindar atención especializada en la modalidad de anestesia y /o sedación fuera del quirófano
3. como apoyo a las diferentes especialidades médicas (obstetricia, gastroenterología, oftalmología, cirugía pediátrica, Unidad de Quemados, Diagnóstico por
4. imagen, etc.)
5. Brindar atención médica y realizar los procedimientos en la especialidad de Anestesiología, de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización y
6. emergencia y otros servicios del hospital, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
7. Organizar la Programación diaria de intervenciones quirúrgicas y distribución del personal de acuerdo al Rol y/o otras funciones que le asigne el jefe inmediato.
8. Cumplir los servicios de interconsultas médicas de acuerdo a los requerimientos de las especialidades.
9. Participar en los planes de actividades, campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio.
10. Realizar, supervisar y dirigir la implementación de planes y programas de atención clínica dentro del servicio para el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.
11. Elaborar la documentación necesaria para el registro y reconocimiento de las prestaciones de salud de su área, unidad, servicio o departamento (historia clínica, recetas,
12. solicitudes de exámenes y procedimientos, FUAS, y otros relacionados con la prestación).
13. Elaborar, revisar, actualizar y difundir los Documentos de Gestión propios del Servicio según los procedimientos establecidos.
14. Ejecutar óptimamente todos los protocolos que dictamine el empleador, debiendo conservar la armonía laboral y la satisfacción de sus prestaciones según con el
15. interés de la institución, en pro de la mejora del usuario
16. Participar en el mejoramiento de los procesos relacionados con sus actividades.
17. Elaborar las especificaciones técnicas y términos de referencia para la adquisición de activos de su área prestacional que requiera la institución.
18. Participar en las actividades de docencia e investigación en servicio, y otras actividades académicas.
19. Participar en actividades de Inducción y Capacitación orientadas al campo funcional de su área y de las áreas con las que comparte o complementa responsabilidades.
20. Participación en Comités Técnicos, requerimientos y elaboración de expedientes técnicos de su especialidad, y otras actividades relacionadas con la operación de su área laboral.
21. Velar por la seguridad interna en salvaguarda de los documentos, equipos y/o recursos asignados a la unidad funcional.
22. Registrar sus actividades en los sistemas HISMINSA
23. Otras funciones que le asigne el (la) Jefe(a) del Departamento.



GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERU 2024



Unidos PARA VAMOS



47. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO CIRUJANO – CENTRO DE SALUD CIUDAD ISCOZACIN

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUMS.
COMPETENCIAS	Demostrar liderazgo, ser proactivo, propiciar el trabajo en equipo y promover un buen clima laboral.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así como las normas y directivas vigentes de la entidad.
2. Realizar actividades de salud promocionales, preventivo y recuperativas en el marco del modelo de atención integral de salud basada en familia y comunidad a través de la intervención local, monitoreo y evaluación de las Estrategias Sanitarias Nacionales por curso de vida acorde a las normas vigentes del MINSA.
3. Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas.
4. Orientar, Capacitar y/o Asesorar técnicamente al personal de salud del establecimiento de salud.
5. Participar en acciones de coordinación intra institucional, comunitaria e inter institucional.
6. Atender las urgencias y emergencias, morbi-mortalidad y patologías según las guías clínicas aprobadas por el MINSA
7. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
8. Atención de consultas externas
9. Participar en la elaboración de diagnósticos cualitativos comunitarios en zonas focalizadas que permitan un mejor conocimiento e intervención clínica y comunitaria
10. Realizar la medición y análisis del avance de las actividades y metas programadas e informar mensualmente.



PERÚ

Gobierno Regional PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERU 2024



Unidos para Avanzar



48. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO CIRUJANO – CENTRO DE SALUD CIUDAD ISCOZACIN

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUMS.
COMPETENCIAS	Demostrar liderazgo, ser proactivo, propiciar el trabajo en equipo y promover un buen clima laboral.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSa y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así como las normas y directivas vigentes de la entidad.
2. Realizar actividades de salud promocionales, preventivo y recuperativas en el marco del modelo de atención integral de salud basada en familia y comunidad a través de la intervención local monitoreo y evaluación de las Estrategias Sanitarias Nacionales por curso de vida acorde a las normas vigentes del MINSa.
3. Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas.
4. Orientar, Capacitar y/o Asesorar técnicamente al personal de salud del establecimiento de salud.
5. Participar en acciones de coordinación intra institucional, comunitaria e inter institucional.
6. Atender las urgencias y emergencias, morbi-mortalidad y patologías según las guías clínicas aprobadas por el MINSa
7. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSa y Reglamento Sanitario Internacional.
8. Atención de consultas externas
9. Participar en la elaboración de diagnósticos cualitativos comunitarios en zonas focalizadas que permitan un mejor conocimiento e intervención clínica y comunitaria
10. Realizar la medición y análisis del avance de las actividades y metas programadas e informar mensualmente.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



49. PERFIL DEL PUESTO: OBSTETRA - CENTRO DE SALUD CONSTITUCION

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, SERUMS
COMPETENCIAS	➤ Comunicación oral, empatía, dinamismo, iniciativa
Formación Académica	OBSTETRA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Tamizar con HCG a las mujeres con demanda insatisfecha de planificación familiar, para la captación de las gestantes en el primer trimestre
2. Referir a las gestantes con fechas probables de parto próximos a la casa Materna a fin de brindar un parto seguro y saludable con adecuación intercultural
3. Brindar a las gestantes, el paquete básico de la atención prenatal reenfocada que permita la detección oportuna de signos de alarma y factores de riesgo para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas
4. Actualizar y publicar mensualmente los instrumentos de seguimiento (El radar de gestantes, tarjetero, padrón nominal de Gestantes, Fecha probable de parto) para vigilar y monitorear a la gestante durante el proceso de embarazo.
5. Tamizar a las gestantes atendidas en el primer trimestre con 05 exámenes de laboratorio (Hematocrito+ Examen de orina + prueba rápida dual de VIH/sífilis y prueba rápida de Hepatitis B) y referir al Centros de Salud para completar con examen de grupo sanguíneo y factor Rh, Glucosa, examen completo de orina.
6. Suplementar a las gestantes con 180 tabletas de hierro y ácido fólico según padrón nominal y sector asignado
7. Controlar a la púérpera, mínimamente con 2 atenciones (orientación y consejería. Adm. Vitamina A. adm. Sulfato ferroso, visita domiciliaria en caso que no acuda a su control, toma de hemoglobina en el primer control del puerperio) para identificar signos de peligro brindar tratamiento adecuado y oportuno.
8. Proveer de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales inyectables y preservativos; orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado para disminuir los embarazos no deseados.
9. Referir a la gestante, púérpera y recién nacido a un establecimiento de mayor complejidad para asegurar la continuidad de la atención oportuna, eficaz, y eficiente del paciente.
10. Realizar actividades de educación para la salud a familias con gestantes, púérperas y adolescentes a fin de promover practicas saludables en salud sexual y reproductiva, a través de consejerías, sesiones educativas y orientación.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos PARA AVANZAR



11. Brindar atención integral diferenciada, continua y con calidad al adolescente, orientada hacia la prevención del embarazo no deseado.
12. Desarrollar Estrategias que fomenten el incremento de partos institucionales, adecuación con cultural de los servicios, así como el adecuado seguimiento y vigilancia de gestantes y recién nacidos.
13. Cumplir con actividades preventivas promocionales en ITS – VIH/SIDA y Hepatitis B, según metas físicas programadas según sector asignado
14. Tamizar a la población masculina con prueba rápida de VIH, según meta física y sector asignado
15. Realizar el tamizaje de descarté de cáncer de cuello uterino (PAP, IVAA) y la entrega de los resultados a pacientes y entrega mensual de láminas de PAP
16. Brindar consejerías en factores de riesgo de cáncer (cuello uterino, mamas, gástrico, pulmón, próstata, piel, colon, etc.)
17. Seguimiento a la población con diagnostico confirmado de ITS y VIH para brindar tratamiento oportuno según padrón de la Estrategia.
18. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a Vigilancia Epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
19. Garantizar el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el Marco del Presupuesto por Resultados (PpR), SIS, FED y otros convenios de salud.
20. Realizar actividades de telesalud de acuerdo a su meta física.
21. Registro Adecuado de HIS, FUAS, SIEN, Refcom, E-qhali y padrones de seguimiento de la estrategia en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información.
22. Cumplir otras funciones Asignadas por el Jefe inmediato Superior.
23. El cobro de haberes estará sujeto al cumplimiento de los términos de referencia presentes y bajo la conformidad del jefe inmediato

50. PERFIL DEL PUESTO: PSICOLOGO(A) - HOSPITAL "E.G.G.G" - OXAPAMPA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 02 año incluyendo SERUMS, ya sea en el sector público y/o privado
COMPETENCIAS	Habilidades de comunicación, actitud optimista, entusiasta, positiva y la habilidad de motivar a otros, Altos niveles de creatividad, iniciativa, flexibilidad, capacidad de respuesta, resolución de problemas y capacidad analítica.
Formación Académica	PSICOLOGO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de guías y normas de atención integral de salud y lineamientos de la Estrategia Sanitaria de Control y prevención en Salud Mental Conocimientos básicos en salud familiar y comunitaria ➤ Conocer los lineamientos sobre el programa productos específicos para reducción de la violencia contra la mujer. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos Pasco Avanza



FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Prestar atención especializada ambulatoria a la población adulto, adulto mayor, niño, niña y adolescente.
2. Brindar atenciones ambulatorias a personas con morbilidad en trastornos mentales y problemas psicosociales para la elaboración de la historia clínica, diagnóstico clínico especializado y elaboración de plan de atención individualizado.
3. Realizar actividades preventivas promocionales en decisiones seguras y búsqueda de ayuda (empoderamiento para mejorar independencia en mujeres bajo violencia) en establecimiento y servicios para víctimas de violencia.
4. Brindar tratamientos psicoterapéuticos conductuales enfocados y dirigidos a niñas y niños víctimas de maltrato infantil.
5. Realizar seguimiento e intervención especializada a personas con morbilidad en trastornos mentales
6. Brindar Psicoterapia individual o familiar ambulatoria a personas con morbilidad en trastornos mentales y/o problemas psicosociales según el caso amerite.
7. Asegurar la continuidad asistencial de cuidados de los usuarios, cumpliendo con los paquetes según el nivel de complejidad.
8. Identificar y referir casos de violencia contra la mujer al CEM, PNP, DEMUNA y Centro de Salud Mental Comunitario Oxapampa
9. Participar en la capacitación del personal de salud y formación de recursos socio comunitarios.
10. Desarrollar programas asistenciales específicos para la atención de problemas y trastornos más relevantes para la comunidad.
11. Registrar actividades HIS y entregar en forma diaria a estadística.
12. Rellenar FUAS de atenciones por el SIS
13. Realizar actividades de telesalud, tele interconsultas
14. Notificar los casos que se encuentren bajo vigilancia epidemiológica y casos de Violencia contra la mujer
15. Presentar evidencias de actividades realizadas.
16. Desarrollar actividades de promoción de decisiones seguras y búsqueda de ayuda (empoderamiento para mejorar independencia en mujeres bajo violencia) en establecimiento de salud para víctimas de violencia en etapa perinatal.
17. Realizar visitas domiciliarias.
18. Formar grupos de ayuda mutua y desarrollar talleres mensuales para los grupos de ayuda mutua de usuarios con problemas de depresión, adicciones, violencia, etc.
19. Otros que asigne la jefatura inmediata.

51. PERFIL DEL PUESTO: PSICOLOGO(A) - C.S HUANCABAMBA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 02 año incluyendo SERUMS, ya sea en el sector público y/o privado
COMPETENCIAS	Habilidades de comunicación, actitud optimista, entusiasta, positiva y la habilidad de motivar a otros, Altos niveles de creatividad, iniciativa, flexibilidad, capacidad de respuesta, resolución de problemas y capacidad analítica.
Formación Académica	PSICOLOGO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de guías y normas de atención integral de salud y lineamientos de la Estrategia Sanitaria de Control y prevención en Salud Mental Conocimientos básicos en salud familiar y comunitaria ➤ Conocer los lineamientos sobre el programa productos específicos para reducción de la violencia contra la mujer. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Prestar atención especializada ambulatoria a la población adulto, adulto mayor, niño, niña y adolescente.
2. Brindar atenciones ambulatorias a personas con morbilidad en trastornos mentales y problemas psicosociales para la elaboración de la historia clínica, diagnóstico clínico especializado y elaboración de plan de atención individualizado.
3. Realizar actividades preventivas promocionales en decisiones seguras y búsqueda de ayuda (empoderamiento para mejorar independencia en mujeres bajo violencia) en establecimiento y servicios para víctimas de violencia.
4. Brindar tratamientos psicoterapéuticos conductuales enfocados y dirigidos a niñas y niños víctimas de maltrato infantil.
5. Realizar seguimiento e intervención especializada a personas con morbilidad en trastornos mentales
6. Brindar Psicoterapia individual o familiar ambulatoria a personas con morbilidad en trastornos mentales y/o problemas psicosociales según el caso amerite.
7. Asegurar la continuidad asistencial de cuidados de los usuarios, cumpliendo con los paquetes según el nivel de complejidad.
8. Identificar y referir casos de violencia contra la mujer al CEM, PNP, DEMUNA y Centro de Salud Mental Comunitario Oxapampa
9. Participar en la capacitación del personal de salud y formación de recursos socio comunitarios.
10. Desarrollar programas asistenciales específicos para la atención de problemas y trastornos más relevantes para la comunidad.
11. Registrar actividades HIS y entregar en forma diaria a estadística.
12. Rellenar FUAS de atenciones por el SIS
13. Realizar actividades de telesalud, tele interconsultas
14. Notificar los casos que se encuentren bajo vigilancia epidemiológica y casos de Violencia contra la mujer
15. Presentar evidencias de actividades realizadas.
16. Desarrollar actividades de promoción de decisiones seguras y búsqueda de ayuda (empoderamiento para mejorar independencia en mujeres bajo violencia) en establecimiento de salud para víctimas de violencia en etapa perinatal.
17. Realizar visitas domiciliarias.
18. Formar grupos de ayuda mutua y desarrollar talleres mensuales para los grupos de ayuda mutua de usuarios con problemas de depresión, adicciones, violencia, etc.
19. Otros que asigne la jefatura inmediata.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



52. PERFIL DEL PUESTO: TECNICO EN ENFERMERIA – P.S. SHIRINGAMAZU BAJO

REQUISITOS	DETALLE/ AGUARUNA
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 01 año en el sector público y/o privado
COMPETENCIAS	➤ Adaptabilidad, análisis, planificación, creatividad e iniciativa de trabajo en equipo.
Formación Académica	TECNICO EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento adecuado de las Guías y Normas de Atención integral vigentes acorde a perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad, en las diferentes etapas de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
2. Realizar las actividades preventivas promocionales de todas las estrategias sanitarias de salud (visitas domiciliarias, sesiones educativas, sesiones demostrativas, etc.)
3. Elaborar y actualizar mensualmente el padrón nominal de acuerdo a las etapas de vida, según normativa vigente.
4. Garantizar la suplementación y adherencia de sulfato ferrosos a niños menores de 5 años, gestantes, puérperas y adolescente mujeres
5. Realizar el tratamiento antiparasitario, diagnostico y seguimiento de pacientes con desnutrición y anemia
6. Brindar paquete básico de la atención pre natal reenfocada, que permita la detección oportuna de signos de alarma, para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas
7. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones y CRED)
8. Proveer de métodos anticonceptivos, orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado
9. Realizar el tamizaje con prueba rápida (VIH/SIFILIS) a mujeres en edad fértil y varones
10. Programar actividades para el tamizaje de descarte de cuello uterino (PAP, IVAA) y entrega de resultados a pacientes tamizados
11. Realizar la notificación epidemiológica semanal
12. Realizar la vigilancia y seguimiento de las enfermedades mutagénicas y zoonóticas según normativa vigente
13. Realizar la captación de sintomáticos respiratorios, de acuerdo a normativa vigente
14. Desarrollar actividades del programa de Enfermedades No transmisibles y discapacidad
15. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



53. PERFIL DEL PUESTO: PSICOLOGO/A – CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO OXAPAMPA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 02 año incluyendo SERUMS, ya sea en el sector público y/o privado
COMPETENCIAS	➤ Habilidades de comunicación, actitud optimista, capacidad de análisis, liderazgo para el logro de los objetivos institucionales, disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos, capacidad para aceptar carga del trabajo con permanencia en el lugar de trabajo.
Formación Académica	PSICOLOGO/A
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de guías y normas de atención integral de salud y lineamientos de la Estrategia Sanitaria de Control y prevención en Salud Mental ➤ Conocimientos básicos en salud familiar y comunitaria ➤ Conocer los lineamientos sobre el programa productos específicos para reducción de la violencia contra la mujer. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Evaluar las capacidades físicas y mentales de los usuarios del CSMCO.
2. Planificar y organizar sesiones de Terapia Ocupacional para los usuarios de CSMCO
3. Desarrollar programas, plan de intervención según el diagnóstico, destinados a asistir a los usuario en el desarrollo de sus destrezas, de las diferentes unidas del CSMCO
4. Desarrollar y actualizar el programa de rehabilitación psicosocial, cumpliendo con las actividades del paquete
5. Realizar actividades del programa de continuidad de cuidados, hacer seguimiento y cumplir el plan.
6. Prestar apoyo asistencial al EE.SS y servicios médicos de apoyo en lo relacionado a la salud mental del adulto y adulto mayor a través del acompañamiento clínico, psicosocial y de gestión en salud.
7. Asegurar la continuidad asistencial de cuidados de los adultos y adultos mayores en el ámbito de la red utilizando estrategias.
8. Realizar actividades dirigidas a enseñar a los usuarios hábitos saludables, para el cambio de estilo de vida.
9. Participar en la capacitación del personal de salud y formación de recursos especializados y socio comunitarios.
10. Desarrollar programas asistenciales específicos para la atención de problemas y trastornos más relevantes para la comunidad.
11. Registrar actividades HIS y entregar en forma diaria a estadística, información hits, E-QUALI
12. Rellenar FUAS de atenciones por el SIS
13. Realizar actividades de telesalud, tele interconsultas.
14. Notificar los casos que se encuentren bajo vigilancia epidemiológica.



