



PERÚ

GOBIERNO
REGIONAL
PASCO

DIRESA
PASCO

RED DE SALUD
OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

RED DE SALUD OXAPAMPA



**BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN
CAS. N° 002-2023-RS/OXAPAMPA**

MARZO - 2023

**PERÚ****GOBIERNO
REGIONAL
PASCO****DIRESA
PASCO****RED DE SALUD
OXAPAMPA***"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"*

BASES PARA LA CONVOCATORIA DE PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN ESPECIAL DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS – CAS-DETERMINADO (NECESIDAD TRANSITORIA) EN EL MARCO DEL DECRETO LEGISLATIVO 1057

I. DISPOSICIONES GENERALES

1.1 DEL OBJETO DE LA CONVOCATORIA Y NUMERO DE PLAZA:

La Red de Salud Oxapampa requiere contratar los servicios de los siguientes profesionales de la salud:

HOSPITALES				
N° PLAZA	DENOMINACIÓN DE LA PLAZA	LUGAR DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	DURACIÓN DE CONTRATO	REMUNERACIÓN S/.
001	MEDICO INTENSIVISTA	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN" DE OXAPAMPA	21/03/2023 AL 31/05/2023	13,000.00
002	MEDICO GINECO-OBSTETRA	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN" DE OXAPAMPA	21/03/2023 AL 31/05/2023	13,000.00
003	MEDICO INTERNISTA	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN" DE OXAPAMPA	21/03/2023 AL 31/05/2023	13,000.00
004	MEDICO TRAUMATOLOGO	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN" DE OXAPAMPA	21/03/2023 AL 31/05/2023	13,000.00
005	MEDICO PEDIATRA	HOSPITAL "ROMAN EGOAVIL PANDO" DE VILLA RICA	21/03/2023 AL 31/05/2023	13,000.00
006	MEDICO INTERNISTA	HOSPITAL "ROMAN EGOAVIL PANDO" DE VILLA RICA	21/03/2023 AL 31/05/2023	13,000.00
007	MEDICO ANESTESIOLOGO	HOSPITAL "ROMAN EGOAVIL PANDO" DE VILLA RICA	21/03/2023 AL 31/05/2023	13,000.00
008	MEDICO CIRUJANO (ESPECIALISTA)	HOSPITAL "ROMAN EGOAVIL PANDO" DE VILLA RICA	21/03/2023 AL 31/05/2023	13,000.00
CENTROS Y PUESTOS DE SALUD				
009	MEDICO PEDIATRA	C.S. PUERTO BERMUDEZ	21/03/2023 AL 31/05/2023	13,000.00
010	MEDICO GINECO-OBSTETRA	C.S. CONSTITUCIÓN	21/03/2023 AL 31/05/2023	13,000.00
011	MEDICO GINECO-OBSTETRA	C.S. ISCOZACIN	21/03/2023 AL 31/05/2023	13,000.00
012	LICENCIADO/A EN ENFERMERIA	P.S. LA VIÑA DINAMARCA	21/03/2023 AL 31/05/2023	5,840.00
013	OBSTETRA	P.S. SANTA ISABEL DE NEGUACHI	21/03/2023 AL 31/05/2023	3,800.00

1.2 OFICINA O UNIDAD ORGÁNICA SOLICITANTE

Unidad de Recursos Humanos de la Red de Salud Oxapampa.

1.3 NÚMERO DE VACANTES

El número de vacantes que se convoca en el presente concurso son:



PLAZA N°	DENOMINACIÓN DE LA PLAZA	LUGAR DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	VACANTES
001	MEDICO INTENSIVISTA	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN" DE OXAPAMPA	01
002	MEDICO GINECO-OBSTETRA	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN" DE OXAPAMPA	01
003	MEDICO INTERNISTA	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN" DE OXAPAMPA	01
004	MEDICO TRAUMATOLOGO	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN" DE OXAPAMPA	01
005	MEDICO PEDIATRA	HOSPITAL "ROMAN EGOAVIL PANDO" DE VILLA RICA	01
006	MEDICO INTERNISTA	HOSPITAL "ROMAN EGOAVIL PANDO" DE VILLA RICA	02
007	MEDICO ANESTESIOLOGO	HOSPITAL "ROMAN EGOAVIL PANDO" DE VILLA RICA	01
008	MEDICO CIRUJANO (ESPECIALISTA)	HOSPITAL "ROMAN EGOAVIL PANDO" DE VILLA RICA	01
009	MEDICO PEDIATRA	C.S. PUERTO BERMUDEZ	01
010	MEDICO GINECO-OBSTETRA	C.S. CONSTITUCIÓN	01
011	MEDICO GINECO-OBSTETRA	C.S. ISCOZACIN	01
012	LICENCIADO/A EN ENFERMERIA	P.S. LA VIÑA DINAMARCA	01
013	OBSTETRA	P.S. SANTA ISABEL DE NEGUACHI	01
TOTAL.....			14 VACANTES

1.4 PERFIL Y CONDICIONES DEL PUESTO

En el Anexo N° 01 del presente documento se adjuntan los perfiles de los puestos requeridos.

En este sentido, en el archivo remitido, la/el postulante deberá presentar lo siguiente para acreditar que cumple con el perfil requerido:

a) Formación Académica: Grado académico y/o nivel de estudios.

- ✓ Para el caso de Título Profesional Universitario, se acreditará con copia simple del Título Profesional.
- ✓ Para el caso de colegiatura, se acreditará con una copia simple de la constancia respectiva emitida por el Colegio Profesional.
- ✓ Para el caso de habilitación profesional, se acreditará con una copia de la constancia de habilitación emitida por el Colegio Profesional o - excepcionalmente dado el Estado de Emergencia Nacional- la impresión de la página web que se encuentre vigente a la fecha del inicio de la convocatoria.
- ✓ Para el caso de Egresado Técnico o Universitario, se acreditará con copia simple de la Constancia de Egresado.



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

- ✓ Para el caso de Bachiller Universitario, se acreditará con copia simple del Diploma de Bachiller.

IMPORTANTE: *Tratándose de estudios realizados en el extranjero y de conformidad con lo establecido en la Ley del Servicio Civil N° 30057 y su Reglamento General señalan que los títulos universitarios, grados académicos o estudios de posgrado emitidos por una universidad o entidad extranjera o los documentos que los acrediten serán registrados previamente en SERVIR. De otro lado, en caso los grados y títulos emitidos en el extranjero se encuentren registrados en SUNEDU deberán hacerlo según el Reglamento del Registro Nacional de Grados y Títulos. No hay otras opciones para acreditar los estudios en el extranjero.*

b) Experiencia.

- ✓ El tiempo de experiencia general y específica se contará desde la **fecha de egreso de la carrera** con la cual postuló al presente concurso, para lo cual deberá presentar su constancia de egresado, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el Grado de Bachiller y/o Título Profesional correspondiente.
- ✓ Deberán presentar únicamente **constancias y/o certificados de trabajo** que permitan confirmar la permanencia (**inicio y término**) en el cargo o puesto relacionado con la experiencia solicitada.
- ✓ Para el caso de la **experiencia específica**, las constancias y/o certificados presentados deberán especificar el **nombre** del puesto y/o las **funciones relacionadas** con el puesto al cual postulan o adjuntar adicionalmente el documento que las especifique. (*documento emitido por la entidad, con sello y/o firma de la autoridad que la emite*).
- ✓ Cabe señalar que la acreditación de la experiencia de servicios de terceros solo se contabilizará a través de la constancia de servicios correspondiente, en el que se especifique fecha de inicio y término del servicio (**NO se contabilizará las órdenes y/o conformidades para acreditar dicho servicio**).
- ✓ De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.

c) Cursos y/o Estudios de Especialización.

- ✓ Se acreditará con constancias o certificados, según lo solicitado en el Anexo N° 01 - Perfil del Puesto.
- ✓ Se acreditará con constancias y/o certificados en las que se indiquen el número de horas desarrolladas (*cuando el requisito comprenda un número mínimo de horas*). Si la constancia y/o certificado no indica el número de horas, la/el postulante puede adjuntar un documento adicional que indique y acredite el número de hora, documento que deberá ser emitido por la institución educativa en la que desarrolló los estudios. Se considerará a partir del año 2018
- ✓ Asimismo, el documento presentado debe precisar la materia de capacitación del perfil del puesto (Anexo N° 01). Caso contrario, se deberá adjuntar el temario para acreditar el cumplimiento del perfil.

d) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (no requiriendo documentación sustentadora) y Conocimientos de ofimática e idiomas.



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

- ✓ Los conocimientos técnicos, de ofimática e idiomas se utiliza el Anexo N° 03- Formato de Declaración Jurada de las bases, según lo indicado en el Perfil del Puesto (Anexo N° 01).
- ✓ Esta declaración jurada no aplica para acreditar los cursos o programas de especialización obligatorios requeridos en el perfil, en tanto estos se acreditan necesariamente conforme a lo indicado en el literal precedente.
- ✓ También, a consideración del postulante podrá presentar para acreditar los conocimientos técnicos, de ofimática e idiomas, según lo indicado en el Perfil del Puesto (Anexo N° 01), constancias o certificados, no siendo obligatoria su presentación.

IMPORTANTE: Postulante que no acredite mediante declaración jurada los "Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (no requieren documentación sustentadora)" y "Conocimientos de ofimática e idiomas" será **DESCALIFICADA/O**.

e) **Bonificaciones Especiales.**

De conformidad con lo establecido por la legislación nacional, la Red de Salud Oxapampa otorgará bonificaciones a las/los postulantes que acrediten dicha condición:

- ✓ Bonificación por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas

Para el caso de la Bonificación por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas, el Comité otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el Puntaje Final obtenido luego de la evaluación curricular y entrevista, siempre que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta última evaluación, de conformidad con lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 065-2020-SERVIR-PE.

