



PERÚ

GOBIERNO
REGIONAL
PASCO

DIRESA
PASCO

RED DE SALUD
OXAPAMPA



Unidos
para Avanzar

**BASES ADMINISTRATIVAS DEL CONCURSO PARA LA
CONTRATACION TEMPORAL DE PERSONAL POR REEMPLAZO
Nº 001- 2023 RED DE SALUD OXAPAMPA- REGION PASCO BAJO
REGIMEN LABORAL DE DECRETO LEGISLATIVO Nº 276**

[Handwritten signatures in blue ink]

COMISION DE PROCESO

OXAPAMPA, OCTUBRE DEL 2023



PERÚ

GOBIERNO
REGIONAL
PASCO

DIRESA
PASCO

RED DE SALUD
OXAPAMPA



Unidos
para Avanzar

ASE ADMINISTRATIVA DEL CONCURSO PARA LA CONTRATACION TEMPORAL DE PERSONAL POR REEMPLAZO N° 001- 2023 RED DE SALUD OXAPAMPA- REGION PASCO BAJO REGIMEN LABORAL DE DECRETO LEGISLATIVO N° 276

1. OBJETIVO.

Regular el Concurso Público para contratos temporales por reemplazo y suplencia por un periodo máximo de dos (02) meses con el objetivo de cubrir las plazas vacantes presupuestadas en la Unidad Ejecutora N° 402 Red de Salud Oxapampa, sujetas a los alcances del decreto Legislativo N° 276 y su reglamento aprobado por Decreto Supremo 005-90-PCM; en concordancia con el literal c) del numeral 8.1 del artículo 8° de la Ley N° 31638, Ley del presupuesto del Sector Publico para e año fiscal 2023, esto con la finalidad de mejorar la calidad y cobertura de los servicios de salud, mediante el cumplimiento de actividades asistenciales y administrativas.

2. FINALIDAD.

Establecer los lineamientos, procedimientos y criterios técnicos para desarrollar el concurso para contratos temporales por reemplazo para cubrir 64 plazas vacantes presupuestadas en la Unidad Ejecutora 402 Red de Salud Oxapampa, sujetas a los alcances del Decreto Legislativo N° 276, y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM. Garantizando la igualdad de oportunidades a las postulantes, en función a los Perfiles de Puestos publicados en el presente proceso, donde se evaluarán competencias, habilidades, formación y experiencia para cubrir las Plazas Ofertadas.

3. ALCANCE.

Las presentes Bases Administrativas son de obligatorio cumplimiento por parte de los integrantes de la comisión de concurso de la Red de Salud Oxapampa, del equipo de apoyo, así como de los postulantes al presente Concurso Público para cobertura de plazas vacantes presupuestadas, para ingresar bajo contrato de naturaleza temporal bajo el régimen del D.L N° 276 a la Unidad Ejecutora N° 402 Salud Oxapampa.

4. BASE LEGAL

- Constitución Política del Perú.
- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 23536, Ley del Trabajo y de Carrera de las Profesionales de la Salud.
- T.U.O. de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Publico.
- Decreto Supremo N° 005-90-PCM - Reglamento del Decreto Legislativo N° 276
- Decreto Legislativo N°1153 - Ley que regula la política integral de Compensaciones y Entregas Económicas del personal de la salud al servicio del Estado.
- Resolución Ministerial N° 453-86-SA/DM - Reglamento General de Provisión de Plazas para Organismos y Dependencias del Ministerio de Salud.
- Ley N° 28411 - Ley General del Sistema Nacional del Presupuesto.
- Ley N° 28175 - Ley Marco del Empleo Público.
- Ley N° 31638, Ley de Presupuesto del Sector Publico para el año fiscal 2023, y sus normas complementarias.
- Ley N° 27815, Código de Ética de la Función Publica, y normas complementarias.
- Ley N° 29937 Ley General de Personas con Discapacidad.
- Ley N° 30057, que aprueba la Ley del Servicio Civil, y su Reglamento, aprobado por D.S. 040-2014-PCM
- Ley N° 27785, Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría General de la Republica



- Decreto Supremo N° 033-2005-PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- Resolución Ministerial N° 595-2008-MINSA, que aprueba el Manual Clasificador de Cargos del Ministerio de Salud y sus modificatorias.
- Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al estado bajo cualquier modalidad contractual.
- Ley N° 27806, Ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública.
- Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y su Modificatoria.
- Ley N° 26771, Ley de Nepotismo y su Reglamento.
- Directiva N° 0003-2022-EF/53.01 Registro en el AIRHSP
- Decreto Legislativo N° 1153-2013, que regula la política Integral de Compensaciones y Entregas económicas del personal de salud al servicio del estado.
- Decreto Supremo N° 083-2019 PCM que aprueba el reglamento del Decreto Legislativo N° 1401.
- Resolución Directoral N° 318-2023-DE-RS-OXAP, que autoriza conformar el Comité de encargado de conducir el Proceso de Selección de Personal para la contratación de personal bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276.

5. DISPOSICIONES GENERALES:

5.1. GENERALIDADES:

- a) El ingreso a la Administración Pública se refiere a la incorporación de una persona natural para cumplir funciones de naturaleza temporal, bajo la modalidad de contrato por servicios personales; dicho ingreso se efectúa obligatoriamente mediante concurso público de méritos.
- b) Los cargos deben estar consignados en el Cuadro para Asignación de Personal provisional (CAP-P) y sus correspondientes plazas en el Presupuesto Analítico de Personal (PAP), debidamente habilitados y acreditados presupuestalmente.
- c) Podrán postular al concurso público para cubrir plazas vacantes presupuestadas, aquellas personas naturales que cumplan con los requisitos mínimos del perfil de puesto establecido en el Manual de Organizaciones y Funciones de la Red de Salud Oxapampa.
- d) El proceso de selección estará a cargo de la comisión de concurso conformada mediante acto resolutorio de la Red de Salud Oxapampa, observando estrictamente los principios de legalidad, equidad, igualdad, meritocracia, objetividad, imparcialidad, presunción de veracidad, transparencia y publicidad.

5.2. DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS:

La oficina de recursos humanos tendrá las siguientes funciones:

- a) Brindar asesoramiento y asistencia permanente a la Comisión de Concurso para la cobertura de plazas vacantes presupuestadas en la condición de contratados de naturaleza temporal bajo el régimen del D.L. N° 276 del año fiscal 2023 de la Red de Salud Oxapampa.
- b) Proporcionar a la Comisión de Concurso la relación de plazas vacantes presupuestadas y vigentes a la fecha, indicando el cargo
- c) Proporcionar toda clase de información que requiera la comisión, sobre la situación laboral, administrativa y/o legajo personal de los postulantes, de ser necesario.
- d) La relación de plazas a convocar son remitidas al comité, la cual son de entera responsabilidad de la Oficina de Recursos Humanos de la Red de Salud Oxapampa.
- e) Guardar confidencialidad respecto a toda información a que tenga acceso con ocasión del concurso.
- f) Efectuar la verificación posterior de la información y documentación presentada por todos los postulantes que han accedido a una plaza concursada dentro del proceso del Concurso Público de Cobertura de Plazas Vacantes Presupuestadas

5.3. DE LA COMISION DEL CONCURSO:

La comisión del concurso para contratos temporales por remplazo y suplencia para cubrir plazas vacantes presupuestadas bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276, conformada por acto administrativo suscrita por la autoridad competente, es un órgano colegiado encargado de ejecutar las diferentes etapas del proceso, según cronograma establecido en las presentes bases.

A. De la Conformación:

La comisión estará conformada por miembros titulares y suplentes:

- 01 Presidente
- 01 Secretario
- 01 Miembro

B. De las funciones de la Comisión

La Comisión tendrá las siguientes funciones:

- Publicación de la Convocatoria a Concurso Público de Cobertura de Plazas Vacantes Presupuestadas en el Portal Servir, página web Unidad Ejecutora N° 402 Red de Salud Oxapampa y/o en el Facebook Institucional
- Designar al equipo de apoyo y personal profesional que requiera para el cumplimiento de sus funciones.
- Elabora, aprobar y publicar las Bases Administrativas del Concurso Público para Cobertura de Plazas Vacantes Presupuestadas en la Condición de Servidores Contratados de Naturaleza Temporal Bajo el Régimen del D.L N° 276 del Año Fiscal 2023, de la Unidad Ejecutora N° Unidad Ejecutora N° 402-SALUD OXAPAMPA.
- Elaborar y suscribir las actas en las diferentes etapas y fases del concurso público, desde la instalación a la conclusión.
- Elaborar y aprobar el cronograma de actividades.
- Publicar la relación de plazas vacantes para el proceso de cobertura, conforme a lo informado por la Oficina de Recursos Humanos de la Red de Salud Oxapampa.
- Evaluar y calificar los expedientes que presenten los postulantes al concurso público.
- Elaborar y publicar la relación de postulantes aptos y no aptos en cada etapa del concurso público
- Elaborar y publicar el Cuadro de Orden de Méritos
- Declara desierto el concurso cuando los postulantes no reúnan los requisitos y/o no alcancen el puntaje aprobatorio mínimo
- Dictar las disposiciones que se requiera para la solución de situaciones no previstas en las Bases Administrativas durante las diferentes etapas de concurso.
- Resolver los reclamos que pudieran presentar los postulantes.
- Resolver en Primera Instancia el Recurso de Reconsideración interpuesto por los postulantes en contra del Cuadro de Orden Méritos del Concurso Público de Cobertura de Plazas Vacantes Presupuestadas y notificar sus decisiones a los impugnantes a través del medio de comunicaciones que la Comisión establezca.
- Elaborar, suscribir y elevar al Titular de la entidad, el Informe Final de la Comisión, debidamente foliado, adjuntando los expedientes de los postulantes que acceden a las plazas vacantes, a efecto de llevar a cabo las acciones finales a que hubiere lugar.

C. Consideraciones Importantes que deberán tener en cuenta los miembros de la Comisión.

- Se establece categóricamente que es incompatible que un postulante sea miembro de la comisión de manera simultánea.
- Los integrantes de la Comisión deberán abstenerse de participar en la evaluación y calificación del postulante en el caso de estar inmerso en alguna de las causales previstas en el artículo 99° del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444.



PERÚ

GOBIERNO
REGIONAL
PASCO

DIRESA
PASCO

RED DE SALUD
OXAPAMPA



Unidos
para Avanzar

- Los Veedores que formarán parte de las reuniones pactadas por la comisión para las distintas etapas del concurso, deberán estar debidamente acreditados.
- Los acuerdos que adopten los miembros de la comisión deben constar en las respectivas Actas, las mismas que deben estar suscritas y visadas por todos los miembros que integran la Comisión.
- Los miembros de la Comisión, están impedidos de:
Divulgar los aspectos confidenciales y de toda información a que tenga acceso en el Concurso Público.
Ejercer o someterse a influencia parcializada en la evaluación de los postulantes.
Rechazar preliminarmente las solicitudes.

6. DISPOSICIONES ESPECÍFICAS

Etapas del Concurso Público:

- a) Convocatoria
- b) Presentación de Expedientes de Postulación
- c) Proceso de Selección:
 - ✓ Evaluación Curricular
 - ✓ Entrevista Personal
- d) Publicación del Cuadro de Orden Méritos.
- e) Informe Final

6.1. DE LA CONVOCATORIA

La Comisión deberá efectuar la publicación del Concurso Público de Cobertura de Plazas Vacantes Presupuestadas a través del Portal de "SERVIR", de la normatividad vigente, en la página web de la Red de Salud Oxapampa, Facebook institucional y frontis de la Red de Salud. Los postulantes podrán hacer las consultas que estimen pertinentes, únicamente durante la etapa de convocatoria, con documento de fecha cierta, a través de la Secretaría de la Comisión, las cuales serán absueltas, por el mismo medio, por la Comisión del Concurso. Las respuestas a las consultas son aclaratorias y no modifican las presentes Bases, no siendo impugnables y sin derecho a réplica.

Contenido del Aviso de Convocatoria

El aviso de convocatoria contiene:

- a) Publicación de plazas vacantes, precisando la denominación del cargo a concursar, órgano, unidad orgánica
- b) Bases Administrativas del Concurso Público para Cobertura de Plazas Vacantes en la Red de Salud Oxapampa.
- c) Cronograma de actividades del proceso de concurso público de cobertura de plazas vacantes presupuestadas.
- d) Perfil del Puesto



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA



Unidos
Para Avanzar

7. TOTAL DE PLAZAS OFERTADAS DEL PROCESO DE CONCURSO DE PROVISIÓN ABIERTA DE PLAZAS PRESUPUESTADAS N° 001-2023 – RED DE SALUD OXAPAMPA

RELACION DE PLAZAS VACANTES SEGÚN APLICATIVO AIRHSP

N°	AIRSHSP	PERFIL DE PUESTO	NIVEL	IDENTIFICACION DE PUESTO	DURACION DE CONTRATO	REMUNERACION
1	000025	TECNICO ASISTENCIAL	STA	H "EGGG" OXAPAMPA	2 MESES	2507.00
2	000035	TECNICO ASISTENCIAL	STA	H "EGGG" OXAPAMPA	2 MESES	2507.00
3	000039	CONDUCTOR DE AMBULANCIA	STA	H "EGGG" OXAPAMPA	2 MESES	2507.00
4	000040	TECNICO ASISTENCIAL	STA	H "EGGG" OXAPAMPA	2 MESES	2507.00
5	000045	AUX. ASISTENCIAL	SAC	H "REP" VILLA RICA	2 MESES	2378.00
6	000049	ASIST.SERVF.SALUD I	SPF	H "EGGG" OXAPAMPA	2 MESES	2673.00
7	000057	NUTRCIONISTA	24	H "EGGG" OXAPAMPA	2 MESES	4224.00
8	000059	TECNICO EN ENFERMERIA	STA	P.S. SARGENTO LORENZ	2 MESES	2399.00
9	000063	TECNICO EN NUTRICION	STF	H "EGGG" OXAPAMPA	2 MESES	2405.00
10	000065	MEDICO CIRUJANO I	15	H "EGGG" OXAPAMPA	2 MESES	6135.00
11	000066	MEDICO CIRUJANO I	16	H "EGGG" OXAPAMPA	2 MESES	6135.00
12	000067	TEC. EN ENFERMERIA II	STB	H "EGGG" OXAPAMPA	2 MESES	2487.00
13	000081	ASIST.SERV.SALUD	SPE	H "EGGG" OXAPAMPA	2 MESES	2707.00
14	000092	ENFERMERA/O	14	H "EGGG" OXAPAMPA	2 MESES	4224.00
15	000094	MEDICO CIRUJANO I	19	H "EGGG" OXAPAMPA	2 MESES	8543.00
16	000096	TECNICO ASISTENCIAL	STC	H "EGGG" OXAPAMPA	2 MESES	2467.00
17	000105	TEC. EN ENFERMERIA II	STA	P.S.TSOPIS	2 MESES	2507.00
18	000108	MEDICO CIRUJANO I	16	H "REP" VILLA RICA	2 MESES	6643.00
19	000114	MEDICO CIRUJANO I	16	C.S. PTO. BERMUDEZ	2 MESES	6643.00
20	000124	AUXILIAR ENFERMERIA	SAB	P.S. PUENTE PAUCARTAMBO	2 MESES	2389.00
21	000125	TEC. EN ENFERMERIA I	STA	P.S. SAN PABLO	2 MESES	2705.00
22	000128	OBSTETRA	5	H "REP" VILLA RICA	2 MESES	5886.00
23	000130	ENFERMERA/O	11	H "EGGG" OXAPAMPA	2 MESES	4710.00
24	000133	TECNICO ASISTENCIAL	STF	C.S. C.CONSTITUCION	2 MESES	2405.00
25	000134	MEDICO CIRUJANO I	15	H "EGGG" OXAPAMPA	2 MESES	6134.00
26	000141	TEC. EN ENFERMERIA I	STB	P.S. MALLAMPAMPA	2 MESES	2487.00
27	000144	TEC. EN ENFERMERIA I	STC	C.S. ISCOZACIN	2 MESES	2467.00
28	000145	TEC. EN ENFERMERIA I	STB	C.S. ISCOZACIN	2 MESES	2487.00
29	000146	TEC. EN ENFERMERIA I	STB	C.S. ISCOZACIN	2 MESES	2487.00
30	000151	TEC. EN ENFERMERIA	STA	P.S. LOMA LINDA	2 MESES	2507.00
31	000156	TEC. EN ENFERMERIA I	STA	C.S. ISCOZACIN	2 MESES	2507.00
32	000161	AUX. DE ENFERMERIA III	SAA	C.S. POZUZO	2 MESES	2399.00
33	000165	AUX. DE ENFERMERIA III	SAA	P.S. SAN CRISTOBAL	2 MESES	2399.00
34	000174	TEC. EN ENFERMERIA I	STF	C.S. PTO. BERMUDEZ	2 MESES	2405.00
35	000184	MEDICO CIRUJANO I	19	H "REP" VILLA RICA	2 MESES	8543.00
36	000186	ENFERMERA/O	10	H "REP" VILLA RICA	2 MESES	4710.00
37	000189	TEC. EN ENFERMERIA	STC	H "REP" VILLA RICA	2 MESES	2467.00



PERÚ

GOBIERNO
REGIONAL
PASCO

DIRESA
PASCO

RED DE SALUD
OXAPAMPA



Unidos
Pasco

38	000192	TEC. EN ENFERMERIA	STB	H "REP" VILLA RICA	2 MESES	2487.00
39	000193	OPERADOR EQUIPO MEDICO	STA	H "REP" VILLA RICA	2 MESES	2507.00
40	000208	TECNICO ASISTENCIAL	STF	H "REP" VILLA RICA	2 MESES	2405.00
41	000219	AUX. DE ENFERMERIA I	SAC	P.S. MOSQUITO PLAYA	2 MESES	2378.00
42	000220	OBSTETRA	5	H "EGGG" OXAPAMPA	2 MESES	5886.00
43	000238	MEDICO I	15	H "EGGG" OXAPAMPA	2 MESES	6134.00
44	000239	ASIST. EN SERV.DE SALUD II	SPE	H "EGGG" OXAPAMPA	2 MESES	2707.00
45	000240	OP. EQUIPO MEDICO II	STC	H "EGGG" OXAPAMPA	2 MESES	2405.00
46	000251	TEC. EN LABORATORIO I	STF	H "EGGG" OXAPAMPA	2 MESES	2405.00
47	000266	TEC. EN ENFERMERIA I	STD	P.S. PAMPACHICA	2 MESES	2446.00
48	000274	TEC. EN ENFERMERIA I	STD	P.S. PUERTO BELEN	2 MESES	2446.00
49	000300	OBSTETRA	1	C.S. SAN JUAN DE CACAZU	2 MESES	4224.00
50	000331	TEC. EN ENFERMERIA	STC	P.S. SOGORMO	2 MESES	2399.00
51	000377	OBSTETRA	1	C.S. PTO BERMUDEZ	2 MESES	4224.00
52	000379	TECNOLOGO MEDICO I	71	C.S. C.CONSTITUCION	2 MESES	4224.00
53	000380	ENFERMERO	10	C.S. PTO. BERMUDEZ	2 MESES	4224.00
54	000382	MEDICO I	15	C.S. POZUZO	2 MESES	6135.00
55	000409	MEDICO I	15	C.S. C.CONSTITUCION	2 MESES	6135.00
56	000410	MEDICO I	15	H "REP" VILLA RICA	2 MESES	6135.00
57	000419	AUX.ENFERMERIA	SAC	H "REP" VILLA RICA	2 MESES	2378.00
58	000428	TEC. EN ENFERMERIA	STF	P.S. NUEVO NEVATI	2 MESES	2405.00
59	000433	CIRUJANO DENTISTA	I	P.S. NUEVA VISTA	2 MESES	4224.00
60	000475	AUX. DE ENFERMERIA I	SAF	P.S. SHIRINGAMAZU BAJO	2 MESES	2347.00
61	000498	ENFERMERA/O	10	H "REP" VILLA RICA	2 MESES	4224.00
62	000546	BIOLOGO	I	SEDE RED DE SALUD	2 MESES	4224.00
63	000561	TEC. EN ENFERMERIA	STF	C.C. P.S .HANSWALD	2 MESES	2405.00
64	000294	OBSTETRA	1	H "EGGG" OXAPAMPA	2 MESES	4224.00



8. CRONOGRAMA DEL PROCESO:

Nº	ETAPAS DEL PROCESO	FECHA	AREA RESPONSABLE
1	Publicación del proceso en el portal Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR www.talentoperu.servir.gob.pe	16 de octubre 2023	Comisión de Concurso
2	Publicación del Proceso en Portal Institucional: Facebook → Red – de Salud Oxapampa Página web de la Red de Salud Oxapampa → http://www.risoxapampa.gob.pe/	18 de octubre 2023	Comisión de Concurso
3	Presentación de Expediente documentado fisico Horario: Desde las 08:00 horas hasta las 17:30 Lugar: Mesa de Partes de la Red de Salud Oxapampa	19 y 20 de octubre de 2023	Secretaria De Direccion – Mesa de Partes
4	Evaluación y Revisión de expedientes (Curriculum Vitae)	23 y 24 de octubre	Comisión de Concurso
5	Publicación de Resultados de evaluación Curricular	24 de octubre	Comisión de Concurso
6	Presentación de Reclamos Horario: 8:00 a.m. - 12:00 p.m. Horas.	25 de octubre	Comisión de Concurso
7	Absolución de Reclamos Horario: 17:00 horas	25 de octubre	Comisión de Concurso
8	Entrevista Personal – Modalidad Presencial Horario: 8:30 a 13:00 horas y 14:30 a 17:30 horas.	26 y 27 de octubre	Comisión de Concurso
9	Publicación de Resultados Finales	27 de octubre	Comisión de Concurso
10	Adjudicación de plazas y firma de contrato Horario: 08 : 00 a 13:00 y 14:30 a 17:30 horas	30 de octubre	Oficina de RR.HH.
11	Los Postulantes tendrán hasta dos días hábiles después de la publicación de resultados para la presentación de la documentación requerida por la institución	31 de octubre 2023	Oficina de RR.HH.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

9. SOBRE LOS RECLAMOS AL CONCURSO PUBLICO DE COBERTURA DE PLAZAS VACANTES PRESUPUESTADAS

Los reclamos serán absueltos por la comisión, deberán ser presentados por escrito por el postulante tras la publicación de resultados de cada etapa, con los fundamentos conforme a las presentes bases administrativas, y en la fecha y hora fijada en el presente capítulo.

La Comisión resolverá los reclamos presentados en cada etapa del proceso del concurso público, siendo publicado con los resultados de FUNDADO o INFUNDADO en la página web de la Red de Salud Oxapampa y Facebook institucional.

Cualquier reclamo presentado que no reúna los presentes requisitos será declarado INADMISIBLE.

10. DE LA INSCRIPCIÓN

Los postulantes presentarán, de acuerdo a los plazos estipulados en el Cronograma, sus expedientes en mesa de partes de la Entidad, dentro del plazo establecido en el Cronograma, en el horario de 08:00 am a 01 :00 pm. Y de 2:30 pm. Hasta las 05:30 pm.

Las postulaciones deberán ser dirigidas a la Comisión del Concurso Público que se presenten al Concurso Público para Cobertura de Plazas Vacantes Presupuestadas, para ingresar bajo contratos de Naturaleza Temporal Bajo el Régimen del D.L N° 276 a la Unidad Ejecutora N° 402 Red de Salud Oxapampa.



MODELO DE RÓTULO QUE VA EN LA PARTE FRONTAL DEL FILE

Señores: RED DE SALUD OXAPAMPA – Comisión de Evaluación

PROCESO DE CONCURSO PÚBLICO DE COBERTURA DE PLAZAS VACANTES PRESUPUESTADAS.

APELLIDOS Y NOMBRES:

Nº de PLAZA QUE POSTULA:

CODIGO AIRSHP

PERFIL DE PUESTO:

IDENTIFICACION DE PUESTO:

FECHA:

Nro. DE CELULAR:

LUGAR DE RESIDENCIA:

Los postulantes deberán presentar su expediente con la documentación debidamente foliada de manera correlativa, con inicio en la primera hoja del expediente (de atrás hacia adelante), no se foliará en el reverso de las hojas y deberá estar visado (firma) en los anexos.

10.1. Documentos Requeridos para la inscripción

Los postulantes deberán presentar su expediente con la documentación debidamente foliada y/o enumerada, que contenga todos los documentos presentados en el siguiente orden:

- ANEXO N° 01: Solicitud de Inscripción.
- ANEXO N° 02: Declaración jurada de no tener inhabilitación vigente según RNSDD.
- ANEXO N° 03: Declaración jurada de no tener deudas por concepto de alimentos.
- ANEXO N° 04: Declaración jurada de nepotismo (D.S. N° 034-2005-PCM).
- ANEXO N° 05: Declaración jurada de antecedentes policiales, penales y de buena salud.
- Copia de D.N.I.
- Título Profesional Universitario.
- Título de Técnico
- Resolución de Término de SERUMS.
- Certificado de Habilidad Profesional vigente (original o copia según corresponde).
- Título (segunda especialidad) (en caso cuente)
- Constancia de egresado de maestría (en caso cuente)
- Título de Maestría (en caso cuente)
- Constancia de egresado de Doctorado (en caso cuente)
- Título de Doctorado (en caso cuente)

10.2. Son causales de descalificación automática

- No cumplir con los requisitos mínimos exigidos.
- No presentar los expedientes conteniendo los anexos y demás documentación según las formalidades establecidas (lugar, fecha, horarios, entre otros).
- Ocultar información y/o presentar información falsa y/o distorsionada y/o con algún signo de alteración en cualquier etapa del Concurso; sin perjuicio de dar a conocer a las instancias administrativas respectivas para el inicio de las acciones legales que correspondan.
- La documentación presentada no deberá tener borraduras, manchas, ni enmendaduras, ni cualquier signo de alteración, en caso contrario la Comisión la considerará como no presentada. Se dejará constancia de cualquiera de las situaciones indicadas, en el acta correspondiente.
- No presentar uno o más documentos exigidos debidamente foliados
- No presentar DNI original en la entrevista personal.
- No consignar la plaza a la que postula.
- La inasistencia o impuntualidad del postulante en cualquier etapa del concurso.
- La suplantación de personas.
- Estar inhabilitado administrativamente o judicialmente para contratar con el Estado.
- Tener antecedentes penales, judiciales o policiales que le impidan postular y trabajar para el Estado.
- Encontrarse consignado en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido con sanción vigente.
- En caso de declaración falsa, en base al control posterior.

La Comisión revisará si los postulantes al concurso público, a la fecha de postulación, cumple con los requisitos mínimos del puesto, otorgando alguna de las siguientes condiciones:

- ✓ **Califica:** postulante que cumple con todos los requisitos mínimos exigidos en el Clasificador de Cargos.
- ✓ **No Califica:** Postulante que no cumple con alguno de los requisitos mínimos exigidos en el Clasificador de Cargos.
- ✓ **Descalificado:** Postulante que incurra en una de los supuestos estipulados en el punto número 10.2

11. EVALUACIÓN DE EXPEDIENTES

Para el presente Concurso Público para Cobertura de Plazas Presupuestadas en Unidad Ejecutora N° 402 Red de Salud Oxapampa se tomarán en cuenta los siguientes factores de selección y coeficientes de ponderación:

11.1. Factores y Coeficiente de Ponderación:

El concurso comprenderá la calificación de dos (02) factores y el puntaje de cada uno de los factores de evaluación tendrá un peso de 60 y 40% respectivamente, el cual se hallará multiplicando por la siguiente valoración de coeficientes para la publicación del cuadro de mérito.

GRUPO OCUPACIONAL	CURRICULUM VITAE	ENTREVISTA PERSONAL
Profesionales de la Salud	0.60	0.40
Técnicos Asistenciales	0.60	0.40



PERÚ

GOBIERNO
REGIONAL
PASCO

DIRESA
PASCO

RED DE SALUD
OXAPAMPA



Unidos
Para Avanzar

12. ETAPAS DEL PROCESO DE EVALUACION:

En esta etapa se verificarán de las Fichas de Inscripción que cada postulante envió al correo electrónico creado para el proceso de concurso público y abierto, los requisitos mínimos y obligatorios que debe contar cada postulante, como son:

Para profesionales de la salud:

- ✓ El título profesional universitario,
- ✓ La resolución de término de SERUMS y
- ✓ La constancia de habilitación profesional vigente.

Para el personal técnicos:

- ✓ Título de técnico.
 - ✓ Se considerará la condición de "Apto", aquellos que cumplan con los requisitos mínimos
- Solo los postulantes que obtengan la condición de "Apto" pasarán a la siguiente etapa

12.2. DE LA CALIFICACIÓN

Cada etapa de evaluación es eliminatoria, debiendo el postulante alcanzar el puntaje mínimo aprobatorio señalado para pasar a la siguiente etapa.

12.3. EVALUACION CURRICULAR:

En esta etapa se verificará la información consignada en la ficha de Inscripción, con el currículum vitae documentado que presentaron cada postulante.