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



15. Presentar evidencias de actividades realizadas.
16. Desarrollar actividades que faciliten el aprendizaje y el desarrollo de las destrezas de los usuarios, considerando sus limitaciones físicas.
17. Realizar visitas domiciliarias.
18. Otros que asigne la jefatura inmediata.

54. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO CIRUJANO - PUESTO DE SALUD LAGUNA RAYA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUMS.
COMPETENCIAS	Demostrar liderazgo, ser proactivo, propiciar el trabajo en equipo y promover un buen clima laboral.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así como las normas y directivas vigentes de la entidad.
2. Realizar actividades de salud promocionales, preventivo y recuperativas en el marco del modelo de atención integral de salud basada en familia y comunidad a través de la intervención local, monitoreo y evaluación de las Estrategias Sanitarias Nacionales por curso de vida acorde a las normas vigentes del MINSA.
3. Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas.
4. Orientar, Capacitar y/o Asesorar técnicamente al personal de salud del establecimiento de salud.
5. Participar en acciones de coordinación intra institucional, comunitaria e inter institucional.
6. Atender las urgencias y emergencias, morbi-mortalidad y patologías según las guías clínicas aprobadas por el MINSA
7. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
8. Atención de consultas externas
9. Participar en la elaboración de diagnósticos cualitativos comunitarios en zonas focalizadas que permitan un mejor conocimiento e intervención clínica y comunitaria
10. Realizar la medición y análisis del avance de las actividades y metas programadas e informar mensualmente.

55. PERFIL DEL PUESTO: TECNICO EN ENFERMERIA – C.S. SAN CAMILO - POZUZO

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 01 año en el sector público y/o privado, incluido practicas pre-profesionales
COMPETENCIAS	Adaptabilidad, análisis, planificación, creatividad, e iniciativa de trabajo en equipo.
Formación Académica	TECNICO EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none">➤ Conocimiento de Microsoft Office.➤ Herramientas informáticas y manejo de internet.➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto.➤ Conocimiento adecuado de las Guías y Normas de Atención integral vigentes acorde a perfil de puesto.➤ Aplicativo HIS MINSa y otros aplicativos.

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad, en las diferentes etapas de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
2. Realizar las actividades preventivas promocionales de todas las estrategias sanitarias de salud (visitas domiciliarias, sesiones educativas, sesiones demostrativas, etc.)
3. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones, CRED, Parasitosis intestinal, Anemia) y gestantes.
4. Garantizar la suplementación y adherencia de sulfato ferrosos a niños menores de 5 años, gestantes, puérperas y adolescente mujeres
5. Realizar el tratamiento antiparasitario, diagnóstico y seguimiento de pacientes con desnutrición y anemia
6. Brindar paquete básico de la atención pre natal reenfocada, que permita la detección oportuna de signos de alarma, para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas
7. Desarrollar actividades técnicas y de apoyo en los procedimientos básicos en la asistencia y control de pacientes
8. Proveer de métodos anticonceptivos, orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado
9. Cumplir con todos los indicadores FED y SIS; asignados a su establecimiento de Salud.
10. Realizar el trabajo preventivo promocional de todas las estrategias sanitarias (comunidad, instituciones educativas y autoridades locales).
11. Realizar el trabajo comunitario con las autoridades locales, comunidad y familias saludables
Realizar la vigilancia y seguimiento de las enfermedades mutagénicas y zoonóticas según normativa vigente
12. Realizar la captación de sintomáticos respiratorios, de acuerdo a normativa vigente
13. Desarrollar actividades del programa de Enfermedades No transmisibles y discapacidad
14. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



56. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO CIRUJANO - CENTRO DE SALUD PUERTO BERMUDEZ

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUMS.
COMPETENCIAS	Demostrar liderazgo, ser proactivo, propiciar el trabajo en equipo y promover un buen clima laboral.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así como las normas y directivas vigentes de la entidad.
2. Realizar actividades de salud promocionales, preventivo y recuperativas en el marco del modelo de atención integral de salud basada en familia y comunidad a través de la intervención local, monitoreo y evaluación de las Estrategias Sanitarias Nacionales por curso de vida acorde a las normas vigentes del MINSA.
3. Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas.
4. Orientar, Capacitar y/o Asesorar técnicamente al personal de salud del establecimiento de salud.
5. Participar en acciones de coordinación intra institucional, comunitaria e inter institucional.
6. Atender las urgencias y emergencias, morbi-mortalidad y patologías según las guías clínicas aprobadas por el MINSA
7. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
8. Atención de consultas externas
9. Participar en la elaboración de diagnósticos cualitativos comunitarios en zonas focalizadas que permitan un mejor conocimiento e intervención clínica y comunitaria
10. Realizar la medición y análisis del avance de las actividades y metas programadas e informar mensualmente.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



57. PERFIL DEL PUESTO: LIC. EN ENFERMERIA - HOSPITAL "R.E.P" – VILLA RICA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, SERUMS
COMPETENCIAS	➤ Comunicación oral, empatía, dinamismo, iniciativa
Formación Académica	LIC. EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Establecer la organización de la referencia y contrareferencia a nivel Hospital y Establecimientos de Salud.
2. Identificar la capacidad resolutoria de los Hospitales y Establecimientos de Salud.
3. Supervisar el funcionamiento de la referencia y contrareferencias del Hospital y de los Establecimientos de Salud (Iscozacín, Puerto Bermúdez y Constitución).
4. Asistencia técnica a los establecimientos para la ejecución, evaluación y monitoreo de la referencia y contrareferencias.
5. Monitorear y dar seguimiento a la ejecución del Sistema de Referencia y Contrareferencias.
6. Organizar el acopio, procesamiento y análisis de la información del Sistema de Referencia y Contrareferencias.
7. Coordinar la atención de salud a través de la modalidad de Telesalud y Telemedicina para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud en su área geográfica, según corresponda.
8. Coordinar y trasladar referencias de emergencias a los distintos hospitales
9. Coordinar referencias por consulta externa con los distintos Hospitales, y fijar las citas para su atención.
10. Otras actividades que le ordene el Jefe inmediato.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



58. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO CIRUJANO - CENTRO DE SALUD PUERTO BERMUDEZ

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUMS.
COMPETENCIAS	Demostrar liderazgo, ser proactivo, propiciar el trabajo en equipo y promover un buen clima laboral.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así como las normas y directivas vigentes de la entidad.
2. Realizar actividades de salud promocionales, preventivo y recuperativas en el marco del modelo de atención integral de salud basada en familia y comunidad a través de la intervención local monitoreo y evaluación de las Estrategias Sanitarias Nacionales por curso de vida acorde a las normas vigentes del MINSA.
3. Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas.
4. Orientar, Capacitar y/o Asesorar técnicamente al personal de salud del establecimiento de salud.
5. Participar en acciones de coordinación intra institucional, comunitaria e inter institucional. Atender las urgencias y emergencias, morbi-mortalidad y patologías según las guías clínicas aprobadas por el MINSA
6. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
7. Atención de consultas externas
8. Participar en la elaboración de diagnósticos cualitativos comunitarios en zonas focalizadas que permitan un mejor conocimiento e intervención clínica y comunitaria
9. Realizar la medición y análisis del avance de las actividades y metas programadas e informar mensualmente.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



59. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO CIRUJANO - CENTRO DE SALUD PUERTO BERMUDEZ

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUMS.
COMPETENCIAS	Demostrar liderazgo, ser proactivo, propiciar el trabajo en equipo y promover un buen clima laboral.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así como las normas y directivas vigentes de la entidad.
2. Realizar actividades de salud promocionales, preventivo y recuperativas en el marco del modelo de atención integral de salud basada en familia y comunidad a través de la intervención local monitoreo y evaluación de las Estrategias Sanitarias Nacionales por curso de vida acorde a las normas vigentes del MINSA.
3. Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas.
4. Orientar, Capacitar y/o Asesorar técnicamente al personal de salud del establecimiento de salud.
5. Participar en acciones de coordinación intra institucional, comunitaria e inter institucional. Atender las urgencias y emergencias, morbi-mortalidad y patologías según las guías clínicas aprobadas por el MINSA
6. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
7. Atención de consultas externas
8. Participar en la elaboración de diagnósticos cualitativos comunitarios en zonas focalizadas que permitan un mejor conocimiento e intervención clínica y comunitaria
9. Realizar la medición y análisis del avance de las actividades y metas programadas e informar mensualmente.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



60. PERFIL DEL PUESTO: PSICOLOGO - C.S SAN JUAN DE CACAZÚ

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 02 año incluyendo SERUMS, ya sea en el sector público y/o privado
COMPETENCIAS	Habilidades de comunicación, actitud optimista, entusiasta, positiva y la habilidad de motivar a otros, Altos niveles de creatividad, iniciativa, flexibilidad, capacidad de respuesta, resolución de problemas y capacidad analítica.
Formación Académica	PSICOLOGO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de guías y normas de atención integral de salud y lineamientos de la Estrategia Sanitaria de Control y prevención en Salud Mental ➤ Conocimientos básicos en salud familiar y comunitaria ➤ Conocer los lineamientos sobre el programa productos específicos para reducción de la violencia contra la mujer. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Prestar atención especializada ambulatoria a la población adulto, adulto mayor, niño, niña y adolescente.
2. Brindar tratamiento especializado en casos de violencia familiar
3. Realizar actividades preventivas promocionales en decisiones seguras y búsqueda de ayuda (empoderamiento para mejorar independencia en mujeres bajo violencia) en establecimiento y servicios para víctimas de violencia.
4. Desarrollar atenciones ambulatorias a personas con morbilidad en trastornos mentales y problemas psicosociales para la elaboración de la historia clínica, diagnóstico clínico especializado y elaboración de plan de atención individualizado, de acuerdo al nivel de atención.
5. Realizar seguimiento e intervención especializada a personas con morbilidad en trastornos mentales en coordinación con el CSMC Oxapampa.
6. Brindar Psicoterapia individual o familiar ambulatoria a personas con morbilidad en trastornos mentales y/o problemas psicosociales según el caso amerite.
7. Formar grupos de ayuda mutua y desarrollar talleres mensuales para los grupos de ayuda mutua de usuarios con problemas de depresión, adicciones, violencia, etc.
8. Identificar y referir casos de violencia contra la mujer al CEM, PNP, DEMUNA y Centro de Salud Mental Comunitario Oxapampa
9. Capacitar al personal de salud y formación de recursos socio comunitarios.
10. Realizar acompañamientos clínicos psicosociales a los establecimientos de su jurisdicción a través de reuniones de coordinación con el equipo interdisciplinario.
11. Registrar actividades HIS y entregar en forma diaria a estadística.
12. Rellenar FUAS de atenciones por el SIS



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



13. Realizar actividades de telesalud, tele interconsultas, para intervención oportuna por profesional especializado
14. Notificar los casos que se encuentren bajo vigilancia epidemiológica.
15. Brindar talleres de rehabilitación psicosocial a usuarios y familiares.
16. Desarrollar actividades de promoción de decisiones seguras y búsqueda de ayuda (empoderamiento para mejorar independencia en mujeres bajo violencia) en establecimiento de salud para víctimas de violencia en etapa perinatal.
17. Realizar visitas domiciliarias a usuarios/familiares
18. Participar en reuniones con líderes comunitarios de su jurisdicción e implementar en el diagnóstico participativo los planes locales de salud mental.
19. Otros que asigne la jefatura inmediata.

61. PERFIL DEL PUESTO: OBSTETRA - PUESTO DE SALUD ACOLLA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, SERUMS
COMPETENCIAS	➤ Comunicación oral, empatía, dinamismo, iniciativa
Formación Académica	OBSTETRA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Tamizar con HCG a las mujeres con demanda insatisfecha de planificación familiar, para la captación de las gestantes en el primer trimestre
2. Referir a las gestantes con fechas probables de parto próximos a la casa Materna a fin de brindar un parto seguro y saludable con adecuación intercultural
3. brindar a las gestantes, el paquete básico de la atención prenatal reenfocada que permita la detección oportuna de signos de alarma y factores de riesgo para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas
4. Actualizar y publicar mensualmente los instrumentos de seguimiento (El radar de gestantes, tarjetero, padrón nominal de Gestantes, Fecha probable de parto) para vigilar y monitorear a la gestante durante el proceso de embarazo.
5. Tamizar a las gestantes atendidas en el primer trimestre con 05 exámenes de laboratorio (Hematocrito+ Examen de orina + prueba rápida dual de VIH/sífilis y prueba rápida de Hepatitis B) y referir al Centros de Salud para completar con examen de grupo sanguíneo y factor Rh, Glucosa, examen completo de orina.

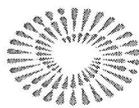


PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



6. Suplementar a las gestantes con 180 tabletas de hierro y ácido fólico según padrón nominal y sector asignado
7. Controlar a la puérpera, mínimamente con 2 atenciones (orientación y consejería. Adm. Vitamina A. adm. Sulfato ferroso, visita domiciliaria en caso que no acuda a su control, toma de hemoglobina en el primer control del puerperio) para identificar signos de peligro brindar tratamiento adecuado y oportuno.
8. Proveer de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales inyectables y preservativos; orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado para disminuir los embarazos no deseados.
9. Referir a la gestante, puérpera y recién nacido a un establecimiento de mayor complejidad para asegurar la continuidad de la atención oportuna, eficaz, y eficiente del paciente.
10. Realizar actividades de educación para la salud a familias con gestantes, puérperas y adolescentes a fin de promover practicas saludables en salud sexual y reproductiva, a través de consejerías, sesiones educativas y orientación.
11. Brindar atención integral diferenciada, continua y con calidad al adolescente, orientada hacia la prevención del embarazo no deseado.
12. Desarrollar Estrategias que fomenten el incremento de partos institucionales, adecuación con cultural de los servicios, así como el adecuado seguimiento y vigilancia de gestantes y recién nacidos.
13. Cumplir con actividades preventivas promocionales en ITS – VIH/SIDA y Hepatitis B, según metas físicas programadas según sector asignado
14. Tamizar a la población masculina con prueba rápida de VIH, según meta física y sector asignado
15. Realizar el tamizaje de descarte de cáncer de cuello uterino (PAP, IVAA) y la entrega de los resultados a pacientes y entrega mensual de láminas de PAP
16. Brindar consejerías en factores de riesgo de cáncer (cuello uterino, mamas, gástrico, pulmón, próstata, piel, colon, etc.)
17. Seguimiento a la población con diagnostico confirmado de ITS y VIH para brindar tratamiento oportuno según padrón de la Estrategia.
18. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a Vigilancia Epidemiológica según directivas del MINSAY y Reglamento Sanitario Internacional.
19. Garantizar el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el Marco del Presupuesto por Resultados (PpR), SIS, FED y otros convenios de salud.
20. Realizar actividades de telesalud de acuerdo a su meta física.
21. Registro Adecuado de HIS, FUAS, SIEN, Refcom, E-qhali y padrones de seguimiento de la estrategia en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información.
22. Cumplir otras funciones Asignadas por el Jefe inmediato Superior.
23. El cobro de haberes estará sujeto al cumplimiento de los términos de referencia presentes y bajo la conformidad del jefe inmediato.
24. Digitalizar las actividades realizadas oportunamente en las Hojas his
25. Realizar otras actividades asignadas por su jefe inmediato siempre en cuando estén relacionadas con la unidad de Salud Ambiental y con el tema de contrato.

62. PERFIL DEL PUESTO: PSICÓLOGO (A) - P.S CANTARIZU

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 02 año incluyendo SERUMS, ya sea en el sector público y/o privado
COMPETENCIAS	Habilidades de comunicación, actitud optimista, entusiasta, positiva y la habilidad de motivar a otros, Altos niveles de creatividad, iniciativa, flexibilidad, capacidad de respuesta, resolución de problemas y capacidad analítica.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



Formación Académica	PSICOLOGO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de guías y normas de atención integral de salud y lineamientos de la Estrategia Sanitaria de Control y prevención en Salud Mental ➤ Conocimientos básicos en salud familiar y comunitaria ➤ Conocer los lineamientos sobre el programa productos específicos para reducción de la violencia contra la mujer. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Prestar atención especializada ambulatoria a la población adulto y adulto mayor.
2. Brindar capacitación y adopción de prácticas (registro en la Historia Clínica y referencia) en la atención primaria de salud, para identificar y referir a víctimas de violencia.
3. Realizar actividades preventivas promocionales en decisiones seguras y búsqueda de ayuda (empoderamiento para mejorar independencia en mujeres bajo violencia) en establecimiento y servicios para víctimas de violencia.
4. Desarrollar y actualizar el programa de rehabilitación psicosocial, cumpliendo con las actividades del paquete
5. Elaborar el programa de continuidad de cuidados, hacer seguimiento y cumplir el plan.
6. Prestar apoyo asistencial al EE.SS y servicios médicos de apoyo en lo relacionado a la salud mental del adulto y adulto mayor a través del acompañamiento clínico, psicosocial y de gestión en salud.
7. Asegurar la continuidad asistencial de cuidados de los adultos y adultos mayores en el ámbito de la red utilizando estrategias.
8. Identificar y referir casos de violencia contra la mujer a través el aplicativo multirriesgo en PC para usuarias de establecimientos de salud.
9. Participar en la capacitación del personal de salud y formación de recursos especializados y socio comunitarios.
10. Desarrollar programas asistenciales específicos para la atención de problemas y trastornos más relevantes para la comunidad.
11. Registrar actividades HIS y entregar en forma diaria a estadística, información HIS, E-QUALI
12. Rellenar FUAS de atenciones por el SIS
13. Realizar actividades de telesalud, Teleinterconsulta.
14. Notificar los casos que se encuentren bajo vigilancia epidemiológica.
15. Presentar evidencias de actividades realizadas.
16. Desarrollar actividades de promoción de decisiones seguras y búsqueda de ayuda (empoderamiento para mejorar independencia en mujeres bajo violencia) en establecimiento de salud para víctimas de violencia en etapa perinatal.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERU 2024



Unidos por la Avanzada



- 17. Realizar visitas domiciliarias.
- 18. Otros que asigne la jefatura inmediata.