Dicha bonificación se otorgará al postulante que lo haya declarado y haya adjuntado en su Currículum Vitae copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado.

- ✓ Bonificación por Discapacidad

Para el caso de la Bonificación por Discapacidad, el Comité otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el Puntaje Final, al postulante que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en la entrevista personal, siempre que lo haya declarado y haya adjuntado en su Currículum Vitae copia del Certificado de Discapacidad, de conformidad con lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 065-2020-SERVIR-PE.

No obstante, cabe precisar que si la/el postulante con discapacidad que, por dilaciones o demoras ajenas a él/ella, no cuente con el Certificado de Discapacidad, podrá solicitar el otorgamiento de ajustes razonables adjuntando una declaración jurada en la que manifieste que tiene la condición de discapacidad.

En este sentido, es importante precisar que si la/el postulante es declarada/ogonadora/or en la etapa final del concurso, deberá presentar obligatoriamente una copia del Certificado de Discapacidad para la suscripción del contrato dentro de los tres (03) días hábiles posteriores a



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

la publicación de los resultados finales. De lo contrario, perderá el derecho de la suscripción.

✓ Bonificación por deportista calificado de alto nivel

Se otorgará la bonificación por ser Deportista Calificados de Alto Nivel de acuerdo a la vigencia de la acreditación y a los porcentajes establecidos en el Reglamento de la Ley N° 27674 **sobre el puntaje de la evaluación curricular**, siempre y cuando haya aprobado dicha evaluación y lo haya declarado, debiendo además ser acreditado con la copia simple del documento oficial emitido por Instituto Peruano del Deporte.

Dicha bonificación será de acuerdo con el nivel obtenido y descrito en el siguiente cuadro:

NIVEL	CONSIDERACIONES	BONIFICACIÓN
Nivel 1	Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o Campeonatos Mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos, o hayan establecido récord o marcas olímpicas mundiales y panamericanas.	20%
Nivel 2	Deportistas que hayan participado en los Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establezcan récord o marcas sudamericanas.	16%
Nivel 3	Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas bolivarianas.	12%
Nivel 4	Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y/o participado en Juegos Deportivos Bolivarianos y obtenido medallas de oro y/o plata.	8%
Nivel 5	Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales.	4%

En caso de no cumplir con lo señalado en los párrafos precedentes, no será considerada/o para la siguiente etapa, obteniendo la condición de NO APTA/O y quedando **DESCALIFICADA/O**.

Las/Los postulantes en esta etapa deberán tener como puntuación mínima de cuarenta y dos (42) puntos y máxima de cincuenta



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

(50) para ser consideradas/os aptas/os para la etapa de la entrevista personal.

EVALUACIÓN	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO
Evaluación Curricular	42 puntos	50 puntos

II. DISPOSICIONES ESPECÍFICAS DEL PROCESO

2.1 CRONOGRAMA DETALLADO

El desarrollo de las etapas del presente concurso se efectuará de conformidad con el Cronograma establecido en el Anexo N° 02

2.2 DOCUMENTOS A PRESENTAR Y PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN

2.2.1 **El Comité de Selección**

La conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará a cargo de un Comité de Selección, integrado por tres (03) miembros titulares con sus respectivos suplentes designados por el Director Ejecutivo de la Red de Salud Oxapampa.

Cualquier situación no prevista en las Bases, será resuelta por el Comité de Selección, bajo el principio de meritocracia, imparcialidad, igualdad y equidad, salvaguardando el debido procedimiento, en el marco de sus competencias y atribuciones.

2.2.2 **Convocatoria y recepción de postulantes**

2.2.2.1 **Convocatoria**

La convocatoria es publicada en el Portal Talento Perú de la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR) y en el portal institucional de la Red de Salud Oxapampa.

2.2.2.2 **Inscripción de postulantes**

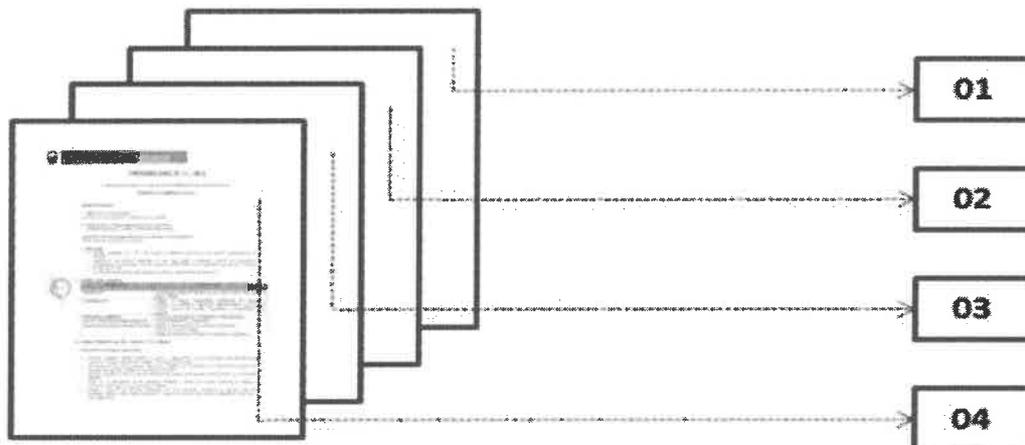
La inscripción de las/los postulantes se efectuará en mesa de partes de la Red de Salud Oxapampa en horario de oficina y de acuerdo al cronograma establecido para este proceso.

Los postulantes deben presentar sus documentos en folder y sobre manila indicando la plaza al que postula encima del sobre manila; el mismo que debe de contener lo siguiente y en el siguiente orden foliado en forma ascendente o descendente:

- Copia Fotostática de DNI. Legible
- Curriculum Vitae documentado
- Anexo 3 (Declaraciones Juradas)

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

La FOLIACIÓN debe realizarse en un espacio visible, y en orden ascendente o descendente, de acuerdo al siguiente ejemplo de foliación:



2.2.2.3 Verificación de la cantidad de postulantes aptas/os y no aptas/os

El Comité de Selección verificará la cantidad de postulantes declaradas/os aptas/os y no aptas/os, a fin de pasar a la siguiente etapa del proceso de selección.

2.2.3 Etapas del Proceso de Selección

El presente proceso de selección consta de las siguientes etapas:

ETAPAS	
1.	Evaluación curricular
2.	Entrevista

Para el presente proceso de selección, las etapas que cuentan con pesos específicos son:

ETAPAS	PUNTAJE	PESOS ESPECÍFICOS
Evaluación Curricular	50	50%
Entrevista	50	50%
TOTAL	100	100%

IMPORTANTE: Al tener las etapas carácter eliminatorio, es de **absoluta responsabilidad del postulante el seguimiento permanente del proceso en el Portal Institucional de la Red de Salud Oxapampa <https://www.risoxapampa.gob.pe/>**, a efectos de verificar su participación en la siguiente etapa correspondiente, de acuerdo al Cronograma (Anexo N° 02).

El desarrollo de las referidas etapas se producirá de conformidad con el



Cronograma establecido en el Anexo N° 02.

2.2.3.1 Evaluación curricular

Las/Los postulantes que resulten aptas/os luego de la evaluación curricular pasan automáticamente a la segunda etapa (*entrevista personal*).

IMPORTANTE: Téngase en cuenta que, en todos los casos, la Red de Salud Oxapampa, a través de su Unidad de Recursos Humanos, realizará la **fiscalización posterior** de todos o algunos de los documentos presentados por la/el postulante con quien llegó a firmar el contrato derivado del presente proceso de selección.

Cabe precisar que, la documentación recibida fuera de fecha y hora no será considerada en el proceso y se le otorgará la condición de **NO APTA/O**.

2.2.3.2 Entrevista personal

La entrevista personal será realizada de forma **presencial** en el auditorio de la Red de Salud Oxapampa, y estará a cargo del Comité de Selección de acuerdo a los Perfiles de Puestos requeridos. Esta etapa representa el 50% del puntaje, en la que se evaluará según los factores que se indica a continuación:

FACTORES A EVALUARSE	CALIFICACIÓN					TOTAL
	0	5	10	15	20	
ASPECTO PERSONAL. Presencia, la naturalidad en el vestir y limpieza del postulante.						
SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL. Grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias						
CAPACIDAD DE PERSUASIÓN Mide la habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, con la finalidad de lograr la aceptación de sus ideas.						
CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES Mide el grado de capacidad de análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir una alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados con objetividad.						
CONOCIMIENTO DE CULTURA GENERAL Mide la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionado con el cargo que postula, así como de la política nacional.						

Cada etapa del proceso es **EXCLUYENTE Y ELIMINATORIA**, lo que significa que la/el postulante que sea descalificada/o en alguna etapa no podrá acceder a la siguiente.



IMPORTANTE: Al tener las etapas carácter eliminatorio, es de absoluta responsabilidad del postulante el seguimiento permanente del proceso en el Portal Institucional de la Red de Salud Oxapampa <https://www.risoxapampa.gob.pe/>, a efectos de verificar su participación en la siguiente etapa correspondiente, de acuerdo al Aviso de Convocatoria.

2.2.4 Publicación de resultados finales

Las/Los postulantes que obtengan los puntajes finales más altos serán seleccionadas/os como ganadoras/es para cubrir las vacantes establecidas para cada puesto requerido, siguiendo el orden de prelación, bajo el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios del Decreto Legislativo N° 1057.