Los postulantes deben presentar la documentación sustentada en el siguiente orden:

- ✓ ANEXO N° 01: Solicitud de Inscripción.
- ✓ ANEXO N° 02: Declaración jurada de no tener inhabilitación vigente según RNSDD.
- ✓ ANEXO N° 03: Declaración jurada de no tener deudas por concepto de alimentos.
- ✓ ANEXO N° 04: Declaración jurada de nepotismo (D.S. N° 034-2005-PCM).
- ✓ ANEXO N° 05: Declaración jurada de antecedentes policiales, penales y de buena salud.
- ✓ Título Profesional Universitario.
- ✓ Título de Técnico
- ✓ Resolución de Término de SERUMS.
- ✓ Certificado de Habilidad Profesional vigente (original o copia según corresponde).
- ✓ Título (segunda especialidad) (en caso cuente)
- ✓ Constancia de egresado de maestría (en caso cuente)
- ✓ Título de Maestría (en caso cuente)
- ✓ Constancia de egresado de Doctorado (en caso cuente)
- ✓ Título de Doctorado (en caso cuente)
- ✓ Copia fedateada y/o legalizada de los documentos que sustente el currículum vitae en el siguiente orden: Formación Académica, Capacitaciones, Experiencia Personal y méritos.
- ✓ Toda la documentación deberá de estar foliada de adelanta hacia atrás.

Tener en Consideracion

- ✓ La documentación presentada no deberá tener borraduras, manchas, ni enmendaduras, ni cualquier signo de alteración, en caso contrario la comisión la considerará como no presentada.
- ✓ Una vez inscrito, el postulante dentro de los plazos previstos en la presente base, no podrá por ningún motivo presentar documentación o información adicional.
- ✓ También estará inmerso dentro de la evaluación curricular el desempeño del postulante que tiene y tuvo vínculo con la Red de Salud Oxapampa (documentos de méritos y documentos de deméritos),
- ✓ Los criterios de evaluación curricular para los cargos de profesionales de la salud serán lo siguiente



A) PARA PROFESIONALES:

a) Formación Académica:

Se calificará un máximo de 50 puntos acumulables:

Título Profesional Universitario	30 puntos
Título Especialización (*)	5 puntos
Constancia de Egresado de Especialización (*)	3 puntos
Grado Académico de Maestría (*)	5 puntos
Constancia de egresado de Maestría (*)	3 puntos
Título o grado de doctorado	10 puntos
Constancia de egresado de doctorado	5 puntos

* Relacionado al cargo al que postula.

b) Capacitación:

Se evaluarán solo los documentos de los 5 últimos años, contados a partir de octubre del 2018. La evaluación será por documento; no se acumularán horas.

La calificación se computará con un máximo de 20 Puntos en la forma siguientes:

Diplomados o cursos mayores de 408 horas, relacionado o afines al cargo que postula de los últimos 3 años	5 puntos por diplomado o curso, Máximo 10 puntos
Cursos afines y específicos relacionados al cargo que postula de 17 horas a más de los últimos 5 años (a partir de octubre del 2018)	2 puntos por curso, Máximo 8 puntos
Cursos generales (informática)	1 punto por curso de 17 horas Máximo 2 puntos

Solo se evaluarán, para el caso de los cursos relacionados al cargo al que postula, los diplomados, cursos, seminarios, etc. realizados u organizados por las Universidades, Institutos Superiores, Ministerio de Salud, EsSalud, colegios profesionales y otras entidades del sector salud. (Lo que significa que estos documentos deberán estar suscritos o refrendados con la firma de los representantes de las entidades indicadas).

Solo se evaluarán los diplomas, certificados que contienen igual o más de 17 horas de capacitación. En los certificados que solo indican las fechas, se considerará como 8 horas diarias. Cada crédito equivale a 17 horas.

c) Experiencia Profesional, se calificará hasta un máximo de 24 Puntos.

Experiencia Profesional (Después de la obtención del Título Profesional.)	
1 a 2 años	4
2 años, 1 día a 4 años	8
4 años, 1 día a 6 años	12
6 años, 1 día a 8 años,	16
8 años, 1 día a 10 años	20
10 años, 1 día a más	24

La experiencia deberá acreditarse con copias fedateadas o legalizadas de constancia de trabajo, resoluciones y contratos de las labores realizadas en el cargo al que se postula.

No se considerará como experiencia contratos realizados con cargos que no se ajusta al cargo al que postula.



d) **Méritos**, se calificará hasta un máximo de **6 Puntos**

Resoluciones de reconocimiento y felicitación	Max. 2 puntos, 1 por cada resolución.
Resolución de desempeño de cargos directivos o funcionarios públicos	Max. 4 puntos, 2 puntos por cada resolución

B. PARA PERSONAL TECNICO:

a) **Formación académica:**

Se calificará un máximo de 40 puntos:

Título de Tecnico	40 puntos
-------------------	-----------

b) **Capacitación:**

Se evaluará solo los documentos de los últimos 5 años.

La evaluación será por documento, no se acumularán horas.

Su calificación se computará con un máximo de **30 Puntos** en la forma Siguiente:

Diplomas o cursos mayores de 408 horas, relacionado o afines al cargo que postula de los últimos 5 años (a partir de octubre del 2018)	5 puntos por curso, máximo 15 puntos
Cursos afines y específicos relacionados al cargo que postula de 17 horas a más, de los últimos 5 años (a partir de octubre del 2018)	2 puntos por curso, máximo 12 puntos
Cursos generales (informática) de los últimos 5 años	1 punto por curso de 17 horas máximo 3 puntos

Solo se evaluarán, para el caso de los cursos relacionados al cargo al que postula, los diplomados, cursos, seminarios, etc. realizados u organizados por las Universidades, Institutos Superiores, Ministerio de Salud, Es Salud, colegios profesionales y otras entidades del sector salud.

(Lo que significa que estos documentos deberán estar suscritos o refrendados con la firma de los representantes de las entidades indicadas)

Solo se evaluarán los diplomas, certificados que contienen igual o más de 17 horas de capacitación. Los certificados que solo indican las fechas, se considerarán como 8 horas diarias. Cada crédito equivale a 17 horas.

c) **Experiencia Profesional**, se calificará hasta un máximo de **25 Puntos**

Experiencia Profesional (Después de la obtención del Título Profesional.)	
1 a 2 años	4
2 años, 1 día a 4 años	8
4 años, 1 día a 6 años	12
6 años, 1 día a 8 años,	16
8 años, 1 día a 10 años	20
10 años, 1 día a más	25

La experiencia deberá acreditarse con copias fedateadas o legalizadas de resoluciones y contratos de las labores realizadas en el cargo al que se postula. No se considerará como experiencia contratos realizados en cargos que no se ajusta al cargo al que postula.



PERÚ

GOBIERNO
REGIONAL
PASCO

DIRESA
PASCO

RED DE SALUD
OXAPAMPA



Unidos
Para Avanzar

d) Méritos, se calificará hasta un máximo de 5 Puntos. (Solo resoluciones)

Resoluciones de felicitación, reconocimiento por desempeño.

Max. 5 puntos, 1 por cada resolución.

12.4. ENTREVISTA PERSONAL:

Esta etapa será ejecutada por los miembros de la Comisión de Concurso; de considerar necesario o conveniente, la comisión podrá solicitar la participación de instituciones formadores y colegios profesionales u otros especialistas.

En esta fase del proceso, la Comisión de Concurso busca explorar el perfil de cada uno de los postulantes según el cargo al que postula, evaluando conocimientos, habilidades, competencias, ética, compromiso del postulante y otros criterios relacionado con el cargo al que postula. (No se trata de un examen de conocimientos sino de medir sus aptitudes, experiencias, rasgos de carácter, aspiraciones e intereses, etc.).

El puntaje de la entrevista personal se obtiene promediando el puntaje o calificación hecha en forma individual por cada uno de los miembros de la Comisión, según formato de Evaluación de Entrevista Personal.

La nota mínima aprobatoria de los postulantes entrevistados será de cincuenta y cinco (55) puntos, y tendrá una calificación máxima de 100 puntos.

Los postulantes Licenciados de las Fuerzas Armadas, que hayan obtenido un puntaje aprobatorio, se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido de la Entrevista Personal de conformidad con lo establecido en el Art. 4° de la Resolución de Presidencia Ejecutiva No. 61-2010-SERVIR/PE, siempre que el postulante lo haya indicado en su Ficha de Inscripción y que haya adjuntado en su currículo vitae documentado copia fedateado o legalizado del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.

El puntaje obtenido en la entrevista se publicará en el cuadro de méritos en la etapa de resultados finales.

13. CUADRO DE MERITOS:

La Comisión del Concurso Público, publicará en el cuadro de méritos sólo de aquellos postulantes que hayan aprobado todas las etapas del proceso de concurso: Evaluación de Conocimiento, Evaluación Curricular y Entrevista Personal.

El resultado de cuadro de méritos será efectuado por la sumatoria de todas las etapas del proceso de concurso multiplicado por el coeficiente de ponderación que corresponde a cada etapa.

Al personal licenciado de las fuerzas armadas que hayan obtenido un puntaje aprobatorio, se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido de la Entrevista Personal, de conformidad con lo establecido en el Art. 4° de la Resolución de Presidencia Ejecutiva No. 61-2010-SERVIR/PE, siempre que el postulante lo haya indicado en su Ficha de Inscripción y que haya adjuntado en su currículo vitae documentado copia fedateado o legalizado del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.

Bonificación a personal licenciado de las Fuerzas Armadas = 10% de Entrevista Personal

A los postulantes con discapacidad que cumplan con el requisito para el cargo o puesto y que hayan obtenido un puntaje aprobatorio, se les otorgará una bonificación del 15% sobre el puntaje total, de conformidad con lo establecido en el Art. 48° de la Ley No. 29973; siempre que el postulante lo haya indicado en la ficha de inscripción y haya adjuntado obligatoriamente el respectivo certificado de discapacidad, que acredita la condición de persona con discapacidad.

Bonificación por discapacidad = 15% del Puntaje Total

Los postulantes que hayan aprobado todas las etapas del proceso y obtenido la puntuación más alta, serán considerados como GANADOR según el orden de mérito de acuerdo a las plazas convocados a concurso.

Los postulantes que hayan obtenido como mínimo 60 puntos y no resulten ganadores, serán considerados como accesitarios o elegibles según orden de méritos.

El puntaje mínimo aprobatorio del cuadro de méritos será de 60 puntos.



PERÚ

GOBIERNO
REGIONAL
PASCO

DIRESA
PASCO

RED DE SALUD
OXAPAMPA



Unidos
Para Avanzar

14. DISPOSICIONES GENERALES:

- No podrán participar en el presente proceso el personal que se encuentra en la lista del proceso de nombramiento de la U.E. 402 Red de Salud Oxapampa.
- Se encuentran inhabilitado a participar en el presente proceso el personal nombrado en el ámbito de la Unidad Ejecutora 402 Red de Salud Oxapampa (Sede administrativa y establecimientos de salud).
- La comisión de ser necesario podrá solicitar el asesoramiento del personal especializado según los cargos de las plazas vacantes.
- En caso de presentarse un solo postulante para los cargos convocados y que cumpla con los requisitos mínimos exigidos, será el acreedor de la plaza.
- El criterio para evaluar empates será el tiempo de experiencia (años, meses y días). de continuar el empate se decidirá a través del examen de conocimientos.
- La Convocatoria y todas las etapas del proceso se realizará en la página web de la Red de Salud Oxapampa y a través de lugares visibles.
- En caso que los postulantes presenten información inexacta será descalificado del proceso.
- Todo postulante deberá asistir a la entrevista personal a la hora indicada, no se aceptará ninguna justificación, siendo el postulante automáticamente descalificado.
- El cronograma publicado, por razones justificadas podrán ser modificados a criterio de la entidad y será comunicado oportunamente a los interesados a través de la página web de la institución.
- Cualquier controversia suscitada que no se encuentra establecido en las bases será resuelto por la Comisión de Concursos.
- Para el presente concurso, en lo que respecta a la buena salud, nepotismo, antecedentes penales y judiciales y no tener impedimento para el desempeño de la función pública, los postulantes solo presentaran Declaraciones Juradas, de acuerdo a los formatos establecidos. En caso de probarse la falsedad de las declaraciones juradas serán descalificados automáticamente procediéndose a las acciones administrativas, civiles y penales. (En caso de ocupar una plaza vacante deberá regularizar en un plazo de 15 días los documentos originales).
- El puntaje mínimo aprobatorio será de 55 puntos y la adjudicación se efectuará en estricto orden de méritos.
- Los postulantes que hayan aprobado todas las etapas del proceso y obtenido la puntuación más alta, serán considerados como **GANADOR** según el orden de mérito de acuerdo a las plazas convocados a concurso.
- La adjudicación de las plazas se realizará de acuerdo al orden de mérito.
- Los postulantes que hayan obtenido como mínimo 60 puntos y no resulten ganadores, serán considerados como accesitarios o elegibles, según orden de mérito.
- Si el postulante declarado GANADOR no adjudica y no toma posición de cargo dentro del plazo de las 72 horas, perderá el derecho y se convocará al postulante accesitario según orden de mérito
- El postulante declarado GANADOR en el proceso de Concurso Público, dentro del plazo de 24 horas, deberá presentarse a la unidad de remuneraciones de la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos a fin de proporcionar los datos que requiere para la incorporación al sistema de planillas.

15. REQUISITOS MINIMOS PARA POSTULAR

Para profesionales de la salud:

El título profesional universitario,
La resolución de término de SERUMS y
La constancia de habilitación profesional vigente.

Para los Técnicos:

Título de técnico.



Documentación a ser presentada por el postulante

- Ficha de Inscripción
- ANEXO N° 01: Solicitud de Inscripción. ▪
- ANEXO N° 02: Declaración jurada de no tener inhabilitación vigente según RNSDD.
- ANEXO N° 03: Declaración jurada de no tener deudas por concepto de alimentos.
- ANEXO N° 04: Declaración jurada de nepotismo (D.S. N°034-2005-PCM).
- ANEXO N° 05: Declaración jurada de antecedentes policiales, penales y de buena salud.
 - Resolución de Término de SERUMS según corresponda
 - Certificado de Habilidad Profesional vigente (original o copia según corresponde).
 - Título (segunda especialidad) (en caso cuente)
- Constancia de egresado de maestría (en caso cuente)
- Título de Maestría (en caso cuente)
- Constancia de egresado de maestría (en caso cuente)
- Título de Doctorado (en caso cuente)
- Diplomas o Certificados igual o superior a 408 horas
- Certificados de Capacitaciones relacionados a la especial del cargo al que postula igual o mayor de 17 horas (de los últimos 5 años, a partir de octubre del 2018)
- Resoluciones y/ contratos de trabajo para sustentar su experiencia laboral en el cargo; en orden cronológico del año más antiguo a la fecha. No se considerará como experiencia contratos realizados en cargos que no se ajusta al cargo al que postula.
- Resolución de reconocimiento, felicitación o de responsabilidad de cargos directivos.

16. LUGAR DE PRESENTACIÓN DEL CURRÍCULUM VITAE :

Mesa de partes de la Red de Salud Oxapampa (expediente en físico)

Anexos:

- 1) ANEXO N° 01: Solicitud de Inscripción.
- 2) ANEXO N° 02: Declaración jurada de no tener inhabilitación vigente según RNSDD.
- 3) ANEXO N° 03: Declaración jurada de no tener deudas por concepto de alimentos.
- 4) ANEXO N° 04: Declaración jurada de nepotismo (D.S. N°034-2005-PCM).
- 5) ANEXO N° 05: Declaración jurada de antecedentes policiales, penales y de buena salud.

17. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Modalidad y Lugar de prestación del servicio	La modalidad de trabajo es PRESENCIAL, según perfiles propuestos y necesidad institucional.
Duración del contrato	El contrato será de tres (02) meses, no pudiendo exceder el año fiscal 2023
Otras condiciones esenciales	<ul style="list-style-type: none"> • No tener impedimento para contratar con el Estado. • No tener antecedentes judiciales, policiales, ni penales. No tener sanción administrativa vigente y/o estar inmerso en Proceso Administrativo Disciplinario en trámite.



ANEXO N° 01:

SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN

Señor presidente de la "Comité encargado de conducir el proceso de selección de personal para la contratación de personal bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276", CONCURSO N° 001-2022-RED DE SALUD OXAPAMPA.

YO Identificado con DNI: con domicilio en Distrito de Provincia Departamento..... Mediante la presente, solicito se me considere para participar en el el proceso de selección de personal para la contratación de personal bajo el régimen laboral del decreto Legislativo N° 276", CONCURSO N° 001-2023-RED D E SALUD OXAPAMPA.

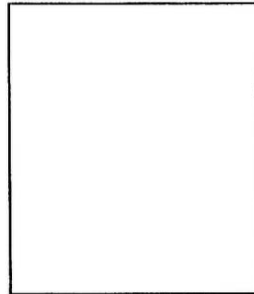
Para ocupar el puesto de: Convocado por la institución; para lo cual declaro que cumpla integralmente con los requisitos básicos establecidos en la publicación correspondiente y que cumpla con adjuntar a la presente la documentación que lo sustenta.

Así mismo Dejo constancia que he tomado conocimiento de lo establecido en las Bases del proceso, estando de acuerdo con lo detallado, asimismo he procedido a actualizar mi legajo personal.

[Handwritten signature in blue ink]

Expreso igualmente, mi disponibilidad para incorporarme a la Red de Salud Oxapampa,

Oxapampa,..... de de del 2023



FIRMA Y HUELLA DIGITAL



ANEXO N° 02

DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER INHABILITACIÓN VIGENTE SEGÚN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES Y DESPIDO DE DESTITUCIÓN Y DESPIDOS – RNSDD.

Por la presente, Yo, identificado/a con DNI N°, declaro bajo juramento no tener inhabilitación vigente para prestar servicios al Estado, conforme AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO - RNSDD (*).

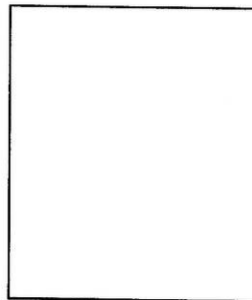
Oxapampa,..... de de del 2023

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

_____ FIRMA Y HUELLA DIGITAL



•) Mediante Resolución Ministerial 017-2017-PCM, publicado el 20 de enero de 2007, se aprobó la "Directiva para el uso, registro y consulta del Sistema Electrónico del Registro Nacional de Sanciones de Destitución y despido - RNSDD" en ella se establece la obligación de realizar consulta o constatar que ningún candidato se encuentre inhabilitado para ejercer función pública conforme al RNSDD, respecto a los procesos de nombramiento, designación, elección, contratación laboral o de locación de servicios. Asimismo, aquellos candidatos que se encuentren con inhabilitación vigente deberán se descalificados del proceso de contratación, no pudiendo ser seleccionado bajo ninguna modalidad



ANEXO N° 03:

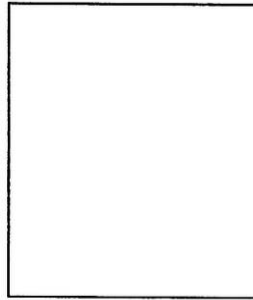
DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER DEUDAS POR CONCEPTO DE ALIMENTOS

Por la Presente, Yo identificado/a con DNI N° ,
 declaro bajo Juramento No tener deudas por concepto de alimentos, ya sea por obligaciones alimentarias establecidas en sentencias o ejecutorias. o acuerdo conciliatorio con calidad de cosa juzgada, así como tampoco mantener deudas por pensiones alimentarias devengadas sobre alimentos, que ameriten la inscripción del suscrito en el Registro de deudores Alimentarios creado por Ley N° 28970.

Oxapampa,..... de de del 2023

[Handwritten signature in blue ink]

_____ **FIRMA Y HUELLA DIGITAL**





ANEXO N° 04:

DECLARACIÓN JURADA NEPOTISMO

Conste por el presente que el (la) señor(ta), identificado (a) con D.N.I. N° con domicilio en el Distrito de,
DECLARO BAJO JURAMENTO, QUE MARCAR CON UN ASPA "X", según corresponda:

(*Aplica a parientes con cargos de confianza y/o funcionarios)

Cuento con pariente (s), hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge: (PADRE / HERMANO / HIJO / TIO / SOBRINO / PRIMO/ NIETO/ SUEGRO/ CUÑADO), DE NOMBRE (S).....

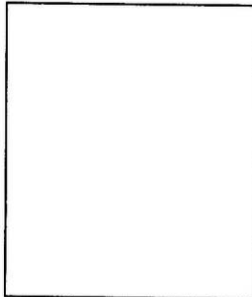
.....

Quien (es) laboran en Red de Salud Oxapampa, con el (los) cargo (s) y en la Dependencia (s):

.....

No Cuento con pariente (s), hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge: (PADRE / HERMANO / HIJO / TIO / SOBRINO / PRIMO/ NIETO/ SUEGRO/ CUÑADO), DE NOMBRE (S), que laboran en la Red de Salud Oxapampa, conforme al artículo 1 ° de la Ley N° 26771.

Oxapampa,..... de de del 2023



 FIRMA Y HUELLA DIGITAL



ANEXO N° 05:

DECLARACIÓN JURADA (Antecedentes Policiales, Penales y de buena salud)

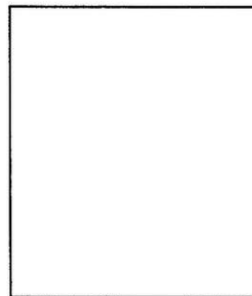
Yo, identificado (a) con D.N.I. N° domiciliado en:

Declaro bajo juramento que:

- No registro antecedentes policiales.
- No registro antecedentes penales.
- Gozar de buena salud.

Oxapampa, de de del 2023

[Handwritten signature]



FIRMA Y HUELLA DIGITAL



PERÚ

GOBIERNO
REGIONAL
PASCO

DIRESA
PASCO

RED DE SALUD
OXAPAMPA



Unidos
para Avanzar

PERFIL DE PUESTO

Los perfiles de Puestos, son formulados por el área usuaria de acuerdo a los requerimientos y necesidades institucionales en observancia del Manual de Organización y Funciones y validados por la Oficina de Recursos Humanos, utilizando la Guía Metodológica para el Diseño de Perfiles de Puestos para entidades públicas, aplicable a regímenes distintos a la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR/PE; los mismos que se publicaran necesariamente en la presente convocatoria.

N° PLAZA: 001	CODIGO AIRSHP : 00025
	TECNICO ASISTENCIAL
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" DE OXAPAMPA
Experiencia	• Experiencia general de un (02) años en el sector público.
Formación Académica	TECNICOS AFINES A CARRERAS DE SALUD
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos en computación e informática nivel básico. • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS)
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad en archivo de historias clínicas y registros de ingresos y altas de pacientes • Responsabilidad y puntualidad en el trabajo • Mostrar autonomía y proactividad • Buenas relaciones interpersonales • Ética y Valores: compromiso, solidaridad, iniciativa y honradez. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral. • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar registro de admisión de paciente. • Ordenamiento de Historias Clínicas, censo diario de hospitalización • Archivos de historias clínicas, registro de ingresos y egresos de pacientes • Gestión operativa de la solicitud de cita • Coordinación organizativa del proceso asistencial. • Identificación de la historia clínica • Diseño y mantenimiento actualizado del formato de la historia clínica • Control de calidad de la historia clínica • Garantizar la accesibilidad de la historia • Custodiar las historias clínicas. • Prestar y recepcionar las historias clínicas. • Seguimiento de la documentación prestada. • Mantenimiento y tratamiento de la documentación clínica • Otras funciones asignadas por su jefatura de servicios

N° PLAZA: 002	CODIGO AIRSHP : 00035
Perfil de Puesto	TECNICO ASISTENCIAL
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" DE OXAPAMPA
Experiencia	• Experiencia general de un (02) años en el sector público y privado.
Formación Académica	TECNICO ELECTRICISTA Y AFINES SERVICIOS GENERALES
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	Conocimiento de ofimática Experiencia en servicios generales y mantenimiento hospitalaria.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilidad y puntualidad en el trabajo • Mostrar autonomía y proactividad • Buenas relaciones interpersonales • Ética y Valores: compromiso, solidaridad, iniciativa y honradez. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral. • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad en el diagnóstico de fallas mecánicas de equipos y vehículos • Efectuar mantenimiento preventivo y otros de rutina. • Brindar asistencia en mecánica integral • Clasificar, ordenar y solicitar reposición y/o cambio de repuestos • Mantenimiento periódico de equipos e infraestructura. • Identificar y resolver los problemas que surjan en el curso del trabajo. • Elaborar el informe mensual de mantenimiento del equipo mecánico. • Cumplir con las obligaciones a su cargo, así como las normas y directivas internas vigentes de la entidad. • desempeñara funciones de servicios generales en las áreas que se requieran para mantenimiento preventivo, correctivo. Redactará información y hará seguimiento según corresponda de equipo, vehículos e infraestructura. • Otras funciones asignadas por su jefatura de servicios

Qu

St

N° PLAZA: 003	CODIGO AIRSHP : 00039
Perfil de Puesto	PILOTO DE AMBULANCIA
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" DE OXAPAMPA
Experiencia	• Experiencia general de un (02) años en el sector público y privado como piloto de ambulancia.
Formación Académica	TECNICO EN ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Licencia de conducir AII-B Profesional (mínimo) • Cursos de capacitación a fines del puesto de los 03 (tres) últimos años • conocimiento de mecánica básica. • Capacitación acreditada con un mínimo de veinticuatro (24) horas en: Soporte básico de Vida, Soporte básico de Trauma, Primeros Auxilios y Transporte de Paciente Crítico. • Constancias y certificados a fines
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para conducir vehículos oficiales frente a una emergencia • Buenas relaciones interpersonales • Ética y Valores: compromiso, solidaridad, iniciativa y honradez. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral. • Genéricas: Condición física y psicológicamente saludable. • específicas: Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio. • Orientación al servicio.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Traslado de pacientes de emergencia según turno programado. • Limpieza de vehículo oficial asignado • Realizar el reporte de la condición y estado del vehículo por cada salida de emergencia • Archivos de historias clínicas, registro de ingresos y egresos de pacientes • Cumplir en el tiempo oportuno la presentación de documentos requeridos para el pago de sus viáticos, otros. • Conducir ambulancia, considerando la condición clínica del paciente. • Apoyar al equipo de salud que brinda la atención al paciente en situación de urgencia y/o emergencia.

- Apoyar al equipo de salud en el traslado y movilización pertinente del paciente en situación de urgencia y/o emergencia.
- Realizar acciones de primeros auxilios en situaciones de emergencia masiva.
- Apoyar en el seguimiento de casos que requieren intervención priorizada.
- Apoyar en el registro de información de referencia y contrareferencia y otros registros que se requieran.
- Apoyar en la desinfección de la cabina interna del vehículo de acuerdo a la normatividad vigente.
- Reportar los incidentes de tránsito que tenga con la ambulancia de acuerdo a los procedimientos establecidos.
- Velar por el mantenimiento preventivo y correctivo de la ambulancia para su adecuado funcionamiento.
- Salvaguardar la integridad material y equipo médico de la ambulancia.
- desempeñara funciones de servicios generales en las áreas que se requieran para mantenimiento preventivo, correctivo.
- Redactará información y hará seguimiento según corresponda de equipo, vehículos e infraestructura.
- Otras funciones asignadas por su jefatura de servicios

N° PLAZA: 004	CODIGO AIRSHP : 00040
Perfil de Puesto	TECNICO ASISTENCIAL
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" DE OXAPAMPA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General: Experiencia general de un (02) años en el sector público y privado.
Formación Académica	TECNICO EN MECANICA AUTOMORIZ Y AFINES
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Licencia de conducir All-B Profesional, (mínimo) • Conocimiento de ofimática.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilidad y puntualidad en el trabajo • Mostrar autonomía y proactividad • Buenas relaciones interpersonales • Ética y Valores: compromiso, solidaridad, iniciativa y honradez. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral. • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad en el diagnóstico de fallas mecánicas • Realizar revisión de vehículos por cada salida oficial. • Efectuar mantenimiento preventivo y otros de rutina. • Brindar asistencia en mecánica integral • Clasificar, ordenar y solicitar reposición y/o cambio de repuestos • Mantenimiento periódico del vehículo (Mantenimiento preventivo, Mantenimiento correctivo). • Mantenimiento integral del equipamiento. • Identificar y resolver los problemas que surjan en el curso del trabajo. • Realizar las actividades o reajustes oportunos en la máquina, Piezas o herramientas necesarias para adaptarlas a las necesidades del trabajo. • Efectuar mantenimiento y reparaciones de cierta complejidad a los vehículos de la entidad, manteniendo actualizado el registro de control (bitácora) correspondiente. • Elaborar el informe mensual de mantenimiento del equipo mecánico. • Cumplir con las obligaciones a su cargo, así como las normas y directivas internas vigentes de la entidad. • desempeñara funciones de servicios generales en las áreas que se requieran para mantenimiento preventivo, correctivo. • Redactará información y hará seguimiento según corresponda de equipo, vehículos e infraestructura. • Otras funciones asignadas por su jefatura de servicios.