63. PERFIL DEL PUESTO: OBSTETRA - P.S. BOCA SAMAYA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, SERUMS
COMPETENCIAS	➤ Comunicación oral, empatía, dinamismo, iniciativa
Formación Académica	OBSTETRA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Tamizar con HCG a las mujeres con demanda insatisfecha de planificación familiar, para la captación de las gestantes en el primer trimestre
2. Referir a las gestantes con fechas probables de parto próximos a la casa Materna a fin de brindar un parto seguro y saludable con adecuación intercultural
3. brindar a las gestantes, el paquete básico de la atención prenatal reenfocada que permita la detección oportuna de signos de alarma y factores de riesgo para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas
4. Actualizar y publicar mensualmente los instrumentos de seguimiento (El radar de gestantes, tarjetero, padrón nominal de Gestantes, Fecha probable de parto) para vigilar y monitorear a la gestante durante el proceso de embarazo.
5. Tamizar a las gestantes atendidas en el primer trimestre con 05 exámenes de laboratorio (Hematocrito+ Examen de orina + prueba rápida dual de VIH/sifilis y prueba rápida de Hepatitis B) y referir al Centros de Salud para completar con examen de grupo sanguíneo y factor Rh, Glucosa, examen completo de orina.
6. Suplementar a las gestantes con 180 tabletas de hierro y ácido fólico según padrón nominal y sector asignado
7. Controlar a la puérpera, mínimamente con 2 atenciones (orientación y consejería. Adm. Vitamina A. adm. Sulfato ferroso, visita domiciliaria en caso que no acuda a su control, toma de hemoglobina en el primer control del puerperio) para identificar signos de peligro brindar tratamiento adecuado y oportuno.
8. Proveer de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales inyectables y preservativos; orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado para disminuir los embarazos no deseados.



9. Referir a la gestante, puérpera y recién nacido a un establecimiento de mayor complejidad para asegurar la continuidad de la atención oportuna, eficaz, y eficiente del paciente.
10. Realizar actividades de educación para la salud a familias con gestantes, puérperas y adolescentes a fin de promover practicas saludables en salud sexual y reproductiva, a través de consejerías, sesiones educativas y orientación.
11. Brindar atención integral diferenciada, continua y con calidad al adolescente, orientada hacia la prevención del embarazo no deseado.
12. Desarrollar Estrategias que fomenten el incremento de partos institucionales, adecuación con cultural de los servicios, así como el adecuado seguimiento y vigilancia de gestantes y recién nacidos.
13. Cumplir con actividades preventivas promocionales en ITS – VIH/SIDA y Hepatitis B, según metas físicas programadas según sector asignado
14. Tamizar a la población masculina con prueba rápida de VIH, según meta física y sector asignado
15. Realizar el tamizaje de descarte de cáncer de cuello uterino (PAP, IVAA) y la entrega de los resultados a pacientes y entrega mensual de láminas de PAP
16. Brindar consejerías en factores de riesgo de cáncer (cuello uterino, mamas, gástrico, pulmón, próstata, piel, colon, etc.)
17. Seguimiento a la población con diagnostico confirmado de ITS y VIH para brindar tratamiento oportuno según padrón de la Estrategia.
18. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a Vigilancia Epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
19. Garantizar el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el Marco del Presupuesto por Resultados (PpR), SIS, FED y otros convenios de salud.
20. Realizar actividades de telesalud de acuerdo a su meta física.
21. Registro Adecuado de HIS, FUAS, SIEN, Refcom, E-qhali y padrones de seguimiento de la estrategia en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información.
22. Cumplir otras funciones Asignadas por el Jefe inmediato Superior.
23. El cobro de haberes estará sujeto al cumplimiento de los términos de referencia presentes y bajo la conformidad del jefe inmediato

64. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO CIRUJANO - C.S. PUERTO BERMUDEZ

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUMS.
COMPETENCIAS	Demostrar liderazgo, ser proactivo, propiciar el trabajo en equipo y promover un buen clima laboral.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSa y otros aplicativos.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura
-------------------	---

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO.

1. Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así como las normas y directivas vigentes de la entidad.
2. Realizar actividades de salud promocionales, preventivo y recuperativas en el marco del modelo de atención integral de salud basada en familia y comunidad a través de la intervención local, monitoreo y evaluación de las Estrategias Sanitarias Nacionales por curso de vida acorde a las normas vigentes del MINSA.
3. Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas.
4. Orientar, Capacitar y/o Asesorar técnicamente al personal de salud del establecimiento de salud.
5. Participar en acciones de coordinación intra institucional, comunitaria e inter institucional.
6. Atender las urgencias y emergencias, morbi-mortalidad y patologías según las guías clínicas aprobadas por el MINSA
7. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
8. Atención de consultas externas
9. Participar en la elaboración de diagnósticos cualitativos comunitarios en zonas focalizadas que permitan un mejor conocimiento e intervención clínica y comunitaria
10. Realizar la medición y análisis del avance de las actividades y metas programadas e informar mensualmente.

65. PERFIL DEL PUESTO: ENFERMERA (O) – C.S. CIUDAD CONSTITUCIÓN

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, SERUMS
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Comunicación oral, empatía, dinamismo, iniciativa
Formación Académica	LIC. EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos por el Pasco



FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO.

1. Planificar, supervisar, monitorear las actividades del control de crecimiento y desarrollo del Niño (a).
2. Captación oportuna para el control de crecimiento y desarrollo de la niña (o) menores de 05 años de acuerdo al paquete completo.
3. Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida con énfasis en la Etapa de Vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
4. Garantizar el adecuado manejo del almacenamiento y transporte de vacunas a través del uso obligatorio de Data Logger, así como la actualización del inventario de cadena de frío mensualmente.
5. Difundir, Cumplir y hacer cumplir las doctrinas, normas y procedimientos de la estrategia Sanitaria de Inmunizaciones, en función de la realidad provincial, diseñando sus propias estrategias.
6. Realizar la vacunación completa de acuerdo a la etapa de Vida del Individuo, según el calendario de inmunizaciones vigente, tanto del Esquema Regular y Vacunación Covid-19.
7. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones, CRED, Parasitosis intestinal, Anemia) y gestantes.
8. Registrar sus actividades en el sistema HIS MINSA, FUAS, registro intramurales y extramurales, en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información, para evaluación de productividad y cobertura.
9. Garantizar la atención de todos los Recién Nacido, al niño menor de tres años con suplementación terapéutica y preventiva, al niño menor de 05 años con Cred Completo para la edad, al niño con Vacuna completa para la edad, al niño con déficit en el desarrollo recuperado, riesgo de desnutrición recuperado y captación, seguimiento y recuperación del niño con anemia.
10. Actualizar mensualmente el Padrón Nominal en Niños menores de 05 años, en coordinación con los gobiernos locales.
11. Garantizar la atención en Niños con IRA complicada (con seguimiento a las 48 horas. 5to y 7mo días); a los Niños con EDA complicada (con seguimiento a las 48 horas y 03 visitas domiciliarias) y a los Niños recuperados de parasitosis intestinal.
12. Garantizar el trabajo comunitario: Municipios. Comunidad y Familias saludables e Instituciones Educativas.
13. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
14. Realizar la homologación del Padrón Nominal con su Gobierno Local, en Niños menores de 05 Años.
15. Realizar el control, monitoreo y asistencia técnica a los Establecimientos de Salud a su cargo.
16. Realizar el control, monitoreo y asistencia técnica a los Establecimientos de Salud a su cargo.
17. Realizar el seguimiento y control de la calidad de la información a nivel del HIS MINSA.
18. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

66. PERFIL DEL PUESTO: OBSTETRA C.S ENEÑAZ

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, SERUMS

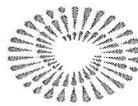


PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



COMPETENCIAS	➤ Comunicación oral, empatía, dinamismo, iniciativa
Formación Académica	OBSTETRA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO

1. Tamizar con HCG a las mujeres con demanda insatisfecha de planificación familiar, para la captación de las gestantes en el primer trimestre
2. Referir a las gestantes con fechas probables de parto próximos a la casa Materna a fin de brindar un parto seguro y saludable con adecuación intercultural
3. brindar a las gestantes, el paquete básico de la atención prenatal reenfocada que permita la detección oportuna de signos de alarma y factores de riesgo para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas
4. Actualizar y publicar mensualmente los instrumentos de seguimiento (El radar de gestantes, tarjetero, padrón nominal de Gestantes, Fecha probable de parto) para vigilar y monitorear a la gestante durante el proceso de embarazo.
5. Tamizar a las gestantes atendidas en el primer trimestre con 05 exámenes de laboratorio (Hematocrito+ Examen de orina + prueba rápida dual de VIH/sifilis y prueba rápida de Hepatitis B) y referir al Centros de Salud para completar con examen de grupo sanguíneo y factor Rh, Glucosa, examen completo de orina.
6. Suplementar a las gestantes con 180 tabletas de hierro y ácido fólico según padrón nominal y sector asignado
7. Controlar a la puérpera, mínimamente con 2 atenciones (orientación y consejería. Adm. Vitamina A. adm. Sulfato ferroso, visita domiciliaria en caso que no acuda a su control, toma de hemoglobina en el primer control del puerperio) para identificar signos de peligro brindar tratamiento adecuado y oportuno.
8. Proveer de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales inyectables y preservativos; orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado para disminuir los embarazos no deseados.
9. Referir a la gestante, puérpera y recién nacido a un establecimiento de mayor complejidad para asegurar la continuidad de la atención oportuna, eficaz, y eficiente del paciente.
10. Realizar actividades de educación para la salud a familias con gestantes, puérperas y adolescentes a fin de promover practicas saludables en salud sexual y reproductiva, a través de consejerías, sesiones educativas y orientación.
11. Brindar atención integral diferenciada, continua y con calidad al adolescente, orientada hacia la prevención del embarazo no deseado.
12. Desarrollar Estrategias que fomenten el incremento de partos institucionales, adecuación con cultural de los servicios, así como el adecuado seguimiento y vigilancia de gestantes y recién nacidos.
13. Cumplir con actividades preventivas promocionales en ITS – VIH/SIDA y Hepatitis B, según metas físicas programadas según sector asignado
14. Tamizar a la población masculina con prueba rápida de VIH, según meta física y sector asignado



15. Realizar el tamizaje de descarté de cáncer de cuello uterino (PAP, IVAA) y la entrega de los resultados a pacientes y entrega mensual de láminas de PAP
16. Brindar consejerías en factores de riesgo de cáncer (cuello uterino, mamas, gástrico, pulmón, próstata, piel, colon, etc.)
17. Seguimiento a la población con diagnóstico confirmado de ITS y VIH para brindar tratamiento oportuno según padrón de la Estrategia.
18. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a Vigilancia Epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
19. Garantizar el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el Marco del Presupuesto por Resultados (PpR), SIS, FED y otros convenios de salud.
20. Realizar actividades de telesalud de acuerdo a su meta física.
21. Registro Adecuado de HIS, FUAS, SIEN, Refcom, E-qhali y padrones de seguimiento de la estrategia en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información.
22. Cumplir otras funciones Asignadas por el Jefe inmediato Superior.
23. El cobro de haberes estará sujeto al cumplimiento de los términos de referencia presentes y bajo la conformidad del jefe inmediato

67. PERFIL DEL PUESTO: OBSTETRA – HOSPITAL “R.E.P” – VILLA RICA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, SERUMS
COMPETENCIAS	➤ Comunicación oral, empatía, dinamismo, iniciativa
Formación Académica	OBSTETRA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO.

1. Tamizar con HCG a las mujeres con demanda insatisfecha de planificación familiar, para la captación de las gestantes en el primer trimestre
2. Referir a las gestantes con fechas probables de parto próximos a la casa Materna a fin de brindar un parto seguro y saludable con adecuación intercultural
3. brindar a las gestantes, el paquete básico de la atención prenatal reenfocada que permita la detección oportuna de signos de alarma y factores de riesgo para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas



PERÚ

GOBIERNO
REGIONAL
PASCO

DIRESA
PASCO

RED DE
SALUD
OXAPAMPA



BICENTENARIO
PERÚ
2024



Unidos
para Avanzar



4. Actualizar y publicar mensualmente los instrumentos de seguimiento (El radar de gestantes, tarjetero, padrón nominal de Gestantes, Fecha probable de parto) para vigilar y monitorear a la gestante durante el proceso de embarazo.
5. Tamizar a las gestantes atendidas en el primer trimestre con 05 exámenes de laboratorio (Hematocrito+ Examen de orina + prueba rápida dual de VIH/sifilis y prueba rápida de Hepatitis B) y referir al Centros de Salud para completar con examen de grupo sanguíneo y factor Rh, Glucosa, examen completo de orina.
6. Suplementar a las gestantes con 180 tabletas de hierro y ácido fólico según padrón nominal y sector asignado
7. Controlar a la puérpera, mínimamente con 2 atenciones (orientación y consejería. Adm. Vitamina A. adm. Sulfato ferroso, visita domiciliaria en caso que no acuda a su control, toma de hemoglobina en el primer control del puerperio) para identificar signos de peligro brindar tratamiento adecuado y oportuno.
8. Proveer de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales inyectables y preservativos; orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado para disminuir los embarazos no deseados.
9. Referir a la gestante, puérpera y recién nacido a un establecimiento de mayor complejidad para asegurar la continuidad de la atención oportuna, eficaz, y eficiente del paciente.
10. Realizar actividades de educación para la salud a familias con gestantes, puérperas y adolescentes a fin de promover prácticas saludables en salud sexual y reproductiva, a través de consejerías, sesiones educativas y orientación.
11. Brindar atención integral diferenciada, continua y con calidad al adolescente, orientada hacia la prevención del embarazo no deseado.
12. Desarrollar Estrategias que fomenten el incremento de partos institucionales, adecuación con cultural de los servicios, así como el adecuado seguimiento y vigilancia de gestantes y recién nacidos.
13. Cumplir con actividades preventivas promocionales en ITS – VIH/SIDA y Hepatitis B, según metas físicas programadas según sector asignado
14. Tamizar a la población masculina con prueba rápida de VIH, según meta física y sector asignado
15. Realizar el tamizaje de descarté de cáncer de cuello uterino (PAP, IVAA) y la entrega de los resultados a pacientes y entrega mensual de láminas de PAP
16. Brindar consejerías en factores de riesgo de cáncer (cuello uterino, mamas, gástrico, pulmón, próstata, piel, colon, etc.)
17. Seguimiento a la población con diagnóstico confirmado de ITS y VIH para brindar tratamiento oportuno según padrón de la Estrategia.
18. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a Vigilancia Epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
19. Garantizar el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el Marco del Presupuesto por Resultados (PpR), SIS, FED y otros convenios de salud.
20. Realizar actividades de telesalud de acuerdo a su meta física.
21. Registro Adecuado de HIS, FUAS, SIEN, Refcom, E-qhali y padrones de seguimiento de la estrategia en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información.
22. Cumplir otras funciones Asignadas por el Jefe inmediato Superior.
23. El cobro de haberes estará sujeto al cumplimiento de los términos de referencia presentes y bajo la conformidad del jefe inmediato



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



68. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO CIRUJANO - C.S. PUERTO BERMUDEZ

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Especifica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUMS.
COMPETENCIAS	Demostrar liderazgo, ser proactivo, propiciar el trabajo en equipo y promover un buen clima laboral.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así como las normas y directivas vigentes de la entidad.
2. Realizar actividades de salud promocionales, preventivo y recuperativas en el marco del modelo de atención integral de salud basada en familia y comunidad a través de la intervención local, monitoreo y evaluación de las Estrategias Sanitarias Nacionales por curso de vida acorde a las normas vigentes del MINSA.
3. Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas.
4. Orientar, Capacitar y/o Asesorar técnicamente al personal de salud del establecimiento de salud.
5. Participar en acciones de coordinación intra institucional, comunitaria e inter institucional.
6. Atender las urgencias y emergencias, morbi-mortalidad y patologías según las guías clínicas aprobadas por el MINSA
7. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
8. Atención de consultas externas
9. Participar en la elaboración de diagnósticos cualitativos comunitarios en zonas focalizadas que permitan un mejor conocimiento e intervención clínica y comunitaria
10. Realizar la medición y análisis del avance de las actividades y metas programadas e informar mensualmente.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



69. PERFIL DEL PUESTO: TÉCNICO EN ENFERMERÍA - HOSPITAL "R.E.P" – VILLA RICA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 01 año en el sector público y/o privado
COMPETENCIAS	➤ Adaptabilidad, análisis, planificación, creatividad e iniciativa de trabajo en equipo.
Formación Académica	TECNICO EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento adecuado de las Guías y Normas de Atención integral vigentes acorde a perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Participar en la admisión del usuario, registrar el peso, talla, nombres y apellidos, historia clínica y SIS en la hoja de monitoreo, colocar al usuario en posición adecuada o indicada dejando implementada su unidad.
2. Mantener equipado el tópic, coches de curación y sala de procedimientos con el instrumental y el material necesario.
3. Tramitar las solicitudes de exámenes de imágenes, análisis de laboratorio, interconsultas y otros oportunamente.
4. Conocer y aplicar las normas de bioseguridad durante la ejecución de su trabajo contribuyendo a disminuir la incidencia de infecciones intrahospitalarias e infecciones cruzadas.
5. Participar con carácter de obligatoriedad en las reuniones programadas de capacitación.
6. Recepcionar al usuario que viene a atenderse en los consultorios externos con amabilidad y buen trato.
7. Participar en los procedimientos de tratamiento médico y diagnóstico bajo supervisión del profesional de enfermería.
8. Realizar control de funciones vitales y realizar el registro correspondiente en la historia clínica previo a la consulta médica.
9. Otras actividades que le ordene el Jefe inmediato.