Los resultados finales se publicarán a través del Portal Institucional de la Red de Salud Oxapampa <https://www.risoxapampa.gob.pe/> en el orden de prelación obtenido.

Para la suscripción del contrato administrativo de servicios, es responsabilidad de las personas que resulten ganadoras del proceso de selección, no contar con vínculo laboral o contractual con el Estado.

Si la/el postulante declarada/o ganadora/or no suscribe el contrato dentro de los tres (03) días hábiles posteriores a la publicación de los resultados finales, perderá el derecho de la suscripción, y se convocará a la/el primer accesitaria/o, para que proceda a la suscripción del contrato dentro del mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación. Si este último se desiste se convocará a la/el segunda/o accesitaria/o. De desistirse se declarará desierto el proceso.

2.3 SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO

El contrato administrativo de servicios respectivo será suscrito dentro de un plazo mayor de tres (3) días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados finales.

De acuerdo a la naturaleza del contrato administrativo de servicios, la/el postulante GANADORA/OR deberá presentar previo a la suscripción del mismo, copias legalizadas o fedateadas de su Curriculum Vitae Documentado con los demás requisitos establecido por la Red de Salud Oxapampa.

Finalmente, para el caso de las/los postulantes que accedieron a un puesto que requiera contar con Colegiatura, Habilitación y/o especialización (RNE) de acuerdo a Ley, resultará indispensable que, para la suscripción del contrato administrativo de servicios, acrediten dicho requisito.



RECUERDE: En concordancia con los requisitos de la convocatoria y lo declarado en su currículum, para efectos de suscribir el contrato respectivo, las/los postulantes GANADORAS/ES no deben tener impedimento alguno para contratar con el Estado.

La Unidad de Recursos Humanos obtendrá de los aplicativos correspondientes las constancias o reportes de los siguientes registros: Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM), Registro de Deudores de Reparaciones Civiles por Delitos Dolosos (REDERECEI) y Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles (RNSSC).

2.4 DECLARATORIA DE DESIERTO O DE CANCELACIÓN DEL PROCESO

El proceso y/o puesto vacante puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- ✓ Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- ✓ Cuando ninguno de las/los postulantes obtiene el puntaje mínimo requerido en las etapas de Evaluación Curricular o de Entrevista personal.
- ✓ Cuando ninguno de las/los postulantes seleccionados acredita que cumple con los Requerimientos Técnicos Mínimos.

Asimismo, el proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la Entidad:

- ✓ Cuando desaparece la necesidad del servicio de la Entidad, con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- ✓ Por restricciones presupuestales.
- ✓ Otros supuestos debidamente justificados.

Toda postergación del proceso de selección será acordada por el Comité de Selección, siendo responsabilidad de la Unidad de Recursos Humanos efectuar la publicación respectiva.

2.5 ANEXOS

- ANEXO 01: Perfil de puestos.
- ANEXO 02: Cronograma
- ANEXO 03: Declaraciones juradas



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

ANEXO N° 01

FORMATO DEL PERFIL DEL PUESTO

PLAZA N° 001

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica :	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" DE OXAPAMPA
Nombre del Puesto :	MÉDICO ESPECIALISTA INTENSIVISTA
Dependencia Jerárquica Lineal :	RED DE SALUD OXAPAMPA
Dependencia Jerárquica Funcional:	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" DE OXAPAMPA

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral a usuarios en estado crítico con posibilidades de recuperación mediante monitoreo y soporte avanzado vital, participando en las actividades de docencia e investigación, con calidad y respeto a las normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención médica y procedimientos en la especialidad de Medicina Intensiva a pacientes en el Hospital, de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
2	Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.
3	Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
4	Mantener informado a la Jefatura inmediata sobre las actividades que desarrolla.
5	Realizar visitas médicas a los usuarios del Servicio de Cuidados Intensivos.
6	Participar en las actividades de prevención, protección, recuperación y rehabilitación de la salud en lo referente al campo de cuidados intensivos.
7	Elaborar informes médicos cuando corresponda.
8	Participar en campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio.
9	Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos a pacientes ambulatorios y hospitalizados.
10	Cumplir los servicios de interconsultas médicas de acuerdo a los requerimientos de las especialidades.
11	Velar por la seguridad interna en salvaguarda de los documentos, equipos y/o recursos asignados a la unidad funcional.
12	Participar en el mejoramiento de los procesos relacionados con sus actividades.
13	Elaborar la documentación necesaria para el registro y reconocimiento de las prestaciones de salud de su área, unidad, servicio o departamento (historia clínica, recetas, solicitudes de exámenes y procedimientos, FUAS, y otros relacionados con la prestación
14	Elaborar las especificaciones técnicas y términos de referencia para la adquisición de activos de su área prestacional que requiera la institución.
15	Participación en comités Técnicos, requerimientos y elaboración de expedientes técnicos de su especialidad, y otras actividades relacionadas con la operación de su área laboral.
16	laborar, revisar, actualizar y difundir los Documentos de Gestión propios del Servicio según los procedimientos establecidos.
17	Ejecutar óptimamente todos los protocolos que dictamine el empleador, debiendo conservar la armonía laboral y la satisfacción de sus prestaciones según con el interés de la institución, en pro de la mejora del usuario.
18	Registrar sus actividades en los sistemas HISMINSA de forma diaria
19	Otras funciones que le asigne el (la) Jefe(a) del Departamento.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

<input type="checkbox"/> Practicante Profesional	<input type="checkbox"/> Auxiliar o Asistente	<input checked="" type="checkbox"/> Labor Asistencial	<input checked="" type="checkbox"/> Analista / Especialista	<input type="checkbox"/> Supervisor / Coordinador	<input type="checkbox"/> Jefe de Área o Dpto.	<input type="checkbox"/> Gerente o Director
--	---	---	---	---	---	---

B.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

<input checked="" type="checkbox"/> Sí, el puesto requiere contar con experiencia en sector público.	<input type="checkbox"/> No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público
--	--

En caso de que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:

Un (01) año

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
Capacidad de innovación y aprendizaje.
Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
Actitud crítica y propositiva.
Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio.
Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de Prestación del Servicio:	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" DE OXAPAMPA, sujeto a ser desplazado.
Duración del Contrato:	21/03/2023 al 31/05/2023
Remuneración Mensual:	S/. 13,000.00



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

FORMATO DEL PERFIL DEL PUESTO

PLAZA N° 002

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica :	HOSPITAL GENERAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES"
Nombre del Puesto :	MÉDICO ESPECIALISTA GINECOLOGÍA
Dependencia Jerárquica Lineal :	RED DE SALUD OXAPAMPA
Dependencia Jerárquica Funcional:	HOSPITAL GENERAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES"

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral de Ginecología en consulta externa, hospitalización, centro quirúrgico, centro obstétrico y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención médica en la especialidad de Ginecología, encargada del diagnostico precoz, manejo oportuno y tratamiento eficiente de la mujer con problemas fisiológicos y/o patológicos que afectan su salud sexual y reproductiva según la programación en consulta externa, hospitalización, centro obstétrico, centro quirúrgico y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
2	Ejecutar procedimientos e intervenciones quirúrgicas de Ginecología electivas y de emergencia, asegurando un tratamiento eficiente y oportuno previa autorización del jefe de servicio.
3	Cumplir los servicios de interconsultas médicas de acuerdo a los requerimientos de las especialidades.
4	Participar en los planes de actividades, campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio.
5	Elaborar la documentación necesaria para el registro y reconocimiento de las prestaciones de salud de su área, unidad, servicio o departamento (historia clínica, recetas, solicitudes de exámenes y procedimientos, FUAS, y otros relacionados con la prestación).
6	Elaborar, revisar, actualizar y difundir los Documentos de Gestión propios del Servicio según los procedimientos establecidos.
7	Registrar sus actividades en los sistemas de registro institucional
8	Ejecutar óptimamente todos los protocolos que dictamine el empleador, debiendo conservar la armonía laboral y la satisfacción de sus prestaciones según con el interés de la institución, en pro de la mejora del usuario.
9	Participar en el mejoramiento de los procesos relacionados con sus actividades.
10	Elaborar las especificaciones técnicas y términos de referencia para la adquisición de activos de su área prestacional que requiera la institución.
11	Participar en las actividades de docencia e investigación en servicio, y otras actividades académicas.
12	Participar en actividades de Inducción y Capacitación orientadas al campo funcional de su área y de las áreas con las que comparte o complementa responsabilidades.
13	Elaborar y participar en la elaboración de los documentos técnicos de su servicio y ocupación (Guías, protocolos, procedimientos, etc).
14	Participación en comités Técnicos, requerimientos y elaboración de expedientes técnicos de su especialidad, y otras actividades relacionadas con la operación de su área laboral.
15	Velar por la seguridad interna en salvaguarda de los documentos, equipos y/o recursos asignados a la unidad funcional.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

- 16 Registrar sus actividades en los sistemas HISMINSA
- 17 Otras funciones que le asigne el (la) Jefe(a) del Departamento.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con el Jefe del Servicio: Depende directamente y reporta el cumplimiento de su función.
 Con los Médicos del servicio: Relación de coordinación.
 Con los Técnicos de Enfermería II y I: Relación supervisión.
 Con Personal de Otros Servicios: Relaciones de coordinación y apoyo especializado

Coordinaciones Externas

Con institutos especializados, hospitales, centros y puestos de salud: Relaciones de coordinación por delegación, en el marco del Sistema de Referencia y Contrarreferencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Formación Académica

C) Grados(s)/ situación académica y estudios requeridos para el puesto

C ¿Se requiere Colegiatura ?