N° PLAZA: 005	CODIGO AIRSHP : 00045
Perfil de Puesto	AUXILIAR ASISTENCIAL
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ROMAN EGOAVIL PANDO" VILLA RICA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia general de un (01) años en el sector público y privado.
Formación Académica	<p>Secundaria completa Egresado de instituto superiores</p>
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Con estudios en Mecánica automotriz • Experiencia laboral en el rubro mínimo 06 meses. • Licencia de conducir mínimo All B • Con estudios en mecánica.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación en Maquinarias pesadas. • Capacitación en vehículos menores • Capacitación en sistemas eléctrico. • Capacitaciones como Asistentes administrativo computarizado. • Participación en instituciones públicas como Voluntariados. • Fotocopia simple del Documento Nacional de Identidad (vigente). • Declaración Jurada Simple de no tener impedimento de contratación con el Estado • Conocimientos en primeros auxilios:(atención prehospitalaria, incendios, trauma shock). • Solidaridad, honradez, responsabilidad, empatía y trabajo en equipo.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad en el diagnóstico de fallas mecánicas • Realizar revisión de vehículos por cada salida oficial. • Efectuar mantenimiento preventivo y otros de rutina. • Brindar asistencia en mecánica integral • Clasificar, ordenar y solicitar reposición y/o cambio de repuestos • Mantenimiento periódico del vehículo (Mantenimiento preventivo, Mantenimiento correctivo). • Mantenimiento integral del equipamiento. • Identificar y resolver los problemas que surjan en el curso del trabajo. • Las labores son coordinar e informar sobre las necesidades del mantenimiento preventivo y/o correctivo de las Unidades móviles de acuerdo al presupuesto programado. • Mantener el estado operativo óptimo, todo los vehículos mayores y menores asignado al área, así mismos equipos mecánicos que se consideren dentro de hospitalización, emergencias y otros. • Elaborar el reporte mensual de los vehículos, que incluye cuadros estadísticos, de consumo de combustible, aceites, filtros, Horas Maquina, etc, de acuerdo a los formatos que se le asigne. • Deberá Mantener actualizado un file, por cada Unidad, con la



	<p>documentación propia de cada máquina, así como de su operatividad.</p> <ul style="list-style-type: none">• Evaluar las solicitudes de Repuestos y Servicios, requeridos por los pilotos de ambulancia, para su atención, debiendo emitir como resultado de la evaluación, los Informe técnicos respectivos.• Evaluar el Mantenimiento preventivo, de los equipos Biomédicos de acorde a las normativas que se consignan.• Las infraestructuras del establecimiento de salud deben de estar en óptimas condiciones.• Elaborar el informe mensual de mantenimiento del equipo mecánico.• Cumplir con las obligaciones a su cargo, así como las normas y directivas internas vigentes de la entidad.• Otras funciones asignadas por su jefatura de servicios
--	---

N° PLAZA: 006	CODIGO AIRSHP : 000049
Perfil de Puesto	ASISTENTE EN SERVICIOS DE SALUD I
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" - OXAPAMPA
Experiencia	• Experiencia general de un (02) años en el sector público y privado.
Formación Académica	INGENIERO SANITARIO Y AFINES
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Conocimiento de la Normativa de Salud
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para aprender • Buenas relaciones interpersonales • Ética y Valores: compromiso, solidaridad, iniciativa y honradez. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar actividades en la unidad de salud ambiental. • Seguridad e higiene alimentaria • Monitoreo de agua para • Residuos solidos • Seguridad y salud en el trabajo • Contribuir en la elaboración del diagnóstico de situación de salud en la institución en los aspectos de Salud Individual y Salud Colectiva en el ámbito de la Salud Ambiental. • Participar en la consolidación, análisis, reporte de información de los temas de su competencia, para el análisis de la situación de salud ambiental, planeamiento y toma de decisiones. • Vigilancia y monitoreo del manejo de los residuos sólidos hospitalarios de las áreas asistenciales y administrativas de la institución. • Monitoreo, supervisión y asistencia técnica al personal de limpieza respecto al manejo de los residuos sólidos y procedimientos de limpieza y desinfección. • Realizar inspecciones sanitarias del cumplimiento de la normatividad referente a manejo de residuos sólidos de la institución. • Velar por el cumplimiento de la normatividad de salud ambiental. • Participar en reuniones y equipos de trabajo en el ámbito de su competencia. • Absolver consultas técnicas en el ámbito de su competencia.





- | | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none">• Participar en actividades de promoción de la salud, que promueven condiciones ambientales y sanitarias, que contribuyan a la salud individual, colectiva y de su entorno.• Asesorar a la jefatura de su unidad, dirección, unidades orgánicas y órganos de línea, en el campo de su competencia.• Otras funciones que la jefatura le asigne en el ámbito de su competencia. |
|--|---|



N° PLAZA: 007	CODIGO AIRSHP : 000057
Perfil de Puesto	NUTRICIONISTA
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" DE OXAPAMPA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia general de un (02) años en el sector público y privado incluyendo SERUMS.
Formación Académica	LICENCIADO EN NUTRICION
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS)
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Actitud de servicio, ética e integridad • compromiso y responsabilidad, orientación a resultados y trabajo en equipo y proactividad. • Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis, capacidad de respuesta al cambio, empatía y buen trato, Liderazgo. • Conocimiento y respeto de las costumbres y cultura de la zona • Habilidad para trabajar de forma autónoma. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar el diagnóstico y tratamiento nutricional de personas con patología a través de la Dietoterapia clínica hospitalaria. • Gestionar y realizar actividades preventivas y de intervención en problemas nutricionales en pacientes atendidos en el hospital. • Coordinación y participación de actividades vinculadas a la Estrategia de Articulado Nutricional. • Desarrollar actividades de gestión y organización de los servicios, de los recursos humanos en temas ligados al servicio de Nutrición. • Realizar el diagnóstico y la Consejería Nutricional a las personas según las etapas de vida en el consultorio nutricional. • Controlar y supervisar la Calidad de alimentos en el servicio de Cocina y repostería del hospital. • Realizar capacitaciones al Personal de Trabajo sobre Inocuidad de alimentos, Buenas Prácticas de Manufactura, Buenas Prácticas de Higiene, etc. • Planificar y Dosificar los Menús Nutritivos para dietas hospitalarias y asistenciales.



	<ul style="list-style-type: none">• Realizar el tamizaje nutricional para identificar el riesgo del mal Nutrición a los pacientes Hospitalizados.• Evaluar sistemáticamente el estado nutricional de los pacientes Hospitalizados SIS.• Participar en la visita médica con el equipo multidisciplinario de Salud.• Hacer el pedido de regímenes dietéticos normales y especiales para la atención de los pacientes SIS, NO SIS, pacientes COVID -19 a la Unidad de Producción, debiendo ajustarse a los horarios establecidos.• Impartir educación alimentaria nutricional al paciente hospitalizado SIS, no SIS, pacientes COVID-19 y a sus familiares para el cumplimiento del régimen alimentario prescrito.• Absolver consultas en el área de su competencia y elaborar documentos del servicio.• Controlar el uso correcto del uniforme y aseo del personal repostero a su cargo• Otras actividades inherentes al servicio de Nutrición.
--	--

N° PLAZA: 008	CODIGO AIRSHP : 000059
Perfil de Puesto	TECNICO DE ENFERMERIA
Identificación de Puesto	P.S. SARGENTO LORENZ
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia general de un (02) año en los establecimientos del primer nivel de atención.
Formación Académica	TECNICO DE ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Cursos en computación e informática básica. • Con experiencia y competencias en digitación de FUAS y HIS MINSA. • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS) • Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud. • Conocimientos en la Norma Técnica N° 137- MINS/DGSP, NTS N° 141-MINSA/DGSP, NST 134, NST,106, NST, 136 ais integral curso de vida niño/niña. • Conocimientos del uso de la historia clínica EQHALY y HIS MINSA
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. • Empatía, pro actividad, trabajo bajo presión, capacidad de trabajo en equipo. • Capacidad de liderazgo y toma de decisiones. • Aplicación de valores y consideración de la libertad de su opinión y expresión. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivo
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Actualizar mensualmente el padrón nominal de niños menores de 5 años y gestantes de cada establecimiento de salud. • Desarrollo de actividades preventivo promocionales intra y extramurales - Captación y seguimiento de niños para inmunizaciones, control de Crecimiento y Desarrollo, suplemento de hierro y Vitamina A. • Captación de niños con Infecciones respiratorias Agudas y Enfermedades Diarreicas. • Captación de Gestantes, Mujeres en edad fértil para planificación familiar. • Visitas de saneamiento intradomiciliario y visitas de seguimiento a niños y gestantes. • Identificación y captación de Agentes Comunitarios en Salud. • Otras actividades preventivas promocionales que se asignen en el marco de la atención integral de salud.

- Captar sintomáticos respiratorios (5% del total de sus atenciones) según sector asignado.
- 100% de captación de febriles en zonas endémicas, según sector asignado.
- Asegurar que se gestione al paciente afectado de Tuberculosis el aseguramiento (SIS) y la evaluación de laboratorio inicial completa (Hemograma, Glicemia, Creatinina, Perfil Hepático, Serología para VIH, Prueba de embarazo (MER).
- Afiliación al Seguro Integral de Salud, según su población asignada
- Control de Vectores
- En ausencia del Profesional de Enfermería y/o Obstetricia y en coordinación con la Micro Red se realizarán las siguientes actividades:
 - 100% de niños con 2 controles de CRED hasta los 15 días de nacido según padrón nominal según meta física programada y sector asignado.
 - 100% de niños menores de 1 año con 11 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación de hierro elemental adecuada de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.
 - 100% de niños de 1 año con 6 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.
 - 100% de niños de 2 años con 4 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.
 - 100% de Gestantes atendidas en el primer trimestre con 4 exámenes de laboratorio (Hematocrito + Examen de Orina + Prueba de Sífilis cualitativa + tamizaje de VIH) según padrón nominal y sector asignado.
 - 100% de gestantes con atención pre natales reenfocada (Mínimo 6 Controles, en el paquete básico de atención de la gestante) según padrón nominal y sector asignado.
 - 100% de gestantes con suplementación de hierro y ácido fólico (120 tabletas) según padrón nominal y sector asignado.
 - 100% de Gestantes de 37 Semanas Referidas al establecimiento de salud 1-4 (Centros de salud), II-1 (Hospital) para la atención de los partos institucionales según padrón nominal y sector asignado.
- 100% atenciones en Planificación familiar: provisión de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales inyectables y preservativos; orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado.
- Todas las actividades ya mencionadas deberán de ser ingresadas al sistema HIS en forma oportuna (diario), de lo contrario se aplicará las sanciones correspondientes
- Otras actividades que le ordene su jefe inmediato.

N° PLAZA: 09	CODIGO AIRSHP : 000063
Perfil de Puesto	TECNICO EN NUTRICION
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" DE OXAPAMPA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General: Experiencia general de un (01) años en el sector público y privado. • Experiencia Específica: Experiencia específica de un (01) año en el sector público.
Formación Académica	TECNICO EN NUTRICION Y AFINES
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de manipulación higiene de alimentos o similares. • Conocimiento de ofimática Experiencia certificada. • Constancias y certificados afines
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad en el manejo de insumos de cocina. • Capacidad en la preparación de alimentos según indicación medica • Identificación con la institución. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar preparación de alimentos dietéticos. • Servido y racionalización de alimentos a paciente hospitalizados • Recepción y Clasificación de víveres según ingresos • Presentarse correctamente uniformados, y recibir diariamente de los Servicios de Producción y Dieta terapéutico, en las horas establecidas, las preparaciones alimenticias de desayuno, almuerzo y comida de regímenes normales y específicos, así como los ingredientes para preparaciones adicionales, transportándolos a las unidades del Servicio de Alimentos Periférica. • Servir los alimentos en las charolas y vajillas de los pacientes, utilizando los indicadores, en el caso de dietas específicas. • Mantener a temperatura adecuada la dieta de los pacientes que por motivos justificados no se encuentran en la unidad de hospitalización. • Controlar la ingestión de los alimentos del paciente y estimar los sobrantes. • Verificar diariamente el inventario de los utensilios del Servicio, mediante anotaciones escritas en el cuaderno de reporte, para el control interno del Departamento. • Llevar a cabo la limpieza y aseo del ambiente físico, equipos, menaje y vajilla, desinfectando según las Normas de Bioseguridad, controlando su uso adecuado, debiendo comunicar los desperfectos o faltas en forma oportuna. • Otros que en el ámbito de su competencia le encargue su jefe inmediato.

N° PLAZA: 10	CODIGO AIRSHP : 000065
Perfil de Puesto	MEDICO CIRUJANO I
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" DE OXAPAMPA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General: Experiencia general de un (03) año en el sector público incluyendo SERUMS.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Especialización	Médico general con Diplomado en Ecografía.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Diplomado en Ecografías. • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (HIS MINSA, SIS, ETC)
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. • Identificación con la institución • Buenas habilidades blandas: trato cordial, respetuoso y equitativo. • Trabajo en equipo y bajo presión. • Puntualidad y buen trato con pacientes.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar exámenes y estudios de imagen con fines de diagnóstico y tratamiento, en apoyo al manejo clínico quirúrgico de los pacientes. • Realización de ecografías programadas y de emergencia. • Elaborar Informes de estudios ecográficos con oportunidad. • Mantener un stock adecuado de insumos y materiales de su área. • Coordinación con enfermería para la cita y preparación de estudios ecográficos. • Obtener imágenes del cuerpo a través de uso de ondas de sonido de la alta frecuencia • Examinar a través del ultrasonido, múltiples órganos del cuerpo: hígado, vesícula, bazo, páncreas, riñones, útero (con y sin embarazo) y vejiga. • Evaluar estructuras superficiales (ecografía de partes blandas y musculoesqueleticas) Que a través de las imágenes de Ultrasonido son capturadas en tiempo real, pudiéndose visualizar el movimiento y el flujo, lo que permite usarlo en procedimientos como biopsia guiadas por ecografía. • Efectuar y participar con otras especialidades en realización de pruebas específicas e invasivas, en apoyo al diagnóstico y tratamiento. • Identifica fortalezas oportunidades, debilidades y amenazas a fin de aplicar medidas preventivas y correctivas.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

	<ul style="list-style-type: none">• Elabora, autoriza y remite informe técnicos a solicitud de autoridades competentes.• Velar por el mantenimiento de equipos y material médico asignado al Servicio, promoviendo su adecuado manejo por el personal encargado.• Cumple y hace cumplir otras disposiciones o recomendaciones emanadas por Ministerio de Salud y disposiciones departamentales.• Consulta en medicina general• Atención de pacientes en el servicio de emergencia• Atención de pacientes en el servicio de consultorios• Atención permanente en casos de emergencia en el servicio de apoyo al diagnóstico.• Proponer y apoyar en la implementación de nuevos servicios, mejoras y adecuaciones en concordancia al plan institucional.• Dar informe médico sobre la evolución de los pacientes a familiares.• Participar en junta médica y discusión de casos clínicos.• Atender interconsultas y teleconsultas en la plataforma de TELESALUD• Cumplir con otras tareas inherentes al cargo delegado por su inmediato superior
--	---

N° PLAZA: 011	CODIGO AIRSHP : 000066
Perfil de Puesto	MEDICO CIRUJANO I
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" DE OXAPAMPA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General: Mínimo cuatro (04) años de experiencia general, ejerciendo como médico en el sector público o privado (Incluye Residentado Médico y SERUMS). • Experiencia Específica: Experiencia específica de un (01) año realizando labores en el sector público.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Especialización	Con especialidad en Anestesiología.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con título de Especialidad y/o constancia de egresado de la especialidad en anestesiología. • Cursos, capacitaciones y entrenamiento relacionados a la especialidad. • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (HIS MINSA, SIS, etc.)
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar procesos inherentes a las actividades Médica y de especialidad • Participar en actividades preventivos promocionales orientados a la educación sanitaria de la persona, familia y la comunidad. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral. • Preocupación por orden, calidad y precisión Trabajo en equipo y cooperación al nivel deseado Con facilidad para la comunicación.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluación pre anestésica de los pacientes que van a ser sometidos a intervención quirúrgica y/o procedimientos bajo anestesia. • Atenciones anestésicas en Centro Quirúrgico. • Atenciones anestésicas fuera de Centro Quirúrgico (curaciones de quemados, consultorio de ecocardiografía, sala de tomografía, sala de resonancia y sala de angiografía). • Atenciones en la sala de recuperación post anestésica. • Realizar actividades en medicina general y anestesiología • Desarrollar las actividades médicas asistenciales que les sean programadas en el plan operatorio para el cumplimiento de las metas y objetivos funcionales del Departamento.






	<ul style="list-style-type: none">• Registro de historias clínicas, realizando la evaluación pre anestésica de los pacientes de consultorio externo, emergencia y hospitalizados que van hacer programados en cirugías y/o procedimientos con el fin de realizar una mejora selección del paciente y detectando riesgos a fin de minimizarlos.• Comunicar al paciente y a sus familiares sobre los procedimientos anestésicos previos a su aplicación como parte del consentimiento informado.• Administrar la medicación pre anestésico y aplicación de la técnica anestésica, así como el control y monitorización intra operatorio del paciente programado o de emergencia.• Prevenir en la medida posible, las complicaciones que pudieran presentarse por las alteraciones de hemodinámicas, ventilatorias y del medio interno y de presentarse realizar los procedimientos médicos que le competen según protocolos.• Evaluar de forma especializada las interconsultas del Hospital con el fin de emitir opiniones y sugerencias que contribuyan con el tratamiento de pacientes.• Ejecutar los protocolos y procedimientos de atención de Anestesiología y sugerir cambios o modificaciones que puedan modificar criterios a fin de mejorar la atención que se le brinde al paciente.• Cumplir y hacer cumplir el correcto funcionamiento de atención de la sala de operaciones durante la guardia a fin de que se pueda brindar una óptima atención al paciente que lo requiera.• Cumplir y hacer cumplir el correcto las normas de bioseguridad del departamento a fin de proteger tanto al paciente como al personal del Hospital.• Mantener en adecuadas condiciones operativas los equipos de anestesiología e informar a su jefe cualquier pérdida o deterioro bajo responsabilidad.• Dar informe médico sobre la evolución de los pacientes a familiares.• Participar en junta médica y discusión de casos clínicos.• Atender interconsultas y teleconsultas en la plataforma de TELESALUD• Cumplir con otras tareas inherentes al cargo delegado por su inmediato superior
--	--

N° PLAZA: 012	CODIGO AIRSHP : 000067
Perfil de Puesto	TECNICO DE ENFERMERIA II
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" DE OXAPAMPA
Experiencia	• Experiencia general de un (03) años en el sector público.
Formación Académica	TECNICO DE ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS)
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad en el manejo y cuidado de pacientes ambulatorios y hospitalizados • Experiencia en el desarrollo de actividades en la estrategia del niño • Identificación con la institución • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Brindar asistencia en la vacunación y registro de historias clínicas • Clasificar, ordenar y solicitar reposición y/o cambio de vestuario • Colaborar en la administración de vacunas y/o medicamentos excepto la vía parenteral • Preparación y esterilización de materiales médicos • Limpiar, desinfectar y esterilizar material e instrumental propio de la unidad o del entorno en que se desarrolla el trabajo. • Llevar a cabo la gestión administrativa implicada en la atención de las personas usuarias (citar, recibir y realizar el registro de documentos) y controlar la disposición del material necesario para las tareas de cuidados • Participar activamente en las campañas de atención integral a realizarse en las comunidades del ámbito de su jurisdicción donde labore. • Colaborar, junto a otros miembros del equipo del que forma parte, en la atención y acompañamiento psicológico y en la educación sanitaria del paciente. • Gestionar las emergencias derivadas de su actividad laboral, informando con rapidez a su equipo o persona responsable, sobre las señales de alarma detectadas. • Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad, en las diferentes etapas de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.

	<ul style="list-style-type: none">• Realizar las actividades preventivas promocionales de todas las estrategias sanitarias de salud (visitas domiciliarias, sesiones educativas, sesiones demostrativas, etc).• Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones y CRED)• Registrar y entregar sus actividades en el sistema HIS MINSA, eQuality, FUAS, registro intramurales y extramurales, en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información, para evaluación de productividad y cobertura.• Realizar el seguimiento y Cumplimiento de los indicadores FED.• Apoyo constante para el cumplimiento de metas y objetivos propuestos.• brindar el apoyo constante para realizar la vigilancia y seguimiento de las enfermedades metaxenicas y zoonóticas según normativa vigente, notificación epidemiológica, actividades de tamizaje, seguimiento que ayuden con el cumplimiento de actividades del Centro de Salud.• Otras actividades que le ordene su jefe inmediato.
--	--

N° PLAZA: 013	CODIGO AIRSHP : 000081
Perfil de Puesto	ASISTENTE DE SERVICIOS DE SALUD
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" DE OXAPAMPA
Experiencia	• Experiencia General: Experiencia general de (02) año en el sector público.
Formación Académica	TECNICO EN ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	• Bachiller en enfermería para el servicio de Epidemiología.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad y experiencia en salud pública • Experiencia en el desarrollo de actividades de la Unidad de Epidemiología • Identificación con la institución • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Informe diario de casos de notificación inmediata • Organizar el mapa de vigilancia epidemiológica • Prevenir la aparición de enfermedades • Visitas domiciliarias de seguimiento y notificación • Registro y emisión de resultados de laboratorio según competencia • Seguimiento y monitoreo de las Infecciones Asociadas a la Atención de Salud. • Notificaciones inmediatas hospitalarias. • Seguimiento Clínico de casos sospechosos o confirmados en domicilio (Visitas domiciliarios) • Monitoreo Clínico de los casos sospechosos o confirmados. • Seguimiento Clínico de contactos. • Participar en las intervenciones del cerco epidemiológico frente a un caso confirmado. • Sistematizar las intervenciones. • Orientación y consejería para mantener aislamiento y cuarentena según corresponda. • Otras funciones asignadas por su jefatura de servicios.

N° PLAZA: 14	CODIGO AIRSHP : 000092
Perfil de Puesto	LICENCIADO (A) EN ENFERMERIA
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" DE OXAPAMPA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General: Experiencia general de (04) año en el sector público incluye SERUMS. • Experiencia Específica: Experiencia específica de (02) año realizando labores afines al puesto en el sector público.
Formación Académica	LICENCIADO EN ENFERMERIA
Especialización	Título o egresado de segunda especialidad en instrumentación quirúrgica.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Constancias y certificados de capacitación en salud pública y/o a fines. • Experiencia en Sal de Operaciones. <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (HIS MINSA, SIS, ETC) • Conocimiento en servicios de Salud, atención en los diferentes Niveles de Atención en Salud, primeros auxilios y RCP. • Conocimiento y manejo administración y gestión en áreas de salud • Cursos de capacitación y certificados a fines al puesto al que postula. • Capacitaciones relacionadas a la profesión y funciones. • Conocimientos del uso de la historia clínica EQHALY y HIS MINSA.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad en la atención de pacientes hospitalizados poniendo en práctica los conocimientos adquiridos. • Capacidad en instrumentación quirúrgica • Habilidades de investigación. • Capacidad de aprender. • Capacidad para adaptarse a nuevas situaciones. • Capacidad para generar nuevas ideas (creatividad) • Liderazgo. • Conocimiento de culturas y costumbres de la zona • Habilidad para trabajar de forma autónoma. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral. • Empatía, capacidad para el trabajo en equipo, Trabajo bajo presión, Habilidades para convocar a la población, • Capacidad negociadora con la población y otros actores institucionales, colaboración con los demás miembros, • Capacidad para tomar decisiones.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar actividades de instrumentación quirúrgica • Preparación de pacientes pres anestésicos

- Cuidado de enfermería URPA
- Comunicar signos o síntomas de complicación de pacientes intervenidos
- Disponer los equipos y materiales quirúrgicos
- Preservar la integridad física del paciente, evitando cualquier daño con el instrumental quirúrgico.
- La Enfermera Instrumentista debe estar constantemente alerta ante cualquier peligro intraoperatorio que pueda afectar al paciente.
- Recuento ordenado de instrumental, agujas, compresas, gasas, etc., antes, durante y después de la intervención quirúrgica. También se realiza un recuento siempre que se cierran planos anatómicos.
- Mantener la asepsia del campo quirúrgico, limpiando el instrumental y evitando la contaminación, desechando todo aquel instrumental o material que no cumpla las condiciones óptimas de asepsia y esterilidad.
- Solicitar a la enfermera circulante (EC) el instrumental, soluciones y medicaciones que necesite durante la intervención quirúrgica.
- Transferir a la EC las muestras que se obtienen en el campo quirúrgico, para su preparación y envío al servicio correspondiente.
- Anticiparse a los requerimientos del cirujano observando el curso de la intervención y conociendo los distintos pasos del procedimiento. Así, la Enfermera Instrumentista entrega al cirujano de forma adecuada el instrumental para facilitar su labor.
- En determinadas ocasiones la instrumentadora quirúrgica puede actuar como primer ayudante del cirujano. En este papel, la EI trabaja bajo la supervisión directa del cirujano.
- Desinfectar la herida quirúrgica y colocar los apósitos necesarios.
- Preparar el material e instrumental, junto con la EC y el TCAE, para su esterilización.
- Reponer el quirófano y revisarlo, quedando preparado para la próxima intervención quirúrgica.
- Otras funciones asignadas por su jefatura de servicios.

N° PLAZA: 15	CODIGO AIRSHP : 000094
Perfil de Puesto	MEDICO CIRUJANO I
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" DE OXAPAMPA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General: Mínimo cuatro (04) años de experiencia general, ejerciendo como médico en el sector público o privado (Incluye Residentado Médico y SERUMS). • Experiencia Específica: Experiencia específica de un (01) año realizando labores en el sector público.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Especialización	Médico especialista en Ginecología y Obstetricia
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con título de Especialidad y/o constancia de egresado de la especialidad de Ginecología y Obstetricia. • Cursos, capacitaciones y entrenamiento relacionados a la especialidad. • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (HIS MINSA, SIS, ETC)
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar procesos inherentes a las actividades Medica y de especialidad • Participar en actividades preventivos promocionales orientados a la educación sanitaria de la persona, familia y la comunidad. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral. • Preocupación por orden, calidad y precisión Trabajo en equipo y cooperación al nivel deseado Con facilidad para la comunicación. • Identificación con la institución
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Consultas obstétricas • Ecografías Gineco-Obstétricas en consultorio y en emergencia. • Atención de pacientes en el servicio de ginecología, en emergencia y hospitalización. • Otros procedimientos de su especialidad • Intervenciones Quirúrgicas programadas y de emergencia. • Interconsulta intra-hospitalarias. • Cumplimiento de protocolos y procedimientos en el servicio correspondiente.

- Resolución en la atención que se presentan durante su servicio programado.
- Participaciones de forma activa en las actividades de docencia, capacitación e investigación.
- Coordinación con la estrategia Materno Perinatal para el cumplimiento de metas e indicadores.
- Registro de información HIS, FUAS, OTROS.
- Elabora historias clínicas, llenar los formatos únicos de atención del SIS, expedir informes médicos y de salud, certificados de defunción, constancias de atención y otros documentos según normatividad vigente.
- Dar informe médico sobre la evolución de los pacientes a familiares.
- Participar en junta médica y discusión de casos clínicos.
- Atender interconsultas y teleconsultas en la plataforma de TELESALUD.
- Coordinar las referencias de pacientes de emergencia y el traslado a otros establecimientos de salud de mayor complejidad.
- Realizar el acto médico de acuerdo a las disposiciones legales vigentes.
- Cumplir con las medidas de bioseguridad para disminuir riesgos laborales.
- Proponer y ejecutar las actividades para el mejoramiento continuo de la calidad en la atención médica.
- Coordinar las referencias de pacientes de emergencia y el traslado a otros establecimientos de salud de mayor complejidad.
- Velar por el buen funcionamiento y conservación de los equipos biomédicos que maneja.
- Otras actividades que su jefatura lo designe.

N° PLAZA: 16	CODIGO AIRSHP : 000096
Perfil de Puesto	TECNICO ASISTENCIAL
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" DE OXAPAMPA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia Especifica: Experiencia especifica de un (01) año realizando labores en el sector público.
Formación Académica	TECNICO ASISTENCIAL Y/O AFINES A SERVICIOS DE SALUD
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Con competencias y experiencia en labores hospitalarias referidas a servicios hospitalarios (Lavandería, costura, vestuario del paciente, etc.) • Cuidados en la atención de enfermería (deseable). • Capacitación en Salud mental (deseable).
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad en el manejo y cuidado de pacientes ambulatorios y hospitalizados • Experiencia en el desarrollo de actividades en las diferentes estrategias sanitarias nacionales. • Identificación con la institución • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Capacidad de trabajo bajo presión. • Habilidades técnicas en manejo de paquetes de informática. • Habilidades de comunicación a todo nivel. • Actitud Proactiva, puntualidad, responsabilidad y vocación de servicio. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Clasificar, ordenar y solicitar reposición y/o cambio de vestuario • Preparación y esterilización de materiales médicos • Limpiar, desinfectar y esterilizar material e instrumental propio de la unidad o del entorno en que se desarrolla el trabajo. • Llevar a cabo la gestión administrativa implicada en la atención de las personas usuarias (citar, recibir y realizar el registro de documentos) y controlar la disposición del material necesario para las tareas de cuidados • Participar activamente en las campañas de atención integral a realizarse en las comunidades del ámbito de su jurisdicción donde labore. • Participar en el mantenimiento preparación y control del equipo para la atención del paciente. • Gestionar las emergencias derivadas de su actividad laboral, informando con rapidez a su equipo o persona responsable, sobre las señales de alarma detectadas. • Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad, en las diferentes etapas de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor. • Otras actividades que le ordene su jefe inmediato.