70. PERFIL DEL PUESTO: TÉCNICO/A ADMINISTRATIVO/A - HOSPITAL "E.G.G.G" - OXAPAMPA.

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 01 año en el sector público y/o privado
COMPETENCIAS	➤ Empatía, dinamismo, creatividad e iniciativa, fomentar un clima laboral adecuado
Formación Académica	TECNICO EN CONTABILIDAD Y/O AFINES
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Dominio del manejo documentario y de los sistemas de gestión administrativa (SIGA, SIAF, CEPLAN)



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERU 2024



Unidos para Avanzar



FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Apoyar y mantener actualizado la documentación e información procesada
2. Apoyar en elaborar los documentos e informes de la Oficina de Recursos Humanos.
3. Redacción de documentos (informes, cartas, memorándum y otros).
4. Orientar sobres gestiones y situación de expedientes.
5. Administrar y mantener actualizado el acervo documentario.
6. Administrar el flujo de ingreso, distribución y egreso de documentos velando por el cumplimiento de los tiempos establecidos para una adecuada atención de las Actividades programadas por la oficina.
7. Clasificar, organizar y mantener actualizados los registros y documentación que ingresan a la oficina.
8. Apoyar en la consolidación y distribución de roles de turnos.
9. Apoyo en el registro y digitación de formatos, papeletas de permiso, cambios de turno, licencias, retenes.
10. Las demás funciones que le asigne su Jefe/a inmediato.

71. PERFIL DEL PUESTO: MÉDICO CIRUJANO - C.S SAN CAMILO-POZUZO

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUMS.
COMPETENCIAS	Demostrar liderazgo, ser proactivo, propiciar el trabajo en equipo y promover un buen clima laboral.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así como las normas y directivas vigentes de la entidad.
2. Realizar actividades de salud promocionales, preventivo y recuperativas en el marco del modelo de atención integral de salud basada en familia y comunidad a través de la intervención local, monitoreo y evaluación de las Estrategias Sanitarias Nacionales por curso de vida acorde a las normas vigentes del MINSA.
3. Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas.
4. Orientar, Capacitar y/o Asesorar técnicamente al personal de salud del establecimiento de salud.



PERÚ

Gobierno Regional PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



5. Participar en acciones de coordinación intra institucional, comunitaria e inter institucional.
6. Atender las urgencias y emergencias, morbi-mortalidad y patologías según las guías clínicas aprobadas por el MINSa
7. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSa y Reglamento Sanitario Internacional.
8. Atención de consultas externas
9. Participar en la elaboración de diagnósticos cualitativos comunitarios en zonas focalizadas que permitan un mejor conocimiento e intervención clínica y comunitaria
10. Realizar la medición y análisis del avance de las actividades y metas programadas e informar mensualmente.

72. PERFIL DEL PUESTO: LICENCIADA EN ENFERMERIA - HOSPITAL "R.E.P" - VILLA RICA.

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUM
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Facilidades de comunicación ➤ Trabajo En Equipo ➤ Comportamiento Ético ➤ Comunicación Asertiva
Formación Académica	LICENCIADO EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSa y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ TITULADO ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Realizar actividades propias de la Estrategia Sanitaria de Inmunizaciones en el Establecimiento de Salud, que permitan alcanzar coberturas optimas en vacunación.
2. Desarrollo de actividades preventivo promocionales para incremento de coberturas en vacunación.
3. Monitorear y dar seguimiento a niños, gestantes, adultos y adultos mayores para su esquema de vacunación.
4. Organizar, ejecutar y dar seguimiento a las actividades inmersas de vacunación regular y campañas de vacunación.
5. Evaluar y monitorear en forma mensual los indicadores de atención y coberturas de vacunación
6. Analizar información, documentar problemática y proponer acciones de mejora para el avance de metas de la estrategia sanitaria de inmunizaciones
7. Realizar control de calidad de información estadística (cruce de información entre los diferentes sistemas: SIHCE, HIS MINSa, ETC)



BICENTENARIO PERU 2024



Unidos para Avanzar



8. Priorización estratégica de actividades extramurales como seguimiento y consejería a niños, visitas domiciliarias efectivas de seguimiento de inmunizaciones.
9. Supervisar, controlar y evaluar las actividades del personal técnico de enfermería, promoviendo actividades educativas para fortalecer sus competencias.
10. Otras funciones que le asigne la jefatura inmediata.

73. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO CIRUJANO - C.S. SAN CAMILO - POZUZO

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUMS.
COMPETENCIAS	Demostrar liderazgo, ser proactivo, propiciar el trabajo en equipo y promover un buen clima laboral.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así como las normas y directivas vigentes de la entidad.
2. Realizar actividades de salud promocionales, preventivo y recuperativas en el marco del modelo de atención integral de salud basada en familia y comunidad a través de la intervención local, monitoreo y evaluación de las Estrategias Sanitarias Nacionales por curso de vida acorde a las normas vigentes del MINSA.
3. Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas.
4. Orientar, Capacitar y/o Asesorar técnicamente al personal de salud del establecimiento de salud.
5. Participar en acciones de coordinación intra institucional, comunitaria e inter institucional.
6. Atender las urgencias y emergencias, morbi-mortalidad y patologías según las guías clínicas aprobadas por el MINSA
7. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
8. Atención de consultas externas
9. Participar en la elaboración de diagnósticos cualitativos comunitarios en zonas focalizadas que permitan un mejor conocimiento e intervención clínica y comunitaria
10. Realizar la medición y análisis del avance de las actividades y metas programadas e informar mensualmente.



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



74. PERFIL DEL PUESTO: TÉCNICO EN ENFERMERÍA - P.S PUERTO MAYRO

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 01 año en el sector público y/o privado
COMPETENCIAS	➤ Adaptabilidad, análisis, planificación, creatividad e iniciativa de trabajo en equipo.
Formación Académica	TECNICO EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento adecuado de las Guías y Normas de Atención integral vigentes acorde a perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad, en las diferentes etapas de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
2. Realizar las actividades preventivas promocionales de todas las estrategias sanitarias de salud (visitas domiciliarias, sesiones educativas, sesiones demostrativas, etc)
3. Elaborar y actualizar mensualmente el padrón nominal de acuerdo a las etapas de vida, según normativa vigente.
4. Garantizar la suplementación y adherencia de sulfato ferrosos a niños menores de 5 años, gestantes, puérperas y adolescente mujeres
5. Realizar el tratamiento antiparasitario, diagnóstico y seguimiento de pacientes con desnutrición y anemia
6. Brindar paquete básico de la atención pre natal reenforcada, que permita la detección oportuna de signos de alarma, para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas
7. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones y CRED)
8. Proveer de métodos anticonceptivos, orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado
9. Realizar el tamizaje con prueba rápida (VIH/SIFILIS) a mujeres en edad fértil y varones
10. Programar actividades para el tamizaje de descarte de cuello uterino (PAP, IVAA) y entrega de resultados a pacientes tamizados
11. Realizar la notificación epidemiológica semanal
12. Realizar la vigilancia y seguimiento de las enfermedades metaxenicas y zoonóticas según normativa vigente
13. Realizar la captación de sintomáticos respiratorio, de acuerdo a normativa vigente
14. Desarrollar actividades del programa de Enfermedades No transmisibles y discapacidad
15. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar

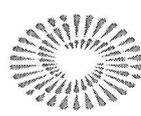


75. PERFIL DEL PUESTO: LICENCIADO EN ENFERMERIA – SEDE ADMINISTRATIVA OXAPAMPA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia mínima de 02 año incluyendo SERUMS, ya sea en el sector público y/o privado
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Planificación, análisis, empatía e iniciativa, altruismo, trabajo en equipo y a bajo presión, tener disponibilidad para viajar en comisión de servicios, dentro y fuera de la red de salud
Formación Académica	LICENCIADO/A EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ definiciones operacionales en PPR PROMSA, indicadores en FED-PROMSA, paquete básico de atención según etapas de vida, gestión sanitaria a nivel de una red de salud, conocimientos en los programas DE SIGA, SIAF Y CEPLAN.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Organizar, coordinar, programar, monitorear, controlar, supervisar y evaluar la estrategia sanitaria de inmunizaciones, en el ámbito de las Micro Redes de la Red de Salud Oxapampa.
2. Realizar programación del Presupuesto por Resultados a su cargo: Metas físicas, financieras y actividades a nivel de centros de costo, en los aplicativos informáticos de SIGA y CEPLAN.
3. Elaborar el Plan Operativo anual de la estrategia sanitaria de inmunizaciones, con enfoque en la atención integral de salud a nivel de la Provincia.
4. Elaboración de especificaciones técnicas, términos de referencia, para adquisición de los bienes y servicios
5. Consolidar la información mensual, trimestral y anual de las micro redes y establecimientos de salud a fin de al nivel regional y MINSA
6. Elaborar, ingresar y procesar información mensual de metas físicas y financieras al aplicativo CEPLAN e información trimestral al aplicativo SIAF.
7. Realizar seguimientos de la programación de bienes y servicios
8. Actualizar el diagnóstico de la estrategia sanitaria de inmunizaciones en el ámbito provincial
9. Difundir, Cumplir y hacer cumplir las doctrinas, normas y procedimientos de la estrategia Sanitaria de Inmunizaciones, en función de la realidad provincial, diseñando sus propias estrategias.
10. Realizar Asistencia técnica en el manejo de la Estrategia sanitaria de Inmunizaciones, a los niveles locales (micro redes y establecimientos de salud).



BICENTENARIO PERÚ 2024



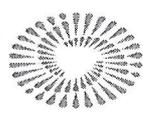
11. Elaborar documentos administrativos como informes técnicos, reportes, memorándums entre otros, en el ámbito de su competencia.
12. Monitoreo y seguimiento constante de los indicadores y las coberturas de vacunación del esquema regular, así como de la vacunación contra el covid-19
13. Custodiar la integridad de los equipos y materiales que se le asigne
14. Realizar el seguimiento y control de la calidad de la información a nivel del HIS MINSa.
15. Otras funciones que asigne el jefe inmediato superior.

76. PERFIL DEL PUESTO: OBSTETRA - P.S. MOSQUITO PLAYA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, SERUMS
COMPETENCIAS	➤ Comunicación oral, empatía, dinamismo, iniciativa
Formación Académica	OBSTETRA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSa y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Tamizar con HCG a las mujeres con demanda insatisfecha de planificación familiar, para la captación de las gestantes en el primer trimestre
2. Referir a las gestantes con fechas probables de parto próximos a la casa Materna a fin de brindar un parto seguro y saludable con adecuación intercultural
3. brindar a las gestantes, el paquete básico de la atención prenatal reenfocada que permita la detección oportuna de signos de alarma y factores de riesgo para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas
4. Actualizar y publicar mensualmente los instrumentos de seguimiento (El radar de gestantes, tarjetero, padrón nominal de Gestantes, Fecha probable de parto) para vigilar y monitorear a la gestante durante el proceso de embarazo.
5. Tamizar a las gestantes atendidas en el primer trimestre con 05 exámenes de laboratorio (Hematocrito+ Examen de orina + prueba rápida dual de VIH/sifilis y prueba rápida de Hepatitis B) y referir al Centros de Salud para completar con examen de grupo sanguíneo y factor Rh, Glucosa, examen completo de orina.
6. Suplementar a las gestantes con 180 tabletas de hierro y ácido fólico según padrón nominal y sector asignado
7. Controlar a la púérpera, mínimamente con 2 atenciones (orientación y consejería. Adm. Vitamina A. adm. Sulfato ferroso, visita domiciliaria en caso que no acuda a su control, toma



de hemoglobina en el primer control del puerperio) para identificar signos de peligro brindar tratamiento adecuado y oportuno.

8. Proveer de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales inyectables y preservativos; orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado para disminuir los embarazos no deseados.
9. Referir a la gestante, puérpera y recién nacido a un establecimiento de mayor complejidad para asegurar la continuidad de la atención oportuna, eficaz, y eficiente del paciente.
10. Realizar actividades de educación para la salud a familias con gestantes, puérperas y adolescentes a fin de promover practicas saludables en salud sexual y reproductiva, a través de consejerías, sesiones educativas y orientación.
11. Brindar atención integral diferenciada, continua y con calidad al adolescente, orientada hacia la prevención del embarazo no deseado.
12. Desarrollar Estrategias que fomenten el incremento de partos institucionales, adecuación con cultural de los servicios, así como el adecuado seguimiento y vigilancia de gestantes y recién nacidos.
13. Cumplir con actividades preventivas promocionales en ITS – VIH/SIDA y Hepatitis B, según metas físicas programadas según sector asignado
14. Tamizar a la población masculina con prueba rápida de VIH, según meta física y sector asignado
15. Realizar el tamizaje de descarte de cáncer de cuello uterino (PAP, IVAA) y la entrega de los resultados a pacientes y entrega mensual de láminas de PAP
16. Brindar consejerías en factores de riesgo de cáncer (cuello uterino, mamas, gástrico, pulmón, próstata, piel, colon, etc.)
17. Seguimiento a la población con diagnostico confirmado de ITS y VIH para brindar tratamiento oportuno según padrón de la Estrategia.
18. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a Vigilancia Epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
19. Garantizar el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el Marco del Presupuesto por Resultados (PpR), SIS, FED y otros convenios de salud.
20. Realizar actividades de telesalud de acuerdo a su meta física.
21. Registro Adecuado de HIS, FUAS, SIEN, Refcom, E-qhali y padrones de seguimiento de la estrategia en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información.
22. Cumplir otras funciones Asignadas por el jefe inmediato Superior.
23. El cobro de haberes estará sujeto al cumplimiento de los términos de referencia presentes y bajo la conformidad del jefe inmediato

77. PERFIL DEL PUESTO: LICENCIADO EN ENFERMERIA - C.S. PUERTO BERMUDEZ

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia mínima de 02 año incluyendo SERUMS, ya sea en el sector público y/o privado
	Experiencia Especifica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público.
COMPETENCIAS	➤ Planificación, Organización de Información, Dinamismo e Iniciativa.
Formación Académica	LICENCIADO/A EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento adecuado de las Guías y Normas de Atención integral vigentes acorde a perfil de puesto ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Planificar, supervisar, monitorear las actividades del control de crecimiento y desarrollo del Niño (a).
2. Captación oportuna para el control de crecimiento y desarrollo de la niña (o) menores de 05 años de acuerdo al paquete completo.
3. Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida con énfasis en la Etapa de Vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
4. Garantizar el adecuado manejo del almacenamiento y transporte de vacunas a través del uso obligatorio de Data Logger, así como la actualización del inventario de cadena de frío mensualmente.
5. Difundir, Cumplir y hacer cumplir las doctrinas, normas y procedimientos de la estrategia Sanitaria de Inmunizaciones, en función de la realidad provincial, diseñando sus propias estrategias.
6. Realizar la vacunación completa de acuerdo a la etapa de Vida del Individuo, según el calendario de inmunizaciones vigente, tanto del Esquema Regular y Vacunación Covid-19.
7. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones, CRED, Parasitosis intestinal, Anemia) y gestantes.
8. Registrar sus actividades en el sistema HIS MINSA, FUAS, registro intramurales y extramurales, en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información, para evaluación de productividad y cobertura.
9. Garantizar la atención de todos los Recién Nacido, al niño menor de tres años con suplementación terapéutica y preventiva, al niño menor de 05 años con Cred Completo para la edad, al niño con Vacuna completa para la edad, al niños con déficit en el desarrollo recuperado, riesgo de desnutrición recuperado y captación, seguimiento y recuperación del niño con anemia.
10. Actualizar mensualmente el Padrón Nominal en Niños menores de 05 años, en coordinación con los gobiernos locales.
11. Garantizar la atención en Niños con IRA complicada (con seguimiento a las 48 horas. 5to y 7mo días); a los Niños con EDA complicada (con seguimiento a las 48 horas y 03 visitas domiciliarias) y a los Niños recuperados de parasitosis intestinal.
12. Garantizar el trabajo comunitario: Municipios. Comunidad y Familias saludables e Instituciones Educativas.
13. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
14. Realizar la homologación del Padrón Nominal con su Gobierno Local, en Niños menores de 05 Años.
15. Realizar el control, monitoreo y asistencia técnica a los Establecimientos de Salud a su cargo.
16. Realizar el control, monitoreo y asistencia técnica a los Establecimientos de Salud a su cargo.
17. Realizar el seguimiento y control de la calidad de la información a nivel del HIS MINSA.
18. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos Pasco Avanzamos



78. PERFIL DEL PUESTO: TÉCNICO EN ENFERMERÍA - P.S. SAN LUIS DE CHINCHIHUANI

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 01 año en el sector público y/o privado
COMPETENCIAS	➤ Adaptabilidad, análisis, planificación, creatividad e iniciativa de trabajo en equipo.
Formación Académica	TECNICO EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento adecuado de las Guías y Normas de Atención integral vigentes acorde a perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad, en las diferentes etapas de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
2. Realizar las actividades preventivas promocionales de todas las estrategias sanitarias de salud (visitas domiciliarias, sesiones educativas, sesiones demostrativas, etc)
3. Elaborar y actualizar mensualmente el padrón nominal de acuerdo a las etapas de vida, según normativa vigente.
4. Garantizar la suplementación y adherencia de sulfato ferrosos a niños menores de 5 años, gestantes, puérperas y adolescente mujeres
5. Realizar el tratamiento antiparasitario, diagnóstico y seguimiento de pacientes con desnutrición y anemia
6. Brindar paquete básico de la atención pre natal reenfocada, que permita la detección oportuna de signos de alarma, para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas
7. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAD, IRAS, suplementación, Inmunizaciones y CRED)
8. Proveer de métodos anticonceptivos, orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado
9. Realizar el tamizaje con prueba rápida (VIH/SIFILIS) a mujeres en edad fértil y varones
10. Programar actividades para el tamizaje de descarte de cuello uterino (PAP, IVAA) y entrega de resultados a pacientes tamizados
11. Realizar la notificación epidemiológica semanal
12. Realizar la vigilancia y seguimiento de las enfermedades metaxenicas y zoonoticas según normativa vigente
13. Realizar la captación de sintomáticos respiratorios, de acuerdo a normativa vigente
14. Desarrollar actividades del programa de Enfermedades No transmisibles y discapacidad
15. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.