Secundaria Incompleta Completa Egresado(a)
 Bachiller
 Universitario Egresado Titulado

MÉDICO ESPECIALISTA GINECOLOGÍA

Sí No

Con R.N.E.

D ¿ Requiere habilitación profesional ?

Requiere Registro Nacional de Especialistas

Sí No

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria:

[Empty box for technical knowledge]

B) Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Capacitación y/o actividades de actualización afines al servicio requerido, como mínimo de 51 horas o 03 créditos, a partir del año 2017 a la fecha.

C) Conocimiento de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word, Exel y Power Point		X			Ingles	X			
Procesador de textos		X			Quechua	X			
Programas de presentaciones		X						

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

02 años, incluido el Residenciamiento médico.

Experiencia específica

C.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

- Practicante Profesional
- Auxiliar o Asistente
- Labor Asistencial
- Analista / Especialista
- Supervisor / Coordinador
- Jefe de Área o Dpto.
- Gerente o Director

D.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

- Sí, el puesto requiere contar con experiencia en sector público.
- No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

* En caso de que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:

Un (01) año

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
Capacidad de innovación y aprendizaje.
Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
Actitud crítica y propositiva.
Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio.
Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de Prestación del Servicio:	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" DE OXAPAMPA, sujeto a ser desplazado.
Duración del Contrato:	21/03/2023 al 31/05/2023
Remuneración Mensual:	S/. 13,000.00



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

FORMATO DEL PERFIL DEL PUESTO

PLAZA N° 003

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica :	HOSPITAL GENERAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES"
Nombre del Puesto :	MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA
Dependencia Jerárquica Lineal :	RED DE SALUD OXAPAMPA
Dependencia Jerárquica Funcional:	HOSPITAL GENERAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES"

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médico especializada e integral en la especialidad de Medicina Interna de acuerdo a su programación en Consulta Externa, Hospitalización y Emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención médica y procedimientos en la especialidad de Medicina Interna, de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
2	Participar en campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio
3	Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos a pacientes ambulatorios y hospitalizados.
4	Cumplir los servicios de interconsultas médicas de acuerdo a los requerimientos de las especialidades.
5	Velar por la seguridad interna en salvaguarda de los documentos, equipos y/o recursos asignados a la unidad funcional.
6	Participar en el mejoramiento de los procesos relacionados con sus actividades.
7	Elaborar la documentación necesaria para el registro y reconocimiento de las prestaciones de salud de su área, unidad, servicio o departamento (historia clínica, recetas, solicitudes de exámenes y procedimientos, FUAS, y otros relacionados con la prestación).
8	Participar en actividades de Inducción y Capacitación orientadas al campo funcional de su área y de las áreas con las que comparte o complementa
9	Participación en Comités Técnicos, requerimientos y elaboración de expedientes técnicos de su especialidad, y otras actividades relacionadas con la operación de su área laboral.
10	Ejecutar óptimamente todos los protocolos que dictamine el empleador, debiendo conservar la armonía laboral y la satisfacción de sus prestaciones según con el interés de la institución, en pro de la mejora del usuario.
11	Registrar sus actividades en los sistemas HISMINSA de forma diaria.
12	Ejecutar óptimamente todos los protocolos que dictamine el empleador, debiendo conservar la armonía laboral y la satisfacción de sus prestaciones según con el interés de la institución, en pro de la mejora del usuario.
13	Otras funciones que le asigne el (la) Jefe(a) del Departamento.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Tiene relación de coordinación y ejecución de acciones con otros profesionales de la salud en lo referente a la labor asistencial en Medicina Interna.

Coordinaciones Externas

Público usuario y órganos de control externa.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Formación Académica

B) Grados(s)/ situación académica y estudios requeridos para el puesto

C ¿Se requiere Colegiatura ?

Egresado(a)

Sí No



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

Incompleta Completa

Secundaria Bachiller

Técnica Básica (1 ó 2 años) Titulo/Licenciatura

Técnica Superior (3 ó 4 años) Maestría

Universitario Egresado Titulado

Doctorado

Egresado Titulado

MEDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA

Con Registro Nacional de Especialistas

¿Se requiere habilitación profesional?

Sí No

D Con) SERUM

Sí No

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria):

B) Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y estudios en la especialidad según corresponda

C) Conocimiento de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMATICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word, Excel y Power Point		X		
Procesador de textos		X		
Programas de presentaciones		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

02 años, incluido el Residentado médico.

Experiencia específica

A) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante Profesional Auxiliar o Asistente Labor Asistencial Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto. Gerente o Director

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en sector público. No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

* En caso de que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:

Un (01) año

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
Capacidad de innovación y aprendizaje.



PERÚ

GOBIERNO
REGIONAL
PASCO

DIRESA
PASCO

RED DE SALUD
OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.

Actitud crítica y propositiva.

Actitud proactiva y con orientación a resultados.

Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de Prestación del Servicio:	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" DE OXAPAMPA, sujeto a ser desplazado.
Duración del Contrato:	21/03/2023 al 31/05/2023
Remuneración Mensual:	S/. 13,000.00



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

FORMATO DEL PERFIL DEL PUESTO

PLAZA N° 004

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica :	HOSPITAL GENERAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES"
Nombre del Puesto :	MÉDICO ESPECIALISTA TRAUMATOLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal :	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS - RSO
Dependencia Jerárquica Funcional:	HOSPITAL GENERAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES"

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral de Traumatología en consulta externa, hospitalización, centro quirúrgico y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica, así como actividades de docencia e investigación.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención médica y realizar los procedimientos en la especialidad de Traumatología, de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización y emergencia y otros servicios del hospital, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
2	Cumplir los servicios de interconsultas médicas de acuerdo a los requerimientos de las especialidades.
3	Participar en los planes de actividades, campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio.
4	Realizar, supervisar y dirigir la implementación de planes y programas de atención clínica dentro del servicio para el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.
5	Elaborar la documentación necesaria para el registro y reconocimiento de las prestaciones de salud de su área, unidad, servicio o departamento (historia clínica, recetas, solicitudes de exámenes y procedimientos, FUAS, y otros relacionados con la prestación).
6	Realizar FUAS de todas sus atenciones de usuarios por el SIS.
7	Ejecutar óptimamente todos los protocolos que dictamine el empleador, debiendo conservar la armonía laboral y la satisfacción de sus prestaciones según con el interés de la institución, en pro de la mejora del usuario.
8	Elaborar las especificaciones técnicas y términos de referencia para la adquisición de activos de su área prestacional que requiera la institución.
9	Participar en actividades de Inducción y Capacitación orientadas al campo funcional de su área y de las áreas con las que comparte o complementa responsabilidades.
10	Elaborar y participar en la elaboración de los documentos técnicos de su servicio y ocupación (Guías, protocolos, procedimientos, etc).
11	Participación en comités Técnicos, requerimientos y elaboración de expedientes técnicos de su especialidad, y otras actividades relacionadas con la operación de su área laboral.
12	Velar por la seguridad interna en salvaguarda de los documentos, equipos y/o recursos asignados a la unidad funcional.
13	Registrar sus actividades en los sistemas HISMINSA de forma diaria.
14	Otras funciones que le asigne el (la) Jefe(a) del Departamento.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

De coordinación con el Departamento de Consulta Externa, Centro Quirúrgico y Emergencia.
De coordinación con los Departamentos de Apoyo del Hospital para la atención integral del paciente, Patología Clínica y Anatomía Patológica, Diagnóstico por imágenes, Farmacia, Servicio Social y Nutrición.

Coordinaciones Externas

Público usuario.

FORMACIÓN ACADEMICA



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

D) Formación Académica

E) Grados(s)/ situación académica y estudios requeridos para el puesto

C ¿Se requiere Colegiatura?

Egresado(a)

Secundaria Incompleta Completa Bachiller

Técnica Básica (1 ó 2 años) Título/ Licenciatura

Técnica Superior (3 ó 4 años) Maestría

Universitario Egresado Titulado

Doctorado

Egresado Titulado

MÉDICO ESPECIALISTA TRAUMATOLOGO

Sí No

¿Se requiere habilitación profesional?

CON R.N.E.

Sí No

D ¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

D.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria):

E.) Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Capacitación y/o actividades de actualización afines al servicio requerido, como mínimo de 51 horas o 03 créditos, a partir del año 2017 a la fecha.