N° PLAZA: 17	CODIGO AIRSHP : 000105
Perfil de Puesto	TECNICO DE ENFERMERIA II
Identificación de Puesto	P.S. TSOPIZ
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia General: Experiencia general de un (03) años en el sector público.
Formación Académica	TECNICO DE ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Conocimiento de ofimática Capacitación relacionada a la función de técnico de enfermería Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS)
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud. Experiencia de un año como técnico de enfermería en establecimientos del primer nivel de atención. Conocimientos de bioseguridad. Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. <ul style="list-style-type: none"> Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. Manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo. Capacidad de liderazgo y toma de decisiones
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> Actualizar mensualmente el padrón nominal de niños menores de 5 años y gestantes de cada establecimiento de salud. Desarrollo de actividades preventivo promocionales intra y extramurales - Captación y seguimiento de niños para inmunizaciones, control de Crecimiento y Desarrollo, suplemento de hierro y Vitamina A. Captación de niños con Infecciones respiratorias Agudas y Enfermedades Diarreicas. Captación de Gestantes, Mujeres en edad fértil para planificación familiar. Visitas de saneamiento intra domiciliario y visitas de seguimiento a niños y gestantes. Identificación y captación de Agentes Comunitarios en Salud. Otras actividades preventivas promocionales que se asignen en el marco de la atención integral de salud. Captar sintomáticos respiratorios (5% del total de sus atenciones) según sector asignado. 100% de captación de febriles en zonas endémicas, según sector asignado. Asegurar que se gestione al paciente afectado de Tuberculosis el aseguramiento (SIS) y la evaluación de laboratorio inicial completa (Hemograma, Glicemia, Creatinina, Perfil Hepático, Serología para VIH, Prueba de embarazo (MER). Afiliación al Seguro Integral de Salud, según su población asignada. Control de Vectores.





- En ausencia del Profesional de Enfermería y/o Obstetricia y en coordinación con la Micro Red se realizarán las siguientes actividades:
- 100% de niños con 2 controles de CRED hasta los 15 días de nacido según padrón nominal según meta física programada y sector asignado.
- 100% de niños menores de 1 año con 11 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación de hierro elemental adecuada de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.
- 100% de niños de 1 año con 6 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.
- 100% de niños de 2 años con 4 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.
- 100% de Gestantes atendidas en el primer trimestre con 4 exámenes de laboratorio (Hematocrito + Examen de Orina + Prueba de Sífilis cualitativa + tamizaje de VIH) según padrón nominal y sector asignado.
- 100% de gestantes con atención pre natales reenforcada (Mínimo 6 Controles, en el paquete básico de atención de la gestante) según padrón nominal y sector asignado.
- 100% de gestantes con suplementación de hierro y ácido fólico (120 tabletas) según padrón nominal y sector asignado.
- 100% de Gestantes de 37 Semanas Referidas al establecimiento de salud 1-4 (Centros de salud), II-1 (Hospital) para la atención de los partos institucionales según padrón nominal y sector asignado.
- 100% atenciones en Planificación familiar: provisión de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales inyectables y preservativos; orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado.
- Todas las actividades ya mencionadas deberán de ser ingresadas al sistema HIS en forma oportuna (diario), de lo contrario se aplicará las sanciones correspondientes
- Apoyo constante para el cumplimiento de metas y objetivos propuestos.
- Desempeñar el papel de líder, impulsor, medidor, garante, gestor, capacitador y facilitador del cuidado de las personas en su entorno habitual de relación: la familia y la comunidad.
- Otras actividades que le ordene su jefe inmediato.

N° PLAZA: 18	CODIGO AIRSHP : 000108
Perfil de Puesto	MEDICO CIRUJANO I
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ROMAN EGOAVIL PANDO" DE VILLA RICA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General: Mínimo cuatro (04) años de experiencia general, ejerciendo como médico en el sector público o privado (Incluye Residencia Médica y SERUMS). • Experiencia Específica: Experiencia específica de un (01) año realizando labores en el sector público.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Médico especialista en Cirugía General.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con título de Especialidad y/o constancia de egresado de la especialidad en Cirugía General. • Conocimiento de ofimática • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS) • Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud. • Empatía, pro actividad, trabajo bajo presión, capacidad de trabajo en equipo. • Aplicación de valores y consideración de la libertad de su opinión y expresión. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivo
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. • Manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo. • Capacidad de liderazgo y toma de decisiones • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos • Adaptabilidad a las condiciones de vida del lugar de trabajo • Facilidad de Comunicación
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Atención ambulatoria en consultorio externo de Cirugía General. • Realización de Intervenciones Quirúrgicas electivas y de emergencia de cirugía general y laparoscópica, según programación. • Realizar cirugías ambulatorias de la especialidad. • Dar informe médico sobre la evolución de los pacientes a familiares. • Participar en junta médica y discusión de casos clínicos. • Atender interconsultas y teleconsultas en la plataforma de TELESALUD. • Velar por el buen uso y mantenimiento de los equipos e instrumentales quirúrgicos utilizados en la atención de




	<p>pacientes</p> <ul style="list-style-type: none">• Coordinar las referencias de pacientes de emergencia y el traslado a otros establecimientos de salud de mayor complejidad.• Realizar visitas médicas de pacientes hospitalizados• Emergencia en Medicina: Atención, Diagnóstico y tratamiento a pacientes del servicio de emergencia de medicina• Emergencia de Pediatría, Cirugía, Ginecología y otros.• Hospitalización de medicina: Pase de visita, monitoreo de pacientes, realización y respuesta de interconsultas.• Hospitalización de Pediatría, Cirugía, Ginecología y otros.• Acompañamiento de Referencias y traslados en Ambulancia• Consultorio externo de Medicina: atención a pacientes citados• Participaciones de forma activa en las actividades de docencia, capacitación e investigación.• Interconsulta intra-hospitalarias y seguimiento de pacientes perioperatorios.• Cumplimiento de protocolos y procedimientos en el servicio correspondiente.• Registro de información HIS, FUAS, OTROS.• Otras actividades que su jefatura lo designe
--	---

N° PLAZA: 19	CODIGO AIRSHP : 000114
Perfil de Puesto	MEDICO
Identificación de Puesto	C.S. PUERTO BERMUDEZ
Experiencia	•Experiencia General: Experiencia general de un (03) año en el sector público incluye SERUMS.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> •Conocimiento de ofimática •Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (HIS MINSA, SIS, ETC) •Conocimiento en servicios de Salud, atención en los diferentes Niveles de Atención en Salud, primeros auxilios y RCP. •Conocimiento y manejo administración y gestión en áreas de salud •Cursos de capacitación y certificados a fines al puesto al que postula.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> •Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. •Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. •Conocimientos en Temas de Atención Integral, salud pública, promoción de la salud, Diagnóstico y Manejo de emergencias y urgencias médicas, Manejo de las enfermedades prevalentes de la zona, conocimiento del Paquete de Atención Integral en Salud por etapa de vida, habilidad para atención de partos y emergencias materno infantil. •Empatía, capacidad para el trabajo en equipo, Trabajo bajo presión, Habilidades para convocar a la población, Capacidad negociadora con la población y otros actores institucionales, colaboración con los demás miembros, Capacidad para tomar decisiones. •Adaptabilidad a las condiciones de vida del lugar de trabajo
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> •Evaluar situaciones de salud, interpretando indicadores epidemiológicos para colaborar con el equipo de salud en la toma de decisiones. •Aplicar herramientas de administración, tales como planificación, organización, control y dirección para desempeñarse en cargos administrativos en instituciones de salud. •Generar actividades educativas, desde la perspectiva profesional, dirigidos a cada profesional a su cargo, pacientes y comunidad en general, para prevenir enfermedades. •Colaborará en actividades de investigación, y de epidemiología, utilizando el método científico y de acuerdo a las normas éticas, para contribuir con el conocimiento en la



comunidad.

- Apoyar a captar sintomáticos respiratorios (5% del total de sus atenciones) según sector asignado.
- 100% de captación de febriles en zonas endémicas, según sector asignado.
- 100% de gotas gruesas en los pacientes febriles.
- Realizar y supervisar la preparación de material y reactivos
- Aplicar y ejecutar las normas de bioseguridad y vigilancia epidemiológico.
- Realizar la aplicación de los procedimientos, métodos y técnicas de análisis adecuados a lo evaluado y solicitado
- Participar en campañas integrales de salud
- Asistencia obligatoria a las reuniones técnicas y de capacitación que programe la Micro Red.
- Al asumir la coordinación de alguna estrategia sanitaria en la Micro Red de Salud deberá informar mensualmente el monitoreo de sus establecimientos a su cargo.
- Participación y ejecución de prácticas saludables en su área de trabajo.
- Capacitación de agentes comunitarios en temas priorizados del manual del Agente comunitario en salud.
- Capacitación en instituciones educativas en temas a fines a la especialidad en coordinación con equipo integral
- Realizar actividades de vigilancia epidemiológica y notificar oportunamente los casos que se presenten, dentro de los plazos establecidos, además de comunicar los casos Positivos al mismo profesional de salud.
- 100% de Gestantes evaluadas con laboratorio completo de primera batería.
- Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud y según calendario y efemérides priorizados.
- Realizar la medición y el análisis del avance de actividades programadas e informar mensualmente.
- Cumplir al 100 % con las actividades preventivas promocionales en las Enfermedades no transmisibles, según meta física programadas y sector asignado.
- Asistencia obligatoria a las reuniones técnicas y de capacitación que programe la Micro Red, y la Red.
- Participar en la sectorización del EESS
- participar en la capacitación de bioseguridad al personal de limpieza y de servicios generales
- ser responsable de un sector en la sectorización.
- Atención de urgencias y emergencias materno infantiles en el área de emergencias y procesarlas inmediatamente.
- Atención de urgencias y emergencias en dicha área para manejo y procesamiento respectivo.
- Atención en consultorio externo de medicina.
- Atención en servicio de hospitalización y cuidado de pacientes.
- Adecuado manejo del sistema de referencias y coordinación por emergencia de pacientes críticos
- Adecuado manejo del sistema de referencias y

	<p>contrareferencias dentro de la microred y con establecimientos de mayor y menor capacidad resolutive</p> <ul style="list-style-type: none">• Contribuir y asegurar la atención de salud en beneficio de la población de bajos recursos económicos en las zonas rurales y urbanas marginales de la Provincia.• Dar informe médico sobre la evolución de los pacientes a familiares.• Participar en junta médica y discusión de casos clínicos.• Atender interconsultas y teleconsultas en la plataforma de TELESALUD• Otras actividades que asigne la jefatura.
--	---



N° PLAZA: 20	CODIGO AIRSHP : 000124
Perfil de Puesto	AUXILIAR DE ENFERMERIA
Identificación de Puesto	P.S. PUENTE PAUCARTAMBO
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General: Experiencia general de un (02) años en el sector público y privado.
Formación Académica	AUXILIAR DE ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Herramientas informáticas y manejo de internet. • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS)
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. • Manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo. • Capacidad de liderazgo y toma de decisiones • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos Adaptabilidad a las condiciones de vida del lugar de trabajo • Facilidad de Comunicación
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Explorar, detectar y registrar cambios importantes en la salud del paciente, controlando las constantes vitales (tensión arterial, frecuencia cardíaca, frecuencia respiratoria, saturación de oxígeno y temperatura corporal) en función del momento y del estado de cada persona. • Limpiar, desinfectar y esterilizar material e instrumental propio de la unidad o del entorno en que se desarrolla el trabajo. • Participar activamente en las campañas de atención integral a realizarse en las comunidades del ámbito de su jurisdicción donde labore. • Colaborar, junto a otros miembros del equipo del que forma parte, en la atención y acompañamiento psicológico y en la educación sanitaria del paciente. • Gestionar las emergencias derivadas de su actividad laboral, informando con rapidez a su equipo o persona responsable, sobre las señales de alarma detectadas. • Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad, en las diferentes etapas de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor. • Realizar las actividades preventivas promocionales de todas las estrategias sanitarias de salud (visitas domiciliarias, sesiones educativas, sesiones demostrativas, etc. • Actualizar y homologar mensualmente el Padrón Nominal de acuerdo a las etapas de vida, según normativa vigente y en coordinación con los gobiernos locales. • Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones y CRED)

- 
- 
- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">• Registrar y entregar sus actividades en el sistema HIS MINSA, eQualy, FUAS, registro intramurales y extramurales, en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información, para evaluación de productividad y cobertura.• Realizar el seguimiento y Cumplimiento de los indicadores FED.• Apoyo constante para el cumplimiento de metas y objetivos propuestos.• brindar el apoyo constante para realizar la vigilancia y seguimiento de las enfermedades metaxenicas y zoonóticas según normativa vigente, notificación epidemiológica, actividades de tamizaje, seguimiento que ayuden con el cumplimiento de actividades del Centro de Salud.• Otras actividades que le ordene su jefe inmediato. |
|--|--|

N° PLAZA: 21	CODIGO AIRSHP : 000125
Perfil de Puesto	TECNICO DE ENFERMERIA
Identificación de Puesto	P.S. SAN PABLO
Experiencia	• Experiencia General: Experiencia general de un (03) años en el sector público en Establecimientos de Salud de primer nivel
Formación Académica	TECNICO DE ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Capacitación relacionada a la función de técnico de enfermería • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS). • Contar con diplomados o cursos adicionales que le ayuden a desempeñar mejor su labor. • Saber el manejo de equipo clínico. • Conocimiento en el manejo de un establecimiento del primer nivel de atención. • Contar con buena salud física y mental. • Experiencia en manejo de motor de transporte fluvial. • Conocimientos en la Norma Técnica N° 137- MINS/DGSP, NTS N° 141-MINSA/DGSP, NST 134, NST,106, NST, 136 AIS INTEGRAL CURSO DE VIDA NIÑO/NIÑA. • Conocimientos del uso de la historia clínica EQHALY y HIS MINSA
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud. • Experiencia de un año como técnico de enfermería en establecimientos del primer nivel de atención. • Conocimientos de bioseguridad. • Ser proactivo con énfasis en la parte extramural. • Ser proactivo con énfasis en la parte extramural. • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. <ul style="list-style-type: none"> • Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. • Manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo. • Capacidad de liderazgo y toma de decisiones
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Actualizar mensualmente el padrón nominal de niños menores de 5 años y gestantes de cada establecimiento de salud. • Desarrollo de actividades preventivo promocionales intra y extramurales - Captación y seguimiento de niños para inmunizaciones, control de Crecimiento y Desarrollo, suplemento de hierro y Vitamina A. • Captación de niños con Infecciones respiratorias Agudas y Enfermedades Diarreicas.

- Captación de Gestantes, Mujeres en edad fértil para planificación familiar.
- Visitas de saneamiento intra domiciliario y visitas de seguimiento a niños y gestantes.
- Identificación y captación de Agentes Comunitarios en Salud.
- Otras actividades preventivas promocionales que se asignen en el marco de la atención integral de salud.
- Captar sintomáticos respiratorios (5% del total de sus atenciones) según sector asignado.
- 100% de captación de febriles en zonas endémicas, según sector asignado.
- Asegurar que se gestione al paciente afectado de Tuberculosis el aseguramiento (SIS) y la evaluación de laboratorio inicial completa (Hemograma, Glicemia, Creatinina, Perfil Hepático, Serología para VIH, Prueba de embarazo (MER).
- Afiliación al Seguro Integral de Salud, según su población asignada.
- Control de Vectores.
- En ausencia del Profesional de Enfermería y/o Obstetricia y en coordinación con la Micro Red se realizarán las siguientes actividades:
 - 100% de niños con 2 controles de CRED hasta los 15 días de nacido según padrón nominal según meta física programada y sector asignado.
 - 100% de niños menores de 1 año con 11 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación de hierro elemental adecuada de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.
 - 100% de niños de 1 año con 6 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.
 - 100% de niños de 2 años con 4 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.
 - 100% de Gestantes atendidas en el primer trimestre con 4 exámenes de laboratorio (Hematocrito + Examen de Orina + Prueba de Sífilis cualitativa + tamizaje de VIH) según padrón nominal y sector asignado.
 - 100% de gestantes con atención pre natales reenforcada (Mínimo 6 Controles, en el paquete básico de atención de la gestante) según padrón nominal y sector asignado.
 - 100% de gestantes con suplementación de hierro y ácido fólico (120 tabletas) según padrón nominal y sector asignado.
 - 100% de Gestantes de 37 Semanas Referidas al establecimiento de salud 1-4 (Centros de salud), II-1 (Hospital) para la atención de los partos institucionales según padrón nominal y sector asignado.
 - 100% atenciones en Planificación familiar: provisión de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales

	<p>inyectables y preservativos; orientación y conserjería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado.</p> <ul style="list-style-type: none">• Todas las actividades ya mencionadas deberán de ser ingresadas al sistema HIS en forma oportuna (diario), de lo contrario se aplicará las sanciones correspondientes• Para efectos de pagos, se deberá de contar como mínimo la entrega de información en físico y virtual de forma mensual de todas las unidades y/o estrategias realizadas en el EE.SS. donde laboran, a los diferentes coordinadores la cual harán de conocimiento al jefe de la micro red para su conformidad.• Apoyo constante para el cumplimiento de metas y objetivos propuestos.• Desempeñar el papel de líder, impulsor, medidor, garante, gestor, capacitador y facilitador del cuidado de las personas en su entorno habitual de relación: la familia y la comunidad• Otras actividades que le ordene su jefe inmediato.
--	--

N° PLAZA: 22	CODIGO AIRSHP : 000128
Perfil de Puesto	OBSTETRA
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ROMAN EGOAVIL PANDO" DE VILLA RICA
Experiencia	•Experiencia general de dos (02) años en el sector público incluyendo SERUMS.
Formación Académica	OBSTETRA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> •Conocimiento de ofimática •Herramientas informáticas y manejo de internet. •Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud •Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS)
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> •Capacidad en la atención de pacientes gestantes en estado de emergencia •Capacidad en el manejo de pacientes de alto riesgo obstétrico •Capacidad de aprender. •Capacidad para adaptarse a nuevas situaciones. •Capacidad para generar nuevas ideas (creatividad) •Liderazgo. •Conocimiento de culturas y costumbres de la zona •Habilidad para trabajar de forma autónoma. •Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> •Realizar actividades en el servicio de emergencia obstétricas •Preparación de pacientes para intervenciones quirúrgicas •Comunicar signos o síntomas de complicación de pacientes intervenidos •Disponer los equipos y materiales obstétricos •Seguimiento de pacientes gestantes, puérperas y mujeres en edad fértil después de la atención recibida en el consultorio, para brindar atención según corresponda. •Brindar atención en el área de hospitalización, consulta externa, centro obstétrico y emergencia según su competencia. •Participar en el marco de su competencia en la atención de gestantes de alto riesgo obstétrico, en coordinación del médico especialista y realizar el seguimiento manteniendo actualizado al radar y registro correspondiente. •Cumplir con el tratamiento e indicaciones médicas. •Brindar atención en psicoprofilaxis y estimulación prenatal. •Realizar los monitoreos fetales electrónicos de pacientes gestantes. •Programar y coordinar campañas de despistaje de cáncer ginecológico y campañas de despistaje de sífilis, hepatitis B, y VIH. •Monitorizar el desarrollo de las Funciones Obstétricas y Neonatales Especializadas (FONE) en el área de consultorio externo de obstetricia y ginecología, hospitalización y





emergencia.

- Realizar el ingreso de las historias clínicas materno-perinatales al sistema informático perinatal.
- Desarrollar actividades de vigilancia de complicaciones obstétricas, mortalidad materno – perinatal.
- Capacitar a las madres, familias y comunidades para el desarrollo de una maternidad saludable y responsable.
- Promocionar la lactancia materna e incentivar la relación madre recién nacido.
- Participar en el desarrollo de actividades docentes y de Investigación en el campo de obstetricia, programados por el establecimiento debidamente autorizado y que correspondan al ámbito de su competencia profesional
- Otras funciones asignadas por su jefatura de servicios.

N° PLAZA: 23	CODIGO AIRSHP : 0000130
Perfil de Puesto	LICENCIADO EN ENFERMERIA
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ERNESTO GEERMAN GUZMAN GONZALES" DE OXAPAMPA
Experiencia	• Experiencia General: Experiencia general de (03) año en el sector público incluye SERUMS.
Formación Académica	LICENCIADO EN ENFERMERIA
Especialización	Egresado de segunda especialidad en instrumentación quirúrgica o Neonatología
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia en sala de operaciones. • Atención Inmediata de Recién Nacido • Conocimiento de ofimática <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (HIS MINSA, SIS, ETC) • Conocimiento en servicios de Salud, atención en los diferentes Niveles de Atención en Salud, primeros auxilios y RCP. • Conocimiento y manejo administración y gestión en áreas de salud • Cursos de capacitación y certificados a fines al puesto al que postula. • Conocimientos del uso de la historia clínica EQHALY y HIS MINSA.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad en la atención de pacientes hospitalizados poniendo en práctica los conocimientos adquiridos. • Capacidad en instrumentación quirúrgica • Habilidades de investigación. • Capacidad de aprender. • Capacidad para adaptarse a nuevas situaciones. • Capacidad para generar nuevas ideas (creatividad) • Liderazgo. • Conocimiento de culturas y costumbres de la zona • Habilidad para trabajar de forma autónoma. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral. • Empatía, capacidad para el trabajo en equipo, Trabajo bajo presión, Habilidades para convocar a la población. • Capacidad negociadora con la población y otros actores institucionales, colaboración con los demás miembros • Capacidad para tomar decisiones.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar actividades de instrumentación quirúrgica • Preparación de pacientes para las intervenciones quirúrgicas. • Revisar las historias clínicas de los pacientes y confirmar los datos.

N° PLAZA: 24	CODIGO AIRSHP : 000133
Perfil de Puesto	TECNICO ASISTENCIAL
Identificación de Puesto	C.S. CONSTITUCION
Experiencia	• Experiencia de un (01) año realizando labores afines al puesto que se convoca en el sector público.
Formación Académica	TECNICO ASISTENCIAL Y/O CARRERAS AFINES A SERVICIOS DE SALUD
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos de bioseguridad. • Con conocimientos y experiencia en Servicios generales (Limpieza, desinfección de ambientes del establecimiento de salud, Conocimientos de manejo de residuos, etc.) • Cumplir con las indicaciones del responsable de la Unidad de lavandería mostrando disciplina, disponibilidad y eficiencia en su desempeño. • Empatía, pro actividad, trabajo bajo presión, capacidad de trabajo en equipo. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. • Manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo. • Capacidad de liderazgo y toma de decisiones
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplir con las indicaciones del responsable de la Unidad de lavandería mostrando disciplina, disponibilidad y eficiencia en su desempeño. • Limpiar los ambientes con bioseguridad, teniendo en cuenta los lineamientos de seguridad • Depositar los residuos sólidos en lugares designados para evitar la proliferación de insectos, teniendo en cuenta la Norma Técnica • Limpiar 1 vez por semana todo el EESS a profundidad para evitar invasión de arañas, zancudos, mosquitos y otros insectos • Informar de manera inmediata si hay desabastecimiento de insumos de limpieza para su compra y reposición inmediata. • Coordinar con las jefaturas acciones de limpieza con todo el personal, promoviendo el trabajo en equipo. • Lavar la ropa de hospitalización, usando la lavadora, evitando que este equipo se deteriore. Y si se malogra comunicar a la jefatura para su revisión y reparación. • Colaborar con las emergencias, para el traslado de pacientes. • Desinfectar el EESS con mochila fumigadora en caso de brotes y pandemias, debidamente protegido como determina la norma técnica. • Establecer los pasos del proceso de aseo, limpieza y desinfección

ón de los ambientes físicos hospitalarios y su entorno.

- Sensibilizar y motivar al trabajador de salud en la importancia de las conductas básicas de limpieza y desinfección de los ambientes físicos hospitalarios.
- Fortalecer en la institución una cultura de trabajo en un ambiente limpio.
- Optimizar los recursos institucionales existentes en limpieza y desinfección, preservando los principios de costo – eficiencia en la atención.
- Disponer de un documento de consulta permanente para todos los trabajadores, especialmente para el personal encargado de la limpieza, desinfección y quienes cumplen con la labor de control.
- Cumplir otras actividades Asignadas por el jefe inmediato Superior.



N° PLAZA: 25	CODIGO AIRSHP : 0000134
Perfil de Puesto	MEDICO CIRUJANO I
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" DE OXAPAMPA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General: Mínimo cuatro (04) años de experiencia general, ejerciendo como médico en el sector público o privado (Incluye Residentado Médico y SERUMS). • Experiencia Específica: Experiencia específica de un (01) año realizando labores en el sector público.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Especialización	Médico especialista en Ginecología y Obstetricia
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con título de Especialidad y/o constancia de egresado de la especialidad de Ginecología y Obstetricia. • Cursos, capacitaciones y entrenamiento relacionados a la especialidad. • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (HIS MINSA, SIS, ETC)
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar procesos inherentes a las actividades Médica y de especialidad • Participar en actividades preventivos promocionales orientados a la educación sanitaria de la persona, familia y la comunidad. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral. • Preocupación por orden, calidad y precisión Trabajo en equipo y cooperación al nivel deseado Con facilidad para la comunicación. • Identificación con la institución
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Consultas obstétricas • Ecografías Gineco-Obstétricas en consultorio y en emergencia. • Atención de pacientes en el servicio de ginecología, en emergencia y hospitalización. • Otros procedimientos de su especialidad • Intervenciones Quirúrgicas programadas y de emergencia. • Interconsulta intra-hospitalarias.






- Cumplimiento de protocolos y procedimientos en el servicio correspondiente.
- Resolución en la atención que se presentan durante su servicio programado.
- Participaciones de forma activa en las actividades de docencia, capacitación e investigación.
- Coordinación con la estrategia Materno Perinatal para el cumplimiento de metas e indicadores.
- Registro de información HIS, FUAS, OTROS.
- Elabora historias clínicas, llenar los formatos únicos de atención del SIS, expedir informes médicos y de salud, certificados de defunción, constancias de atención y otros documentos según normatividad vigente.
- Realizar el acto médico de acuerdo a las disposiciones legales vigentes.
- Cumplir con las medidas de bioseguridad para disminuir riesgos laborales.
- Proponer y ejecutar las actividades para el mejoramiento continuo de la calidad en la atención médica.
- Coordinar las referencias de pacientes de emergencia y el traslado a otros establecimientos de salud de mayor complejidad.
- Dar informe médico sobre la evolución de los pacientes a familiares.
- Participar en junta médica y discusión de casos clínicos.
- Atender interconsultas y teleconsultas en la plataforma de TELESALUD.
- Velar por el buen funcionamiento y conservación de los equipos biomédicos que maneja.
- Otras actividades que su jefatura lo designe.

N° PLAZA: 26	CODIGO AIRSHP : 000141
Perfil de Puesto	TECNICO DE ENFERMERIA I
Identificación de Puesto	P.S. MALLAMPAMPA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia general de un (02) años en el sector público.
Formación Académica	TECNICO DE ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Capacitación relacionada a la función de técnico de enfermería • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS). • Contar con diplomados o cursos adicionales que le ayuden a desempeñar mejor su labor. • Saber el manejo de equipo clínico. • Conocimiento en el manejo de un establecimiento del primer nivel de atención. • Contar con buena salud física y mental. • Manejo de vehículo motorizado menor, motocicleta (opcional).
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud. • Experiencia de un año como técnico de enfermería en establecimientos del primer nivel de atención. • Conocimientos de bioseguridad. • Ser proactivo con énfasis en la parte extramural. • Ser proactivo con énfasis en la parte extramural. • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. • Manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo. • Capacidad de liderazgo y toma de decisiones
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Actualizar mensualmente el padrón nominal de niños menores de 5 años y gestantes de cada establecimiento de salud. • Desarrollo de actividades preventivo promocionales intra y extramurales - Captación y seguimiento de niños para inmunizaciones, control de Crecimiento y Desarrollo, suplemento de hierro y Vitamina A. • Captación de niños con Infecciones respiratorias Agudas y Enfermedades Diarreicas. • Captación de Gestantes, Mujeres en edad fértil para planificación familiar. • Visitas de saneamiento intra domiciliario y visitas de

	<p>seguimiento a niños y gestantes.</p> <ul style="list-style-type: none">• Identificación y captación de Agentes Comunitarios en Salud.• Otras actividades preventivas promocionales que se asignen en el marco de la atención integral de salud.• Captar sintomáticos respiratorios (5% del total de sus atenciones) según sector asignado.• 100% de captación de febriles en zonas endémicas, según sector asignado.• Asegurar que se gestione al paciente afectado de Tuberculosis el aseguramiento (SIS) y la evaluación de laboratorio inicial completa (Hemograma, Glicemia, Creatinina, Perfil Hepático, Serología para VIH, Prueba de embarazo (MER).• Afiliación al Seguro Integral de Salud, según su población asignada.• Control de Vectores.• En ausencia del Profesional de Enfermería y/o Obstetricia y en coordinación con la Micro Red se realizarán las siguientes actividades:<ul style="list-style-type: none">• 100% de niños con 2 controles de CRED hasta los 15 días de nacido según padrón nominal según meta física programada y sector asignado.• 100% de niños menores de 1 año con 11 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación de hierro elemental adecuada de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.• 100% de niños de 1 año con 6 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.• 100% de niños de 2 años con 4 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.• 100% de Gestantes atendidas en el primer trimestre con 4 exámenes de laboratorio (Hematocrito + Examen de Orina + Prueba de Sífilis cualitativa + tamizaje de VIH) según padrón nominal y sector asignado.• 100% de gestantes con atención pre natales reenfocada (Mínimo 6 Controles, en el paquete básico de atención de la gestante) según padrón nominal y sector asignado.• 100% de gestantes con suplementación de hierro y ácido fólico (120 tabletas) según padrón nominal y sector asignado.• 100% de Gestantes de 37 Semanas Referidas al establecimiento de salud 1-4 (Centros de salud), II-1 (Hospital) para la atención de los partos institucionales según padrón nominal y sector asignado.• 100% atenciones en Planificación familiar: provisión de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales
--	--

inyectables y preservativos; orientación y conserjería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado.