79. PERFIL DEL PUESTO: OBSTETRA. - C.S. PUERTO BERMUDEZ

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, SERUMS
COMPETENCIAS	➤ Comunicación oral, empatía, dinamismo, iniciativa
Formación Académica	OBSTETRA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Tamizar con HCG a las mujeres con demanda insatisfecha de planificación familiar, para la captación de las gestantes en el primer trimestre
2. Referir a las gestantes con fechas probables de parto próximos a la casa Materna a fin de brindar un parto seguro y saludable con adecuación intercultural
3. brindar a las gestantes, el paquete básico de la atención prenatal reenfocada que permita la detección oportuna de signos de alarma y factores de riesgo para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas
4. Actualizar y publicar mensualmente los instrumentos de seguimiento (El radar de gestantes, tarjetero, padrón nominal de Gestantes, Fecha probable de parto) para vigilar y monitorear a la gestante durante el proceso de embarazo.
5. Tamizar a las gestantes atendidas en el primer trimestre con 05 exámenes de laboratorio (Hematocrito+ Examen de orina + prueba rápida dual de VIH/sífilis y prueba rápida de Hepatitis B) y referir al Centros de Salud para completar con examen de grupo sanguíneo y factor Rh, Glucosa, examen completo de orina.
6. Suplementar a las gestantes con 180 tabletas de hierro y ácido fólico según padrón nominal y sector asignado
7. Controlar a la puérpera, mínimamente con 2 atenciones (orientación y consejería. Adam. Vitamina A. Adam. Sulfato ferroso, visita domiciliaria en caso que no acuda a su control, toma de hemoglobina en el primer control del puerperio) para identificar signos de peligro brindar tratamiento adecuado y oportuno.
8. Proveer de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales inyectables y preservativos; orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado para disminuir los embarazos no deseados.
9. Referir a la gestante, puérpera y recién nacido a un establecimiento de mayor complejidad para asegurar la continuidad de la atención oportuna, eficaz, y eficiente del paciente.
10. Realizar actividades de educación para la salud a familias con gestantes, puérperas y adolescentes a fin de promover practicas saludables en salud sexual y reproductiva, a través de consejerías, sesiones educativas y orientación.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



11. Brindar atención integral diferenciada, continua y con calidad al adolescente, orientada hacia la prevención del embarazo no deseado.
12. Desarrollar Estrategias que fomenten el incremento de partos institucionales, adecuación con cultural de los servicios, así como el adecuado seguimiento y vigilancia de gestantes y recién nacidos.
13. Cumplir con actividades preventivas promocionales en ITS – VIH/SIDA y Hepatitis B, según metas físicas programadas según sector asignado
14. Tamizar a la población masculina con prueba rápida de VIH, según meta física y sector asignado
15. Realizar el tamizaje de descarté de cáncer de cuello uterino (PAP, IVAA) y la entrega de los resultados a pacientes y entrega mensual de láminas de PAP
16. Brindar consejerías en factores de riesgo de cáncer (cuello uterino, mamas, gástrico, pulmón, próstata, piel, colon, etc.)
17. Seguimiento a la población con diagnóstico confirmado de ITS y VIH para brindar tratamiento oportuno según padrón de la Estrategia.
18. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a Vigilancia Epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
19. Garantizar el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el Marco del Presupuesto por Resultados (PpR), SIS, FED y otros convenios de salud.
20. Realizar actividades de telesalud de acuerdo a su meta física.
21. Registro Adecuado de HIS, FUAS, SIEN, Refcom, E-qhali y padrones de seguimiento de la estrategia en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información.
22. Cumplir otras funciones Asignadas por el jefe inmediato Superior.
23. El cobro de haberes estará sujeto al cumplimiento de los términos de referencia presentes y bajo la conformidad del jefe inmediato

80. PERFIL DEL PUESTO: MÉDICO GINECOLOGO - HOSPITAL “E.G.G.G” – OXAPAMPA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia mínima de 02 años incluido el Residentado Medico.
	Experiencia Especifica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados. ➤ Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales. ➤ Capacidad de trabajar en equipo y bajo presión. ➤ Capacidad de innovación y aprendizaje. ➤ Actitud crítica y propositiva. ➤ Actitud proactiva y con orientación a resultados. ➤ Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	MÉDICO ESPECIALISTA GINECOLOGÍA y OBSTET.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.

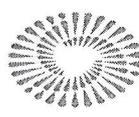


PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ RESIDENTADO ➤ Habilitación Profesional ➤ Registro Nacional de Especialista ➤ Colegiatura
--------------------------	---

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar atención médica en la especialidad de Ginecología, encargada del diagnóstico precoz, manejo oportuno y tratamiento eficiente de la mujer con problemas fisiológicos y/o patológicos que afectan su salud sexual y reproductiva según la programación en consulta externa, hospitalización, centro obstétrico, centro quirúrgico y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
2. Ejecutar procedimientos e intervenciones quirúrgicas de Ginecología electivas y de emergencia, asegurando un tratamiento eficiente y oportuno previa autorización del jefe de servicio.
3. Cumplir los servicios de interconsultas médicas de acuerdo a los requerimientos de las especialidades.
4. Participar en los planes de actividades, campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio.
5. Elaborar la documentación necesaria para el registro y reconocimiento de las prestaciones de salud de su área, unidad, servicio o departamento (historia clínica, recetas, solicitudes de exámenes y procedimientos, FUAS, y otros relacionados con la prestación).
6. Elaborar, revisar, actualizar y difundir los Documentos de Gestión propios del Servicio según los procedimientos establecidos.
7. Registrar sus actividades en los sistemas de registro institucional
8. Ejecutar óptimamente todos los protocolos que dictamine el empleador, debiendo conservar la armonía laboral y la satisfacción de sus prestaciones según con el interés de la institución, en pro de la mejora del usuario.
9. Participar en el mejoramiento de los procesos relacionados con sus actividades.
10. Elaborar las especificaciones técnicas y términos de referencia para la adquisición de activos de su área prestacional que requiera la institución.
11. Participar en las actividades de docencia e investigación en servicio, y otras actividades académicas.
12. Participar en actividades de Inducción y Capacitación orientadas al campo funcional de su área y de las áreas con las que comparte o complementa responsabilidades.
13. Elaborar y participar en la elaboración de los documentos técnicos de su servicio y ocupación (Guías, protocolos, procedimientos, etc).
14. Participación en comités Técnicos, requerimientos y elaboración de expedientes técnicos de su especialidad, y otras actividades relacionadas con la operación de su área laboral.

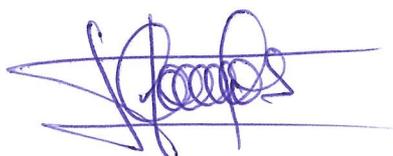
81. PERFIL DEL PUESTO: MÉDICO INTENSIVISTA - HOSPITAL "E.G.G" – OXAPAMPA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia mínima de 02 años incluido el Residentado Medico.

	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados. Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales. Capacidad de trabajar en equipo y bajo presión. Capacidad de innovación y aprendizaje. Actitud crítica y propositiva. Actitud proactiva y con orientación a resultados. Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	MÉDICO ESPECIALISTA INTENSIVISTA
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ RESIDENTADO ➤ Habilitación Profesional ➤ Registro Nacional de Especialista ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar atención médica y procedimientos en la especialidad de Medicina Intensiva a pacientes en el Hospital, de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
2. Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.
3. Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
4. Mantener informado a la Jefatura inmediata sobre las actividades que desarrolla.
5. Realizar visitas médicas a los usuarios del Servicio de Cuidados Intensivos.
6. Participar en las actividades de prevención, protección, recuperación y rehabilitación de la salud en lo referente al campo de cuidados intensivos.
7. Elaborar informes médicos cuando corresponda.
8. Participar en campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio.
9. Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos a pacientes ambulatorios y hospitalizados.
10. Cumplir los servicios de interconsultas médicas de acuerdo a los requerimientos de las especialidades.
11. Velar por la seguridad interna en salvaguarda de los documentos, equipos y/o recursos asignados a la unidad funcional.
12. Participar en el mejoramiento de los procesos relacionados con sus actividades.
13. Elaborar la documentación necesaria para el registro y reconocimiento de las prestaciones de salud de su área, unidad, servicio o departamento (historia clínica, recetas, solicitudes de exámenes y procedimientos, FUAS, y otros relacionados con la prestación




BICENTENARIO PERÚ 2024



14. Elaborar las especificaciones técnicas y términos de referencia para la adquisición de activos de su área prestacional que requiera la institución.
15. Participación en comités Técnicos, requerimientos y elaboración de expedientes técnicos de su especialidad, y otras actividades relacionadas con la operación de su área laboral.
16. laborar, revisar, actualizar y difundir los Documentos de Gestión propios del Servicio según los procedimientos establecidos.
17. Ejecutar óptimamente todos los protocolos que dictamine el empleador, debiendo conservar la armonía laboral y la satisfacción de sus prestaciones según con el interés de la institución, en pro de la mejora del usuario la institución, en pro de la mejora del usuario. Registrar sus actividades en los sistemas HISMINSA de forma diaria Otras funciones que le asigne el(la) Jefe(a) del Departamento. la institución, en pro de la mejora del usuario.

82. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO CIRUJANO - HOSPITAL "E.G.G.G" – OXAPAMPA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUMS.
COMPETENCIAS	Demostrar liderazgo, ser proactivo, propiciar el trabajo en equipo y promover un buen clima laboral.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así como las normas y directivas vigentes de la entidad.
2. Realizar actividades de salud promocionales, preventivo y recuperativas en el marco del modelo de atención integral de salud basada en familia y comunidad a través de la intervención local, monitoreo y evaluación de las Estrategias Sanitarias Nacionales por curso de vida acorde a las normas vigentes del MINSA.
3. Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas.
4. Orientar, Capacitar y/o Asesorar técnicamente al personal de salud del establecimiento de salud.
5. Participar en acciones de coordinación intra institucional, comunitaria e inter institucional.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERU 2024



Unidos para Avanzar



6. Atender las urgencias y emergencias, morbi-mortalidad y patologías según las guías clínicas aprobadas por el MINSA
7. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
8. Atención de consultas externas
9. Participar en la elaboración de diagnósticos cualitativos comunitarios en zonas focalizadas que permitan un mejor conocimiento e intervención clínica y comunitaria
10. Realizar la medición y análisis del avance de las actividades y metas programadas e informar mensualmente.

83. PERFIL DEL PUESTO: ENFERMERA(O) – HOSPITAL “E.G.G.G. – OXAPAMPA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia mínima de 02 año incluyendo SERUMS, ya sea en el sector público y/o privado
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público.
COMPETENCIAS	➤ Planificación, Organización de Información, Dinamismo e Iniciativa.
Formación Académica	LICENCIADO/A EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento adecuado de las Guías y Normas de Atención integral vigentes acorde a perfil de puesto ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Planificar, supervisar, monitorear las actividades del control de crecimiento y desarrollo del Niño (a).
2. Captación oportuna para el control de crecimiento y desarrollo de la niña (o) menores de 05 años de acuerdo al paquete completo.
3. Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida con énfasis en la Etapa de Vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
4. Garantizar el adecuado manejo del almacenamiento y transporte de vacunas a través del uso obligatorio de Data Logger, así como la actualización del inventario de cadena de frio mensualmente.
5. Difundir, Cumplir y hacer cumplir las doctrinas, normas y procedimientos de la estrategia Sanitaria de Inmunizaciones, en función de la realidad provincial, diseñando sus propias estrategias.
6. Realizar la vacunación completa de acuerdo a la etapa de Vida del Individuo, según el calendario de inmunizaciones vigente, tanto del Esquema Regular y Vacunacion Covid-19.

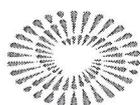


PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



7. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones, CRED, Parasitosis intestinal, Anemia) y gestantes.
8. Registrar sus actividades en el sistema HIS MINSA, FUAS, registro intramurales y extramurales, en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información, para evaluación de productividad y cobertura.
9. Garantizar la atención de todos los Recién Nacido, al niño menor de tres años con suplementación terapéutica y preventiva, al niño menor de 05 años con Cred Completo para la edad, al niño con Vacuna completa para la edad, a los niños con deficit en el desarrollo recuperado, riesgo de desnutrición recuperado y captación, seguimiento y recuperación del niño con anemia.
10. Actualizar mensualmente el Padrón Nominal en Niños menores de 05 años, en coordinación con los gobiernos locales.
11. Garantizar la atención en Niños con IRA complicada (con seguimiento a las 48 horas. 5to y 7mo días); a los Niños con EDA complicada (con seguimiento a las 48 horas y 03 visitas domiciliarias) y a los Niños recuperados de parasitosis intestinal.
12. Garantizar el trabajo comunitario: Municipios. Comunidad y Familias saludables e Instituciones Educativas.
13. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
14. Realizar la homologación del Padrón Nominal con su Gobierno Local, en Niños menores de 05 Años.
15. Realizar el control, monitoreo y asistencia técnica a los Establecimientos de Salud a su cargo.
16. Realizar el control, monitoreo y asistencia técnica a los Establecimientos de Salud a su cargo.
17. Realizar el seguimiento y control de la calidad de la información a nivel del HIS MINSA.
18. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

84. PERFIL DEL PUESTO: LICENCIADO ENFERMERA(O)/ ESPECIALISTA – HOSP. “E.G.G.G” - OXAP.

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia mínima de 02 año incluyendo SERUMS, ya sea en el sector público y/o privado
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público.
COMPETENCIAS	➤ Planificación, Organización de Información, Dinamismo e Iniciativa.
Formación Académica	LICENCIADO/A EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	ESPECIALIZACION EN CENTRO QUIRURGICO
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento adecuado de las Guías y Normas de Atención integral vigentes acorde a perfil de puesto ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

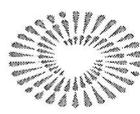


PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Priorizar el cuidado, de acuerdo a la complejidad y gravedad del paciente en estado crítico.
2. Programar el proceso de atención de enfermería en el recién nacido críticamente enfermo en forma integral, considerando el binomio madre- niño.
3. Guiar a la familia y desarrollar adecuada relación padres- hijo durante la hospitalización.
4. Participa activamente en la realización de técnicas y procedimientos avanzados e innovadores de alta especialidad, en procedimientos invasivos y no
5. invasivos, empleando los recursos, equipos y materiales incluyendo el instrumental, de la unidad de terapia intensiva para colaborar de manera experta y
6. eficaz en las intervenciones de los neonatos que demandan tratamiento
7. Mantener el cumplimiento de las normas de bioseguridad y epidemiológicas en el servicio.
8. Preparar la recepción del recién nacido de acuerdo con las necesidades afectadas.
9. Realizar las técnicas y procedimientos específicos dirigidos a la atención del recién nacido.
10. Realizar asistencia y/o direccionando procedimientos de reanimación cardiopulmonar en el neonato.
11. Identificar precozmente signos y síntomas en el neonato con ventilador mecánico.
12. Valorar la conducta de enfermería relacionadas con el peso y las mensuraciones.
13. Dominar procedimientos y precauciones en la administración de medicamentos por diferentes vías.
14. Realizar atención de enfermería al recién nacido con manipulación gentil.
15. Realizar cateterismo percutáneo con la técnica adecuada.
16. Medir signos vitales al recién nacido con la técnica adecuada.
17. Dominar procedimientos y precauciones en la alimentación de recién nacido
18. Dominar procedimientos y precauciones en las diferentes tomas de muestras.
19. Desarrollar habilidades específicas en el traslado intra y extra hospitalario del recién nacido.
20. Realizar acciones de enfermería encaminadas a la solución de problemas de urgencia durante la atención al recién nacido hospitalizado.
21. Dominar las bases científicas de la profesión para realizar atención integral de enfermería como método científico de la profesión.
22. Desarrollar una adecuada información y comunicación con familiares y demás miembros del equipo de salud.
23. Mantener los principios éticos, morales, políticos e ideológicos.
24. Solucionar problemas inherentes a la profesión.
25. Otras funciones que le asigne el (la) Jefe(a) del Departamento.

85. PERFIL DEL PUESTO: LICENCIADO ENFERMERA(O) – PUESTO DE SALUD QUILLAZU

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia mínima de 02 año incluyendo SERUMS, ya sea en el sector público y/o privado
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público.
COMPETENCIAS	➤ Planificación, Organización de Información, Dinamismo e Iniciativa.
Formación Académica	LICENCIADO/A EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

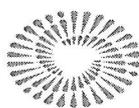


PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento adecuado de las Guías y Normas de Atención integral vigentes acorde a perfil de puesto ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

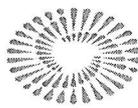
1. Planificar, supervisar, monitorear las actividades del control de crecimiento y desarrollo del Niño (a).
2. Captación oportuna para el control de crecimiento y desarrollo de la niña (o) menores de 05 años de acuerdo al paquete completo.
3. Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida con énfasis en la Etapa de Vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
4. Garantizar el adecuado manejo del almacenamiento y transporte de vacunas a través del uso obligatorio de Data Logger, así como la actualización del inventario de cadena de frio mensualmente.
5. Difundir, Cumplir y hacer cumplir las doctrinas, normas y procedimientos de la estrategia Sanitaria de Inmunizaciones, en función de la realidad provincial, diseñando sus propias estrategias.
6. Realizar la vacunación completa de acuerdo a la etapa de Vida del Individuo, según el calendario de inmunizaciones vigente, tanto del Esquema Regular y Vacunacion Covid-19.
7. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones, CRED, Parasitosis intestinal, Anemia) y gestantes.
8. Registrar sus actividades en el sistema HIS MINSA, FUAS, registro intramurales y extramurales, en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información, para evaluación de productividad y cobertura.
9. Garantizar la atención de todos los Recién Nacido, al niño menor de tres años con suplementación terapéutica y preventiva, al niño menor de 05 años con Cred Completo para la edad, al niño con Vacuna completa para la edad, a los niños con deficit en el desarrollo recuperado, riesgo de desnutrición recuperado y captación, seguimiento y recuperación del niño con anemia.
10. Actualizar mensualmente el Padrón Nominal en Niños menores de 05 años, en coordinación con los gobiernos locales.
11. Garantizar la atención en Niños con IRA complicada (con seguimiento a las 48 horas. 5to y 7mo días); a los Niños con EDA complicada (con seguimiento a las 48 horas y 03 visitas domiciliarias) y a los Niños recuperados de parasitosis intestinal.
12. Garantizar el trabajo comunitario: Municipios. Comunidad y Familias saludables e Instituciones Educativas.
13. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
14. Realizar la homologacion del Padron Nominal con su Gobierno Local, en Niños menores de 05 Años.
15. Realizar el control, monitoreo y asistencia técnica a los Establecimientos de Salud a su cargo.
16. Realizar el control, monitoreo y asistencia técnica a los Establecimientos de Salud a su cargo.
17. Realizar el seguimiento y control de la calidad de la información a nivel del HIS MINSA.



GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



18. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

86. PERFIL DEL PUESTO: TÉCNICO EN ENFERMERÍA – PUESTO DE SALUD LA VIÑA DINAMARCA

REQUISITOS	DETALLE/ AGUARUNA
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 01 año en el sector público y/o privado
COMPETENCIAS	➤ Adaptabilidad, análisis, planificación, creatividad e iniciativa de trabajo en equipo.
Formación Académica	TECNICO EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento adecuado de las Guías y Normas de Atención integral vigentes acorde a perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad, en las diferentes etapas de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
2. Realizar las actividades preventivas promocionales de todas las estrategias sanitarias de salud (visitas domiciliarias, sesiones educativas, sesiones demostrativas, etc)
3. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones, CRED, Parasitosis intestinal, Anemia) y gestantes.
4. Garantizar la suplementación y adherencia de sulfato ferrosos a niños menores de 5 años, gestantes, puérperas y adolescente mujeres
5. Realizar el tratamiento antiparasitario, diagnóstico y seguimiento de pacientes con desnutrición y anemia
6. Brindar paquete básico de la atención pre natal reenforcada, que permita la detección oportuna de signos de alarma, para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas
7. Desarrollar actividades técnicas y de apoyo en los procedimientos básicos en la asistencia y control de pacientes
8. Proveer de métodos anticonceptivos, orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado
9. Cumplir con todos los indicadores FED y SIS; asignados a su establecimiento de Salud.
10. Realizar el trabajo preventivo promocional de todas las estrategias sanitarias (comunidad, instituciones educativas y autoridades locales).
11. Realizar el trabajo comunitario con las autoridades locales, comunidad y familias saludables
12. Realizar la vigilancia y seguimiento de las enfermedades metaxenicas y zoonoticas según normativa vigente
13. Realizar la captación de sintomáticos respiratorios, de acuerdo a normativa vigente
14. Desarrollar actividades del programa de Enfermedades No transmisibles y discapacidad
15. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

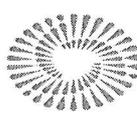


PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



87. PERFIL DEL PUESTO: BIÓLOGO (A) – HOSPITAL “E.G.G.G. - OXAPAMPA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUMS.
COMPETENCIAS	Análisis, creatividad, empatía, orden, calibración, organización.
Formación Académica	BIÓLOGO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Realizar análisis biológicos y citoquímicos en general de muestras biológicas como apoyo al diagnóstico y tratamiento de las enfermedades prevalentes y no prevalentes en la zona de trabajo
2. Elaborar e implementar manuales de procedimientos de laboratorio acordes a demanda y disponibilidad de materiales, insumos, reactivos y equipos de laboratorio con los que cuenta el establecimiento de salud.
3. Colaborar en la elaboración de los documentos de gestión pertinentes al servicio de laboratorio clínico
4. Implementar nuevos métodos de diagnóstico laboratorial de acuerdo a disponibilidad de materiales, insumos, reactivos y equipos de laboratorio
5. Velar por el buen funcionamiento del sistema de referencia y contrareferencia de muestras remitidas al Instituto Nacional de salud o laboratorio de salud pública de la Red Oxapampa, para Diagnóstico y/o Confirmación de enfermedades
6. Supervisar las labores del personal técnico de laboratorio a cargo, realizar capacitación en servicio y establecer las medidas correctivas necesarias
7. Toma de muestras en horario establecido en los servicios de consultorio externo, y emergencia de acuerdo a solicitud médica y recepción de muestras de los establecimientos de salud periféricos
8. Realizar capacitación en servicio a personal de los establecimientos de salud de su jurisdicción quienes se comportan como Unidades Tomadoras de Muestras (UTM)
9. Procesamiento de muestras biológicas de los servicios de consultorio externo, y emergencia del establecimiento de salud, así como de muestras remitidas por los establecimientos de salud periféricos
10. Realizar el reporte adecuado de resultados de laboratorio
11. Procesamiento de muestras en el marco de las actividades de las estrategias sanitarias sujetas a evaluación de indicadores – Elaboración de reportes
12. Implementar un programa de calibración y mantenimiento preventivo de equipos y materiales de laboratorio clínico



13. Aseguramiento de la calidad de resultados mediante la implementación de programas de control de calidad interno
14. Garantizar el correcto llenado de FUAs del Seguro Integral de Salud
15. Velar por la aplicación de las normas de bioseguridad en todos los momentos del trabajo en laboratorio
16. Otras funciones que asigne el jefe inmediato

88. PERFIL DEL PUESTO: ENFERMERA(O) – PUESTO DE SALUD - PUERTO MAYRO

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUM
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Facilidades de comunicación ➤ Trabajo En Equipo ➤ Comportamiento Ético ➤ Comunicación Asertiva
Formación Académica	LICENCIADO EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ TITULADO ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Planificar, supervisar, monitorear las actividades del control de crecimiento y desarrollo del Niño (a).
2. Captación oportuna para el control de crecimiento y desarrollo de la niña (o) menores de 05 años de acuerdo al paquete completo.
3. Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida con énfasis en la Etapa de Vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
4. Garantizar el adecuado manejo del almacenamiento y transporte de vacunas a través del uso obligatorio de Data Logger, así como la actualización del inventario de cadena de frío mensualmente.
5. Difundir, Cumplir y hacer cumplir las doctrinas, normas y procedimientos de la estrategia Sanitaria de Inmunizaciones, en función de la realidad provincial, diseñando sus propias estrategias.
6. Realizar la vacunación completa de acuerdo a la etapa de Vida del Individuo, según el calendario de inmunizaciones vigente, tanto del Esquema Regular y Vacunación Covid-19.
7. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones, CRED, Parasitosis intestinal, Anemia) y gestantes.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos POR AVANZAR



8. Registrar sus actividades en el sistema HIS MINSA, FUAS, registro intramurales y extramurales, en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información, para evaluación de productividad y cobertura.
9. Garantizar la atención de todos los Recién Nacido, al niño menor de tres años con suplementación terapéutica y preventiva, al niño menor de 05 años con Cred Completo para la edad, al niño con Vacuna completa para la edad, al niños con deficit en el desarrollo recuperado, riesgo de desnutrición recuperado y captación, seguimiento y recuperación del niño con anemia.
10. Actualizar mensualmente el Padrón Nominal en Niños menores de 05 años, en coordinación con los gobiernos locales.
11. Garantizar la atención en Niños con IRA complicada (con seguimiento a las 48 horas. 5to y 7mo días); a los Niños con EDA complicada (con seguimiento a las 48 horas y 03 visitas domiciliarias) y a los Niños recuperados de parasitosis intestinal.
12. Garantizar el trabajo comunitario: Municipios. Comunidad y Familias saludables e Instituciones Educativas.
13. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
14. Realizar la homologación del Padron Nominal con su Gobierno Local, en Niños menores de 05 Años.
15. Realizar el control, monitoreo y asistencia técnica a los Establecimientos de Salud a su cargo.
16. Realizar el control, monitoreo y asistencia técnica a los Establecimientos de Salud a su cargo.
17. Realizar el seguimiento y control de la calidad de la información a nivel del HIS MINSA.
18. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

89. PERFIL DEL PUESTO: BIÓLOGO (A)- PUESTO DE SALUD I-1 – CANTARIZU

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUMS.
COMPETENCIAS	Análisis, creatividad, empatía, orden, calibración, organización.
Formación Académica	BIÓLOGO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Realizar análisis biológicos y citotóxicos en general de muestras biológicas como apoyo al diagnóstico y tratamiento de las enfermedades prevalentes y no prevalentes en la zona de trabajo



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



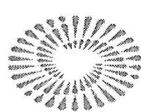
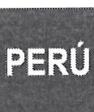
Unidos por el Avanzar



2. Elaborar e implementar manuales de procedimientos de laboratorio acorde a demanda y disponibilidad de materiales, insumos, reactivos y equipos de laboratorio con los que cuenta el establecimiento de salud.
3. Colaborar en la elaboración de los documentos de gestión pertinentes al servicio de laboratorio clínico
4. Implementar nuevos métodos de diagnóstico laboratorial de acuerdo a disponibilidad de materiales, insumos, reactivos y equipos de laboratorio
5. Velar por el buen funcionamiento del sistema de referencia y contrareferencia de muestras remitidas al Instituto Nacional de salud o laboratorio de salud pública de la Red Oxapampa, para Diagnóstico y/o Confirmación de enfermedades
6. Supervisar las labores del personal técnico de laboratorio a cargo, realizar capacitación en servicio y establecer las medidas correctivas necesarias
7. Toma de muestras en horario establecido en los servicios de consultorio externo, y emergencia de acuerdo a solicitud médica y recepción de muestras de los establecimientos de salud periféricos
8. Realizar capacitación en servicio a personal de los establecimientos de salud de su jurisdicción quienes se comportan como Unidades Tomadoras de Muestras (UTM)
9. Procesamiento de muestras biológicas de los servicios de consultorio externo, y emergencia del establecimiento de salud, así como de muestras remitidas por los establecimientos de salud periféricos
10. Realizar el reporte adecuado de resultados de laboratorio
11. Procesamiento de muestras en el marco de las actividades de las estrategias sanitarias sujetas a evaluación de indicadores – Elaboración de reportes
12. Implementar un programa de calibración y mantenimiento preventivo de equipos y materiales de laboratorio clínico
13. Aseguramiento de la calidad de resultados mediante la implementación de programas de control de calidad interno
14. Garantizar el correcto llenado de FUAs del Seguro Integral de Salud
15. Velar por la aplicación de las normas de bioseguridad en todos los momentos del trabajo en laboratorio
16. Otras funciones que asigne el jefe inmediato

90. PERFIL DEL PUESTO: ENFERMERA(O) – HOSPITAL R.E.P. – HOSPITALIZACIÓN – VILLA RICA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUM
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Facilidades de comunicación ➤ Trabajo En Equipo ➤ Comportamiento Ético ➤ Comunicación Asertiva
Formación Académica	LICENCIADO EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.



BICENTENARIO PERÚ 2024



Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ TITULADO ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Organizar, planificar, ejecutar, evaluar las actividades que se desarrollan en Servicios Asistenciales.
2. Cumplimiento de normas y medidas de bioseguridad y manejo de residuos solidos
3. Manejo y cuidado de paciente Pre y Post Quirurgico.
4. Realizar la lista de chequeo Pre Quirúrgico: Identificación del paciente, Intervención quirúrgica a realizar, uso de dentadura postiza, nombre del medico que lo va a operar, paquete globular, uñas limpias y cortas; entre otros puntos.
5. Elaborar informes técnicos sobre la labor realizada y/o evaluaciones de indicadores de la unidad si se lo requiere.
6. Ejecutar el proceso de atención de enfermería al paciente en los diferentes servicios asistenciales.
7. Administrar medicamentos al paciente de prescripción medica y registrar.
8. Organizar ejecutar, monitorear las acciones y procedimientos de enfermería para la atención integral e individualizada del paciente de acuerdo con su grado de dependencia, diagnóstico y tratamiento médico.
9. Realizar el inventario de materiales y/o equipos biomédicos del servicio.
10. Cumplir lo dispuesto en las normas, guías de atención y procedimientos a fin de garantizar la calidad de atención al paciente.
11. Mantener la higiene del paciente en un ambiente seguro, intimo, previniendo el riesgo infeccioso a la vez, favoreciendo su recuperación.
12. Verificar y dar buen uso de insumos y equipos de coches de paro de servicios asistenciales.
13. Participara en actividades de prevención protección, recuperación y rehabilitación de la salud en el campo de Enfermería.
14. Participara en actividades de prevención proteccion, recuperación y rehabilitación de la salud en el campo de Enfermería.
15. Participar activamente en capacitaciones programadas para servicios asistenciales.
16. velar y custodiar los equipos, dispositivos y enseres medicos de su UPSS.
17. Registro de formatos del cumplimiento de los procesos en cada area hospitalaria
18. Control y verificacion de lavado de instrumental, conexiones y equipos según lo establecido.
19. Monitorear y controlar la recepcion del material esteril para su respectiva distribución.
20. Supervisar y evaluar el desempeño laboral del personal tecnico de enfermeria a su cargo.
21. Verificación y mantenimiento del orden y acondicionamiento de los ambientes asistenciales.
22. Realizar diariamente el correcto llenado del Formato Unico de Atencion (FUA)
23. Otras funciones a fines que el jefe inmediato requiera.

91. PERFIL DEL PUESTO: ENFERMERA(O) – HOSPITAL R.E.P. – VILLA RICA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUM
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Facilidades de comunicación ➤ Trabajo En Equipo ➤ Comportamiento Ético ➤ Comunicación Asertiva
Formación Académica	LICENCIADO EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ TITULADO ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Organizar, planificar, ejecutar, evaluar las actividades que se desarrollan en Servicios Asistenciales.
2. Cumplimiento de normas y medidas de bioseguridad y manejo de residuos solidos
3. Manejo y cuidado de paciente Pre y Post Quirurgico.
4. Realizar la lista de chequeo Pre Quirurgico: Identificacion del paciente, Intervencion quirurgica a realizar, uso de dentadura postiza, nombre del médico que lo va a operar, paquete globular, uñas limpias y cortas; entre otros puntos.
5. Elaborar informes tecnicos sobre la labor realizada y/o evaluaciones de indicadores de la unidad si se lo requiere.
6. Ejecutar el proceso de atencion de enfermeria al paciente en los diferentes servicios asistenciales.
7. Administrar medicamentos al paciente de prescripcion medica y registrar.
8. Organizar ejecutar, monitorear las acciones y procedimientos de enfermeria para la atencion integral e individualizada del paciente de acuerdo con su grado de dependencia, diagnostico y tratamiento medico.
9. Realizar el inventario de materiales y/o equipos biomédicos del servicio.
10. Cumplir lo dispuesto en las normas, guias de atención y procedimientos a fin de garantizar la calidad de atencion al paciente.
11. Mantener la higiene del paciente en un ambiente seguro,intimo, previniendo el riesgo infeccioso a la vez, favoreciendo su recuperación.
12. Verificar y dar buen uso de insumos y equipos de coches de paro de servicios asistenciales.
13. Participara en actividades de prevencion proteccion, recuperacion y rehabilitacion de la salud en el campo de Enfermeria.
14. Participara en actividades de prevencion proteccion, recuperacion y rehabilitacion de la salud en el campo de Enfermeria.
15. Participar activamente en capacitaciones programadas para servicios asistenciales.
16. velar y custodiar los equipos, dispositivos y enseres medicos de su UPSS.
17. Registro de formatos del cumplimiento de los procesos en cada area hospitalaria
18. Control y verificacion de lavado de instrumental, conexiones y equipos según lo establecido.
19. Monitorear y controlar la recepcion del material esteril para su respectiva distribución.
20. Supervisar y evaluar el desempeño laboral del personal tecnico de enfermeria a su cargo.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



21. Verificación y mantenimiento del orden y acondicionamiento de los ambientes asistenciales.
22. Realizar diariamente el correcto llenado del Formato Unico de Atención (FUA)
23. Otras funciones a fines que el jefe inmediato requiera.

92. PERFIL DEL PUESTO: ENFERMERA(O) – POSTA DE SALUD I-2 –ENEÑAS

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUM
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Facilidades de comunicación ➤ Trabajo En Equipo ➤ Comportamiento Ético ➤ Comunicación Asertiva
Formación Académica	LICENCIADO EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ TITULADO ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Planificar, supervisar, monitorear las actividades de la estrategia sanitaria de Inmunizaciones.
2. Captación oportuna para la vacunación de la niña (o) menores de 05 años de acuerdo al paquete completo.
3. Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida con énfasis en la Etapa de Vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
4. Garantizar el adecuado manejo del almacenamiento y transporte de vacunas a través del uso obligatorio de Data Logger, así como la actualización del inventario de cadena de frío mensualmente.
5. Difundir, Cumplir y hacer cumplir las doctrinas, normas y procedimientos de la estrategia Sanitaria de Inmunizaciones, en función de la realidad provincial, diseñando sus propias estrategias.
6. Realizar la vacunación completa de acuerdo a la etapa de Vida del Individuo, según el calendario de inmunizaciones vigente, tanto del Esquema Regular y Vacunacion Covid-19.
7. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones, CRED, Parasitosis intestinal, Anemia) y gestantes.
8. Registrar sus actividades en el sistema HIS MINSA, FUAS, registro intramurales y extramurales, en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información, para evaluación de productividad y cobertura.