F.) Conocimiento de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMATICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word, Excel y Power Point		X		
Procesador de textos		X		
Programas de presentaciones		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado
Dos (02) años

Experiencia específica

E.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:
 Practicante Profesional Auxiliar o Asistente Labor Asistencial Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto. Gerente o Director

F.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:
 Sí, el puesto requiere contar con experiencia en sector público. No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

* En caso de que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:

Un (01) año

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
Capacidad de innovación y aprendizaje.
Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
Actitud crítica y propositiva.
Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio.
Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de Prestación del Servicio:	HOSPITAL "ERNESTO GERMAN GUZMAN GONZALES" DE OXAPAMPA, sujeto a ser desplazado.
Duración del Contrato:	21/03/2023 al 31/05/2023
Remuneración Mensual:	S/. 13,000.00



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

FORMATO DEL PERFIL DEL PUESTO

PLAZA N° 005

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica :	HOSPITAL "ROMAN EGOAVIL PANDO" DE VILLA RICA
Nombre del Puesto :	MÉDICO ESPECIALISTA-PEDIATRA
Dependencia Jerárquica Lineal :	RED DE SALUD OXAPAMPA
Dependencia Jerárquica Funcional :	HOSPITAL "ROMAN EGOAVIL PANDO" DE VILLA RICA

MISIÓN DEL PUESTO

Contar con médico especialista en pediatría para laborar en emergencia, hospitalización, consultorio externo, unidad de cuidado crítico de pacientes pediátricos; asimismo, capacitado en el manejo de paciente en estado crítico.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar y cumplir la atención médica y procedimientos requeridos en la atención de pacientes pediátricos.
2	Desarrollar las actividades médicas asistenciales que le sean programadas.
3	Desarrollar los procedimientos de diagnóstico y tratamiento médico relacionados al servicio.
4	Establecer coordinaciones con médicos de otras especialidades para atención de pacientes de emergencia.
5	Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Con el personal de salud de su unidad y otras unidades.
Coordinaciones Externas
Con autoridades, instituciones públicas, privadas y de salud.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Formación Académica	B) Grados(s)/ situación académica y estudios requeridos para el puesto	C) ¿Se requiere Colegiatura?
<input type="checkbox"/> Secundaria <input type="checkbox"/> <small>Incompleta</small> <input type="checkbox"/> <small>Completa</small> <input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años) <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años) <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> Universitario <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura <input checked="" type="checkbox"/> Especialidad <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado <input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No ¿Se requiere habilitación profesional? <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No D) ¿Se requiere SERUMS? <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No

CONOCIMIENTOS

- A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria):
 Experiencia en la atención de establecimientos de primer nivel de atención y programas preventivo promocionales referente a su especialidad.
- B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.
 Nota: Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

Acreditar cursos en materias vinculadas a la competencia, habilidades y conocimientos, requeridos para el puesto y su especialidad.

C.) Conocimiento de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word, Excel y Power Point		X		
Procesador de textos		X		
Programas de presentaciones		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Ingles	X			
Quechua	X			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

Un (01) Año de experiencia en el sector público o privado, incluyendo SÉRUMS.

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

- Practicante Profesional
- Auxiliar o Asistente
- Labor Asistencial
- Analista / Especialista
- Supervisor / Coordinador
- Jefe de Área o Dpto.
- Gerente o Director

B.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

- Sí, el puesto requiere contar con experiencia en sector público.
- No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

* En caso de que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:

Un (01) año

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados. Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales. Capacidad para trabajar en equipo bajo presión. Capacidad de innovación y aprendizaje. Actitud crítica y propositiva. Actitud proactiva y con orientación a resultados. Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de Prestación del Servicio:	HOSPITAL "ROMAN EGOAVIL PANDO" DE VILLA RICA, sujeto a ser desplazado.
Duración del Contrato:	21/03/2023 al 31/05/2023
Remuneración Mensual:	S/. 13,000.00



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

FORMATO DEL PERFIL DEL PUESTO

PLAZA N° 006

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Table with 2 columns: Field Name and Value. Fields include Unidad Orgánica, Nombre del Puesto, Dependencia Jerárquica Lineal, and Dependencia Jerárquica Funcional.

MISIÓN DEL PUESTO

Atención médica especializada en medicina critica en la unidad de cuidados intermedios, hospitalización, emergencia y consultorios médicos.

FUNCIONES DEL PUESTO

Table with 2 columns: Number and Description of functions. Functions include providing specialized care, performing procedures, contributing to surveillance, and participating in training.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Table with 2 columns: Type of Coordination and Description. Includes internal coordinations with health staff and external coordinations with public/private entities.

FORMACIÓN ACADÉMICA

Form section for academic formation with checkboxes for various levels (Secundaria, Técnica, Superior, Universitario) and degrees (Egresado, Titulado, Doctorado). Includes questions about professional requirements.

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria):

Experiencia en la atención de establecimientos de primer nivel de atención y programas preventivo promocionales referente a su especialidad.

B) Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Acreditar cursos en materias vinculadas a la competencia, habilidades y conocimientos, requeridos para el puesto y su especialidad.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

C) Conocimiento de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word, Excel y Power Point		X		
Procesador de textos		X		
Programas de presentaciones		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

Un (01) año de experiencia en el sector público o privado, incluido SERUMS.

Experiencia específica

A) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante Profesional
 Auxiliar o Asistente
 Labor Asistencial
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en sector público.
 No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

* En caso de que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:

Un (01) año

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pro actividad, dinamismo, perseverancia en trabajo de campo y capacidad de trabajar en equipo.

Habilidades de comunicación

Actitud optimista, entusiasta, positiva y la habilidad de motivar a otros

Altos niveles de creatividad, iniciativa, flexibilidad, capacidad de respuesta, resolución de problemas y capacidad analítica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de Prestación del Servicio:	HOSPITAL "ROMAN EGOAVIL PANDO" DE VILLA RICA, sujeto a ser desplazado.
Duración del Contrato:	21/03/2023 al 31/05/2023
Remuneración Mensual:	S/. 13,000.00



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

FORMATO DEL PERFIL DEL PUESTO

PLAZA N° 007

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica :	HOSPITAL "ROMÁN EGOAVIL PANDO"
Nombre del Puesto :	MEDICO ESPECIALISTA – MEDICO ANESTESIÓLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal :	RED DE SALUD OXAPAMPA
Dependencia Jerárquica Funcional :	HOSPITAL "ROMÁN EGOAVIL PANDO"

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar la atención médica especializada en anestesia y analgesia en las etapas pre operatorias procedimientos de emergencia, terapia del dolor reanimación cardiopulmonar y gasoterapia a pacientes.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Desarrollar las actividades médico-asistenciales que le sean programadas.
2	Elaborar historias clínicas, realizando la evaluación pre anestésica de los pacientes en consultorio externo y de los hospitalizados a ser programados en cirugías electivas y/o procedimientos.
3	Administrar la mediación pre anestésica y aplicar la técnica anestésica, así como el control hemodinámico intraoperatorio del paciente, según los protocolos y normas vigentes del servicio, permaneciendo en el quirófano todo el acto operatorio y preoperatorio.
4	Emitir la receta médica de acuerdo a la Denominación Común Internacional (DCI) y del petitorio farmacológico institucional.
5	Realizar visita pre-anestésica pacientes programados y Emergencia y administrar las técnicas Anestésicas en pacientes quirúrgicos.
6	Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Con el personal de salud de su unidad y otras unidades.
Coordinaciones Externas
Con autoridades, instituciones públicas, privadas y de salud

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Formación Académica	B) Grados(s)/ situación académica y estudios requeridos para el puesto	C) ¿Se requiere Colegiatura ?
<input type="checkbox"/> Incompleta Secundaria <input type="checkbox"/> Completa <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años) <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años) <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> Universitario <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura <input checked="" type="checkbox"/> Especialidad <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado <input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No ¿Se requiere habilitación profesional? <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No D) ¿Se requiere SERUMS? <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria):



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

Experiencia en la atención de establecimientos de primer nivel de atención y programas preventivo promocionales referente a su especialidad.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Acreditar cursos en materias vinculadas a la competencia, habilidades y conocimientos, requeridos para el puesto y su especialidad.

C.) Conocimiento de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word, Excel y Power Point		X		
Procesador de textos		X		
Programas de presentaciones		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

Un (01) Año de experiencia en el sector público o privado, incluyendo SÉRUMS.

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

- Practicante Profesional
- Auxiliar o Asistente
- Labor Asistencial
- Analista / Especialista
- Supervisor / Coordinador
- Jefe de Área o Dpto.
- Gerente o Director

B.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

- Sí, el puesto requiere contar con experiencia en sector público.
- No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

* En caso de que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:

Un (01) año

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados. Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales. Capacidad para trabajar en equipo bajo presión. Capacidad de innovación y aprendizaje. Actitud crítica y propositiva. Actitud proactiva y con orientación a resultados. Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de Prestación del Servicio:	HOSPITAL "ROMAN EGOAVIL PANDO" DE VILLA RICA, sujeto a ser desplazado.
Duración del Contrato:	21/03/2023 al 31/05/2023
Remuneración Mensual:	S/. 13,000.00



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

FORMATO DEL PERFIL DEL PUESTO PLAZA N° 008

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica :	HOSPITAL "ROMÁN EGOAVIL PANDO"
Nombre del Puesto :	ESPECIALISTA EN CIRUJIA GENERAL
Dependencia Jerárquica Lineal :	RED DE SALUD OXAPAMPA
Dependencia Jerárquica Funcional :	HOSPITAL "ROMÁN EGOAVIL PANDO"

MISIÓN DEL PUESTO

Prestar servicios en SOP, Hospitalización, consultorio Cirugía según especialidad

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención especializada en Centro Quirúrgico, emergencia, Hospitalización y Consultorios externos
2	Brindar servicios de Intervenciones Quirúrgicas según especialidad
3	Acudir en la atención de emergencias obstétricas a requerimiento de su jefatura
4	Brindar capacitaciones y horas académicas según programación.
5	Coadyuvar con actividades orientadas al tratamiento recuperativo y preventivo
6	Participar en capacitaciones y cursos según sea requerido por la autoridad competente
7	Desarrollar planes y ejecución de protocolos en relación a puesto que ocupa
8	Registro y codificación de todas sus actividades en las hojas HIS.
9	Notificar a la Unidad de Epidemiología caso de notificaciones inmediatas
10	Otros que le asigne su jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Con las diferentes áreas y servicios
Coordinaciones Externas
Según corresponda

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Formación Académica	B) Grados(s)/ situación académica y estudios requeridos para el puesto	C) ¿Se requiere Colegiatura?
<input type="checkbox"/> Secundaria <input type="checkbox"/> <small>Incompleta</small> <input type="checkbox"/> <small>Completa</small> <input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años) <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años) <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> Universitario <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura <input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No ¿Se requiere habilitación profesional? <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No D) ¿Se requiere SERUMS? <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
	CIRUGIA GENERAL	
	REQUIERE R.N.E.	