- Todas las actividades ya mencionadas deberán de ser ingresadas al sistema HIS en forma oportuna (diario), de lo contrario se aplicará las sanciones correspondientes
- Para efectos de pagos, se deberá de contar como mínimo la entrega de información en físico y virtual de forma mensual de todas las unidades y/o estrategias realizadas en el EE.SS. donde laboran, a los diferentes coordinadores la cual harán de conocimiento al jefe de la micro red para su conformidad.
- Apoyo constante para el cumplimiento de metas y objetivos propuestos.
- Otras actividades que le ordene su jefe inmediato.



N° PLAZA: 27	CODIGO AIRSHP : 000144
Perfil de Puesto	TECNICO DE ENFERMERIA I
Identificación de Puesto	C.S. ISCOZACIN
Experiencia	• Experiencia General: Experiencia general de un (03) años en el sector público.
Formación Académica	TECNICO DE ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Herramientas informáticas y manejo de internet. • Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS)
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. • Manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo. • Capacidad de liderazgo y toma de decisiones • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos • Adaptabilidad a las condiciones de vida del lugar de trabajo • Facilidad de Comunicación • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Actualizar mensualmente el padrón nominal de niños menores de 5 años y gestantes de cada establecimiento de salud. • Desarrollo de actividades preventivo promocionales intra y extramurales - Captación y seguimiento de niños para inmunizaciones, control de Crecimiento y Desarrollo, suplemento de hierro y Vitamina A. • Captación de niños con Infecciones respiratorias Agudas y Enfermedades Diarreicas. • Captación de Gestantes, Mujeres en edad fértil para planificación familiar. • Visitas de saneamiento intra domiciliario y visitas de seguimiento a niños y gestantes. • Identificación y captación de Agentes Comunitarios en Salud. • Otras actividades preventivas promocionales que se asignen en el marco de la atención integral de salud. • Captar sintomáticos respiratorios (5% del total de sus atenciones) según sector asignado. • 100% de captación de febriles en zonas endémicas, según sector asignado. • Asegurar que se gestione al paciente afectado de Tuberculosis el aseguramiento (SIS) y la evaluación de laboratorio inicial completa

(Hemograma, Glicemia, Creatinina, Perfil Hepático, Serología para VIH, Prueba de embarazo (MER).

- Afiliación al Seguro Integral de Salud, según su población asignada.
- Control de Vectores
- En ausencia del Profesional de Enfermería y/o Obstetricia y en coordinación con la Micro Red se realizarán las siguientes actividades:
- 100% de niños con 2 controles de CRED hasta los 15 días de nacido según padrón nominal según meta física programada y sector asignado.
- 100% de niños menores de 1 año con 11 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación de hierro elemental adecuada de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.
- 100% de niños de 1 año con 6 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.
- 100% de niños de 2 años con 4 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.
- 100% de Gestantes atendidas en el primer trimestre con 4 exámenes de laboratorio (Hematocrito + Examen de Orina + Prueba de Sífilis cualitativa + tamizaje de VIH) según padrón nominal y sector asignado.
- 100% de gestantes con atención pre natales reenforcada (Mínimo 6 Controles, en el paquete básico de atención de la gestante) según padrón nominal y sector asignado.
- 100% de gestantes con suplementación de hierro y ácido fólico (120 tabletas) según padrón nominal y sector asignado
- 100% de Gestantes de 37 Semanas Referidas al establecimiento de salud 1-4 (Centros de salud), II-1 (Hospital) para la atención de los partos institucionales según padrón nominal y sector asignado.
- 100% atenciones en Planificación familiar: provisión de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales inyectables y preservativos; orientación y conserjería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado.
- Todas las actividades ya mencionadas deberán de ser ingresadas al sistema HIS en forma oportuna (diario), de lo contrario se aplicará las sanciones correspondientes
- Otras actividades que le asigne su jefatura.

N° PLAZA: 28	CODIGO AIRSHP : 000145
Perfil de Puesto	TECNICO DE ENFERMERIA I
Identificación de Puesto	C.S. ISCOZACIN
Experiencia	• Experiencia General: Experiencia general de un (03) años en el sector público.
Formación Académica	TECNICO DE ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Herramientas informáticas y manejo de internet. • Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS)
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. • Manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo. • Capacidad de liderazgo y toma de decisiones • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos • Adaptabilidad a las condiciones de vida del lugar de trabajo • Facilidad de Comunicación • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Actualizar mensualmente el padrón nominal de niños menores de 5 años y gestantes de cada establecimiento de salud. • Desarrollo de actividades preventivo promocionales intra y extramurales - Captación y seguimiento de niños para inmunizaciones, control de Crecimiento y Desarrollo, suplemento de hierro y Vitamina A. • Captación de niños con Infecciones respiratorias Agudas y Enfermedades Diarreicas. • Captación de Gestantes, Mujeres en edad fértil para planificación familiar. • Visitas de saneamiento intra domiciliario y visitas de seguimiento a niños y gestantes. • Identificación y captación de Agentes Comunitarios en Salud. • Otras actividades preventivas promocionales que se asignen en el marco de la atención integral de salud. • Captar sintomáticos respiratorios (5% del total de sus atenciones) según sector asignado. • 100% de captación de febriles en zonas endémicas, según sector asignado. • Asegurar que se gestione al paciente afectado de Tuberculosis el aseguramiento (SIS) y la evaluación de laboratorio inicial completa





	<p>(Hemograma, Glicemia, Creatinina, Perfil Hepático, Serología para VIH, Prueba de embarazo (MER).</p> <ul style="list-style-type: none">• Afiliación al Seguro Integral de Salud, según su población asignada.• Control de Vectores• En ausencia del Profesional de Enfermería y/o Obstetricia y en coordinación con la Micro Red se realizarán las siguientes actividades:• 100% de niños con 2 controles de CRED hasta los 15 días de nacido según padrón nominal según meta física programada y sector asignado.• 100% de niños menores de 1 año con 11 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación de hierro elemental adecuada de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.• 100% de niños de 1 año con 6 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.• 100% de niños de 2 años con 4 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.• 100% de Gestantes atendidas en el primer trimestre con 4 exámenes de laboratorio (Hematocrito + Examen de Orina + Prueba de Sífilis cualitativa + tamizaje de VIH) según padrón nominal y sector asignado.• 100% de gestantes con atención pre natales reenforcada (Mínimo 6 Controles, en el paquete básico de atención de la gestante) según padrón nominal y sector asignado.• 100% de gestantes con suplementación de hierro y ácido fólico (120 tabletas) según padrón nominal y sector asignado• 100% de Gestantes de 37 Semanas Referidas al establecimiento de salud 1-4 (Centros de salud), II-1 (Hospital) para la atención de los partos institucionales según padrón nominal y sector asignado.• 100% atenciones en Planificación familiar: provisión de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales inyectables y preservativos; orientación y conserjería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado.• Todas las actividades ya mencionadas deberán de ser ingresadas al sistema HIS en forma oportuna (diario), de lo contrario se aplicará las sanciones correspondientes• Otras actividades que le asigne su jefatura.
--	--

N° PLAZA: 29	CODIGO AIRSHP : 000146
Perfil de Puesto	TECNICO DE ENFERMERIA I
Identificación de Puesto	C.S. ISCOZACIN
Experiencia	• Experiencia general de un (03) años en el sector público.
Formación Académica	TECNICO DE ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Herramientas informáticas y manejo de internet. • Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS)
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. • Manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo. • Capacidad de liderazgo y toma de decisiones. <p>Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos Adaptabilidad a las condiciones de vida del lugar de trabajo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Facilidad de Comunicación • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar aseo y limpieza de personas hospitalizadas. • Efectuar el arreglo de las camas de las personas hospitalizadas. • Brindar asistencia en la alimentación /o higiene a personas hospitalizadas con grado de dependencia. • Clasificar, organizar y solicitar la reposición de vestuarios presenciando la clasificación y recuento de las mismas. • Colaborar con el personal de Enfermería en la administración de medicamentos. • Controlar las funciones biológicas de las personas hospitalizadas. • Aplicar las normas de Bioseguridad en todos los procedimientos que realice. • Velar por la integridad y el buen funcionamiento de equipos, materiales, insumos y enseres del servicio. • Efectuar con responsabilidad todos los registros relacionados a la atención de los pacientes concernientes a su área. • Cumplir con las actividades si en caso fuese coordinador o apoyo a una unidad, estrategia, etc. con responsabilidad de lo contrario será sancionado. • Si en caso realice Atención Integral de Salud (AIS) cumplir con todo lo descrito líneas abajo: • Actualizar mensualmente el padrón nominal de niños menores de 5 años y gestantes de cada establecimiento de salud.

- Desarrollo de actividades preventivo promocionales intra y extramurales - Captación y seguimiento de niños para inmunizaciones, control de Crecimiento y Desarrollo, suplemento de hierro y Vitamina A.
- Captación de niños con Infecciones respiratorias Agudas y Enfermedades Diarreicas.
- Captación de Gestantes, Mujeres en edad fértil para planificación familiar.
- Visitas de saneamiento intradomiciliario y visitas de seguimiento a niños y gestantes.
- Identificación y captación de Agentes Comunitarios en Salud.
- Otras actividades preventivas promocionales que se asignen en el marco de la atención integral de salud.
- Captar sintomáticos respiratorios (5% del total de sus atenciones) según sector asignado.
- 100% de captación de febriles en zonas endémicas, según sector asignado.
- Asegurar que se gestione al paciente afectado de Tuberculosis el aseguramiento (SIS) y la evaluación de laboratorio inicial completa (Hemograma, Glicemia, Creatinina, Perfil Hepático, Serología para VIH, Prueba de embarazo (MER).
- Afiliación al Seguro Integral de Salud, según su población asignada.
- Control de Vectores
- En ausencia del Profesional de Enfermería y/o Obstetricia y en coordinación con la Micro Red se realizarán las siguientes actividades:
- 100% de niños con 2 controles de CRED hasta los 15 días de nacido según padrón nominal según meta física programada y sector asignado
- 100% de niños menores de 1 año con 11 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación de hierro elemental adecuada de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.
100% de niños de 1 año con 6 controles CRED (Paquete Completo), asignado.
- 100% de niños de 2 años con 4 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.
- 100% de Gestantes atendidas en el primer trimestre con 4 exámenes de laboratorio (Hematocrito + Examen de Orina + Prueba de Sífilis cualitativa + tamizaje de VIH) según padrón nominal y sector asignado.
- 100% atenciones en Planificación familiar: provisión de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales inyectables y preservativos; orientación y conserjería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado.
- Todas las actividades ya mencionadas deberán de ser ingresadas al sistema HIS en forma oportuna (diario), de lo contrario se aplicará las sanciones correspondientes
- Otras que asigne su jefe inmediato.

N° PLAZA: 30	CODIGO AIRSHP : 000151
Perfil de Puesto	TECNICO DE ENFERMERIA
Identificación de Puesto	P.S. LOMA LINDA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia general de un (02) años en el sector público.
Formación Académica	TECNICO DE ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Capacitación relacionada a la función de técnico de enfermería • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS)
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud. • Experiencia de un año como técnico de enfermería en establecimientos del primer nivel de atención. • Conocimientos de bioseguridad. • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. • Manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo. • Capacidad de liderazgo y toma de decisiones
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Actualizar mensualmente el padrón nominal de niños menores de 5 años y gestantes de cada establecimiento de salud. • Desarrollo de actividades preventivo promocionales intra y extramurales - Captación y seguimiento de niños para inmunizaciones, control de Crecimiento y Desarrollo, suplemento de hierro y Vitamina A. • Captación de niños con Infecciones respiratorias Agudas y Enfermedades Diarreicas. • Captación de Gestantes, Mujeres en edad fértil para planificación familiar. • Visitas de saneamiento intra domiciliario y visitas de seguimiento a niños y gestantes. • Identificación y captación de Agentes Comunitarios en Salud. • Otras actividades preventivas promocionales que se asignen en el marco de la atención integral de salud. • Captar sintomáticos respiratorios (5% del total de sus atenciones) según sector asignado. • 100% de captación de febriles en zonas endémicas, según sector asignado.

	<ul style="list-style-type: none">• Asegurar que se gestione al paciente afectado de Tuberculosis el aseguramiento (SIS) y la evaluación de laboratorio inicial completa (Hemograma, Glicemia, Creatinina, Perfil Hepático, Serología para VIH, Prueba de embarazo (MER).• Afiliación al Seguro Integral de Salud, según su población asignada.• Control de Vectores.• En ausencia del Profesional de Enfermería y/o Obstetricia y en coordinación con la Micro Red se realizarán las siguientes actividades:• 100% de niños con 2 controles de CRED hasta los 15 días de nacido según padrón nominal según meta física programada y sector asignado.• 100% de niños menores de 1 año con 11 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación de hierro elemental adecuada de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.• 100% de niños de 1 año con 6 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.• 100% de niños de 2 años con 4 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.• 100% de Gestantes atendidas en el primer trimestre con 4 exámenes de laboratorio (Hematocrito + Examen de Orina + Prueba de Sífilis cualitativa + tamizaje de VIH) según padrón nominal y sector asignado.• 100% de gestantes con atención pre natales reenforcada (Mínimo 6 Controles, en el paquete básico de atención de la gestante) según padrón nominal y sector asignado.• 100% de gestantes con suplementación de hierro y ácido fólico (120 tabletas) según padrón nominal y sector asignado.• 100% de Gestantes de 37 Semanas Referidas al establecimiento de salud 1-4 (Centros de salud), II-1 (Hospital) para la atención de los partos institucionales según padrón nominal y sector asignado.• 100% atenciones en Planificación familiar: provisión de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales inyectables y preservativos; orientación y conserjería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado.• Todas las actividades ya mencionadas deberán de ser ingresadas al sistema HIS en forma oportuna (diario), de lo contrario se aplicará las sanciones correspondientes• Para efectos de pagos, se deberá de contar como mínimo la entrega de información en físico y virtual de forma mensual de todas las unidades y/o estrategias realizadas en
--	---

el EE.SS. donde laboran, a los diferentes coordinadores la cual harán de conocimiento al jefe de la micro red para su conformidad.

- Apoyo constante para el cumplimiento de metas y objetivos propuestos.
- Otras actividades que le ordene su jefe inmediato.



N° PLAZA: 31	CODIGO AIRSHP : 000156
Perfil de Puesto	TECNICO DE ENFERMERIA I
Identificación de Puesto	C.S. ISCOZACIN
Experiencia	• Experiencia general de un (03) años en el sector público.
Formación Académica	TECNICO DE ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Herramientas informáticas y manejo de internet. • Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS)
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. • Manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo. • Capacidad de liderazgo y toma de decisiones. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos Adaptabilidad a las condiciones de vida del lugar de trabajo • Facilidad de Comunicación • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar aseo y limpieza de personas hospitalizadas. • Efectuar el arreglo de las camas de las personas hospitalizadas. • Brindar asistencia en la alimentación /o higiene a personas hospitalizadas con grado de dependencia. • Clasificar, organizar y solicitar la reposición de vestuarios presenciando la clasificación y recuento de las mismas. • Colaborar con el personal de Enfermería en la administración de medicamentos. • Controlar las funciones biológicas de las personas hospitalizadas. • Aplicar las normas de Bioseguridad en todos los procedimientos que realice. • Velar por la integridad y el buen funcionamiento de equipos, materiales, insumos y enseres del servicio. • Efectuar con responsabilidad todos los registros relacionados a la atención de los pacientes concernientes a su área. • Cumplir con las actividades si en caso fuese coordinador o apoyo a una unidad, estrategia, etc. con responsabilidad de lo contrario será sancionado. • Si en caso realice Atención Integral de Salud (AIS) cumplir con todo lo descrito líneas abajo: • Actualizar mensualmente el padrón nominal de niños menores de 5 años y gestantes de cada establecimiento de salud.





	<ul style="list-style-type: none">• Desarrollo de actividades preventivo promocionales intra y extramurales - Captación y seguimiento de niños para inmunizaciones, control de Crecimiento y Desarrollo, suplemento de hierro y Vitamina A.• Captación de niños con Infecciones respiratorias Agudas y Enfermedades Diarreicas.• Captación de Gestantes, Mujeres en edad fértil para planificación familiar.• Visitas de saneamiento intradomiciliario y visitas de seguimiento a niños y gestantes.• Identificación y captación de Agentes Comunitarios en Salud.• Otras actividades preventivas promocionales que se asignen en el marco de la atención integral de salud.• Captar sintomáticos respiratorios (5% del total de sus atenciones) según sector asignado.• 100% de captación de febriles en zonas endémicas, según sector asignado.• Asegurar que se gestione al paciente afectado de Tuberculosis el aseguramiento (SIS) y la evaluación de laboratorio inicial completa (Hemograma, Glicemia, Creatinina, Perfil Hepático, Serología para VIH, Prueba de embarazo (MER).• Afiliación al Seguro Integral de Salud, según su población asignada.• Control de Vectores• En ausencia del Profesional de Enfermería y/o Obstetricia y en coordinación con la Micro Red se realizarán las siguientes actividades:• 100% de niños con 2 controles de CRED hasta los 15 días de nacido según padrón nominal según meta física programada y sector asignado• 100% de niños menores de 1 año con 11 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación de hierro elemental adecuada de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.• 100% de niños de 1 año con 6 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.• 100% de niños de 2 años con 4 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.• 100% de gestantes con suplementación de hierro y ácido fólico (120 tabletas) según padrón nominal y sector asignado.• 100% atenciones en Planificación familiar: provisión de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales inyectables y preservativos; orientación y conserjería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado.• Todas las actividades ya mencionadas deberán de ser ingresadas al sistema HIS en forma oportuna (diario), de lo contrario se aplicará las sanciones correspondientes• Otras que asigne su jefe inmediato.
--	---

N° PLAZA: 32	CODIGO AIRSHP : 000161
Perfil de Puesto	AUXILIAR DE ENFERMERIA III
Identificación de Puesto	C.S. POZUZO
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia general de un (02) años en el sector público.
Formación Académica	AUXILIAR DE ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS, MINSA, FUAS)
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. • Manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo. • Capacidad de liderazgo y toma de decisiones
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluar, detectar y registrar cambios importantes en la salud del paciente, controlando las constantes vitales (tensión arterial, frecuencia cardíaca, frecuencia respiratoria, saturación de oxígeno y temperatura corporal) en función del momento y del estado de cada persona. • Preparar y administrar medicamentos y distribuir comidas, ayudando en todo caso a las personas que lo requieran. • Limpiar, desinfectar y esterilizar material e instrumental propio de la unidad o del entorno en que se desarrolla el trabajo. • Llevar a cabo la gestión administrativa implicada en la atención de las personas usuarias (citar, recibir y realizar el registro de documentos) y controlar la disposición del material necesario para las tareas de cuidados • Participar activamente en las campañas de atención integral a realizarse en las comunidades del ámbito de su jurisdicción donde labore. • Colaborar, junto a otros miembros del equipo del que forma parte, en la atención y acompañamiento psicológico y en la educación sanitaria del paciente. • Gestionar las emergencias derivadas de su actividad laboral, informando con rapidez a su equipo o persona responsable, sobre las señales de alarma detectadas. • Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad, en las diferentes etapas de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.



	<ul style="list-style-type: none">• Realizar las actividades preventivas promocionales de todas las estrategias sanitarias de salud (visitas domiciliarias, sesiones educativas, sesiones demostrativas, etc).• Actualizar y homologar mensualmente el Padrón Nominal de acuerdo a las etapas de vida, según normativa vigente y en coordinación con los gobiernos locales.• Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones y CRED)• Registrar y entregar sus actividades en el sistema HIS MINSA, eQuality, FUAS, registro intramurales y extramurales, en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información, para evaluación de productividad y cobertura.• Realizar el seguimiento y Cumplimiento de los indicadores FED.• Apoyo constante para el cumplimiento de metas y objetivos propuestos.• brindar el apoyo constante para realizar la vigilancia y seguimiento de las enfermedades metaxénicas y zoonóticas según normativa vigente, notificación epidemiológica, actividades de tamizaje, seguimiento que ayuden con el cumplimiento de actividades del Centro de Salud.• Otras actividades que le ordene su jefe inmediato.
--	--

N° PLAZA: 33	CODIGO AIRSHP : 000165
Perfil de Puesto	AUXILIAR DE ENFERMERIA III
Identificación de Puesto	P.S. SAN CRISTOBAL
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General: Experiencia general de un (02) año en los establecimientos del primer nivel de atención.
Formación Académica	AUXILIAR DE ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS) • Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud. • Conocimientos de bioseguridad • Empatía, pro actividad, trabajo bajo presión, capacidad de trabajo en equipo. • Aplicación de valores y consideración de la libertad de su opinión y expresión. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivo
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. • Manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo. • Capacidad de liderazgo y toma de decisiones
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Actualizar mensualmente el padrón nominal de niños menores de 5 años y gestantes de cada establecimiento de salud. • Desarrollo de actividades preventivo promocionales intra y extramurales - Captación y seguimiento de niños para inmunizaciones, control de Crecimiento y Desarrollo, suplemento de hierro y Vitamina A. • Captación de niños con Infecciones respiratorias Agudas y Enfermedades Diarreicas. • Captación de Gestantes, Mujeres en edad fértil para planificación familiar. • Visitas de saneamiento intra domiciliario y visitas de seguimiento a niños y gestantes. • Identificación y captación de Agentes Comunitarios en Salud. • Otras actividades preventivas promocionales que se asignen en el marco de la atención integral de salud. • Captar sintomáticos respiratorios (5% del total de sus atenciones) según sector asignado. • 100% de captación de febriles en zonas endémicas, según sector asignado. • Asegurar que se gestione al paciente afectado de Tuberculosis el aseguramiento (SIS) y la evaluación de laboratorio inicial



completa (Hemograma, Glicemia, Creatinina, Perfil Hepático, Serología para VIH, Prueba de embarazo (MER).

- Afiliación al Seguro Integral de Salud, según su población asignada
- Control de Vectores
- En ausencia del Profesional de Enfermería y/o Obstetricia y en coordinación con la Micro Red se realizarán las siguientes actividades:
 - 100% de niños con 2 controles de CRED hasta los 15 días de nacido según padrón nominal según meta física programada y sector asignado.
 - 100% de niños menores de 1 año con 11 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación de hierro elemental adecuada de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.
 - 100% de niños de 1 año con 6 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.
 - 100% de niños de 2 años con 4 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.
 - 100% de Gestantes atendidas en el primer trimestre con 4 exámenes de laboratorio (Hematocrito + Examen de Orina + Prueba de Sífilis cualitativa + tamizaje de VIH) según padrón nominal y sector asignado.
 - 100% de gestantes con atención pre natales reenfocada (Mínimo 6 Controles, en el paquete básico de atención de la gestante) según padrón nominal y sector asignado.
 - 100% de gestantes con suplementación de hierro y ácido fólico (120 tabletas) según padrón nominal y sector asignado.
 - 100% de Gestantes de 37 Semanas Referidas al establecimiento de salud 1-4 (Centros de salud), II-1 (Hospital) para la atención de los partos institucionales según padrón nominal y sector asignado.
 - 100% atenciones en Planificación familiar: provisión de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales inyectables y preservativos; orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado.
- Todas las actividades ya mencionadas deberán de ser ingresadas al sistema HIS en forma oportuna (diario), de lo contrario se aplicará las sanciones correspondientes
- Otras actividades que le ordene su jefe inmediato.

N° PLAZA: 34	CODIGO AIRSHP : 000174
Perfil de Puesto	TECNICO DE ENFERMERIA I
Identificación de Puesto	C.S. PUERTO BERMUDEZ
Experiencia	• Experiencia General: Experiencia general de un (03) años en el sector público.
Formación Académica	TECNICO DE ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Digitación de FUAS en el ARPSIS – ARPWEB-SIGEBF-SIASIS. • Capacidad de trabajo bajo presión. • Conocimiento de ofimática, cursos de computación e informática. • Herramientas informáticas y manejo de internet. • Habilidades técnicas en manejo de paquetes de informática • Conocimientos en la Norma Técnica N° 137- MINS/DGSP, NTS N° 4.-MINS/DGSP, NST 134, NST,106, NST, 136 AIS INTEGRAL CURSO DE VIDA NIÑO/NIÑA. • Conocimientos del uso de la historia clínica EQHALY y HIS MINSA • Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS)
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado • Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. • Manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo. <ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de liderazgo y toma de decisiones. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos • Adaptabilidad a las condiciones de vida del lugar de trabajo • Habilidades de comunicación a todo nivel. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Digitación, afiliación, actualización. • Conocer el Convenio Capitado y sus indicadores • Conocimiento de Atención Integral en salud según el modelo de atención integral basado en familia y comunidad. • Realizar actividades de salud preventivo promocional a través de la intervención local, monitoreo y evaluación de las estrategias Sanitarias Nacionales y en concordancia con las normas vigentes del ministerio de salud. • Desarrollo de visitas domiciliarias de niños insistentes y diagnosticados de enfermedades prevalentes de la infancia. • Desarrollo de Estrategias que fomenten el incremento del seguimiento y vigilancia de niños diagnosticados de anemia.







	<ul style="list-style-type: none">•Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas. Participar en acciones de coordinación intra institucional comunitaria e inter institucional. Realizar la medición y análisis del avance de las actividades programadas e informadas mensualmente•Realizar actividades que contribuyan a la disminución de la desnutrición crónica infantil en las comunidades del ámbito.•Desarrollo de estrategias para mejorarla cobertura de niños protegidos (según calendario de inmunizaciones): Niños controlados (según definiciones operacionales del crecimiento y desarrollo del niño) y niños suplementados con micronutrientes en el marco del programa estratégico Articulado Nutricional.•Organización, ejecución, seguimiento y evaluación de las actividades inmersas a las actividades de vacunación regular y campañas de vacunación según la NTS N° 141-MINSA/DGSP•Desempeñar el papel de líder, impulsor, medidor, garante, gestor, capacitador y facilitador del cuidado de las personas en su entorno habitual de relación: la familia y la comunidad•Otras actividades que asigne la jefatura.
--	--

N° PLAZA: 35	CODIGO AIRSHP : 000184
Perfil de Puesto	MEDICO CIRUJANO I
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ROMAN EGOAVIL PANDO" DE VILLA RICA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> •Experiencia General: Mínimo cuatro (04) años de experiencia general, ejerciendo como médico en el sector público o privado (Incluye Residentado Médico y SERUMS). •Experiencia Específica: Experiencia específica de un (01) año realizando labores en el sector público.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Especialización	<ul style="list-style-type: none"> •Medico con especialidad en Anestesiología.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> •Contar con título de Especialidad y/o constancia de egresado de la especialidad en anestesiología. •Cursos, capacitaciones y entrenamiento relacionados a la especialidad. •Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (HIS MINSA, SIS, etc.)
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> •Realizar procesos inherentes a las actividades Médica y de especialidad •Participar en actividades preventivos promocionales orientados a la educación sanitaria de la persona, familia y la comunidad. •Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. •Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. •Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. •Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral. •Preocupación por orden, calidad y precisión Trabajo en equipo y cooperación al nivel deseado Con facilidad para la comunicación.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> •Evaluación pre anestésica de los pacientes que van a ser sometidos a intervención quirúrgica y/o procedimientos bajo anestesia. • Atenciones anestésicas en Centro Quirúrgico. • Atenciones anestésicas fuera de Centro Quirúrgico (curaciones de quemados, consultorio de ecocardiografía, sala de tomografía, sala de resonancia y sala de angiografía). •Atenciones en la sala de recuperación post anestésica. • Realizar actividades en medicina general y anestesiología •Desarrollar las actividades médicas asistenciales que les sean programadas en el plan operatorio para el cumplimiento de las metas y objetivos funcionales del Departamento. •Registro de historias clínicas, realizando la evaluación pre anestésica de los pacientes de consultorio externo, emergencia y hospitalizados que van hacer programados en cirugías y/o procedimientos con el fin de realizar una mejora selección del paciente y detectando riesgos a fin de minimizarlos.