9. Garantizar la atención de todos los Recien Nacido, al niño menor de tres años con suplementación terapéutica y preventiva, al niño menor de 05 años con Cred Completo para la edad, al niño con Vacuna completa para la edad, al niños con deficit en el desarrollo recuperado, riesgo de desnutricion recuperado y captacion, seguimiento y recuperacion del niño con anemia.
10. Actualizar mensualmente el Padrón Nominal en Niños menores de 05 años, en coordinación con los gobiernos locales.
11. Garantizar la atención en Niños con IRA complicada (con seguimiento a las 48 horas. 5to y 7mo días); a los Niños con EDA complicada (con seguimiento a las 48 horas y 03 visitas domiciliarias) y a los Niños recuperados de parasitosis intestinal.
12. Garantizar el trabajo comunitario: Municipios. Comunidad y Familias saludables e Instituciones Educativas.
13. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSa y Reglamento Sanitario Internacional.
14. Realizar el seguimiento, monitoreo y Cumplimiento de los indicadores FED.
15. Realizar la homologación del Padrón Nominal con su Gobierno Local, en Niños menores de 05 Años.
16. Realizar el control, monitoreo y asistencia técnica a los Establecimientos de Salud a su cargo.
17. Realizar el seguimiento y control de la calidad de la información a nivel del HIS MINSa.
18. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

93. PERFIL DEL PUESTO: TÉCNICO EN ENFERMERÍA – CENTRO DE SALUD I-4 –C. CONSTITUCIÓN

REQUISITOS	DETALLE/ AGUARUNA
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 01 año en el sector público y/o privado
COMPETENCIAS	➤ Adaptabilidad, análisis, planificación, creatividad e iniciativa de trabajo en equipo.
Formación Académica	TECNICO EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento adecuado de las Guías y Normas de Atención integral vigentes acorde a perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSa y otros aplicativos.

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

16. Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad, en las diferentes etapas de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
17. Realizar las actividades preventivas promocionales de todas las estrategias sanitarias de salud (visitas domiciliarias, sesiones educativas, sesiones demostrativas, etc)
18. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones, CRED, Parasitosis intestinal, Anemia) y gestantes.
19. Garantizar la suplementación y adherencia de sulfato ferrosos a niños menores de 5 años, gestantes, puerperas y adolescente mujeres



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos Para Avanzar



20. Realizar el tratamiento antiparasitario, diagnóstico y seguimiento de pacientes con desnutrición y anemia
21. Brindar paquete básico de la atención pre natal reenfocada, que permita la detección oportuna de signos de alarma, para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas
22. Desarrollar actividades técnicas y de apoyo en los procedimientos básicos en la asistencia y control de pacientes
23. Proveer de métodos anticonceptivos, orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado
24. Cumplir con todos los indicadores FED y SIS; asignados a su establecimiento de Salud.
25. Realizar el trabajo preventivo promocional de todas las estrategias sanitarias (comunidad, instituciones educativa y autoridades locales).
26. Realizar el trabajo comunitario con las autoridades locales, comunidad y familias saludables
27. Realizar la vigilancia y seguimiento de las enfermedades metaxénicas y zoonóticas según normativa vigente
28. Realizar la captación de sintomáticos respiratorios, de acuerdo a normativa vigente
29. Desarrollar actividades del programa de Enfermedades No transmisibles y discapacidad
30. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

94. PERFIL DEL PUESTO: TÉCNICO EN ENFERMERÍA – PUESTO DE SALUD I -2 – SANTA ROSA

REQUISITOS	DETALLE/ AGUARUNA
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 01 año en el sector público y/o privado
COMPETENCIAS	➤ Adaptabilidad, análisis, planificación, creatividad e iniciativa de trabajo en equipo.
Formación Académica	TECNICO EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento adecuado de las Guías y Normas de Atención integral vigentes acorde a perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad, en las diferentes etapas de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
2. Realizar las actividades preventivas promocionales de todas las estrategias sanitarias de salud (visitas domiciliarias, sesiones educativas, sesiones demostrativas, etc)
3. Elaborar y actualizar mensualmente el padrón nominal de acuerdo a las etapas de vida, según normativa vigente.
4. Garantizar la suplementación y adherencia de sulfato ferrosos a niños menores de 5 años, gestantes, puerperas y adolescente mujeres
5. Realizar el tratamiento antiparasitario, diagnóstico y seguimiento de pacientes con desnutrición y anemia
6. Brindar paquete básico de la atención pre natal reenfocada, que permita la detección oportuna de signos de alarma, para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas



BICENTENARIO PERU 2024



Unidos Para Avanzar



7. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones y CRED)
8. Proveer de métodos anticonceptivos, orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado
9. Realizar el tamizaje con prueba rápida (VIH/SIFILIS) a mujeres en edad fértil y varones
10. Programar actividades para el tamizaje de descarte de cuello uterino (PAP, IVAA) y entrega de resultados a pacientes tamizados
11. Realizar la notificación epidemiológica semanal
12. Realizar la vigilancia y seguimiento de las enfermedades metaxenicas y zoonoticas según normativa vigente
13. Realizar la captación de sintomaticos respiratorios, de acuerdo a normativa vigente
14. Desarrollar actividades del programa de Enfermedades No transmisibles y discapacidad
15. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

95. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO CIRUJANO – PUESTO DE SALUD I -1 – LAGUNA RAYA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUMS.
COMPETENCIAS	Demostrar liderazgo, ser proactivo, propiciar el trabajo en equipo y promover un buen clima laboral.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad, en las diferentes etapas de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
2. Realizar las actividades preventivas promocionales de todas las estrategias sanitarias de salud (visitas domiciliarias, sesiones educativas, sesiones demostrativas, etc)
3. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones, CRED, Parasitosis intestinal, Anemia) y gestantes.
4. Garantizar la suplementación y adherencia de sulfato ferrosos a niños menores de 5 años, gestantes, puerperas y adolescente mujeres
5. Realizar el tratamiento antiparasitario, diagnostico y seguimiento de pacientes con desnutrición y anemia



BICENTENARIO PERU 2024



Unidos para Avanzar



6. Brindar paquete básico de la atención pre natal reenforcada, que permita la detección oportuna de signos de alarma, para el manejo adecuado de las complicaciones obstetricas
7. Desarrollar actividades técnicas y de apoyo en los procedimientos básicos en la asistencia y control de pacientes
8. Proveer de metodos anticonceptivos, orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta fisica programada y sector asignado
9. Cumplir con todos los indicadores FED y SIS; asignados a su establecimiento de Salud.
10. Realizar el trabajo preventivo promocional de todas las estrategias sanitarias (comunidad, instituciones educativa y autoridades locales).
11. Realizar el trabajo comunitario con las autoridades locales, comunidad y familias saludables
12. Realizar la vigilancia y seguimiento de las enfermedades metaxenicas y zoonoticas según normativa vigente
13. Realizar la captación de sintomaticos respiratorios, de acuerdo a normativa vigente
14. Desarrollar actividades del programa de Enfermedades No transmisibles y discapacidad
15. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

96. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO CIRUJANO – PUESTO DE SALUD I -1 – QUILLAZU

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUMS.
COMPETENCIAS	Demostrar liderazgo, ser proactivo, propiciar el trabajo en equipo y promover un buen clima laboral.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así como las normas y directivas vigentes de la entidad.
2. Realizar actividades de salud promocionales, preventivo y recuperativas en el marco del modelo de atención integral de salud basada en familia y comunidad a través de la intervención local, monitoreo y evaluación de las Estrategias Sanitarias Nacionales por curso de vida acorde a las normas vigentes del MINSA.
3. Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas.
4. Orientar, Capacitar y/o Asesorar técnicamente al personal de salud del establecimiento de salud.
5. Participar en acciones de coordinación intra institucional, comunitaria e inter institucional.



BICENTENARIO PERU 2024



Unidos para Avanzar



6. Atender las urgencias y emergencias, morbi-mortalidad y patologías según las guías clínicas aprobadas por el MINSA
7. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
8. Atención de consultas externas
9. Participar en la elaboración de diagnósticos cualitativos comunitarios en zonas focalizadas que permitan un mejor conocimiento e intervención clínica y comunitaria
10. Realizar la medición y análisis del avance de las actividades y metas programadas e informar mensualmente.

97. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO CIRUJANO – PUESTO DE SALUD I-2 – LORENCILLO I

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUMS.
COMPETENCIAS	Demostrar liderazgo, ser proactivo, propiciar el trabajo en equipo y promover un buen clima laboral.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así como las normas y directivas vigentes de la entidad.
2. Realizar actividades de salud promocionales, preventivo y recuperativas en el marco del modelo de atención integral de salud basada en familia y comunidad a través de la intervención local, monitoreo y evaluación de las Estrategias Sanitarias Nacionales por curso de vida acorde a las normas vigentes del MINSA.
3. Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas.
4. Orientar, Capacitar y/o Asesorar técnicamente al personal de salud del establecimiento de salud.
5. Participar en acciones de coordinación intra institucional, comunitaria e inter institucional.
6. Atender las urgencias y emergencias, morbi-mortalidad y patologías según las guías clínicas aprobadas por el MINSA
7. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
8. Atención de consultas externas



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



9. Participar en la elaboración de diagnósticos cualitativos comunitarios en zonas focalizadas que permitan un mejor conocimiento e intervención clínica y comunitaria
10. Realizar la medición y análisis del avance de las actividades y metas programadas e informar mensualmente.

98. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO CIRUJANO – PUESTO DE SALUD I-1 - LANTURACHI

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUMS.
COMPETENCIAS	Demostrar liderazgo, ser proactivo, propiciar el trabajo en equipo y promover un buen clima laboral.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así como las normas y directivas vigentes de la entidad.
2. Realizar actividades de salud promocionales, preventivo y recuperativas en el marco del modelo de atención integral de salud basada en familia y comunidad a través de la intervención local, monitoreo y evaluación de las Estrategias Sanitarias Nacionales por curso de vida acorde a las normas vigentes del MINSA.
3. Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas.
4. Orientar, Capacitar y/o Asesorar técnicamente al personal de salud del establecimiento de salud.
5. Participar en acciones de coordinación intra institucional, comunitaria e inter institucional.
6. Atender las urgencias y emergencias, morbi-mortalidad y patologías según las guías clínicas aprobadas por el MINSA
7. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
8. Atención de consultas externas
9. Participar en la elaboración de diagnósticos cualitativos comunitarios en zonas focalizadas que permitan un mejor conocimiento e intervención clínica y comunitaria
10. Realizar la medición y análisis del avance de las actividades y metas programadas e informar mensualmente.

99. PERFIL DEL PUESTO: TÉCNICO EN ENFERMERÍA – PUESTO DE SALUD I-1 – CANTARIZU



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



REQUISITOS	DETALLE/ AGUARUNA
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de 01 año en el sector público y/o privado
COMPETENCIAS	➤ Adaptabilidad, análisis, planificación, creatividad e iniciativa de trabajo en equipo.
Formación Académica	TECNICO EN ENFERMERIA
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento adecuado de las Guías y Normas de Atención integral vigentes acorde a perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad, en las diferentes etapas de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
2. Realizar las actividades preventivas promocionales de todas las estrategias sanitarias de salud (visitas domiciliarias, sesiones educativas, sesiones demostrativas, etc)
3. Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones, CRED, Parasitosis intestinal, Anemia) y gestantes.
4. Garantizar la suplementación y adherencia de sulfato ferrosos a niños menores de 5 años, gestantes, puerperas y adolescente mujeres
5. Realizar el tratamiento antiparasitario, diagnóstico y seguimiento de pacientes con desnutrición y anemia
6. Brindar paquete básico de la atención pre natal reenfocada, que permita la detección oportuna de signos de alarma, para el manejo adecuado de las complicaciones obstétricas
7. Desarrollar actividades técnicas y de apoyo en los procedimientos básicos en la asistencia y control de pacientes
8. Proveer de métodos anticonceptivos, orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado
9. Cumplir con todos los indicadores FED y SIS; asignados a su establecimiento de Salud.
10. Realizar el trabajo preventivo promocional de todas las estrategias sanitarias (comunidad, instituciones educativas y autoridades locales).
11. Realizar el trabajo comunitario con las autoridades locales, comunidad y familias saludables
12. Realizar la vigilancia y seguimiento de las enfermedades metaxenicas y zoonoticas según normativa vigente
13. Realizar la captación de sintomáticos respiratorios, de acuerdo a normativa vigente
14. Desarrollar actividades del programa de Enfermedades No transmisibles y discapacidad
15. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

100. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO CIRUJANO – PUESTO DE SALUD I-1 - CANTARIZU

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia laboral de 02 año, ya sea en el sector público y/o privado.



	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público, incluido SERUMS.
COMPETENCIAS	Demostrar liderazgo, ser proactivo, propiciar el trabajo en equipo y promover un buen clima laboral.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ SERUMS ➤ Habilitación Profesional ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así como las normas y directivas vigentes de la entidad.
2. Realizar actividades de salud promocionales, preventivo y recuperativas en el marco del modelo de atención integral de salud basada en familia y comunidad a través de la intervención local, monitoreo y evaluación de las Estrategias Sanitarias Nacionales por curso de vida acorde a las normas vigentes del MINSA.
3. Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas.
4. Orientar, Capacitar y/o Asesorar técnicamente al personal de salud del establecimiento de salud.
5. Participar en acciones de coordinación intra institucional, comunitaria e inter institucional.
6. Atender las urgencias y emergencias, morbi-mortalidad y patologías según las guías clínicas aprobadas por el MINSA
7. Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentren sujetos a vigilancia epidemiológica según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.
8. Atención de consultas externas
9. Participar en la elaboración de diagnósticos cualitativos comunitarios en zonas focalizadas que permitan un mejor conocimiento e intervención clínica y comunitaria
10. Realizar la medición y análisis del avance de las actividades y metas programadas e informar mensualmente.

101. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO TRAUMATÓLOGO – HOSPITAL “E.G.G.G” – OXAPAMPA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia mínima de 02 años incluido el Residentado Medico.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados. ➤ Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Capacidad de innovación y aprendizaje. ➤ Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión. ➤ Actitud crítica y propositiva. ➤ Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio. ➤ Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	ESPECIALIDAD EN TRAUMATOLOGIA
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ RESIDENTADO ➤ Habilitación Profesional ➤ Registro Nacional de Especialista ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar atención médica y realizar los procedimientos en la especialidad de Traumatología, de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización y emergencia y otros servicios del hospital, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
2. Cumplir los servicios de interconsultas médicas de acuerdo a los requerimientos de las especialidades.
3. Participar en los planes de actividades, campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio.
4. Realizar, supervisar y dirigir la implementación de planes y programas de atención clínica dentro del servicio para el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.
5. Elaborar la documentación necesaria para el registro y reconocimiento de las prestaciones de salud de su área, unidad, servicio o departamento (historia clínica, recetas, solicitudes de exámenes y procedimientos, FUAS, y otros relacionados con la prestación).
6. Realizar FUAS de todas sus atenciones de usuarios por el SIS.
7. Ejecutar óptimamente todos los protocolos que dictamine el empleador, debiendo conservar la armonía laboral y la satisfacción de sus prestaciones según con el interés de la institución, en pro de la mejora del usuario.
8. Elaborar las especificaciones técnicas y términos de referencia para la adquisición de activos de su área prestacional que requiera la institución.
9. Participar en actividades de Inducción y Capacitación orientadas al campo funcional de su área y de las áreas con las que comparte o complementa responsabilidades.
10. Elaborar y participar en la elaboración de los documentos técnicos de su servicio y ocupación (Guías, protocolos, procedimientos, etc).
11. Participación en comités Técnicos, requerimientos y elaboración de expedientes técnicos de su especialidad, y otras actividades relacionadas con la operación de su área laboral.
12. Velar por la seguridad interna en salvaguarda de los documentos, equipos y/o recursos asignados a la unidad funcional.
13. Registrar sus actividades en los sistemas HISMINSA de forma diaria.
14. Otras funciones que le asigne el (la) Jefe(a) del Departamento.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



102. PERFIL DEL PUESTO: TÉCNICO EN SALUD AMBIENTAL – CENTRO DE SALUD I-3 – HUANCABAMBA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia mínima de 06 meses en actividades de monitoreo de agua y manejo de equipos de campo.
	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo tres (03) meses en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público y/o privado.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Proactivo, ➤ Ética e integridad ➤ Compromiso ➤ Responsabilidad, orientada a resultado a trabajo en equipo
Formación Académica	BACHILLER EN ING. AMBIENTAL O CARRERAS AFINES
Curso y/o Estudios de Especialización	Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Manejo de equipos de campo

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Coordinación previos con el prestador del servicio y la autoridad local, llenado de formatos referidos al registro del centro poblado, evaluación de la gestión del servicio de agua, estado sanitario del sistema de agua para consumo humano, entre otros.
2. Inspección de fuentes y toma de muestras de agua para su caracterización microbiológica, parasitológico, físico químico y metales pesados.
3. Inspección de las condiciones físicas y estado sanitario de los componentes del sistema de abastecimiento de agua.
4. Selección, ubicación y georreferenciación de los puntos de muestreo.
5. Determinar los parámetros de campo: cloro residual, turbiedad, conductividad, ph y temperaturas de los puntos de muestreo seleccionados, tomar muestras de agua para la caracterización.
6. Seguimiento de la medidas correctivas y preventivas indicadas en las inspecciones sanitarias, además de la toma de muestras de agua para el análisis de bacteriológico (siempre y cuando el valor de cloro este por debajo del 1mp (< 0.5mg/l) y/o turbiedad por encima del 1mp (> 5unt), fisico químico y metales pesado (de requerirse).
7. Llenado de formato de monitoreo de los parametros evaluados, cadena de custodia.
8. Otras actividades que le ordene su jefe inmediato.