CONOCIMIENTOS



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

G.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria:

Conocimiento de guías y normas técnicas de salud

H.) Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto, realizados en los últimos tres años

I.) Conocimiento de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word, Exel y Power Point		X			Inglés	X			
Procesador de textos		X			Quechua	X			
Programas de presentaciones		X						

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

Un (01) año incluido SERUMS.

Experiencia específica

G.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

- Practicante Profesional
- Auxiliar o Asistente
- Labor Asistencial
- Analista / Especialista
- Supervisor / Coordinador
- Jefe de Área o Dpto.
- Gerente o Director

H.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

- Sí, el puesto requiere contar con experiencia en sector público.
- No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

* En caso de que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:

Empty box for experience details

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Pro actividad, dinamismo, perseverancia en trabajo de campo y capacidad de trabajar en equipo.
- Habilidades de comunicación
- Actitud optimista, entusiasta, positivo y la habilidad de motivar a otros
- Altos niveles de creatividad, iniciativa, flexibilidad, empatía, capacidad de respuesta, resolución de problemas y capacidad analítica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de Prestación del Servicio:	Hospital "Román Egoávil Pando Villa Rica" Servicio cirugía general, sujeto a ser desplazado.
Duración del Contrato:	Del 21/03/2023 al 31/05/2023
Remuneración Mensual:	S/. 13,000.00



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

FORMATO DEL PERFIL DEL PUESTO

PLAZA N° 009

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica	:	C.S. PUERTO BERMUDEZ
Nombre del Puesto	:	MEDICO PEDIATRA
Dependencia Jerárquica Lineal	:	RED DE SALUD OXAPAMPA
Dependencia Jerárquica Funcional:	:	C.S. PUERTO BERMUDEZ

MISIÓN DEL PUESTO

La MISIÓN del Servicio de Pediatría es fomentar y proteger la salud integral y el bienestar de los niños y sus familias en nuestra área con atención de máxima calidad y eficacia a través de la excelencia asistencial.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar evaluación, diagnóstico, tratamiento y seguimiento especializado del paciente pediátrico (niño y adolescente) con patologías que requieren atención de sub especialidades pediátricas para la recuperación y rehabilitación de su salud.
2	Realizar procedimientos propios de las especialidades para el diagnóstico y tratamiento de los pacientes pediátricos y adolescentes.
3	Organizar actividades de promoción y prevención de salud relacionado a sus competencias en sub especialidades pediátricas, que permitan la atención integral del paciente pediátrico (niño y adolescente).
4	Participar en la atención multidisciplinaria del niño de riesgo.
5	Proponer, ejecutar y evaluar guías de práctica clínica y procedimientos de atención médica en sub especialidades de pediatría.
6	Desarrollar una experiencia institucional y nacional en el manejo integral de patologías altamente complejas en el paciente pediátrico y el adolescente.
7	Estimular, orientar y monitorear la investigación, así como apoyar y monitorear la docencia en el campo de sus competencias y en el marco de los convenios correspondientes.
8	Evaluar la Morbimortalidad del servicio periódicamente y asegurar el cumplimiento de las normas de bioseguridad.
9	Programar, monitorear y evaluar la atención en Sub especialidades Pediátrica para el cumplimiento de los objetivos del hospital.
10	Realizar actividades de telesalud-Tele monitoreo-Tele orientación-Tele interconsultas.
11	Notificar los casos que se encuentren bajo vigilancia epidemiológica.
12	Presentar evidencias de actividades realizadas
13	Otros que le asigne su jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con las diferentes áreas y servicios de la Micro red Puerto Bermúdez.

Coordinaciones Externas

Con autoridades, instituciones públicas, privadas y de salud integral en la Micro red Puerto Bermúdez -Red de Salud Oxapampa y la DIRESA Pasco.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Formación Académica

B) Grados(s)/ situación académica y estudios requeridos para el puesto

C) ¿Se requiere Colegiatura ?

Incompleta Completa
 Secundaria Egresado(a)
 Técnica Básica (1 ó 2 años) Bachiller
 Título/Licenciatura

PEDIATRA

Sí No

¿Se requiere habilitación profesional?



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

Técnica Superior (3 ó 4 años)

Maestría

Requiere Registro Nacional de Especilista (RNE)

Sí No

Universitario

Egresado Titulado

D) ¿Se requiere SERUMS?

Doctorado

Sí No

Egresado Titulado

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria:

Conocimiento de guías y normas de atención integral de salud y lineamientos de la estrategia sanitaria de niño y adolescente.

B) Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto, realizados en los últimos tres años

C) Conocimiento de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMATICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word, Exel y Power Point		X		
Procesador de textos		X		
Programas de presentaciones		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Ingles	X			
Quechua	X			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

Un (01) año

Experiencia especifica

A) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante Profesional Auxiliar o Asistente Labor Asistencial Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Area o Dpto. Gerente o Director

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en sector público. No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector publico

* En caso de que, si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:

Un (01) año

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pro actividad, dinamismo, perseverancia en trabajo de campo y capacidad de trabajar en equipo.

Habilidades de comunicación

Actitud optimista, entusiasta, positiva y la habilidad de motivar a otros

Altos niveles de creatividad, iniciativa, flexibilidad, capacidad de respuesta, resolución de problemas y capacidad analítica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de Prestación del Servicio: CENTRO DE SALUD "PUERTO BERMUDEZ", sujeto a ser desplazado.



PERÚ

GOBIERNO
REGIONAL
PASCO

DIRESA
PASCO

RED DE SALUD
OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

Duración del Contrato:	21/03/2023 al 31/05/2023
Remuneración Mensual:	S/. 13,000.00



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

FORMATO DEL PERFIL DEL PUESTO

PLAZA N° 010

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica :	C.S. CONSTITUCIÓN
Nombre del Puesto :	GINECO – OBSTETRA
Dependencia Jerárquica Lineal :	RED DE SALUD OXAPAMPA
Dependencia Jerárquica Funcional :	C.S. CONSTITUCIÓN

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar Servicio de Salud Humanizado, proporcionando el cuidado integral a la mujer y mujer gestante.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención médica y gineco – obstétricas en consultas externas
2	Atenciones médicas y gineco – obstétricas en el servicio de emergencias.
3	Toma de ecografías obstétricas programadas en consultorio y en emergencia obstétrica.
4	Atenciones de parto distócico.
5	Intervenciones quirúrgicas de casos de emergencias (legrados uterinos, reparación de desgarro de cuello uterino, desgarro perineal)
6	Diagnóstico y tratamientos de medicina y gineco – obstétrico a los pacientes hospitalizados.
7	Registro con letra legible el formato único de atención (FUA), HIS Minsa, la evaluación médica, diagnóstico y tratamiento en las Historias clínicas de Emergencias, consultorios externos y hospitalización según norma vigente.
8	Interconsultas con otras unidades intra – hospitalarias.
9	Cumplimiento de protocolos y procedimientos en el servicio correspondiente.
10	Participación de forma activa en las actividades de docencia, capacitación e investigación.
11	Realizar capacitaciones al personal profesional médico y no médico sobre manejo de Emergencias Obstétricas – claves obstétricas.
12	Realizar teleconsultas, interconsultas como consultor y consultante
13	Realizar referencias previa teleinterconsultas en caso que amerita.
14	Participación de forma activa en reuniones de análisis y discusión de morbilidad, mortalidad materna, fetal y neonatal.
15	Otros que le asigne su jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con las diferentes áreas y servicios del Centro de Salud Constitución

Coordinaciones Externas

Con autoridades, instituciones públicas, Red de Salud Oxapampa y la DIRESA Pasco.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Formación Académica

B) Grados(s)/ situación académica y estudios requeridos para el puesto

C) ¿Se requiere Colegiatura?

Incompleta Completa
 Secundaria Egresado(a)
 Técnica Básica (1 ó 2 años) Bachiller
 Título/ Licenciatura
 Técnica Superior (3 ó 4 años) Maestría

MEDICO ESPECIALISTA EN GINECO OBSTETRICIA

Sí No

¿Se requiere habilitación profesional?

Sí No



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

Universitario

Egresado Titulado

Requiere Registro Nacional de Especialistas (RNE)

D) ¿Se requiere SERUMS?

Doctorado

Egresado Titulado

Sí No

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria:

Conocimientos en Gineco – obstetricia.

B) Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos de capacitación y/o certificados afines al puesto, realizados en los últimos tres años

C) Conocimiento de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word, Exel y Power Point		X		
Procesador de textos		X		
Programas de presentaciones		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

Un (01) año

Experiencia específica

A) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante Profesional
 Auxiliar o Asistente
 Labor Asistencial
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en sector público. No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

* En caso de que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:

Un (01) año

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Pro actividad, dinamismo, perseverancia en trabajo de campo y capacidad de trabajar en equipo.