- Comunicar al paciente y a sus familiares sobre los procedimientos anestésicos previos a su aplicación como parte del consentimiento informado.
- Administrar la medicación pre anestésico y aplicación de la técnica anestésica, así como el control y monitorización intra operatorio del paciente programado o de emergencia.
- Prevenir en la medida posible, las complicaciones que pudieran presentarse por las alteraciones de hemodinámicas, ventilatorias y del medio interno y de presentarse realizar los procedimientos médicos que le competen según protocolos.
- Evaluar de forma especializada las interconsultas del Hospital con el fin de emitir opiniones y sugerencias que contribuyan con el tratamiento de pacientes.
- Ejecutar los protocolos y procedimientos de atención de Anestesiología y sugerir cambios o modificaciones que puedan modificar criterios a fin de mejorar la atención que se le brinde al paciente.
- Cumplir y hacer cumplir el correcto funcionamiento de atención de la sala de operaciones durante la guardia a fin de que se pueda brindar una óptima atención al paciente que lo requiera.
- Cumplir y hacer cumplir el correcto las normas de bioseguridad del departamento a fin de proteger tanto al paciente como al personal del Hospital.
- Mantener en adecuadas condiciones operativas los equipos de anestesiología e informar a su jefe cualquier pérdida o deterioro bajo responsabilidad.
- Dar informe médico sobre la evolución de los pacientes a familiares.
- Participar en junta médica y discusión de casos clínicos.
- Atender interconsultas y teleconsultas en la plataforma de TELESALUD
- Cumplir con otras tareas inherentes al cargo delegado por su inmediato superior

N° PLAZA: 36	CODIGO AIRSHP : 000186
Perfil de Puesto	LICENCIADO EN ENFERMERIA
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ROMAN EGOAVIL PANDO" DE VILLA RICA
Experiencia	•Experiencia General: Experiencia general de dos (02) años en el sector público incluyendo SERUMS.
Formación Académica	LICENCIADO (A) EN ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> •Conocimiento de ofimática •Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS) •Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> •Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. •Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. •Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. •Manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo. •Capacidad de liderazgo y toma de decisiones •Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos Adaptabilidad a las condiciones de vida del lugar de trabajo •Facilidad de Comunicación
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> •Planificar y realizar actividades de Control y Crecimiento y Desarrollo del Niño(a). •Captación oportuna para el control de crecimiento y desarrollo de la niña(o) menores de 05 años de acuerdo al paquete. •Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecida para la atención integral de salud basada en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida con énfasis en la etapa de Vida niño, adolescente, joven, adulto y adulto mayor. •Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones, CRED, Parasitosis intestinal, anemia) y gestantes. •Registrar sus actividades en el Sistema HIS MINSA, FUAS, registro intramurales y extramurales, en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información, para evaluación de productividad y cobertura. •Realizar la vacunación completa de acuerdo a la etapa de Vida del Individuo, según el calendario de Inmunizaciones vigente. •Garantizar el trabajo comunitario: municipios, comunidad y familias saludables e instituciones educativas. •Realizar el seguimiento, monitoreo y cumplimiento de los indicadores FED. •Otras actividades que su jefatura lo designe

N° PLAZA: 37	CODIGO AIRSHP : 000189
Perfil de Puesto	TECNICO EN ENFERMERIA
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ROMAN EGOAVIL PANDO" DE VILLA RICA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia general de dos (02) año en los establecimientos del primer nivel de atención.
Formación Académica	TECNICO EN ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS) • Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad en el manejo y cuidado de pacientes ambulatorios y hospitalizados • Experiencia en el desarrollo de actividades en la estrategia del niño • Identificación con la institución. • Participar en actividades preventivos promocionales orientados a la educación sanitaria de la persona, familia y la comunidad. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Colaborar en el desarrollo de los procedimientos médicos y de enfermería para la atención oportuna al usuario. • Implementar el coche de visita médica, con las historias clínicas, materiales, soluciones, formatos necesarios para garantizar un adecuado y óptimo servicio al paciente. • Preparar el equipo para el baño de esponja y realizar la higiene matinal de los pacientes., en caso de pacientes críticos lo hara en compañía de la enfermera. • Realizar el tendido de la cama de los pacientes en forma diaria y brindar comodidad y confort • Recolectar muestras de orina, heces, esputo entre otros, a laboratorio y/o patología con cuaderno de cargo; así como recoger resultados, para ser entregados a la enfermera • Preparar, entregar y recoger material médico de central de esterilización. • Apoyar en los trámites de alta de paciente. • Participar con el equipo profesional de enfermería en la entrega y recepción del servicio.

- Realizar el traslado del paciente de manera segura dentro del hospital.
- Conocer y utilizar las normas de bioseguridad durante la ejecución de su trabajo.
- Realizar movilización del paciente haciendo uso de la mecánica corporal.
- Tramitar las órdenes de análisis, recetas y otros con el fin de optimizar la atención del paciente.
- Brindar asistencia en la vacunación y registro de historias clínicas
- Clasificar, ordenar y solicitar reposición y/o cambio de vestuario
- Colaborar en la administración de vacunas y/o medicamentos excepto la vía parenteral
- Preparación y esterilización de materiales médicos
- Limpiar, desinfectar y esterilizar material e instrumental propio de la unidad o del entorno en que se desarrolla el trabajo.
- Colaborar, junto a otros miembros del equipo del que forma parte, en la atención y acompañamiento psicológico y en la educación sanitaria del paciente.
- Gestionar las emergencias derivadas de su actividad laboral, informando con rapidez a su equipo o persona responsable, sobre las señales de alarma detectadas.
- Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad, en las diferentes etapas de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
- Realizar las actividades preventivas promocionales de todas las estrategias sanitarias de salud (visitas domiciliarias, sesiones educativas, sesiones demostrativas, etc).
- Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones y CRED)
- Registrar y entregar sus actividades en el sistema HIS MINSA, eQuality, FUAS, registro intramurales y extramurales, en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información, para evaluación de productividad y cobertura.
- Apoyo constante para el cumplimiento de metas y objetivos propuestos.
- Otras actividades que le ordene su jefe inmediato.

N° PLAZA: 38	CODIGO AIRSHP : 000192
Perfil de Puesto	TECNICO EN ENFERMERIA
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ROMAN EGOAVIL PANDO" DE VILLA RICA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia general de dos (02) años en los establecimientos del primer nivel de atención.
Formación Académica	TECNICO EN ENFERMERIA
Especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de Especialización Requeridos y sustentados con documentos.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS) • Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad en el manejo y cuidado de pacientes ambulatorios y hospitalizados • Experiencia en el desarrollo de actividades en la estrategia del niño • Identificación con la institución. • Participar en actividades preventivas promocionales orientados a la educación sanitaria de la persona, familia y la comunidad. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Brindar asistencia en la vacunación y registro de historias clínicas • Clasificar, ordenar y solicitar reposición y/o cambio de vestuario • Colaborar en la administración de vacunas y/o medicamentos excepto la vía parenteral • Preparación y esterilización de materiales médicos • Limpiar, desinfectar y esterilizar material e instrumental propio de la unidad o del entorno en que se desarrolla el trabajo. • Llevar a cabo la gestión administrativa implicada en la atención de las personas usuarias (citar, recibir y realizar el registro de documentos) y controlar la disposición del material necesario para las tareas de cuidados • Participar activamente en las campañas de atención integral a realizarse en las comunidades del ámbito de su jurisdicción donde labore. • Colaborar, junto a otros miembros del equipo del que forma parte, en la atención y acompañamiento psicológico y en la educación sanitaria del paciente. • Gestionar las emergencias derivadas de su actividad laboral, informando con rapidez a su equipo o persona responsable,

sobre las señales de alarma detectadas.


- Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad, en las diferentes etapas de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
- Realizar las actividades preventivas promocionales de todas las estrategias sanitarias de salud (visitas domiciliarias, sesiones educativas, sesiones demostrativas, etc).
- Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones y CRED)
- Registrar y entregar sus actividades en el sistema HIS MINSA, eQualy, FUAS, registro intramurales y extramurales, en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información, para evaluación de productividad y cobertura.
- Realizar el seguimiento y Cumplimiento de los indicadores FED.
- Apoyo constante para el cumplimiento de metas y objetivos propuestos.
- brindar el apoyo constante para realizar la vigilancia y seguimiento de las enfermedades metaxenicas y zoonóticas según normativa vigente, notificación epidemiológica, actividades de tamizaje, seguimiento que ayuden con el cumplimiento de actividades del Centro de Salud.
- Otras actividades que le ordene su jefe inmediato.

N° PLAZA:39	CODIGO AIRSHP : 0000193
Perfil de Puesto	OPERADOR DE EQUIPO MEDICO
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ROMAN EGOAVIL PANDO" DE VILLA RICA
Experiencia	•Experiencia Específica: Experiencia específica de un (01) año realizando labores afines al puesto en el sector público.
Formación Académica	TÉCNICO EN RADIOLOGÍA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> •Técnico Asistencial en el área de Radiología. •Contar con licencia de operador de equipos médicos de Rx. •Conocimiento de ofimática •Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud. •Conocimientos de bioseguridad
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> •Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. •Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. •Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. •Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> •Asegurar que el ambiente que se proporciona sea confiable para los servicios radiológicos según el procedimiento establecido. •Verificar la atención de los pacientes programados en el Hospital Villa Rica •Informar y preparar a los pacientes según el procedimiento que se requiera. •Registrar de forma oportuna los datos en el sistema de la institución según las actividades realizadas en el servicio. •Realizar exámenes de rayos X y mamografía. •Aplicación de bioseguridad en el desempeño de sus labores. •Aplicación de técnicas radiológicas con criterio ALARA •Manejo adecuado y cuidado responsable de los equipos biomédicos generadores de rayos X. •Recepción del paciente en las salas donde se realizarán los estudios radiográficos. •cuidados y atención personalizada al paciente durante el proceso. •Obtención de las imágenes en salas de radiología. •Se encarga del proceso de la obtención de las imágenes. •Se ocupa del correcto mantenimiento de las salas y materiales. •Realizar actividades de Técnico Asistencial con experiencia en el área de Radiología. •Evaluar los procesos inherentes a las actividades asignadas al personal: Técnico Asistencial con conocimientos en el área de Radiología, Técnico Especializado en Rayos x y Operador de Equipo Médico. •Mantener en adecuadas condiciones operativas los equipos de Radiología e informar al jefe cualquier pérdida o deterioro bajo responsabilidad. •Participar en actividades preventivos promocionales orientados a la educación sanitaria de la persona, familia y la comunidad. •Realizar otras funciones que le asigne su jefe inmediato.

N° PLAZA: 40	CODIGO AIRSHP : 0000208
Perfil de Puesto	TECNICO ASISTENCIAL
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ROMAN EGOAVIL PANDO" DE VILLA RICA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia general de un (01) año realizando labores afines al puesto en el sector público.
Formación Académica	TECNICO ASISTENCIAL Y AFINES A SERVICIOS DE SALUD
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Con competencias y experiencia en labores hospitalarias referidas a servicios hospitalarios (Lavandería, costura, vestuario del paciente, etc.) • Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud.
• Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad en el manejo y cuidado de pacientes ambulatorios y hospitalizados • Identificación con la institución. • Participar en actividades preventivos promocionales orientados a la educación sanitaria de la persona, familia y la comunidad. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
• Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Clasificar, ordenar y solicitar reposición y/o cambio de vestuario • Preparación y esterilización de materiales médicos • Limpiar, desinfectar y esterilizar material e instrumental propio de la unidad o del entorno en que se desarrolla el trabajo. • Llevar a cabo la gestión administrativa implicada en la atención de las personas usuarias (citar, recibir y realizar el registro de documentos) y controlar la disposición del material necesario para las tareas de cuidados • Participar en el mantenimiento preparación y control del equipo para la atención del paciente. • Vigilar en forma permanente a los pacientes delicados con tratamiento especial tratamiento parenteral y otros asegurando la comodidad y confort durante las 24 horas del día. • Gestionar las emergencias derivadas de su actividad laboral, informando con rapidez a su equipo o persona responsable, sobre las señales de alarma detectadas. • Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad, en las diferentes etapas de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor. • Otras actividades que le ordene su jefe inmediato.

N° PLAZA: 41	CODIGO AIRSHP : 000219
Perfil de Puesto	AUXILIAR DE ENFERMERIA I
Identificación de Puesto	P.S. MOSQUITO PLAYA
Experiencia	• Experiencia General: Experiencia general de un (02) año en el sector público.
Formación Académica	AUXILIAR DE ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS)
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. • Manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo. • Capacidad de liderazgo y toma de decisiones
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluar, detectar y registrar cambios importantes en la salud del paciente, controlando las constantes vitales (tensión arterial, frecuencia cardíaca, frecuencia respiratoria, saturación de oxígeno y temperatura corporal) en función del momento y del estado de cada persona. • Preparar y administrar medicamentos y distribuir comidas, ayudando en todo caso a las personas que lo requieran. • Limpiar, desinfectar y esterilizar material e instrumental propio de la unidad o del entorno en que se desarrolla el trabajo. • Llevar a cabo la gestión administrativa implicada en la atención de las personas usuarias (citar, recibir y realizar el registro de documentos) y controlar la disposición del material necesario para las tareas de cuidados • Participar activamente en las campañas de atención integral a realizarse en las comunidades del ámbito de su jurisdicción donde labore. • Colaborar, junto a otros miembros del equipo del que forma parte, en la atención y acompañamiento psicológico y en la educación sanitaria del paciente. • Gestionar las emergencias derivadas de su actividad laboral, informando con rapidez a su equipo o persona responsable, sobre las señales de alarma detectadas. • Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad, en las diferentes etapas de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor. • Realizar las actividades preventivas promocionales de todas las estrategias sanitarias de salud (visitas domiciliarias, sesiones educativas, sesiones demostrativas, etc.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

- 
- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">• Actualizar y homologar mensualmente el Padrón Nominal de acuerdo a las etapas de vida, según normativa vigente y en coordinación con los gobiernos locales.• Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones y CRED)• Registrar y entregar sus actividades en el sistema HIS MINSA, eQaly, FUAS, registro intramurales y extramurales, en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información, para evaluación de productividad y cobertura.• Realizar el seguimiento y Cumplimiento de los indicadores FED.• Apoyo constante para el cumplimiento de metas y objetivos propuestos.• brindar el apoyo constante para realizar la vigilancia y seguimiento de las enfermedades metaxenicas y zoonóticas según normativa vigente, notificación epidemiologica, actividades de tamizaje, seguimiento que ayuden con el cumplimiento de actividades del Centro de Salud.• Otras actividades que le ordene su jefe inmediato. |
|--|--|

N° PLAZA: 42	CODIGO AIRSHP : 000220
Perfil de Puesto	OBSTETRA
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" - OXAPAMPA
Experiencia	• Experiencia General: Experiencia general de (02) año en el sector público incluyendo SERUMS.
Formación Académica	OBSTETRA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Cursos, Diplomados de Emergencias Obstétricas, Monitoreo fetal, Etc. • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (HIS MINSA, SIS, ETC) • Conocimiento en las normativas vigentes de salud
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad en la atención de pacientes gestantes en estado de emergencia • Capacidad en el manejo de pacientes de alto riesgo obstétrico • Capacidad de aprender. • Capacidad para adaptarse a nuevas situaciones. • Capacidad para generar nuevas ideas (creatividad) • Liderazgo. • Conocimiento de culturas y costumbres de la zona • Habilidad para trabajar de forma autónoma. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar actividades en el servicio de emergencia obstétricas • Preparación de pacientes para intervenciones quirúrgicas • Comunicar signos o síntomas de complicación de pacientes intervenidos • Disponer los equipos y materiales obstétricos • Seguimiento de pacientes gestantes, puérperas y mujeres en edad fértil después de la atención recibida en el consultorio, para brindar atención según corresponda. • Brindar atención en el área de hospitalización, consulta externa, centro obstétrico y emergencia según su competencia. • Participar en el marco de su competencia en la atención de gestantes de alto riesgo obstétrico, en coordinación del médico especialista y realizar el seguimiento manteniendo actualizado al radar y registro correspondiente. • Cumplir con el tratamiento e indicaciones médicas. • Brindar atención en psicoprofilaxis y estimulación prenatal. • Realizar los monitoreos fetales electrónicos de pacientes gestantes. • Programar y coordinar campañas de despistaje de cáncer



	<p>ginecológico y campañas de despistaje de sífilis, hepatitis B, y VIH.</p> <ul style="list-style-type: none">• Monitorizar el desarrollo de las Funciones Obstétricas y Neonatales Especializadas (FONE) en el área de consultorio externo de obstetricia y ginecología, hospitalización y emergencia.• Realizar el ingreso de las historias clínicas materno-perinatales al sistema informático perinatal.• Desarrollar actividades de vigilancia de complicaciones obstétricas, mortalidad materno –perinatal.• Capacitar a las madres, familias y comunidades para el desarrollo de una maternidad saludable y responsable.• Promocionar la lactancia materna e incentivar la relación madre recién nacido.• Participar en el desarrollo de actividades docentes y de Investigación en el campo de obstetricia, programados por el establecimiento debidamente autorizado y que correspondan al ámbito de su competencia profesional• Otras funciones asignadas por su jefatura de servicios.
--	--

N° PLAZA: 43	CODIGO AIRSHP : 000238
Perfil de Puesto	M MEDICO CIRUJANO I
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" DE OXAPAMPA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General: Mínimo cuatro (04) años de experiencia general, ejerciendo como médico en el sector público o privado (Incluye Residentado Médico y SERUMS). • Experiencia Específica: Experiencia específica de un (01) año realizando labores en el sector público.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Especialización	Médico con Especialidad en Pediatría.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con título de Especialidad y/o constancia de egresado de la especialidad en Pediatría. • Cursos, capacitaciones y entrenamiento relacionados a la especialidad. • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (HIS MINSA, SIS, etc.)
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar procesos inherentes a las actividades Médica y de especialidad • Participar en actividades preventivos promocionales orientados a la educación sanitaria de la persona, familia y la comunidad. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral. • Preocupación por orden, calidad y precisión Trabajo en equipo y cooperación al nivel deseado Con facilidad para la comunicación.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Consultas Pediátricas. • Desarrollar actividades asistenciales que le sean programadas en las áreas de hospitalización y emergencia (Triaje, tópicos de emergencia, sala de observación, interconsultas) para la atención de pacientes pediátricos durante las 24 horas. • Reanimación cardiopulmonar básica y avanzada de pacientes pediátricos y otras especialidades. • Realización de procedimientos invasivos y no invasivos de acuerdo a su competencia • Atenciones de pacientes en situación de emergencia • Asistencia en Sala/otro (SOP, PARTOS) • procedimientos de su especialidad • Atenciones en visita médica a pacientes Pediátricos hospitalizados





- Interconsulta intra-hospitalarias.
- Cumplimiento de protocolos y procedimientos en el servicio correspondiente
- Participaciones de forma activa en las actividades de docencia, capacitación e investigación.
- Registro de información HIS, FUAS, OTROS.
- Coordinación con la Estrategia Sanitaria Niño orientado al cumplimiento de metas e indicadores.
- Realizar visitas médicas de pacientes hospitalizados.
- Realización de registro diario en las historias clínicas tanto de la evolución y terapéutica de los pacientes hospitalizados
- Realizar informes médicos de los pacientes.
- Participación de juntas médicas.
- Detalles sobre las complicaciones o eventos ocurridos en el área de Hospitalización. Dar informe médico sobre la evolución de los pacientes a familiares.
- Participar en junta médica y discusión de casos clínicos.
- Atender interconsultas y teleconsultas en la plataforma de TELESALUD.
- Velar por el buen uso y mantenimiento de los equipos e instrumentales quirúrgicos utilizados en la atención de pacientes
- Coordinar las referencias de pacientes de emergencia y el traslado a otros establecimientos de salud de mayor complejidad.
- Otras actividades que su jefatura lo designe.

N° PLAZA: 44	CODIGO AIRSHP : 000239
Perfil de Puesto	ASISTENTE EN SERVICIOS DE SALUD II
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" DE OXAPAMPA
Experiencia	• Experiencia general de dos (02) año en Establecimientos de Salud.
Formación Académica	TECNICO EN RADIOLOGÍA
Especialización	• Técnico en Radiología
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación en Radiología médica. • Capacitación en Protección Radiológica. • Conocimiento de ofimática • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS) • Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral. • Razonamiento ético e interacción efectiva durante la prestación del cuidado. • Capacidad de análisis, síntesis, dirección y de organización.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Recepción del paciente en las salas donde se realizarán los estudios radiográficos. • Cuidados y atención personalizada al paciente durante el proceso. • Obtención de las imágenes en salas de radiología. • Se encarga del proceso de la obtención de las imágenes. • Se ocupa del correcto mantenimiento de las salas y materiales. • Realizar actividades de Tecnología Médica en la especialidad de Radiología. • Evaluar los procesos inherentes a las actividades asignadas al personal: Tecnólogo Médico, Técnico Especializado en Rayos x y Operador de Equipo Médico. • Mantener en adecuadas condiciones operativas los equipos de Radiología e informar al jefe cualquier pérdida o deterioro bajo responsabilidad. • Participar en actividades preventivos promocionales orientados a la educación sanitaria de la persona, familia y la comunidad. • Ejecutar exámenes radiológicos mediante la utilización de imágenes, de acuerdo a las indicaciones. • Apoyar en el desarrollo de estudios radiológicos y de imágenes con fines de diagnóstico y tratamiento. • Participar en el desarrollo de actividades referidos a bioseguridad • Inventario y control de los suministros y piezas de repuesto y material necesario para el correcto funcionamiento y realización de las técnicas. • Inventario, manejo y control. Comprobación de funcionamiento y calibración, limpieza y conservación, mantenimiento preventivo control de las reparaciones del equipo y material a su cargo. • Realizar otras funciones que le asigne su jefe inmediato.

Nº PLAZA: 45	CODIGO AIRSHP : 000240
Perfil de Puesto	OPERADOR DE EQUIPO MEDICO II
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" DE OXAPAMPA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General: Experiencia general de cuatro (04) año en los establecimientos del primer nivel de atención.
Formación Académica	TÉCNICO EN RADIOLOGÍA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Técnico Asistencial en el área de Radiología. • Contar con licencia de operador de equipos médicos de Rx. • Conocimiento de ofimática • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS) • Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud. • Conocimientos de bioseguridad
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Recepción del paciente en las salas donde se realizarán los estudios radiográficos. • cuidados y atención personalizada al paciente durante el proceso. • Obtención de las imágenes en salas de radiología. • Se encarga del proceso de la obtención de las imágenes. • Se ocupa del correcto mantenimiento de las salas y materiales. • Realizar actividades de Técnico Asistencial con experiencia en el área de Radiología. • Evaluar los procesos inherentes a las actividades asignadas al personal: Técnico Asistencial con conocimientos en el área de Radiología, Técnico Especializado en Rayos x y Operador de Equipo Médico. • Mantener en adecuadas condiciones operativas los equipos de Radiología e informar al jefe cualquier pérdida o deterioro bajo responsabilidad. • Participar en actividades preventivos promocionales orientados a la educación sanitaria de la persona, familia y la comunidad. • Realizar otras funciones que le asigne su jefe inmediato.

N° PLAZA: 46	CODIGO AIRSHP : 000251
Perfil de Puesto	TECNICO EN LABORATORIO I
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" DE OXAPAMPA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia general de dos (02) años en labores afines al cargo .
Formación Académica	TÉCNICO EN LABORATORIO CLÍNICO
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática. • Experiencia de trabajo (público o privado), en distintas áreas de laboratorio clínico • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS) • Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud. • Conocimientos de bioseguridad
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad en el realizar procedimientos en la toma de muestras de laboratorio • Experiencia en el desarrollo de actividades del servicio de laboratorio • Identificación con la institución • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral. • Mostrar un alto sentido de responsabilidad. • Capacidad y buena disposición para trabajar en equipo. • Tener buen trato para con los pacientes y compañeros de trabajo. • Mantener reserva de la información a la que tenga acceso, en razón del servicio.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Toma y recepción de muestras de exámenes de laboratorio • Organizar y limpiar el servicio de laboratorio. • Preparación de materiales • Análisis de muestras • Registro y emisión de resultados de laboratorio según competencia • Realizar exámenes hematológicos como: Grupo sanguíneo. Hemoglobina, hematocrito. Coloración y lectura de láminas para la formula diferencial. • Procesar exámenes de inmunología básica, por inmuno cromatografía y en lámina. • Realizar exámenes de orina, con lectura tira reactiva y sedimento urinario. • Tomar muestra a pacientes hospitalizados y de consulta externa. . • Recepción de muestras para microbiología, según criterios de protocolo. • Registrar los exámenes realizados. • Elaborar y entregar los reportes de los resultados. • Otras funciones asignadas por su jefatura de servicios



N° PLAZA: 47	CODIGO AIRSHP : 000266
Perfil de Puesto	TECNICO DE ENFERMERIA I
Identificación de Puesto	P.S. PAMPACHICA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia general de • (02) años en el sector público en Establecimientos de Salud del primer nivel de atención.
Formación Académica	TECNICO DE ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Capacitación relacionada a la función de técnico de enfermería • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS). • Contar con diplomados o cursos adicionales que le ayuden a desempeñar mejor su labor. • Saber el manejo de equipo clínico. • Conocimiento en el manejo de un establecimiento del primer nivel de atención. • Contar con buena salud física y mental. • Manejo de vehículo motorizado menor, motocicleta (opcional).
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud. • Experiencia de un año como técnico de enfermería en establecimientos del primer nivel de atención. • Conocimientos de bioseguridad. • Ser proactivo con énfasis en la parte extramural. • Ser proactivo con énfasis en la parte extramural. • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. • Manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo. • Capacidad de liderazgo y toma de decisiones
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Actualizar mensualmente el padrón nominal de niños menores de 5 años y gestantes de cada establecimiento de salud. • Desarrollo de actividades preventivo promocionales intra y extramurales - Captación y seguimiento de niños para inmunizaciones, control de Crecimiento y Desarrollo, suplemento de hierro y Vitamina A. • Captación de niños con Infecciones respiratorias Agudas y Enfermedades Diarreicas. • Captación de Gestantes, Mujeres en edad fértil para planificación familiar.

- 
- Visitas de saneamiento intra domiciliario y visitas de seguimiento a niños y gestantes.
 - Identificación y captación de Agentes Comunitarios en Salud.
 - Otras actividades preventivas promocionales que se asignen en el marco de la atención integral de salud.
 - Captar sintomáticos respiratorios (5% del total de sus atenciones) según sector asignado.
 - 100% de captación de febriles en zonas endémicas, según sector asignado.
 - Asegurar que se gestione al paciente afectado de Tuberculosis el aseguramiento (SIS) y la evaluación de laboratorio inicial completa (Hemograma, Glicemia, Creatinina, Perfil Hepático, Serología para VIH, Prueba de embarazo (MER).
 - Afiliación al Seguro Integral de Salud, según su población asignada.
 - Control de Vectores.
 - En ausencia del Profesional de Enfermería y/o Obstetricia y en coordinación con la Micro Red se realizarán las siguientes actividades:
 - 100% de niños con 2 controles de CRED hasta los 15 días de nacido según padrón nominal según meta física programada y sector asignado.
 - 100% de niños menores de 1 año con 11 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación de hierro elemental adecuada de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.
 - 100% de niños de 1 año con 6 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.
 - 100% de niños de 2 años con 4 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.
 - 100% de Gestantes atendidas en el primer trimestre con 4 exámenes de laboratorio (Hematocrito + Examen de Orina + Prueba de Sífilis cualitativa + tamizaje de VIH) según padrón nominal y sector asignado.
 - 100% de gestantes con atención pre natales reenfocada (Mínimo 6 Controles, en el paquete básico de atención de la gestante) según padrón nominal y sector asignado.
 - 100% de gestantes con suplementación de hierro y ácido fólico (120 tabletas) según padrón nominal y sector asignado.
 - 100% de Gestantes de 37 Semanas Referidas al establecimiento de salud 1-4 (Centros de salud), II-1 (Hospital) para la atención de los partos institucionales según padrón nominal y sector asignado.
 - 100% atenciones en Planificación familiar: provisión de

métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales inyectables y preservativos; orientación y conserjería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado.

- Todas las actividades ya mencionadas deberán de ser ingresadas al sistema HIS en forma oportuna (diario), de lo contrario se aplicará las sanciones correspondientes
- Para efectos de pagos, se deberá de contar como mínimo la entrega de información en físico y virtual de forma mensual de todas las unidades y/o estrategias realizadas en el EE.SS. donde laboran, a los diferentes coordinadores la cual harán de conocimiento al jefe de la micro red para su conformidad.
- Apoyo constante para el cumplimiento de metas y objetivos propuestos.
- Otras actividades que le ordene su jefe inmediato.