103. PERFIL DEL PUESTO: MEDICO PEDIATRA – HOSPITAL “E.G.G.G” – OXAPAMPA

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia General: Experiencia mínima de 02 años incluido el Residentado Medico.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



	Experiencia Específica: Acreditar experiencia laboral como mínimo un (01) año en el desempeño de funciones afines a la profesión con experiencia en el sector público.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados. Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales. Capacidad de trabajar en equipo y bajo presión. Capacidad de innovación y aprendizaje. Actitud crítica y propositiva. Actitud proactiva y con orientación a resultados. Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Curso y/o Estudios de Especialización	ESPECIALIDAD EN PEDIATRIA
Conocimientos para el puesto y/o cargo (Podrá ser evaluado durante el proceso de selección)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimiento de Microsoft Office. ➤ Herramientas informáticas y manejo de internet. ➤ Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto. ➤ Conocimiento de las Normas según perfil de puesto. ➤ Aplicativo HIS MINSA y otros aplicativos.
Otros requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ RESIDENTADO ➤ Habilitación Profesional ➤ Registro Nacional de Especialista ➤ Colegiatura

FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar y cumplir la atención medica y procedimientos en la especialidad médica de pediatría, de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización y emergencia.
2. Participar en campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio.
3. Participar en junta médica o auditoria ante requerimiento y elaborar informes médicos cuando corresponda
4. Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
5. Brindar la atención de Urgencias y Emergencias del Establecimiento de Salud donde labore.
6. Realizar el seguimiento a pacientes en riesgo, de acuerdo a su patología diagnosticada, aplicando los servicios de TELESALUD.
7. Participar en actividades de docencia, investigación y Telemedicina.
8. Participar en la elaboración y actualización de GUIAS Clínicas y procedimientos, en el campo de su especialidad.
9. Realizar el registro de sus actividades, referencia y contra referencia de la atención de los pacientes en los instrumentos informáticos del HIS, MINSA y SIS.
10. Otras actividades que le ordene el Jefe inmediato.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERU 2024



Unidos para Avanzar



ANEXO N° 02

CRONOGRAMA Y ETAPA DEL PROCESO

N°	ETAPAS DEL PROCESO	CONVOCATORIA		AREA RESPONSABLE
ETAPA DE CONVOCATORIA Y RECLUTAMIENTO				
1	Publicación y Difusión Convocatoria en el Portal Talento Perú - SERVIR https://talentoperu.servir.gob.pe/	miércoles, 14 de Febrero de 2024	viernes, 16 de Febrero de 2024	Registrador Talento Perú (U.RR.HH)
	Publicación y difusión de la convocatoria en el Portal Web Institucional del Red de -Salud Oxapampa: https://www.risoxapampa.gob.pe/	viernes, 16 de Febrero de 2024	Finalización del Proceso	
2	Presentación de Curriculum: Virtual y/o Presencial (Según Anexos)			Postulante
	En mesa de partes de la Red de Salud Oxapampa: Horario: 8:00 a 1:00 y 14:30 a 17:30	lunes, 19 de Febrero de 2024	martes, 20 de Febrero de 2024	
	Correo Electrónico: casiredoxa2024@gmail.com	sábado, 17 de Febrero de 2024	martes, 20 de Febrero de 2024	
EVALUACION Y SELECCION				
3	Evaluación curricular	miércoles, 21 de Febrero de 2024	jueves, 22 de Febrero de 2024	Comisión Evaluadora
4	Publicación de Resultado de evaluación curricular Horario: a partir de las 20:00 horas - (Pag. Web https://www.risoxapampa.gob.pe/)	jueves, 22 de Febrero de 2024		Comisión Evaluadora
5	Recepción de reclamos en el correo electrónico: casiredoxa2024@gmail.com	viernes, 23 de Febrero de 2024	Desde las 8:00 hasta las 13:00	Comisión Evaluadora
	Absolución de reclamos en el correo electrónico: casiredoxa2024@gmail.com	viernes, 23 de Febrero de 2024	A las 17:00 horas al correo electrónico proporcionado	Comisión Evaluadora
6	Entrevista Personal:	lunes, 26 de Febrero de 2024	martes, 27 de Febrero de 2024	Comisión Evaluadora
	Lugar: Instalaciones de la Red de Salud Oxapampa	De acuerdo al orden de las Plazas		
7	Publicación de resultado FINAL: Portal Institucional de la Red de Salud Oxapampa Facebook Red de Salud Oxapampa https://www.risoxapampa.gob.pe/	miércoles, 28 de Febrero de 2024		Comisión Evaluadora
ADJUDICACIÓN, PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS, SUSCRIPCIÓN DE CONTRATO E INICIO DE LABORES				
8	Adjudicación,	miércoles, 28 de Febrero de 2024		Unidad de Recursos Humanos-RED
9	Presentación de documentos	jueves, 29 de Febrero de 2024		Adjudicado
10	Suscripción de Contrato	jueves, 29 de Febrero de 2024		Unidad de Recursos Humanos-RED
11	Inicio de labores	viernes, 1 de Marzo de 2024		

Handwritten signatures and notes in blue ink:

- Signature: *Antonio*
- Signature: *Angela*
- Signature: *Francisco*
- Signature: *Antonio*



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



ANEXO N° 03

CARTA DE PRESENTACIÓN DEL POSTULANTE

Señores:
COMISIÓN EVALUADORA CAS

PRESENTE

Yo;(Nombre y Apellidos) identificado con DNI. N°, domiciliado en, mediante la presente, le solicito me considere para participar en el Concurso Público CAS N° 001-2024-RS/OXAPAMPA, a fin de acceder al puesto laboral cuya denominación es:

N°, META: ESTABLECIMIENTO:

CODIGO DE PLAZA: CARGO:

para la Red de Salud Oxapampa; para lo cual declaro bajo juramento que, cumplo íntegramente con los requisitos solicitados establecidos en las Bases Administrativas y publicación correspondiente para el servicio objeto de la Convocatoria, adjuntando a la el correspondiente Currículo Vitae documentado cuya copia es fiel al original que obran en mi poder, copia de DNI y Declaraciones Juradas.

Oxapampa; de Febrero del 2024



.....
FIRMA DEL POSTULANTE

Indicar marcando con un aspa (x), Condición de Discapacidad:

Adjunta Certificado de Discapacidad	(SI)	(NO)
Tipo de Discapacidad		
- Física	()	()
- Auditiva	()	()
- Visual	()	()
- Mental	()	()

Resolución Presidencial Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE. **Indicar marcando con un aspa (x):**
Licenciado de la Fuerzas Armadas (SI) (NO)



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos POR EL AVANCE



ANEXO N° 04

FORMULARIO DE CURRICULUM VITAE

I. DATOS PERSONALES:

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES	
N° DE DNI		RUC		NUMERO DE PLAZA A LA QUE POSTULA	
DIRECCION		DISTRITO		PROVINCIA	
DEPARTAMENTO		CORREO ELECTRONICO		FECHA DE ULTIMA HABILITACION	
CELULAR		TELEFONO FIJO		CORREO ELECTRONICO	
PROFESION		N° COLEGIO PROFESIONAL		FECHA DE ULTIMA HABILITACION	
CUENTA CON SERUMS		SI		NO	
SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA, ADJUNTA COPIA SIMPLE DEL ACTO ADMINISTRATIVA EN LA CUAL SE ACREDITE HABER REALIZADO EL SERUMS					

II. PERSONAS CON DISCAPACIDAD

El/la postulante es discapacitado/a

SI NO

Si la respuesta es afirmativa, adjunta copia simple del documento oficial emitido por CONADIS o el Certificado de discapacitado por las instituciones que señala la ley 29973, Ley General de las personas con discapacitada en el cual se acredita su condición.

III. LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS

El/la postulante es licenciado/a de las fuerzas armadas:

SI NO

Si la respuesta es afirmativa, adjunta copia simple del documento oficial emitido por autoridad competente que acredite su condición de licenciado.

IV. DEPORTISTAS DE ALTO NIVEL

El/la postulante es deportista de alto nivel:

SI NO

Si la respuesta es afirmativa, adjunta copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de deportista de alto nivel.



V. FORMACION ACADEMICA:

ESTUDIOS REALIZADOS	NOMBRE DE LA PROFESION /ESPECIALIZACION	UNIVERSIDAD /INSTITUTO	CIUDAD /PAIS	ESTUDIOS REALIZADOS DESDE / HASTA (MES / AÑO)	FECHA DE EXPEDICION DEL TITULO
DOCTORADO					
MAESTRIA					
TITULO PROFESIONAL					
ESPECIALIDAD (CON TITULO)					
BACHILLER					
TITULO TECNICO					

NOTA: Dejar en blanco aquellos que no apliquen

ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS

OTROS TIPOS DE ESTUDIOS	NOMBRE DE LA ESPECIALIZACION / CURSO /DIPLOMAS /OTROS	INSTITUCION /UNIVERSIDAD /CENTRO DE ESTUDIOS	CIUDAD /PAIS	ESTUDIOS REALIZADOS DESDE / HASTA (MES / AÑO) (TOTAL HORAS)	FECHA DE EXPEDICION DEL ESTUDIO REALIZADO
ESPECIALIZACION					
DIPLOMADO					
CURSOS					

ESPECIFICAR IDIOMA O DIALECTO ESTUDIADO

IDIOMA 1

IDIOMA 2

Especificar que tipo de idioma cursó

NIVEL

IDIOMA 1

NIVEL

IDIOMA 2

Especificar si el nivel de idioma es basico o avanzado

VI. EXPERIENCIA LABORAL (GENERAL Y ESPECIFICA)

NOMBRE DE LA ENTIDAD	CARGO O FUNCION DESEMPEÑADAS	INICIO (MES/AÑO)	TERMINO (MES/AÑO)	TIEMPO (AÑOS/MESES)	N° DE FOLIO DONDE SE ENCUENTRAN EL DOCUMENTO
EXPERIENCIA GENERAL					
EXPERIENCIA ESPECIFICA					



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos



HABILIDADES INFORMATICAS.
(Marcar con una "X")

SOTWARE	ALTO	MEDIO	BAJO	OTROS A DETALLAR	N° DE FOLIOS DONDE SE ENCUENTRAN EL DOCUMENTO
WORD 2013					
EXCEL 2013					
POWER POINT 2013					
INTERNET					
OTROS					

VII. REFERENCIA LABORALES

Detallar como mínimo referencia correspondiente a las tres últimas instituciones donde estuvo laborando.

N°	NOMBRE DE LA ENTIDAD O EMPRESA	CARGO DE LA REFERENCIA	NOMBRE DEL JEFE INMEDIATO EL QUE REFIERE	TELEFONO ACTUAL
1				
2				
3				

.....
FIRMA DEL POSTULANTE



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos Abre Avanzada



ANEXO N° 05

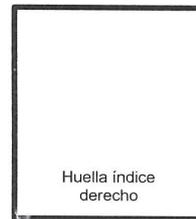
DECLARACIÓN JURADA DE AUSENCIA DE INCOMPATIBILIDADES Y DE NO ENCONTRARSE INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS – REDAM

Yo;(Nombre y Apellidos) identificado con DNI. N°, RUC N° con domiciliado en estado civil natural del Distrito de Provincia de Departamento de, **DECLARO BAJO JURAMENTO:**

1. Que no percibo otros ingresos provenientes del Estado. De percibir otro ingreso del Estado me obligo a dejar de percibir dichos ingresos durante el periodo de contratación administrativa de servicios.
2. Que no tengo antecedentes penales ni judiciales.
3. Que no tengo sentencia condenatoria o haber sido sometido a procesos disciplinarios o sanciones administrativas que me impidan laborar en el Estado.
4. Que no me encuentro inhabilitado o sancionado por mi Colegio Profesional.
5. Que no he sido condenado por delitos sancionados con penas privativas de la libertad, o encontrarme sentenciado(a) y/o inhabilitado(a) para ejercer función pública.
6. Que no tengo sanción vigente en el Registro Nacional De Sanciones de Servidores Civiles-SERVIR.
7. Que no me encuentro inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos – REDAM, a que hace referencia la Ley N° 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos.

Esta declaración se formula en aplicación del principio de veracidad.

Oxapampa; de febrero del 2024.



.....
FIRMA DEL POSTULANTE



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos PARA AVANZAR



ANEXO N° 06

DECLARACION JURADA DE AUSENCIA DE NEPOTISMO - LEY N° 26771 D.S. N° 021-2000-PCM, O.S. N° 017-2002-PCM, D.S. N° 034-2005-PCM

Yo, _____ identificado (a) con D.N.I. N° _____ y domiciliado en _____ Distrito de _____, Provincia de _____ y Departamento de _____ al amparo del Principio de Veracidad señalado en el numeral 1.7 del Título del Artículo IV del Título Preliminar del Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General, DECLARO BAJO JURAMENTO:

EN CASO DE NO TENER PARIENTES

No tener en la Institución, familiares hasta el 4to grado de consanguinidad, 2do de afinidad o por razón de matrimonio, con la facultad de designar, nombrar, contratar o influenciar de manera directa o indirecta en el ingreso a laborar a la Red de Salud Oxapampa.

Por lo cual declaro que no me encuentro incurso en los alcances de la Ley N° 26771 y su Reglamento aprobado por D.S. N° 021-2000-PCM y sus modificatorias. Asimismo, me comprometo a no participar en ninguna acción que configure ACTO DE NEPOTISMO, conforme a lo determinado en las normas sobre la materia.

EN CASO DE TENER PARIENTES

DECLARO BAJO JURAMENTO que en la Red de Salud Oxapampa, laboran las personas cuyos apellidos y nombres indico, a quien(es) me une la relación o vínculo de afinidad (A) o consanguinidad (C), vínculo matrimonial (M) o unión de hecho (UH), señalados a continuación:

RELACION	APELLIDOS	NOMBRES	AREA DE TRABAJO



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



Manifiesto, que lo mencionado responde a la verdad de los hechos y tengo conocimiento, que si lo declarado es falso, estoy sujeto a los alcances de lo establecido en el artículo 438° del Código Penal, que señala pena privativa de libertad de hasta 04 años, para los que hacen una falsa declaración, violando el principio de veracidad, así como para aquellos que cometan falsedad, simulando o alterando la verdad intencionalmente.

Oxapampa; de febrero del 2024

.....
FIRMA DEL POSTULANTE



[Handwritten signatures in blue ink]



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



ANEXO N° 07

DECLARACIÓN JURADA DE CONOCIMIENTO DEL CODIGO DE ETICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

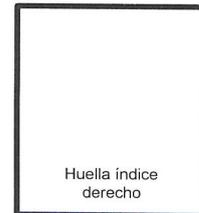
Yo;(Nombre y Apellidos) identificado con DNI. N°, con domiciliado en, declaro bajo juramento, que tengo conocimiento de la siguiente normatividad:

- Ley N° 28496, "Ley que modifica el numeral 4.1. del Artículo 4° y el Artículo 11° de la Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- Decreto Supremo N° 033-2005-PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley del Código de Ética de la Función Pública.

Asimismo, declaro que me comprometo a observarlas y cumplirlas en toda circunstancia.

Oxapampa; de febrero del 2024

.....
FIRMA DEL POSTULANTE



Huella indice derecho

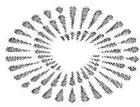


PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos para Avanzar



ANEXO N° 08

DECLARACIÓN JURADA DE TENER CONOCIMIENTOS DE OFIMÁTICA E IDIOMAS

Yo;(Nombre y Apellidos) identificado con DNI. N°, con domiciliado en, declaro bajo juramento tener conocimiento de **ofimática** e **idiomas** que pide el perfil de puesto al que estoy postulando.

Oxapampa; de febrero del 2024.

.....
FIRMA DEL POSTULANTE



Huella indice derecho



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERÚ 2024



Unidos PARA AVANZAR



ANEXO N° 09

DECLARACION JURADA DE POSTULACION AL PROCESO

YO _____, identificado (a) con
 DNI N° _____ y domiciliado en
 _____ distrito de
 _____ provincia de
 _____ y departamento de _____,

DECLARO BAJO JURAMENTO que:

- No tengo inhabilitación administrativa y/o judicial vigente para el ejercicio de mi profesión.
- No poseo antecedentes policiales, judiciales y/o penales.
- No percibo del Estado más de una remuneración, retribución, emolumento o cualquier tipo de ingreso, por ser incompatible la percepción simultánea de remuneración y pensión por servicios prestados al Estado.
- No estoy inhabilitado por el OSCE o de manera judicial para ser contratado por el Estado.
- No me encuentro inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos (REDAM), creado por Ley 28970.
- No me encuentro inscrito en el Registro Nacional de sanciones contra Servidores Civiles (RNSSC)
- No tengo inhabilitado mis derechos civiles o laborales.
- No tener conflicto de intereses.
- No me encuentro registrado en el Registro de Deudores de reparaciones civiles por delitos en agravio del Estado por Delitos de Corrupción.
- No contar con sentencia condenatoria consentida y/o ejecutoriada por alguno de los delitos previstos en los artículos 296, 296-A primer, segundo y cuarto párrafo; 296-B, 297, 382, 383, 384, 387, 388. 389, 393, 393-A, 394, 395, 396, 397, 397-A, 398, 399, 400 y 401 del Código Penal, así como el Artículo 4-A del Decreto Ley N° 25475 y los delitos previstos en los artículos 1, 2 y 3 del Decreto Legislativo N° 1106.
- Si resultara ganador (a) de la Convocatoria Pública, presentare en caso se me solicite dicha información a la entidad correspondiente.
- No tener sanción administrativa que acarrea inhabilitación, inscritas en el registro nacional de sanciones contra servidores civiles.

DECLARO BAJO JURAMENTO que los datos consignados son verdaderos y que en caso de ser requeridos los sustentaré oportunamente con la documentación respectiva en la Unidad de Recursos Humanos, y asumo la responsabilidad legal y las sanciones respectivas que pudieran derivarse en caso de encontrarse algún dato o documento falso.

Formulo la presente Declaración Jurada en virtud del principio de presunción de veracidad previsto en el Numeral 1.7 del Artículo IV del Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General, sujetándome a las acciones legales que correspondan de acuerdo a la legislación nacional vigente.

En caso de resultar falsa la información que proporcione, me someto a las disposiciones sobre el delito de falsa declaración en procesos administrativos, artículo 411 del código penal y delito contra la fe publico Título XIX del código penal, de acorde al artículo 34 del texto único ordenado de la ley del procedimiento administrativo – Ley 27444.

Asimismo, declaro mi voluntad de postular a este Concurso Público de manera transparente en el marco de la legislación nacional vigente.

Finalmente, declaro que:



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



BICENTENARIO PERU 2024



Unidos para Avanzar



Tengo algún tipo de Discapacidad	SI	NO
Soy Licenciado/a de las Fuerzas Armadas	SI	NO
Soy Deportista Calificado de Alto Nivel expedido por el IPD	SI	NO

(Marcar la respuesta)

[Handwritten signature]

Oxapampa; de febrero del 2024.

[Handwritten signature]



.....
FIRMA DEL POSTULANTE

[Handwritten signature]