Habilidades de comunicación

Actitud optimista, entusiasta, positiva y la habilidad de motivar a otros

Altos niveles de creatividad, iniciativa, flexibilidad, capacidad de respuesta, resolución de problemas y capacidad analítica

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de Prestación del Servicio:	CENTRO DE SALUD "CONSTITUCIÓN", sujeto a ser desplazado.
Duración del Contrato:	21/03/2023 al 31/05/2023
Remuneración Mensual:	S/. 13,000.00



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

FORMATO DEL PERFIL DEL PUESTO

PLAZA N° 011

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica :	C.S. ISCOZACIN
Nombre del Puesto :	MEDICO ESPECIALISTA GINECO-OBSTETRA
Dependencia Jerárquica Lineal :	RED DE SALUD OXAPAMPA
Dependencia Jerárquica Funcional :	C.S. ISCOZACIN

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral de Ginecología en consulta externa, hospitalización, centro quirúrgico, centro obstétrico y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención médica en la especialidad de Ginecología, encargada del diagnóstico precoz, referencia, manejo oportuno y tratamiento eficiente de la mujer con problemas fisiológicos y/o patológicos que afectan su salud sexual y reproductiva según la programación en consulta externa, hospitalización, centro obstétrico y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
2	Ejecutar procedimientos e intervenciones quirúrgicas de Ginecología electivas y de emergencia, asegurando un tratamiento eficiente y oportuno previa autorización del jefe de servicio.
3	Evaluar el alta del usuario garantizando un adecuado seguimiento de acuerdo a la normatividad vigente y previo conocimiento del Jefe del Servicio.
4	Efectuar los registros de las atenciones brindadas a los pacientes en consulta externa, hospitalización, y emergencia.
8	Registro de todas sus actividades en el aplicativo HIS-MINSA de forma diaria y en el Wawared
9	Realizar FUAS de todas sus atenciones de usuarios por el SIS.
10	Realizar actividades de tele salud-Tele monitoreo-Tele orientación-Tele interconsultas.
11	Discusión de casos clínicos y eventos adversos (muerte materna, muerte perinatal, morbilidad materna extrema).
11	Presentar evidencias de actividades realizadas.
12	Otros que le asigne su jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con las diferentes áreas y servicios de la Micro Red Palcazu

Coordinaciones Externas

Con institutos especializados; hospitales y puestos de salud: Relaciones de coordinación por delegación, en el marco del sistema de referencia y contrareferencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

F) Formación Académica

G) Grados(s)/ situación académica y estudios requeridos para el puesto

C ¿Se requiere Colegiatura?

Egresado(a)

Secundaria Incompleta Completa Bachiller

Técnica Básica (1 ó 2 años) Título/Licenciatura

Técnica Superior (3 ó 4 años) Especialidad

GINECO-OBSTETRA

Sí No

¿Se requiere habilitación profesional?

TÍTULO DE LA ESPECIALIDAD (Registro)

Sí No



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

Universitario Egresado Titulado de la Especialidad RNE)

D ¿Se requiere SERUMS?

Doctorado Egresado Titulado

Sí No

CONOCIMIENTOS

J.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria:

Experiencia en atención de establecimientos de salud del primer nivel de atención y programas preventivos referentes a su especialidad.

K.) Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Acreditar cursos en materias vinculadas a las competencias, habilidades y conocimientos requeridos para el puesto y su especialidad.

L.) Conocimiento de Ofimática e Idiomas/Dialectos

Table with columns: OFIMÁTICA, Nivel de dominio (No aplica, Básico, Intermedio, Avanzado). Rows include Word, Excel y Power Point, Procesador de textos, Programas de presentaciones.

Table with columns: IDIOMAS, Nivel de dominio (No aplica, Básico, Intermedio, Avanzado). Rows include Ingles, Quechua.

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

Un (01) año de experiencia en el sector público y/o privado.

Experiencia específica

I.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante Profesional Auxiliar o Asistente Labor Asistencial Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto. Gerente o Director

J.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en sector público. No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector publico

* En caso de que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:

Experiencia de un año.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados. Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales. Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión. Capacidad de innovación y aprendizaje. Actitud crítica y propositiva.. Actitud proactiva y con orientación a resultados. Actitud de atención y servicio al usuario interno externo

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Table with 2 columns: Condition (Lugar de Prestación del Servicio, Duración del Contrato, Remuneración Mensual) and Value (CENTRO DE SALUD "ISCOZACIN", sujeto a ser desplazado, 21/03/2023 al 31/05/2023, S/. 13,000.00)



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

FORMATO DEL PERFIL DEL PUESTO

PLAZA N° 012

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica :	OFICINA DE SALUD PUBLICA E INTELIGENCIA SANITARIA-PROGRAMA ESPECIFICO DESARROLLO INFANTIL TEMPRANO.
Nombre del Puesto :	LICENCIADO/A EN ENFERMERIA
Dependencia Jerárquica Lineal :	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS-RSO
Dependencia Jerárquica Funcional :	MICRO RED CONSTITUCIÓN

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar funciones de Licenciado/a en enfermería en el ámbito de su jurisdicción, garantizando una atención con calidez y eficiencia en todas las etapas de vida que implica su atención, asimismo coordinar con sus autoridades locales e interinstitucionales para contribuir a una toma de decisiones en mejora de su comunidad

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Cumplir y hacer cumplir las normas técnicas establecidas para la atención integral de la salud basada en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida con énfasis en la etapa de vida niño, adolescente, joven, adulto y adulto mayor.
2	Realizar atención en niños menores de 5 años con vacuna completa y CRED completo de acuerdo a su edad
3	Realizar atención en niños menores de 3 años suplementados con micronutrientes y atención en niños menores de 5 años
4	Realizar la vacunación en personas mayores de 5 años por etapa de vida de acuerdo al esquema de vacunación del ESNI regular y continuar cerrando las brechas de vacunación contra la COVID-19 de acuerdo a los protocolos actualizados del MINSA.
5	Realizar el 100 % de seguimiento de atención integral del niño, en enfermedades prevalentes de la infancia como: EDAS, IRAS, SUPLEMENTACIÓN, INMUNIZACIONES, CRED, PARASITOSIS INTESTINAL, ANEMIA Y OTROS.
6	Atender a niños con IRA y EDA complicada, con seguimiento dentro de las 48 horas y las visitas domiciliarias de acuerdo a los protocolos de atención.
7	Realizar registro diario de control de temperatura de la cadena de frío y actualizar trimestralmente el inventario de cadena de frío.
8	Actualizar mensualmente el padrón nominal en coordinación con el gobierno local
9	Registrar al 100 % sus actividades en el sistema HIS MINSA, FUAS en forma diaria y otros garantizando el control de calidad de la información, para la evaluación de productividad y coberturas
10	Otras funciones que le asigne su jefe inmediato superior (Jefe de EE.SS., distrito, Micro Red Y RED)

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Con su jefatura, áreas y estrategias sanitarias que conforman en el P.S. La Viña Dinamarca
Coordinaciones Externas
Con la Jefatura de la Micro Red, áreas y estrategias sanitarias de la Micro Red Constitución, oficina de Registro Civil de las Municipalidades y/o otras entidades locales de su jurisdicción

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Formación Académica	B) Grados(s)/ situación académica y estudios requeridos para el puesto	C) ¿Se requiere Colegiatura?
<input type="checkbox"/> Secundaria <input type="checkbox"/> <small>Incompleta</small> <input type="checkbox"/> <small>Completa</small> <input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años) <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> ¿Se requiere habilitación profesional?
LICENCIADO/A EN ENFERMERIA		



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

Técnica Superior (3 ó 4 años) Maestría Sí No

Universitario Egresado Titulado Doctorado Egresado Titulado

D ¿Se requiere SERUMS? Sí No

CONOCIMIENTOS

A). Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria:

Programa específico Desarrollo Infantil Temprano.

B). Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos relacionados a etapa vida niño y Desarrollo Infantil Temprano

C). Conocimiento de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMATICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Hoja de calculo			X		Ingles	X			
Procesador de textos y Sistema HIS			X		Quechua	X			
Programas de presentaciones			X					

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

Mínimo Un (01) año en el sector público.

Experiencia específica

A) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante Profesional Auxiliar o Asistente Labor Asistencial Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto. Gerente o Director

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en sector público. No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector publico

* En caso de que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:

Un (01) año

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Adaptabilidad, planificación, organización de información, redacción, autocontrol, dinamismo e iniciativa actividad.

Conocimiento de paquetes de atención integral

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de Prestación del Servicio:	Puesto de Salud La Viña Dinamarca, sujeto a ser desplazado.
Duración del Contrato:	21/03/2023 al 31/05/2023
Remuneración Mensual:	S/. 5,840.00 (Cinco mil ochocientos cuarenta con 00/100 soles)



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

FORMATO DEL PERFIL DEL PUESTO

PLAZA N° 013

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica :	OFICINA DE SALUD PUBLICA E INTELIGENCIA SANITARIA-PROGRAMA PRESUPUESTAL SALUD MATERNO NEONATAL-RSO.
Nombre del Puesto :	OBSTETRA
Dependencia Jerárquica Lineal :	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS-RSO
Dependencia Jerárquica Funcional :	MICRO RED PUERTO BERMUDEZ

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar servicio de salud Humanizado, proporcionando el cuidado integral al individuo, familia y comunidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar tamizajes e intervenciones de obstetricia
2	Realizar evaluación (acogida) inicial a usuarios.
3	Participar en las evaluaciones integrales de salud.
4	Brindar tratamiento de salud sexual y reproductiva
5	Elaborar y ejecutar el plan de continuidad de cuidados
6	Realizar seguimiento farmacológico a usuarios
7	Realizar visitas domiciliarias.
8	Registro de actividades en los aplicativos HIS, E-QUALI, WAWARED.
9	Realizar promoción de la salud
10	Realizar FUAS de atenciones.
11	Realizar actividades de telesalud.
12	Notificar los casos que se encuentren bajo vigilancia epidemiológica.
13	Presentar evidencias de actividades realizadas.
14	Otras funciones que le asigne su jefe inmediato

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con jefaturas de establecimientos de salud y responsables de áreas de EE.SS.