N° PLAZA: 48	CODIGO AIRSHP : 000274
Perfil de Puesto	TECNICO DE ENFERMERIA I
Identificación de Puesto	P.S. PUERTO BELEN
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General: Experiencia general de (02) año en los establecimientos del primer nivel de atención.
Formación Académica	TECNICO DE ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática. • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS) • Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud. • Conocimientos de bioseguridad • Empatía, pro actividad, trabajo bajo presión, capacidad de trabajo en equipo. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivo
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. • Manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo. • Capacidad de liderazgo y toma de decisiones
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Actualizar mensualmente el padrón nominal de niños menores de 5 años y gestantes de cada establecimiento de salud. • Desarrollo de actividades preventivo promocionales intra y extramurales - Captación y seguimiento de niños para inmunizaciones, control de Crecimiento y Desarrollo, suplemento de hierro y Vitamina A. • Captación de niños con Infecciones respiratorias Agudas y Enfermedades Diarreicas. • Captación de Gestantes, Mujeres en edad fértil para planificación familiar. • Visitas de saneamiento intra domiciliario y visitas de seguimiento a niños y gestantes. • Identificación y captación de Agentes Comunitarios en Salud. • Otras actividades preventivas promocionales que se asignen en el marco de la atención integral de salud. • Captar sintomáticos respiratorios (5% del total de sus atenciones) según sector asignado. • 100% de captación de febriles en zonas endémicas, según sector asignado. • Asegurar que se gestione al paciente afectado de Tuberculosis el aseguramiento (SIS) y la evaluación de laboratorio inicial





completa (Hemograma, Glicemia, Creatinina, Perfil Hepático, Serología para VIH, Prueba de embarazo (MER).

- Afiliación al Seguro Integral de Salud, según su población asignada
- Control de Vectores
- En ausencia del Profesional de Enfermería y/o Obstetricia y en coordinación con la Micro Red se realizarán las siguientes actividades:
 - 100% de niños con 2 controles de CRED hasta los 15 días de nacido según padrón nominal según meta física programada y sector asignado.
 - 100% de niños menores de 1 año con 11 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación de hierro elemental adecuada de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.
 - 100% de niños de 1 año con 6 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.
 - 100% de niños de 2 años con 4 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.
 - 100% de Gestantes atendidas en el primer trimestre con 4 exámenes de laboratorio (Hematocrito + Examen de Orina + Prueba de Sífilis cualitativa + tamizaje de VIH) según padrón nominal y sector asignado.
 - 100% de gestantes con atención pre natales reenforcada (Mínimo 6 Controles, en el paquete básico de atención de la gestante) según padrón nominal y sector asignado.
 - 100% de gestantes con suplementación de hierro y ácido fólico (120 tabletas) según padrón nominal y sector asignado.
 - 100% de Gestantes de 37 Semanas Referidas al establecimiento de salud 1-4 (Centros de salud), II-1 (Hospital) para la atención de los partos institucionales según padrón nominal y sector asignado.
 - 100% atenciones en Planificación familiar: provisión de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales inyectables y preservativos; orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado.
- Todas las actividades ya mencionadas deberán de ser ingresadas al sistema HIS en forma oportuna (diario), de lo contrario se aplicará las sanciones correspondientes
- Otras actividades que le ordene su jefe inmediato.

N° PLAZA: 49	CODIGO AIRSHP : 000300
Perfil de Puesto	OBSTETRA
Identificación de Puesto	C.S. SAN JUAN DE CACAZU
Experiencia	•Experiencia general de un (03) año en el sector público incluye SERUMS.
Formación Académica	OBSTETRA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> •Conocimiento de ofimática •Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (HIS MINSA, SIS, etc.) •Conocimiento en servicios de Salud, atención en los diferentes Niveles de Atención en Salud. •Conocimiento y manejo administración y gestión en áreas de salud •Cursos de capacitación y certificados a fines al puesto al que postula.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> •Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. •Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. •Conocimientos en Temas de Atención Integral, salud pública, promoción de la salud, Diagnóstico y Manejo de emergencias y urgencias obstétricas y médicas. • Manejo de las enfermedades prevalentes de la zona, conocimiento del Paquete de Atención Integral en Salud por etapa de vida, habilidad para atención de partos y emergencias materno infantil. •Empatía, capacidad para el trabajo en equipo, Trabajo bajo presión, Habilidades para convocar a la población, Capacidad negociadora con la población y otros actores institucionales, colaboración con los demás miembros, Capacidad para tomar decisiones. •Adaptabilidad a las condiciones de vida del lugar de trabajo
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> •Desarrollar actividades de vigilancia de complicaciones obstétricas, mortalidad materno - perinatal. •Difundir y monitorear la normativa en relación a su especialidad. •Capacitar a las madres, familias y comunidades para el desarrollo de una maternidad saludable y responsable. •Desarrollar actividades de capacitación con agentes comunales para el cuidado de la salud sexual y reproductiva. •Promocionar la lactancia materna e incentivar la relación madre recién nacido. •Participar en estudios de Investigación en obstetricia y en salud sexual y salud reproductiva. •Realizar acciones de capacitación al personal de salud de su especialidad.

- En los casos de emergencia, podrá atender el parto normal y en ausencia de profesional médico los partos complicados.
- Participar en el desarrollo de actividades docentes y de Investigación en el campo de obstetricia, programados por el establecimiento debidamente autorizado y que correspondan al ámbito de su competencia profesional.
- Realizar actividades de salud en el marco del modelo de cuidado Integral de salud
- Desarrollo de estrategias para actividades preventivo promocionales de la Estrategia Salud Materno Neonatal.
- Realizar las actividades establecidas de acuerdo a la Programación del POI y Metas Físicas del PPR.
- Cumplir con las normas Técnicas Administrativas establecidas para la atención Integral de la Estrategia Salud Materno Neonatal en el contexto de atención integral a nivel de establecimientos de salud.
- Participar en la elaboración, ejecución y evaluación del Plan Operativo de su IPRESS.
- Realizar Información y sensibilización a la población sobre la Importancia de la Estrategia Salud Materno Neonatal.
- Captación temprana de gestantes en el primer trimestre, seguimiento de gestantes y atención integral de la gestante.
- Atención Integral de salud a las mujeres en edad fértil en el periodo pre, peri y post concepcional.
- Capacitar a las madres, familias y comunidades para el desarrollo de una maternidad saludable y responsable.
- Registrar en el HIS, FUA en las actividades concernientes a la Estrategia Salud Materno Neonatal,
- Brindar el cuidado integral en planificación familiar, prevención del cáncer y otros de acuerdo al perfil.
- Coordinación de referencias y contra referencias si amerita los casos.
- Atención prenatal de gestantes COVID-19.
- Atención de parto normal covid-19 y seguimiento.
- Atención de puerperio.
- Otras funciones que asigne la jefe inmediata superior

N° PLAZA: 50	CODIGO AIRSHP : 000331
Perfil de Puesto	TECNICO DE ENFERMERIA
Identificación de Puesto	P.S. SOGORMO
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General: Experiencia general de un (02) años en el sector público en Establecimientos de Salud de primer nivel
Formación Académica	TECNICO DE ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Capacitación relacionada a la función de técnico de enfermería • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS). • Contar con diplomados o cursos adicionales que le ayuden a desempeñar mejor su labor. • Saber el manejo de equipo clínico. • Conocimiento en el manejo de un establecimiento del primer nivel de atención. • Contar con buena salud física y mental. • Conocimientos en la Norma Técnica N° 137- MINS/DGSP, NTS N° 141-MINSA/DGSP, NST 134, NST,106, NST, 136 AIS INTEGRAL CURSO DE VIDA NIÑO/NIÑA. • Conocimientos del uso de la historia clínica EQHALY y HIS MINSA
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud. • Experiencia de un año como técnico de enfermería en establecimientos del primer nivel de atención. • Conocimientos de bioseguridad. • Ser proactivo con énfasis en la parte extramural. • Ser proactivo con énfasis en la parte extramural. • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. • Manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo • Capacidad de liderazgo y toma de decisiones
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Actualizar mensualmente el padrón nominal de niños menores de 5 años y gestantes de cada establecimiento de salud. • Desarrollo de actividades preventivo promocionales intra y extramurales - Captación y seguimiento de niños para inmunizaciones, control de Crecimiento y Desarrollo, suplemento de hierro y Vitamina A. • Captación de niños con Infecciones respiratorias Agudas y





	<p>Enfermedades Diarreicas.</p> <ul style="list-style-type: none">• Captación de Gestantes, Mujeres en edad fértil para planificación familiar.• Visitas de saneamiento intra domiciliario y visitas de seguimiento a niños y gestantes.• Identificación y captación de Agentes Comunitarios en Salud.• Otras actividades preventivas promocionales que se asignen en el marco de la atención integral de salud.• Captar sintomáticos respiratorios (5% del total de sus atenciones) según sector asignado.• 100% de captación de febriles en zonas endémicas, según sector asignado.• Asegurar que se gestione al paciente afectado de Tuberculosis el aseguramiento (SIS) y la evaluación de laboratorio inicial completa (Hemograma, Glicemia, Creatinina, Perfil Hepático, Serología para VIH, Prueba de embarazo (MER).• Afiliación al Seguro Integral de Salud, según su población asignada.• Control de Vectores.• En ausencia del Profesional de Enfermería y/o Obstetricia y en coordinación con la Micro Red se realizarán las siguientes actividades:<ul style="list-style-type: none">• 100% de niños con 2 controles de CRED hasta los 15 días de nacido según padrón nominal según meta física programada y sector asignado.• 100% de niños menores de 1 año con 11 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación de hierro elemental adecuada de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.• 100% de niños de 1 año con 6 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.• 100% de niños de 2 años con 4 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.• 100% de Gestantes atendidas en el primer trimestre con 4 exámenes de laboratorio (Hematocrito + Examen de Orina + Prueba de Sífilis cualitativa + tamizaje de VIH) según padrón nominal y sector asignado.• 100% de gestantes con atención pre natales reenfocada (Mínimo 6 Controles, en el paquete básico de atención de la gestante) según padrón nominal y sector asignado.• 100% de gestantes con suplementación de hierro y ácido fólico (120 tabletas) según padrón nominal y sector asignado.• 100% de Gestantes de 37 Semanas Referidas al establecimiento de salud 1-4 (Centros de salud), II-1
--	--


	<p>(Hospital) para la atención de los partos institucionales según padrón nominal y sector asignado.</p> <ul style="list-style-type: none">• 100% atenciones en Planificación familiar: provisión de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales inyectables y preservativos; orientación y consejería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado.• Todas las actividades ya mencionadas deberán de ser ingresadas al sistema HIS en forma oportuna (diario), de lo contrario se aplicará las sanciones correspondientes• Para efectos de pagos, se deberá de contar como mínimo la entrega de información en físico y virtual de forma mensual de todas las unidades y/o estrategias realizadas en el EE.SS. donde laboran, a los diferentes coordinadores la cual harán de conocimiento al jefe de la micro red para su conformidad.• Apoyo constante para el cumplimiento de metas y objetivos propuestos.• Desempeñar el papel de líder, impulsor, medidor, garante, gestor, capacitador y facilitador del cuidado de las personas en su entorno habitual de relación: la familia y la comunidad• Otras actividades que le ordene su jefe inmediato.
--	---

N° PLAZA: 51	CODIGO AIRSHP : 000377
Perfil de Puesto	OBSTETRA
Identificación de Puesto	C.S. PUERTO BERMUDEZ
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia general de un (01) año en el sector público incluye SERUMS.
Formación Académica	OBSTETRA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (HIS MINSA, SIS, etc.) • Conocimiento en servicios de Salud, atención en los diferentes Niveles de Atención en Salud. • Conocimiento y manejo administración y gestión en áreas de salud • Cursos de capacitación y certificados a fines al puesto al que postula.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. • Conocimientos en Temas de Atención Integral, salud pública, promoción de la salud, Diagnóstico y Manejo de emergencias y urgencias obstétricas y médicas. • Manejo de las enfermedades prevalentes de la zona, conocimiento del Paquete de Atención Integral en Salud por etapa de vida, habilidad para atención de partos y emergencias materno infantil. • Empatía, capacidad para el trabajo en equipo, Trabajo bajo presión, Habilidades para convocar a la población, Capacidad negociadora con la población y otros actores institucionales, colaboración con los demás miembros, Capacidad para tomar decisiones. • Adaptabilidad a las condiciones de vida del lugar de trabajo
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar actividades de vigilancia de complicaciones obstétricas, mortalidad materno - perinatal. • Difundir y monitorear la normativa en relación a su especialidad. • Capacitar a las madres, familias y comunidades para el desarrollo de una maternidad saludable y responsable. • Desarrollar actividades de capacitación con agentes comunales para el cuidado de la salud sexual y reproductiva. • Promocionar la lactancia materna e incentivar la relación madre recién nacido. • Realizar acciones de capacitación al personal de salud de su especialidad. • En los casos de emergencia, podrá atender el parto normal y en ausencia de profesional médico los partos complicados.

- Participar en el desarrollo de actividades docentes y de Investigación en el campo de obstetricia, programados por el establecimiento debidamente autorizado y que correspondan al ámbito de su competencia profesional.
- Realizar actividades de salud en el marco del modelo de cuidado Integral de salud
- Desarrollo de estrategias para actividades preventivo promocionales de la Estrategia Salud Materno Neonatal.
- Realizar las actividades establecidas de acuerdo a la Programación del POI y Metas Físicas del PPR.
- Cumplir con las normas Técnicas Administrativas establecidas para la atención Integral de la Estrategia Salud Materno Neonatal en el contexto de atención integral a nivel de establecimientos de salud.
- Participar en la elaboración, ejecución y evaluación del Plan Operativo de su IPRESS.
- Realizar Información y sensibilización a la población sobre la Importancia de la Estrategia Salud Materno Neonatal.
- Captación temprana de gestantes en el primer trimestre, seguimiento de gestantes y atención integral de la gestante.
- Atención Integral de salud a las mujeres en edad fértil en el periodo pre, peri y post concepcional.
- Capacitar a las madres, familias y comunidades para el desarrollo de una maternidad saludable y responsable.
- Registrar en el HIS, FUA en las actividades concernientes a la Estrategia Salud Materno Neonatal,
- Brindar el cuidado integral en planificación familiar, prevención del cáncer y otros de acuerdo al perfil.
- Coordinación de referencias y contra referencias si amerita los casos.
- Atención prenatal de gestantes COVID-19.
- Atención de parto normal covid-19 y seguimiento.
- Atención de puerperio.
- Otras funciones que asigne la jefe inmediata superior

N° PLAZA: 52	CODIGO AIRSHP : 000379
Perfil de Puesto	TECNOLOGO MEDICO I
Identificación de Puesto	C.S. CONSTITUCION
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General: Experiencia general de un (01) año en el sector público incluye SERUMS.
Formación Académica	TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLINICO
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS) • Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud. • Conocimientos de bioseguridad • Empatía, pro actividad, trabajo bajo presión, capacidad de trabajo en equipo. • Aplicación de valores y consideración de la libertad de su opinión y expresión. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivo
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. • Manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo. • Capacidad de liderazgo y toma de decisiones • Conocimientos en Temas de Atención Integral, salud pública, promoción de la salud, Diagnóstico y Manejo de emergencias y urgencias médicas, Manejo de las enfermedades prevalentes de la zona, conocimiento del Paquete de Atención Integral en Salud por etapa de vida, habilidad para extracción de sangre en condiciones de extrema morbilidad. • Empatía, capacidad para el trabajo en equipo, Trabajo bajo presión, Habilidades para convocar a la población, Capacidad negociadora con la población y otros actores institucionales, colaboración con los demás miembros, Capacidad para tomar decisiones. • Planificar y distribuir los insumos y materiales de laboratorio para el año.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • 100% de toma de muestras y seguimiento de casos identificados de anemia en la niña y el niño menor de 5 años. • 100% de descarte y seguimiento de casos Dx con Parasitosis. • Captar sintomáticos respiratorios (5% del total de sus atenciones) según sector asignado. • 100% de captación de febriles en zonas endémicas, según sector asignado. • Participar en campañas integrales de salud. • Asistencia obligatoria a las reuniones técnicas y de capacitación que programe la Micro Red. • Al asumir la coordinación de alguna estrategia sanitaria en la Micro

	<p>Red de Salud deberá informar mensualmente el monitoreo de sus establecimientos a su cargo.</p> <ul style="list-style-type: none">• Participación y ejecución de prácticas saludables a las familias priorizadas.• Capacitación sobre vigilancia comunal al 100% de Juntas vecinales de las comunidades priorizadas.• Capacitación de agentes comunitarios en temas priorizados del manual del Agente comunitario en salud.• Participación activa en las reuniones de concertación con el Consejo municipal (Alcalde y regidores) y comité multisectorial.• Participación en la Implementación de políticas públicas saludables (Directivas, resoluciones y/o Ordenanzas Municipales) a favor de la salud.• Participación en la Gestión para las intervenciones en reorientación de la inversión pública de proyectos a favor de problemas priorizados en salud. (Implementación de centros de vigilancia comunal, saneamiento básico, agua segura, Cocinas mejoradas, casas de espera y alojamiento materno entre otros).• Participación activa en el desarrollo de Centros laborales saludables.• Participación en la ejecución del Plan de Salud escolar.• Realizar actividades de vigilancia epidemiológica y notificar oportunamente los casos que se presenten, dentro de los plazos establecidos.• 100% de Gestantes atendidas en el primer trimestre con 4 exámenes de laboratorio (Hematocrito + Examen de Orina + Prueba de Sífilis cualitativa + tamizaje de VIH) según padrón nominal y sector asignado.• Realizar reuniones del comité de prevención de mortalidad materno perinatal mensualmente incluyendo la morbilidad extrema en cada establecimiento de salud.• Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud y según calendario y efemérides priorizados.• Realizar la medición y el análisis del avance de actividades programadas e informar mensualmente.• Tamizaje de Prueba rápida de VIH a la población (Mujer en edad Reproductiva – Varones) según meta física programada y sector asignado.• Cumplir al 100 % con las actividades preventivas promocionales en las Infecciones de transmisión sexual, así como del VIH SIDA, según meta física programadas y sector asignado. (campañas)• Asistencia obligatoria a las reuniones técnicas y de capacitación que programe la Micro Red, y la Red.• Al asumir la coordinación de alguna estrategia sanitaria en la Micro Red de Salud, deberá informar mensualmente el monitoreo de sus establecimientos a su cargo.• Aplicación de las políticas sanitarias en el marco de las prioridades regionales, que contribuyan a la reducción de la morbimortalidad materno infantil, las enfermedades transmisibles y no transmisibles.• Participar en la sectorización del EE. SS.• Atención Médica de acuerdo al perfil epidemiológico de la zona, priorizando las enfermedades prevalentes de la infancia en los niños y niñas menores de 5 años de edad, aplicando las guías de práctica clínica.• Atención en extracción de muestras en el área de urgencias y
--	--

- 
- | | |
|--|---|
| | <p>emergencias materno infantiles, brindar resultados rápidamente</p> <ul style="list-style-type: none">• Atención en extracción de muestras en el área de Hospitalización, brindar resultados rápidamente• Realizar seguimiento de las fichas epidemiológicas, hasta epidemiología• Seguimiento a pacientes en riesgo. (BROTE).• Realizar actividades de Salud Preventivo Promocionales y recuperativas, así como el monitoreo y evaluación de las Estrategias Sanitarias Nacionales por etapas de vida y en concordancia con las normas vigentes del Ministerio de Salud, en el marco de la Atención Integral; considerando el perfil epidemiológico y las enfermedades prevalentes de la región.• Contribuir y asegurar la atención de salud en beneficio de la población de bajos recursos económicos en las zonas rurales y urbanas marginales de la Provincia.• Brindar atenciones según el Modelo de Atención Integral de Salud, con enfoque de interculturalidad, derechos y género, considerando la gratuidad en el servicio y las Normas Técnicas de Salud.• Sugerir algunos exámenes laboratoriales según épocas estacionales.• Coordinar cada 2 meses una capacitación de reforzamiento las medidas de prevención y promoción de la salud, y de toma de muestras en el área de emergencias y hospitalización.• Otras actividades que le asigne su jefatura. |
|--|---|

N° PLAZA: 53	CODIGO AIRSHP : 000380
Perfil de Puesto	LICENCIADO EN ENFERMERIA
Identificación de Puesto	C.S. PUERTO BERMUDEZ
Experiencia	•Experiencia general de un (01) año en el sector público incluye SERUMS.
Formación Académica	LICENCIADO EN ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> •Conocimiento de ofimática •Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (HIS MINSA, SIS, ETC) •Conocimiento en servicios de Salud, atención en los diferentes Niveles de Atención en Salud, primeros auxilios y RCP. •Conocimiento y manejo administración y gestión en áreas de salud •Cursos de capacitación y certificados a fines al puesto al que postula. •Capacitaciones relacionadas a la profesión y funciones. •Conocimientos en el AIS. •Conocimientos en la Norma Técnica N° 137- MINS/DGSP, NTS N° 141-MINSA/DGSP, NST 134, NST,106, NST, 136 AIS INTEGRAL CURSO DE VIDA NIÑO/NIÑA. •Conocimientos del uso de la historia clínica EQHALY y HIS MINSA.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> •Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. •Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. •Conocimientos en Temas de Atención Integral, salud pública, promoción de la salud, Diagnóstico y Manejo de emergencias y urgencias médicas, Manejo de las enfermedades prevalentes de la zona, conocimiento del Paquete de Atención Integral en Salud por etapa de vida, habilidad para atención de partos y emergencias materno infantil. •Empatía, capacidad para el trabajo en equipo, Trabajo bajo presión, Habilidades para convocar a la población, Capacidad negociadora con la población y otros actores institucionales, colaboración con los demás miembros, Capacidad para tomar decisiones. •Adaptabilidad a las condiciones de vida del lugar de trabajo
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> •Captación oportuna del Recién nacido para control de crecimiento y desarrollo. •Control de crecimiento y desarrollo del niño en forma oportuna según NTS N.º 137, NTS – MINSA/DGSP. NTS N.º 141-MINSA/DGSP, NTS 134, NTS 106, NTS 136. •Captación y seguimiento al 100% de niños menores de 5 años para el suplemento de con Micronutrientes en el establecimiento de salud y el domicilio. •Desarrollo de actividades preventivo promocionales para

	<p>incrementar coberturas, considerando un avance de 8.3% mensual en la Atención Integral del niño y la niña de acuerdo a lo programado.</p> <ul style="list-style-type: none">• Monitoreo y seguimiento de los con vacuna completa, Suplemento de y CRED, al 100% de lo programado.• Evaluar y Monitorear en forma mensual los indicadores de atención integral del niño o niña.• Organizar, ejecutar, seguimiento y evaluación de las actividades inmersas a las actividades de vacunación regular y campañas de vacunación según la NTS N° 141-MINSA/DGSP.• Desempeñar el papel de líder impulsor, medidor, garante, Gestor, capacitador y facilitador del cuidado de las personas en su entorno habitual de relación: la familia y la comunidad.• Procesamiento de la información para elaboración de documentos de gestión y publicación en la sala situacional.• Actualizar el padrón nominal de niños y niñas en forma mensual.• Control de calidad de información (cruce de información entre las diferentes fuentes de información, SIS, HIS etc.)• Realizar el monitoreo mensual del Crecimiento del niño y la niña con una adecuada y correcta técnica en la toma de medidas antropométricas.• Programar y ejecutar las sesiones demostrativas para las madres de niños y niñas menores de tres años y visitas domiciliarias.• Detectar en forma oportuna los riesgos de Desnutrición, Anemia, EDA, IRA y realizar la intervención oportuna y de calidad.• Control estricto de la cadena de frío.• Programar ejecutar y evaluar actividades de promoción de la salud en los diferentes escenarios en intra y extra mural en las etapas de vida.• Realizar el seguimiento estricto de los niños/niñas diagnosticadas de anemia.• Otras funciones que asigne la jefa inmediata superior.
--	--


N° PLAZA: 54	CODIGO AIRSHP : 000382
Perfil de Puesto	MEDICO CIRUJANO I
Identificación de Puesto	C.S. POZUZO
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General: Experiencia general de un (02) año en el sector público.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (HIS MINSA, SIS, ETC) • Conocimiento en servicios de Salud, atención en los diferentes Niveles de Atención en Salud, primeros auxilios y RCP. • Cursos de capacitación y certificados a fines al puesto al que postula.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral. • Preocupación por orden, calidad y precisión Trabajo en equipo y cooperación al nivel deseado Con facilidad para la comunicación.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así como las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida con énfasis en la etapa de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor. • Realizar actividad de salud promocionales, preventivo y recuperativas en el marco del modelo de atención integral de salud basada en familia y comunidad a través de la intervención local, monitoreo y evaluación de las estrategias Sanitarias Nacionales por curso de vida acorde a las normas vigentes del MINSA. • Aplicar las políticas Sanitarias en el marco de las prioridades Regionales, que contribuyan a la reducción de la morbimortalidad materno infantil. • Participar en la sectorización del Establecimiento de Salud. • Participar activamente en las campañas de atención integral a realizarse en las comunidades del ámbito de su jurisdicción donde labore. • Realizar el monitoreo y entrega de informes mensuales de

	<p>los indicadores sanitarios bajo su cargo.</p> <ul style="list-style-type: none">• Brindar la atención de Urgencias y Emergencias, así como realizar el acompañamiento de pacientes en estado crítico de medicina, pediátrica, ginecobstetricia, covid-19 y adulto mayor.• Realizar el manejo y traslado de pacientes críticos.• Realizar el registro de sus actividades, referencia y contra referencia de la atención de los pacientes, en los instrumentos informáticos del HIS MINSA, EQHALI y SIS.• Atender las urgencias y emergencias, morbilidad y patológicas según las guías clínicas aprobadas por el MINSA.• Realizar capacitación permanente al personal del ámbito de su jurisdicción.• Realizar actividades de salud preventivo promocionales a través de las intervenciones locales y monitoreo de todas las estrategias de salud en concordancia con las Normas Vigentes de Salud.• Cumplir obligatoriamente con la notificación de daños que se encuentran sujetos a vigilancias epidemiológicas según directivas del MINSA y Reglamento Sanitario Internacional.• Coordinar las transferencias de pacientes del establecimiento de salud mediante REF con otros hospitales, así como también el acompañamiento del paciente durante la transferencia.• Realizar tele interconsulta de pacientes previa referencia a otro establecimiento de mayor complejidad.• Registrar las actividades en el HIS en forma diaria.• Realizar el correcto llenado del FUA de la atención de los afiliados al SIS.• Dar informe médico sobre la evolución de los pacientes a familiares.• Participar en junta médica y discusión de casos clínicos.• Atender interconsultas y teleconsultas en la plataforma de TELESALUD.• Otras actividades que le ordene su jefe inmediato.
--	---

N° PLAZA: 55	CODIGO AIRSHP : 000409
Perfil de Puesto	MEDICO CIRUJANO I
Identificación de Puesto	C.S. CONSTITUCION
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General: Experiencia general de un (02) año en el sector público.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Especialización	Con competencias en Ecografía general.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con Diplomado en Ecografía general y experiencia en la misma. • Conocimiento de ofimática • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS) • Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud. • Empatía, pro actividad, trabajo bajo presión, capacidad de trabajo en equipo. • Aplicación de valores y consideración de la libertad de su opinión y expresión. • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivo
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. • Manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo. • Capacidad de liderazgo y toma de decisiones • Conocimientos en Temas de Atención Integral, salud pública, promoción de la salud, Diagnóstico y Manejo de emergencias y urgencias médicas, Manejo de las enfermedades prevalentes de la zona, conocimiento del Paquete de Atención Integral en Salud por etapa de vida, habilidad para extracción de sangre en condiciones de extrema morbilidad. • Empatía, capacidad para el trabajo en equipo, Trabajo bajo presión, Habilidades para convocar a la población, Capacidad negociadora con la población y otros actores institucionales, colaboración con los demás miembros, Capacidad para tomar decisiones. • Planificar y distribuir los insumos y materiales de laboratorio para el año.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Efectuar atención médica a pacientes de acuerdo con las guías de atención establecidas • Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos médicos. • Realizar la evaluación y atención de pacientes a ser sometidos a intervenciones quirúrgicas sencillas programadas o de emergencia. • Coordinar el tratamiento y atención integral de la salud del paciente. • Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a normas y guías de atención aprobados. • Interpretar análisis de laboratorio, placas, radiografías, electrocardiogramas y otros exámenes de ayuda diagnóstica.