Coordinaciones Externas

Con responsables de los programas presupuestales de la Micro Red, Juntas Vecinales, Comités de Salud, Municipios, Instituciones educativas

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Formación Académica

B) Grados(s)/ situación académica y estudios requeridos para el puesto

C ¿Se requiere Colegiatura ?

<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	OBSTETRA
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/> Maestro(a)	
<input type="checkbox"/> Incompleta	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Titulado

Sí No

¿Se requiere habilitación profesional?

Sí No

D ¿Se requiere SERUMS?



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

Doctorado

Sí

No

Egresado

Titulado

CONOCIMIENTOS

A). Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria:

NTS Nº 105-MINSA/DGSP-V01: "Norma Técnica de Salud para la atención de salud materna".
 NTS Nº 124-2016 MINSA-DGSP-V01: "Norma Técnica de Salud de planificación familiar".
 Norma Técnica de Salud para la atención Integral de Salud en la etapa de Vida Adolescente Nº 034-VERSION 2
 NTS Nº 169-2020-MINSA: "Norma Técnica de Salud de atención Integral al adulto VIH".
 NTS Nº 159-2019-MINSA: "Norma Técnica de Salud Para la transmisión materno Infantil del VIH; Sífilis y Hepatitis.
 Noma Técnica del Modelo de atención integral en salud basado en familia y comunidad.

B). Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos relacionados al puesto que postula

C). Conocimiento de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMATICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Hoja de calculo		X		
Sistema HIS		X		
Programas de presentaciones	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Ingles	X			
Quechua	X			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

Mínimo Un (01) año incluido SERUMS

Experiencia específica

A) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante Profesional Auxiliar o Asistente Labor Asistencial Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto. Gerente o Director

B) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en sector público. No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector publico

* En caso de que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:

Un (01) año

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Comunicación oral, empatía, dinamismo e iniciativa.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de Prestación del Servicio:	Puesto de Salud Santa Isabel de Neguachi, sujeto a desplazamiento
Duración del Contrato:	21/03/2023 al 31/05/2023
Remuneración Mensual:	S/. 3,800.00 (Tres mil ochocientos con 00/100 soles)



PERÚ

GOBIERNO
REGIONAL
PASCODIRESA
PASCORED DE SALUD
OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

ANEXO N° 02

Nº	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	Publicación del proceso en Talentos Perú	09 de marzo del 2023	Registrador Talento Perú
CONVOCATORIA			
2	Publicación de la convocatoria: Portal Institucional de la Red de Salud Oxapampa https://www.risoxapampa.gob.pe/	09 de marzo del 2023	Informática
3	Presentación de documentos en mesa de partes de la Red de Salud Oxapampa	14 de marzo del 2023 en horario de oficina.	Postulante
SELECCIÓN			
4	Evaluación curricular.	15 de marzo del 2023	Comisión Evaluadora CAS
5	Publicación de resultados de la evaluación curricular en el Portal Institucional de la Red de salud Oxapampa https://www.risoxapampa.gob.pe/	15 de marzo 2023 a las 18:00 horas	Informática
6	Recepción de reclamos	- Recepción: 16/03/2023 de las 8:00 hasta las 13:00 - Notificación de lo resuelto: A las 17:00 horas, día 16/03/2023 a su correo electrónico proporcionado en su C.V. por el postulante.	Comisión Evaluadora CAS/Informática
7	Entrevista Personal: Lugar: Instalaciones de la Red de Salud Oxapampa	17 de marzo del 2023 desde las 8:30 horas, en el orden de las plazas.	Comisión Evaluadora CAS
8	Publicación de resultado FINAL: Portal Institucional de la Red de Salud Oxapampa https://www.risoxapampa.gob.pe/	17 de marzo del 2023 a las 18:00 horas	Informática
ADJUDICACIÓN, PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS, SUSCRIPCIÓN DE CONTRATO E INICIO DE LABORES			
9	Adjudicación,	20 de marzo del 2023 a las 8:30 horas.	Unidad de Recursos Humanos-RED
10	Presentación de documentos	20 de marzo del 2023 a partir de las 9:00 hasta las 13:00 horas.	Adjudicado
11	Suscripción de Contrato	20 de marzo del 2023 a las 15:00 horas	Unidad de Recursos Humanos-RED
12	Inicio de labores	21 de marzo del 2023	



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

ANEXO N° 03

CARTA DE PRESENTACIÓN DEL POSTULANTE

Señores:
COMISIÓN EVALUADORA CAS

PRESENTE

Yo;(Nombre y Apellidos) identificado con DNI. N°, domiciliado en, mediante la presente, le solicito me considere para participar en el Concurso Público CAS N° 002-2023-RS/OXAPAMPA, a fin de acceder al puesto laboral cuya denominación es:

..... para la Red de Salud Oxapampa; para lo cual declaro bajo juramento que, cumplo íntegramente con los requisitos solicitados establecidos en las Bases Administrativas y publicación correspondiente para el servicio objeto de la Convocatoria, adjuntando a la el correspondiente Currículo Vitae documentado cuya copia es fiel al original que obran en mi poder, (DNI y Declaraciones Juradas)

Oxapampa; de marzo del 2023



..... FIRMA DEL POSTULANTE

Indicar marcando con un aspa (x), Condición de Discapacidad:

Adjunta Certificado de Discapacidad		(SI)	(NO)
Tipo de Discapacidad			
- Física	()	()	()
- Auditiva	()	()	()
- Visual	()	()	()
- Mental	()	()	()

Resolución Presidencial Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE. Indicar marcando con un aspa (x):
Licenciado de la Fuerzas Armadas (SI)
(NO)



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

DECLARACIÓN JURADA DE AUSENCIA DE INCOMPATIBILIDADES Y DE NO ENCONTRARSE INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS – REDAM

Yo;(Nombre y Apellidos) identificado con DNI. N°, RUC N° con domiciliado en estado civil natural del Distrito de Provincia de Departamento de, **DECLARO BAJO JURAMENTO:**

1. Que no percibo otros ingresos provenientes del Estado. De percibir otro ingreso del Estado me obligo a dejar de percibir dichos ingresos durante el periodo de contratación administrativa de servicios.
2. Que no tengo antecedentes penales ni judiciales.
3. Que no tengo sentencia condenatoria o haber sido sometido a procesos disciplinarios o sanciones administrativas que me impidan laborar en el Estado.
4. Que no me encuentro inhabilitado o sancionado por mi Colegio Profesional.
5. Que no he sido condenado por delitos sancionados con penas privativas de la libertad, o encontrarme sentenciado(a) y/o inhabilitado(a) para ejercer función pública.
6. Que no tengo sanción vigente en el Registro Nacional De Sanciones de Servidores Civiles-SERVIR.
7. Que no me encuentro inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos – REDAM, a que hace referencia la Ley N° 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos.

Esta declaración se formula en aplicación del principio de veracidad.

Oxapampa; de marzo del 2023



.....
FIRMA DEL POSTULANTE



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

DECLARACIÓN JURADA DE AUSENCIA DE NEPOTISMO – LEY N° 26771 y su modificatoria (LEY N° 31299)

Yo;(Nombre y Apellidos) identificado con DNI. N° al amparo del Principio de Veracidad establecido en el T.U.O. de la Ley N° 27444 "Ley de Procedimiento Administrativo General", DECLARO BAJO JURAMENTO, lo siguiente:

No tener en la Institución, familiares hasta el 4° grado de consanguinidad, 2° de afinidad o por razón de matrimonio, con la facultad de designar, nombrar, contratar o influenciar de manera directa o indirecta en el ingreso a laborar a la Red de Salud Oxapampa.

Por lo cual declaro que no me encuentro incurso en los alcances de la Ley N° 26771 y su Reglamento aprobado por D.S. N° 021-2000-PCM y sus modificatoria. Asimismo, me comprometo a no participar en ninguna acción que configure ACTO DE NEPOTISMO, conforme a lo determinado en las normas sobre la materia.

Manifiesto, que lo mencionado responde a la verdad de los hechos y tengo conocimiento, que si lo declarado es falso, estoy sujeto a los alcances de los establecido en el Artículo 438° del Código Penal, que prevén pena privativa de libertad de hasta 04 años, para los que hacen una falsa declaración, violando el principio de veracidad, así como para aquellos que cometan falsedad, simulando o alterando la verdad intencionalmente.

Oxapampa; de marzo del 2023

.....
FIRMA DEL POSTULANTE





PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

DECLARACIÓN JURADA DE CONOCIMIENTO DEL CODIGO DE ETICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Yo;(Nombre y Apellidos) identificado con DNI. N°, con domiciliado en, declaro bajo juramento, que tengo conocimiento de la siguiente normatividad:

- Ley N° 28496, "Ley que modifica el numeral 4.1. del Artículo 4° y el Artículo 11° de la Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- Decreto Supremo N° 033-2005-PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley del Código de Ética de la Función Pública.

Asimismo, declaro que me comprometo a observarlas y cumplirlas en toda circunstancia.

Oxapampa; de marzo del 2023

.....
FIRMA DEL POSTULANTE



Huella indice derecho



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL PASCO

DIRESA PASCO

RED DE SALUD OXAPAMPA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

DECLARACIÓN JURADA DE TENER CONOCIMIENTOS DE OFIMÁTICA E IDIOMAS

Yo;(Nombre y Apellidos) identificado con DNI. N°, con domiciliado en, declaro bajo juramento tener conocimiento de **ofimática** e **idiomas** que pide el perfil de puesto al que estoy postulando.

Oxapampa; de marzo del 2023

.....
FIRMA DEL POSTULANTE