- 
- Participar en campañas de medicina preventiva y educación para la salud.
 - Elaborar historias clínicas, expedir certificados de nacimientos, defunciones y otros que se encuentren establecidos en las normas vigentes.
 - Suministrar Información al paciente y sus familiares sobre los procedimientos realizados y el estado de salud del mismo.
 - Participar en la definición y actualización de la guía de atención de los pacientes, en el campo de su competencia.
 - Participar en el desarrollo de actividades docentes y de Investigación, programados por el establecimiento debidamente autorizado.
 - Cuando corresponda, podrá supervisar a equipos de médicos para la atención de pacientes
 - Cumplir diligentemente el reglamento de asistencia y permanencia para el personal de salud que labora en el primer nivel de atención.
 - Ejecutar las actividades clínicas dirigidas a la atención de pacientes de acuerdo con las guías clínicas de atención establecidas
 - Realizar atención prenatal respetando la norma técnica vigente de Atención Integral de Salud de la Gestante y otros.
 - Garantizar el cuidado integral para etapa de vida en su Jurisdicción.
 - Elaborar informes técnicos para implementar mejoras en el cumplimiento de los diferentes convenios a nivel de la Red.
 - Brindar atención de las complicaciones obstétricas teniendo en cuenta las normas vigentes según capacidad resolutive.
 - Brindar atención en el servicio de ecografía para la atención de la gestante y otros.
 - Remitir oportunamente la Información de sus actividades al área de estadística e Informática. Realizar el registro de las actividades realizadas en historia clínica con letra legible, así como el registro correcto de formato FUAS, HIS u otros.
 - Brindar asistencia técnica en el ámbito de su competencia a los servidores de la IPRESS.
 - Cumplir con las obligaciones a su cargo derivado del presente contrato, así como con las normas y directivas internas vigentes.
 - Dar informe médico sobre la evolución de los pacientes a familiares.
 - Participar en junta médica y discusión de casos clínicos.
 - Atender interconsultas y teleconsultas en la plataforma de TELESALUD
 - Coordinar las referencias de pacientes de emergencia y el traslado a otros establecimientos de salud de mayor complejidad.
 - Otras funciones que se le asigna el jefe inmediato.

N° PLAZA: 56	CODIGO AIRSHP : 000410
Perfil de Puesto	MEDICO CIRUJANO I
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ROMAN EGOAVIL PANDO" DE VILLA RICA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General: Experiencia general de un (02) año en el sector público incluyendo SERUMS.
Formación Académica	MEDICO CIRUJANO
Especialización	Con competencias en Ecografía general.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con Diplomado en Ecografía general y experiencia en la misma. • Conocimiento de ofimática • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (HIS MINSA, SIS, ETC) • Conocimiento en servicios de Salud, atención en los diferentes Niveles de Atención en Salud, primeros auxilios y RCP.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral. • Preocupación por orden, calidad y precisión Trabajo en equipo y cooperación al nivel deseado Con facilidad para la comunicación.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Emergencia en Medicina: Atención, Diagnóstico y tratamiento a pacientes del servicio de emergencia de medicina. • Atención en Sala de Partos: Área obstétrica y Neonatal • Atención de pacientes hospitalizados de Pediatría, Cirugía y Ginecología. • Asistencia en cirugías programadas o de emergencia. • Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así como las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida con énfasis en la etapa de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor. • Realizar actividad de salud promocionales, preventivo y recuperativas en el marco del modelo de atención integral de salud basada en familia y comunidad a través de la intervención local, monitoreo y evaluación de las estrategias Sanitarias Nacionales por curso de vida acorde a las normas vigentes del MINSA. • Aplicar las políticas Sanitarias en el marco de las prioridades Regionales, que contribuyan a la reducción de la morbimortalidad materno infantil. • Participar activamente en las campañas de atención integral a realizarse en las comunidades del ámbito de su jurisdicción donde labore. • Brindar la atención de Urgencias y Emergencias, así como realizar el acompañamiento de pacientes en estado crítico de medicina, pediátrica, ginecobstetricia, covid-19 y adulto mayor. • Realizar el manejo y traslado de pacientes críticos. • Realizar el registro de sus actividades, referencia y contra referencia de





	<p>la atención de los pacientes, en los instrumentos informáticos del HIS MINSA, EQHALI y SIS.</p> <ul style="list-style-type: none">• Atender las urgencias y emergencias, morbilidad y patológicas según las guías clínicas aprobadas por el MINSA.• Realizar actividades de salud preventivo promocionales a través de las intervenciones locales y monitoreo de todas las estrategias de salud en concordancia con las Normas Vigentes de Salud.• Coordinar las transferencias de pacientes del establecimiento de salud mediante REFCON con otros hospitales, así como también el acompañamiento del paciente durante la transferencia.• Realizar tele interconsulta de pacientes previa referencia a otro establecimiento de mayor complejidad.• Registrar las actividades en el HIS en forma diaria.• Realizar el correcto llenado del FUA de la atención de los afiliados al SIS.• Dar informe médico sobre la evolución de los pacientes a familiares.• Participar en junta médica y discusión de casos clínicos.• Atender interconsultas y teleconsultas en la plataforma de TELESALUD.• Otras actividades que le ordene su jefe inmediato.
--	--

N° PLAZA: 57	CODIGO AIRSHP : 000419
Perfil de Puesto	AUXILIAR EN ENFERMERIA
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ROMAN EGOAVIL PANDO" DE VILLA RICA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia general de dos (02) año en los establecimientos del primer nivel de atención.
Formación Académica	AUXILIAR EN ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS) • Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad en el manejo y cuidado de pacientes ambulatorios y hospitalizados • Experiencia en el desarrollo de actividades en la estrategia del niño • Identificación con la institución. • Participar en actividades preventivos promocionales orientados a la educación sanitaria de la persona, familia y la comunidad. • Capacidad para trabajar en equipo, compromiso con la institución. • Ética y valores: solidaridad, iniciativa y honradez. • Liderazgo, proactivo con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y bajo presión. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Colaborar en el desarrollo de los procedimientos médicos y de enfermería para la atención oportuna al usuario. • Implementar el coche de visita médica, con las historias clínicas, materiales, soluciones, formatos necesarios para garantizar un adecuado y óptimo servicio al paciente. • Preparar el equipo para el baño de esponja y realizar la higiene matinal de los pacientes., en caso de pacientes críticos lo hara en compañía de la enfermera. • Realizar el tendido de la cama de los pacientes en forma diaria y brindar comodidad y confort • Recolectar muestras de orina, heces, esputo entre otros, a laboratorio y/o patología con cuaderno de cargo; así como recoger resultados, para ser entregados a la enfermera • Preparar, entregar y recoger material médico de central de esterilización. • Apoyar en los trámites de alta de paciente. • Participar con el equipo profesional de enfermería en la entrega y recepción del servicio. • Realizar el traslado del paciente de manera segura dentro del hospital. • Conocer y utilizar las normas de bioseguridad durante la ejecución de su trabajo. • Realizar movilización del paciente haciendo uso de la mecánica

	<p>corporal.</p> <ul style="list-style-type: none">• Tramitar las órdenes de análisis, recetas y otros con el fin de optimizar la atención del paciente.• Brindar asistencia en la vacunación y registro de historias clínicas• Clasificar, ordenar y solicitar reposición y/o cambio de vestuario• Colaborar en la administración de vacunas y/o medicamentos excepto la vía parenteral• Preparación y esterilización de materiales médicos• Limpiar, desinfectar y esterilizar material e instrumental propio de la unidad o del entorno en que se desarrolla el trabajo.• Colaborar, junto a otros miembros del equipo del que forma parte, en la atención y acompañamiento psicológico y en la educación sanitaria del paciente.• Gestionar las emergencias derivadas de su actividad laboral, informando con rapidez a su equipo o persona responsable, sobre las señales de alarma detectadas.• Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad, en las diferentes etapas de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor.• Realizar las actividades preventivas promocionales de todas las estrategias sanitarias de salud (visitas domiciliarias, sesiones educativas, sesiones demostrativas, etc.• Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones y CRED)• Registrar y entregar sus actividades en el sistema HIS MINSA, eQualy, FUAS, registro intramurales y extramurales, en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información, para evaluación de productividad y cobertura.• Apoyo constante para el cumplimiento de metas y objetivos propuestos.• Otras actividades que le ordene su jefe inmediato.
--	---

N° PLAZA: 58	CODIGO AIRSHP : 000428
Perfil de Puesto	TECNICO DE ENFERMERIA
Identificación de Puesto	P.S. NUEVO NEVATI
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia general de (03) años en el sector público en Establecimientos de Salud de primer nivel de atención.
Formación Académica	TECNICO DE ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Capacitación relacionada a la función de técnico de enfermería • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS). • Contar con diplomados o cursos adicionales que le ayuden a desempeñar mejor su labor. • Saber el manejo de equipo clínico. • Conocimiento en el manejo de un establecimiento del primer nivel de atención. • Contar con buena salud física y mental. • Experiencia en manejo de motor de transporte fluvial. • Conocimientos en la Norma Técnica N° 137- MINS/DGSP, NTS N° 141-MINSA/DGSP, NST 134, NST, 106, NST, 136 AIS INTEGRAL CURSO DE VIDA NIÑO/NIÑA. • Conocimientos del uso de la historia clínica EQHALY y HIS MINSA
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud. • Experiencia de un año como técnico de enfermería en establecimientos del primer nivel de atención. • Conocimientos de bioseguridad. • Ser proactivo con énfasis en la parte extramural. • Ser proactivo con énfasis en la parte extramural. • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado • Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. • Manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo. • Capacidad de liderazgo y toma de decisiones
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Actualizar mensualmente el padrón nominal de niños menores de 5 años y gestantes de cada establecimiento de salud. • Desarrollo de actividades preventivo promocionales intra y extramurales - Captación y seguimiento de niños para inmunizaciones, control de Crecimiento y Desarrollo, suplemento de hierro y Vitamina A. • Captación de niños con Infecciones respiratorias Agudas y Enfermedades Diarreicas. • Captación de Gestantes, Mujeres en edad fértil para






	<p>planificación familiar.</p> <ul style="list-style-type: none">• Visitas de saneamiento intra domiciliario y visitas de seguimiento a niños y gestantes.• Identificación y captación de Agentes Comunitarios en Salud.• Otras actividades preventivas promocionales que se asignen en el marco de la atención integral de salud.• Captar sintomáticos respiratorios (5% del total de sus atenciones) según sector asignado.• 100% de captación de febriles en zonas endémicas, según sector asignado.• Asegurar que se gestione al paciente afectado de Tuberculosis el aseguramiento (SIS) y la evaluación de laboratorio inicial completa (Hemograma, Glicemia, Creatinina, Perfil Hepático, Serología para VIH, Prueba de embarazo (MER).• Afiliación al Seguro Integral de Salud, según su población asignada.• Control de Vectores.• En ausencia del Profesional de Enfermería y/o Obstetricia y en coordinación con la Micro Red se realizarán las siguientes actividades:• 100% de niños con 2 controles de CRED hasta los 15 días de nacido según padrón nominal según meta física programada y sector asignado.• 100% de niños menores de 1 año con 11 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación de hierro elemental adecuada de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.• 100% de niños de 1 año con 6 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.• 100% de niños de 2 años con 4 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.• 100% de Gestantes atendidas en el primer trimestre con 4 exámenes de laboratorio (Hematocrito + Examen de Orina + Prueba de Sífilis cualitativa + tamizaje de VIH) según padrón nominal y sector asignado.• 100% de gestantes con atención pre natales reenforcada (Mínimo 6 Controles, en el paquete básico de atención de la gestante) según padrón nominal y sector asignado.• 100% de gestantes con suplementación de hierro y ácido fólico (120 tabletas) según padrón nominal y sector asignado.• 100% de Gestantes de 37 Semanas Referidas al establecimiento de salud 1-4 (Centros de salud), II-1 (Hospital) para la atención de los partos institucionales según padrón nominal y sector asignado.• 100% atenciones en Planificación familiar: provisión de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales
--	---



	<p>inyectables y preservativos; orientación y conserjería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado.</p> <ul style="list-style-type: none">• Todas las actividades ya mencionadas deberán de ser ingresadas al sistema HIS en forma oportuna (diario), de lo contrario se aplicará las sanciones correspondientes• Para efectos de pagos, se deberá de contar como mínimo la entrega de información en físico y virtual de forma mensual de todas las unidades y/o estrategias realizadas en el EE.SS. donde laboran, a los diferentes coordinadores la cual harán de conocimiento al jefe de la micro red para su conformidad.• Apoyo constante para el cumplimiento de metas y objetivos propuestos.• Desempeñar el papel de líder, impulsor, medidor, garante, gestor, capacitador y facilitador del cuidado de las personas en su entorno habitual de relación: la familia y la comunidad• Otras actividades que le ordene su jefe inmediato.
--	--

N° PLAZA: 59	CODIGO AIRSHP : 000433
Perfil de Puesto	CIRUJANO DENTISTA
Identificación de Puesto	P.S. BUENA VISTA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia general de (02) años en el sector público incluyendo SERUMS.
Formación Académica	CIRUJANO DENTISTA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS) • Conocimiento de la Norma Técnica de Salud Bucal y Ordinograma. • Conocimiento en el manejo de Urgencias y emergencias odontológicas. • Conocimiento sobre control de infecciones en servicios de salud.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. • Manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo. • Capacidad de liderazgo y toma de decisiones
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Brindar atención diaria de odontología por consultorio externo, hospitalización, urgencias y emergencias. • Ejecutar actividades odontológicas recuperativas básicas y en los casos que requiera con la ayuda diagnóstica correspondiente, de acuerdo a la normatividad vigente. • Realizar acciones de promoción de la salud y prevención de las enfermedades bucales para el cuidado de la salud de la PPL. • Examinar e indicar procedimientos odontológicos para el diagnóstico y prescribir tratamientos correspondientes. • Participar activamente en las campañas de atención integral a realizarse en las comunidades del ámbito de su jurisdicción donde labore. • Realizar al 100% los odontogramas, y su actualización, de la población penal e ingresos nuevos al EP. • Realizar el correcto llenado de las atenciones en las respectivas historias clínicas. • Registrar las atenciones realizadas en los registros y estadísticos correspondientes a su competencia (HIS, libros, etc.) • Desarrollar actividades preventivo promocionales en el área de su competencia.

- 
- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">• Realizar las actividades correspondientes a la estrategia de salud ambiental (agua, residuos sólidos, edas, inspecciones de salubridad)• Realizar la tabulación mensual de medicamentos y asegurar que no exista desabastecimiento de medicamentos correspondientes a la categoría de establecimiento.• Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones y CRED)• Realizar el seguimiento y Cumplimiento de los indicadores FED.• Apoyo constante para el cumplimiento de metas y objetivos propuestos.• Otras actividades que le ordene su jefe inmediato. |
|--|--|

N° PLAZA: 60	CODIGO AIRSHP : 000475
Perfil de Puesto	AUXILIAR DE ENFERMERIA
Identificación de Puesto	P.S. SHIRINGAMAZU BAJO
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General: Experiencia general de un (02) años en el sector público en Establecimientos de Salud de primer nivel
Formación Académica	AUXILIAR DE ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<p>Conocimiento de ofimática</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacitación relacionada a la función de técnico de enfermería <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS). • Contar con diplomados o cursos adicionales que le ayuden a desempeñar mejor su labor. • Saber el manejo de equipo clínico. • Conocimiento en el manejo de un establecimiento del primer nivel de atención. • Contar con buena salud física y mental. • Experiencia en manejo de moto lineal (deseable). • Conocimientos en la Norma Técnica N° 137- MINS/DGSP, NTS N° 141- MINS/DGSP, NST 134, NST,106, NST, 136 AIS INTEGRAL CURSO DE VIDA NIÑO/NIÑA. • Conocimientos del uso de la historia clínica EQHALY y HIS MINSA
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud. • Experiencia de un año como técnico de enfermería en establecimientos del primer nivel de atención. <p>Conocimientos de bioseguridad.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ser proactivo con énfasis en la parte extramural. • Ser proactivo con énfasis en la parte extramural. <p>Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. • Manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo. • Capacidad de liderazgo y toma de decisiones
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Actualizar mensualmente el padrón nominal de niños menores de 5 años y gestantes de cada establecimiento de salud. • Desarrollo de actividades preventivo promocionales intra y extramurales - Captación y seguimiento de niños para inmunizaciones, control de Crecimiento y Desarrollo, suplemento de hierro y Vitamina A. • Captación de niños con Infecciones respiratorias Agudas y Enfermedades Diarreicas. • Captación de Gestantes, Mujeres en edad fértil para planificación familiar. • Visitas de saneamiento intra domiciliario y visitas de seguimiento a niños y gestantes. • Identificación y captación de Agentes Comunitarios en Salud. • Otras actividades preventivas promocionales que se asignen en el marco de la atención integral de salud. • Captar sintomáticos respiratorios (5% del total de sus atenciones) según sector asignado. • 100% de captación de febriles en zonas endémicas, según sector asignado.

- Asegurar que se gestione al paciente afectado de Tuberculosis el aseguramiento (SIS) y la evaluación de laboratorio inicial completa (Hemograma, Glicemia, Creatinina, Perfil Hepático, Serología para VIH, Prueba de embarazo (MER).
- Afiliación al Seguro Integral de Salud, según su población asignada.
- Control de Vectores.
- En ausencia del Profesional de Enfermería y/o Obstetricia y en coordinación con la Micro Red se realizarán las siguientes actividades:
- 100% de niños con 2 controles de CRED hasta los 15 días de nacido según padrón nominal según meta física programada y sector asignado.
- 100% de niños menores de 1 año con 11 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación de hierro elemental adecuada de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.
- 100% de niños de 1 año con 6 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.
- 100% de niños de 2 años con 4 controles CRED (Paquete Completo), vacuna completa para su edad y con suplementación completa de hierro elemental de acuerdo a su edad, aseguramiento al SIS, según padrón nominal, y sector asignado.
- 100% de Gestantes atendidas en el primer trimestre con 4 exámenes de laboratorio (Hematocrito + Examen de Orina + Prueba de Sífilis cualitativa + tamizaje de VIH) según padrón nominal y sector asignado.
- 100% de gestantes con atención pre natales reenforcada (Mínimo 6 Controles, en el paquete básico de atención de la gestante) según padrón nominal y sector asignado.
- 100% de gestantes con suplementación de hierro y ácido fólico (120 tabletas) según padrón nominal y sector asignado.
- 100% de Gestantes de 37 Semanas Referidas al establecimiento de salud 1-4 (Centros de salud), II-1 (Hospital) para la atención de los partos institucionales según padrón nominal y sector asignado.
- 100% atenciones en Planificación familiar: provisión de métodos anticonceptivos hormonales orales, hormonales inyectables y preservativos; orientación y conserjería en salud sexual y reproductiva, según meta física programada y sector asignado.
- Todas las actividades ya mencionadas deberán de ser ingresadas al sistema HIS en forma oportuna (diario), de lo contrario se aplicará las sanciones correspondientes
- Para efectos de pagos, se deberá de contar como mínimo la entrega de información en físico y virtual de forma mensual de todas las unidades y/o estrategias realizadas en el EE.SS. donde laboran, a los diferentes coordinadores la cual harán de conocimiento al jefe de la micro red para su conformidad.
- Apoyo constante para el cumplimiento de metas y objetivos propuestos.
Desempeñar el papel de líder, impulsor, medidor, garante, gestor, capacitador y facilitador del cuidado de las personas en su entorno habitual de relación: la familia y la comunidad
 - Otras actividades que le ordene su jefe inmediato.

N° PLAZA: 61	CODIGO AIRSHP : 000498
Perfil de Puesto	LICENCIADO EN ENFERMERIA
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ROMAN EGOAVIL PANDO" DE VILLA RICA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General: Experiencia general de dos (02) años en el sector público incluyendo SERUMS.
Formación Académica	LICENCIADO (A) EN ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS) • Conocimiento de la normatividad relacionada a la prestación de servicios en establecimientos de salud.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado. • Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. • Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. • Manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo. • Capacidad de liderazgo y toma de decisiones • Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos Adaptabilidad a las condiciones de vida del lugar de trabajo • Facilidad de Comunicación
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Recepción y entrega de turno norma ser servicio. • Brindar cuidados de enfermería, coordinando y administrando las prescripciones y tratamiento médico, observando la evolución del estado de la persona hospitalizada. • Participar en la Intervenciones Quirúrgicas. • Efectuar los registros relacionados a la atención de los pacientes y otros que competen al servicio de enfermería. • Estar constantemente alerta frente a cualquier eventualidad o peligro que pueda afectar a la persona hospitalizada. • Participar en la referencia de pacientes. • Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecida para la atención integral de salud basada en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida con énfasis en la etapa de Vida niño, adolescente, joven, adulto y adulto mayor. • Registrar sus actividades en el Sistema HIS MINSA, FUAS, registro intramurales y extramurales, en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información, para evaluación de productividad y cobertura. • Realizar la vacunación completa de acuerdo a la etapa de Vida del Individuo, según el calendario de Inmunizaciones vigente. • Garantizar el trabajo comunitario: municipios, comunidad y familias saludables e instituciones educativas. • Realizar el seguimiento, monitoreo y cumplimiento de los indicadores FED. • Otras actividades que su jefatura lo designe

N° PLAZA: 062	CODIGO AIRSHP : 000546
Perfil de Puesto	BIOLOGO (A)
Identificación de Puesto	SEDE ADMINISTRATIVA RED DE SALUD OXAPAMPA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia general de un (02) años en el sector público incluye SERUMS.
Formación Académica	BIOLOGO (A)
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento en vigilancia y control de vectores y de entomología medica básica. • Conocimiento de la Resolución Ministerial N° 228-2023/MINSA-NTS N° 198-MINSA/DIGESA-2023 • Identificación taxonómica de muestras entomológicas. • Manejo de Ofimática: Word, Excel, Power Point, Internet a nivel Básico. (Indispensable) • Acreditar capacitación y/o actividades de actualización profesional afines a la profesión y/o puesto.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para trabajar bajo presión. • Trabajo en equipo. • Amplia disponibilidad para trabajo de campo. • Ética y valores: Responsabilidad, puntualidad, honradez, solidaridad.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Organizar y Conducir las actividades de vigilancia a Aedes aegypti mediante muestreo aleatorio Sistemático y ovitrampas. • Organizar y conducir las actividades de Control de vectores: Control focal y nebulización espacial para el control de Aedes aegypti en el ámbito de la red de salud Oxapampa. • Organizar y conducir las actividades de Control de vectores: Tratamiento Residual, para el control de Lutzomyia spp. En el ámbito de la Red de Salud Oxapampa. • Identificar taxonómicamente las muestras entomológicas colectadas en las actividades de vigilancia entomológica. • Conformar y ser parte de los equipos de supervisores. • Capacitar y entrenar a RRHH del ámbito de la Red en actividades de vigilancia y control de vectores. • Supervisión y Monitoreo de las actividades de vigilancia y control de las IPRESS del ámbito de su jurisdicción. • Realizar Inspecciones Sanitarias relacionados al área de vectores • Consolidar la información de las actividades de vigilancia y control de vectores de toda la provincia de Oxapampa. • Realizar otras actividades asignadas por su jefe inmediato siempre en cuando estén relacionadas con el tema de contrato.



	<ul style="list-style-type: none">• Realizar programación de metas físicas y financieras para las actividades de vigilancia y Control de Vectores para las IPRESS• Tomar y recolectar muestras para análisis e investigaciones en los campos clínicos.• Realizar la recepción, registro y transporte de muestras a los ambientes de trabajo.• Realizar la extracción de muestras de sangre y otros líquidos o secreciones, según el protocolo establecido para cada prueba.• Preparar materiales, soluciones variadas, cultivos y productos biológicos para trabajos de laboratorio.• Aplicar las normas y medidas de bioseguridad.• Informar diariamente.• Otras actividades que le asigne la jefatura con autorización de Dirección Ejecutiva de Intervención Sanitaria Integral.
--	--

N° PLAZA: 63	CODIGO AIRSHP : 000161
Perfil de Puesto	TECNICO DE ENFERMERIA
Identificación de Puesto	P.S. HAUSWALD
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> •Experiencia General: Experiencia general de un (02) años en el sector público.
Formación Académica	TECNICO DE ENFERMERIA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> •Conocimiento de ofimática • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (sistema HIS MINSA, FUAS)
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> •Adaptabilidad, análisis, planificación y creatividad proporcionar el trabajo en equipo y mantener el clima laboral adecuado •Tener disponibilidad de tiempo para viajes en comisión de servicios. •Dinamismo y productividad, responsabilidad, confidencialidad, disciplina y puntualidad. •Manejo en situaciones de crisis y trabajo en equipo. •Capacidad de liderazgo y toma de decisiones
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> •Evaluar, detectar y registrar cambios importantes en la salud del paciente, controlando las constantes vitales (tensión arterial, frecuencia cardíaca, frecuencia respiratoria, saturación de oxígeno y temperatura corporal) en función del momento y del estado de cada persona. •Preparar y administrar medicamentos y distribuir comidas, ayudando en todo caso a las personas que lo requieran. •Limpiar, desinfectar y esterilizar material e instrumental propio de la unidad o del entorno en que se desarrolla el trabajo. •Llevar a cabo la gestión administrativa implicada en la atención de las personas usuarias (citar, recibir y realizar el registro de documentos) y controlar la disposición del material necesario para las tareas de cuidados •Participar activamente en las campañas de atención integral a realizarse en las comunidades del ámbito de su jurisdicción donde labore. •Colaborar, junto a otros miembros del equipo del que forma parte, en la atención y acompañamiento psicológico y en la educación sanitaria del paciente. •Gestionar las emergencias derivadas de su actividad laboral, informando con rapidez a su equipo o persona responsable, sobre las señales de alarma detectadas. •Cumplir y hacer cumplir las Normas Técnicas establecidas para la atención integral de salud basada en familia y comunidad, en las diferentes etapas de vida niño, Adolescente, joven, adulto y adulto mayor. •Realizar las actividades preventivas promocionales de todas

	<p>las estrategias sanitarias de salud (visitas domiciliarias, sesiones educativas, sesiones demostrativas, etc.</p> <ul style="list-style-type: none">• Actualizar y homologar mensualmente el Padrón Nominal de acuerdo a las etapas de vida, según normativa vigente y en coordinación con los gobiernos locales.• Realizar el seguimiento de niños menores de 05 años (enfermedades prevalentes de la infancia, EDAS, IRAS, suplementación, Inmunizaciones y CRED)• Registrar y entregar sus actividades en el sistema HIS MINSA, eQualy, FUAS, registro intramurales y extramurales, en forma diaria, garantizando el control de calidad de la información, para evaluación de productividad y cobertura.• Realizar el seguimiento y Cumplimiento de los indicadores FED.• Apoyo constante para el cumplimiento de metas y objetivos propuestos.• Brindar el apoyo constante para realizar la vigilancia y seguimiento de las enfermedades metaxénicas y zoonóticas según normativa vigente, notificación epidemiológica, actividades de tamizaje, seguimiento que ayuden con el cumplimiento de actividades del Centro de Salud.• Otras actividades que le ordene su jefe inmediato.
--	--

N° PLAZA: 64	CODIGO AIRSHP : 000294
Perfil de Puesto	OBSTETRA
Identificación de Puesto	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" - OXAPAMPA
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General: Experiencia general de tres (02) año en el sector público incluyendo SERUMS.
Formación Académica	OBSTETRA
Especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática • Cursos, diplomados de Emergencias Obstétricas, Monitoreo fetal, Etc. • Conocimiento en el manejo de Aplicativos MINSA (HIS MINSA, SIS, ETC) • Conocimiento en las normativas vigentes de salud
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad en la atención de pacientes gestantes en estado de emergencia • Capacidad en el manejo de pacientes de alto riesgo obstétrico • Capacidad de aprender. • Capacidad para adaptarse a nuevas situaciones. • Capacidad para generar nuevas ideas (creatividad) • Liderazgo. • Conocimiento de culturas y costumbres de la zona • Habilidad para trabajar de forma autónoma. • Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar actividades en el servicio de emergencia obstétricas • Preparación de pacientes para intervenciones quirúrgicas • Comunicar signos o síntomas de complicación de pacientes intervenidos • Disponer los equipos y materiales obstétricos • Seguimiento de pacientes gestantes, puérperas y mujeres en edad fértil después de la atención recibida en el consultorio, para brindar atención según corresponda. • Brindar atención en el área de hospitalización, consulta externa, centro obstétrico y emergencia según su competencia. • Participar en el marco de su competencia en la atención de gestantes de alto riesgo obstétrico, en coordinación del médico especialista y realizar el seguimiento manteniendo actualizado al radar y registro correspondiente. • Cumplir con el tratamiento e indicaciones médicas. • Brindar atención en psicoprofilaxis y estimulación prenatal. • Realizar los monitoreos fetales electrónicos de pacientes gestantes. • Programar y coordinar campañas de despistaje de cáncer ginecológico y campañas de despistaje de sífilis, hepatitis B, y VIH. • Monitorizar el desarrollo de las Funciones Obstétricas y Neonatales Especializadas (FONE) en el área de consultorio

externo de obstetricia y ginecología, hospitalización y emergencia.

- Realizar el ingreso de las historias clínicas materno-perinatales al sistema informático perinatal.
- Desarrollar actividades de vigilancia de complicaciones obstétricas, mortalidad materno -perinatal.
- Capacitar a las madres, familias y comunidades para el desarrollo de una maternidad saludable y responsable.
- Promocionar la lactancia materna e incentivar la relación madre recién nacido.
- Participar en el desarrollo de actividades docentes y de Investigación en el campo de obstetricia, programados por el establecimiento debidamente autorizado y que correspondan al ámbito de su competencia profesional
- Otras funciones asignadas por su jefatura de servicios.

